

OGGETTO: PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2022/2024 – art. 48 del D.Lgs 198/06

### LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il Decreto legislativo 11.4.2006 n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246” all'art. 48 “Azioni positive nelle pubbliche amministrazioni”, prevede che le pubbliche amministrazioni predispongano un piano triennale di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- la direttiva n. 2/2019, adottata dal Ministro per P.A. per fornire alle P.A. indicazioni che consentano di attuare le misure volte a garantire le pari opportunità, presenta importanti collegamenti con il ciclo della performance che si sta avviando per il triennio 2021-2023 precisando meglio la programmazione degli strumenti dedicati alla promozione della parità. Lo stesso articolo 8 del decreto legislativo 150/2009 riconosce la rilevanza del principio delle pari opportunità quale ambito di misurazione e valutazione della performance organizzativa delle amministrazioni pubbliche. In particolare, la direttiva si rivolge ai vertici delle amministrazioni, ai titolari degli uffici responsabili delle politiche di gestione delle risorse umane e dell'organizzazione del lavoro, ai dirigenti pubblici, a chiunque abbia responsabilità organizzativa e di gestione del personale, ai Comitati Unici di Garanzia e agli Organismi Indipendenti di Valutazione;
- la promozione delle pari opportunità necessita di un'attività di programmazione per rendere l'azione Amministrativa più efficiente e più efficace; infatti, l'articolo 48 del decreto 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna) richiede la predisposizione di piani triennali di azioni positive per assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne.
- La mancata adozione del predetto piano triennale delle azioni positive viene sanzionata pesantemente, in quanto alle amministrazioni pubbliche viene impedito di assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle “categoria protette”.
- La direttiva precisa che, in virtù del collegamento con il ciclo della performance, il piano triennale di azioni positive deve essere aggiornato entro il 31 gennaio di ogni anno, anche come allegato al piano della performance.
- La Direttiva sui Comitati unici di garanzia risalente al 4 marzo del 2011 stabilisce che il Comitato unico di garanzia redige, entro il 30 marzo di ogni anno, una dettagliata relazione sulla situazione del personale nell'amministrazione pubblica di appartenenza, riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro; la relazione deve essere trasmessa ai vertici politici ed amministrativi dell'ente di appartenenza.

- Al fine di ridurre gli oneri informativi a carico delle amministrazioni e di facilitare l'accesso e la comprensibilità delle informazioni relative allo stato di attuazione delle disposizioni in materia di pari opportunità, a decorrere dalla data di entrata in vigore della direttiva n. 2/2019, le amministrazioni non dovranno più redigere all'interno della sopracitata relazione, la parte prevista dalla direttiva 23 maggio 2007.
- La direttiva n. 2 del 26 giugno scorso interviene sul punto precisando inoltre che, a decorrere dalla sua entrata in vigore, la relazione deve essere trasmessa anche all'Organismo Indipendente di Valutazione e rileva ai fini della valutazione della performance organizzativa complessiva dell'amministrazione e della valutazione della performance individuale del dirigente/responsabile Area/Servizio.
- la Legge 5 novembre 2021, n. 162, con la quale il legislatore è intervenuto in materia di pari opportunità nel contesto lavorativo al fine di rafforzare la tutela già offerta dal D.Lgs. n. 198/2006 (c.d. Codice delle Pari Opportunità), inserendo un inedito sistema di certificazione e conseguente premialità per le aziende virtuose e inasprendo l'apparato di sanzioni e controlli (Legge 5 novembre 2021, n. 162.- G.U. 18 novembre 2021, n. 275).

Richiamata la propria precedente deliberazione G.C. n. 47 del 22/07/2019 con la quale è stato approvato il Piano delle azioni positive per il triennio 2019-2021;

Dato atto che necessita approvare il “Piano di Azioni Positive (art. 48 D.Lgs 198/06)” per il triennio 2022-2024 - allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale da sottoporre all'attenzione della Consigliera di Parità della Città Metropolitana di Torino, delle rappresentanze sindacali dell'Ente e dei componenti il Comitato Unico di Garanzia (CUG);

Visto l'art. 49 del D.Lgs n. 267 del 18.8.2000 – T.U. delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

Acquisiti i pareri ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

Con votazione uninominale favorevole

### DELIBERA

- Per le motivazioni espresse in premessa, di adottare il “Piano di Azioni Positive (art. 48 D.Lgs. 198/06)” - per il triennio 2022-2024, il cui testo è allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- Di trasmettere la presente deliberazione alla Consigliera di Parità della Città Metropolitana di Torino al fine di acquisirne il parere.

Successivamente, con nuova votazione unanime favorevole dichiara la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. 267/2000, immediatamente eseguibile.

Letto, confermato e sottoscritto

ORIGINALE

IL SINDACO  
( CHIONO Giambattistino )

IL SEGRETARIO COMUNALE  
( MANCINO Dott.ssa Antimina )



# COMUNE DI BUSANO

PROVINCIA DI TORINO

## RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio digitale accessibile dal sito web istituzionale (art.32, comma 1 legge 18 giugno 2009, n.69), del Comune per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 125 del D.lgs. 267/2000

11 AFR 2022

Busano \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE  
( BOVENZI Dott. Umberto )

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 10 del 31/03/2022

### OGGETTO:

PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2022/2024 - art. 48 del D.Lgs 198/06

L'anno duemilaventidue, addì TRENTUNO, del mese di MARZO, alle ore quindici e minuti trenta, nella solita sala delle riunioni.

Sono presenti i Signori:

Cognome e Nome	Pr.	Video conf.
CHIONO Giambattistino - Sindaco	Sì	
CORBO Leonardo - Assessore	Sì	
MARCHETTO Federica - Assessore	Giust.	
Totale presenti	2	
Totale assenti	1	

## CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione:

- È divenuta esecutiva in data 31-mar-2022 perché decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- X È dichiarata immediatamente eseguibile

31 MAR 2022

Busano, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE  
( MANCINO Dott.ssa Antimina )

VISTO: l'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/00 PARERE CONTABILE: FAVOREVOLE	IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA
VISTO: l'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/00 PARERE TECNICO: FAVOREVOLE	IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale Signor MANCINO Dott.ssa Antimina, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Sig. CHIONO Giambattistino nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.