



COMUNE DI BESOZZO

Prov. di Varese

OGGETTO: *Parere sulla proposta di MODIFICA DEL PIANO OCCUPAZIONALE PER L'ANNO 2023 E DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER GLI ANNI 2023 - 2025.*

Il sottoscritto Prof. Dott. Aurelio Giovanni Mauri, Revisore dell'ente, nominato con delibera del Consiglio Comunale in data 25 maggio 2022 n. 32, con decorrenza 1° giugno 2022.

Premesso che ha ricevuto via mail la documentazione relativa alla materia in oggetto.

Vista la normativa vigente richiamata dalla proposta di Delibera, e in particolare:

- l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 il quale dispone ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali prevedendo che "I comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione",

- il decreto 17 marzo 2020 il quale, in attuazione delle disposizioni previste dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, ha stabilito le misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.

Ricordato che sul Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2023-2025, contenuto nella deliberazione consiliare n. 7 del 26.01.22, con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione e la nota di aggiornamento al DUP (Documento Unico di Programmazione) 2022/2024, il Revisore precedente aveva espresso parere favorevole, ma nel corso della gestione l'Ente ha ravvisato ulteriori necessità;

Preso atto:

- che il Comune si trova nella fascia dei comuni virtuosi;
- che non si sono registrate condizioni di eccedenza di personale;
- dei pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile espressi dal Responsabile del Servizio Finanziario dalle delucidazioni da questo ricevute.

Richiamato l'art. 19, comma 8, legge 28.12.2001, n. 448, recante l'obbligo di sottoporre al parere degli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 234 e seguenti del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000.

Si osserva che la proposta sottoposta all'organi di revisione, completa dell'allegato piano, risulta analiticamente articolata nelle premesse nonché coerente con i documenti e i valori in essa richiamati; la spesa complessiva di personale ipotizzata nel provvedimento in esame appare rientrare nei limiti della normativa di legge e anche quelli assunzionali.

Si sottolinea che la valenza programmatoria della presente proposta sarà attuata integralmente solo previo idoneo stanziamento di bilancio pluriennale che, secondo le vigenti disposizioni normative e contabili, assicuri la piena compatibilità e sostenibilità economica della spesa all'interno del quadro di fabbisogno del personale definito.

Conseguentemente a tutto quanto innanzi premesso. e per i suesposti motivi, l'Organo di Revisione

ESPRIME, per quanto di competenza, parere favorevole all'approvazione della deliberazione in oggetto, subordinatamente all'ulteriore verifica di sostenibilità connessa al bilancio preventivo 2023-2025.

Dal punto di vista gestionale richiama il fatto che le assunzioni generano un effetto di aumento dei costi fissi, aspetto delicato in un Comune gravato da un significativo indebitamento. Pertanto, massima attenzione dovrà essere dedicata agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini.

Data: 31 luglio 2023

L'Organo di Revisione

 Click here to view the text