



COMUNE DI ORRIA

(Provincia di Salerno)

C.f. 84000910657

Via Stella, 7, c.a.p. 84060, Orria (SA) - Tel. 0974993006 - Fax 0974993274
e-mail ufficiodemografico@libero.it

Allegato A) alla deliberazione G.C. n. in data

Comune di ORRIA (Prov. SALERNO)

SERVIZIO FINANZIARIO

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

2023 ÷ 2025

Indice:

- a) Premessa
- b) L'organizzazione dell'ente
- c) I servizi gestiti
- d) Le scelte organizzative
- e) Fabbisogno di personale a tempo indeterminato
- f) Fabbisogno di personale a tempo determinato o altre forme flessibili di lavoro
- g) Quantificazione risorse decentrate
- h) I costi del fabbisogno di personale
- i) La compatibilità con i vincoli di bilancio e della finanza pubblica



COMUNE DI ORRIA

(Provincia di Salerno)

C.f. 84000910657

Via Stella, 7, c.a.p. 84060, Orria (SA) - Tel. 0974993006 - Fax 0974993274
e-mail ufficiodemografico@libero.it



COMUNE DI ORRIA

(Provincia di Salerno)

C.f. 84000910657

Via Stella, 7, c.a.p. 84060, Orria (SA) - Tel. 0974993006 - Fax 0974993274

e-mail ufficiodemografico@libero.it

a) **Premessa**

1. Preso atto che a seguito delle modifiche apportate con D.M. del 29 agosto 2018 al D.Lgs 118/2011 allegato 4/1 in particolare ai punti 4.2- 8.4.1 i comuni con popolazione inferiore ai 2000 abitanti possono predisporre il DUP semplificato attraverso l'illustrazione delle spese programmate e delle entrate previste per il loro finanziamento; inoltre costituiscono allegati al DUP, senza ulteriori atti deliberativi tra gli altri anche il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale di cui all'art. 6 e 6 ter comma 4 del D.lgs 165/2001 così come modificato dall'art. 4 del D.lgs n. 75 del 2017.
2. La Riforma della Pubblica Amministrazione, avviata dalla Legge Delega 7 agosto 2015 n. 124, è stata promossa attraverso l'adozione di numerosi decreti attuativi, in particolare per quanto interessa ai fini del presente Piano, dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (G.U. n. 130 del 7/06/2017), in vigore dal 22 giugno 2017. Tra le principali misure introdotte dal decreto troviamo il progressivo superamento della cd. "dotazione organica" e l'introduzione di un nuovo modello di reclutamento dinamico, basato sui fabbisogni e non più sui posti vacanti in pianta organica con l'obiettivo di reclutare le professionalità che davvero sono utili al miglioramento dei servizi; l'integrazione nell'ambiente di lavoro delle persone con disabilità attraverso l'istituzione di una Consulta nazionale e di un responsabile aziendale nei processi di inserimento; la previsione di un regime transitorio per superare il precariato storico; la possibilità di svolgere i concorsi in forma centralizzata o aggregata; la definizione dei rapporti con le OO.SS. al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la parità di trattamento tra categorie omogenee e l'accelerazione delle procedure negoziali.
3. La definizione del Piano di fabbisogno 2023/2025, che costituisce allegato obbligatorio al DUPs 2021/2023, dovrà tener conto, da un lato, dei contenuti delle Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6ter del D.Lgs. 165/2001, introdotto dall'art. 4, comma 3, del D.Lgs. 75/2017 e, dall'altro lato, delle ricadute sugli assetti organizzativi dell'Ente della riforma. Trattandosi di programmazione triennale risulteranno rilevanti anche le eventuali modifiche che potrebbero intervenire in corso d'anno.
4. Il presente Piano Triennale per il Fabbisogno del Personale viene redatto in conformità con le disposizioni normative vigenti e con le linee di indirizzo emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione pubblicate nella Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018.

b) **L'organizzazione dell'ente**

Attualmente il Comune di Orria (SA) ha un'organizzazione gestionale basata sulla suddivisione delle funzioni in quattro aree: Economico Finanziaria, Servizio Tecnico, Affari Generali, Vigilanza:

A) AREA ECONOMICO FINANZIARIO

n. 1 Istruttore contabile - C1 non di ruolo - ;



COMUNE DI ORRIA

(Provincia di Salerno)

C.f. 84000910657

Via Stella, 7, c.a.p. 84060, Orria (SA) - Tel. 0974993006 - Fax 0974993274

e-mail ufficiodemografico@libero.it

n.1 Istruttore amministrativo C5 ruolo (trasferito ed economicamente a carico dalla Regione Campania);

B) AREA SERVIZIO TECNICO

n. 1 Istruttore direttivo D5 ruolo - coperto (in convenzione con il Comune di Perito al 58%);

n. 1 operaio generico A1 tempo pieno;

C) AREA AFFARI GENERALI

n.1 Istruttore Amministrativo tempo pieno-C6;

D) AREA POLIZIA MUNICIPALE

Personale comandato da altri Enti

La suddivisione delle competenze è chiarmente dettagliata nel Funzionigramma allegato alla Delibera di Giunta n.81 del 17.09.2018 *“Revisione dell’assetto organizzativo e della suddivisione della struttura dell’Ente in servizi. Distribuzione delle funzioni e dei servizi. Assegnazione del personale dipendente. Provvedimenti.”*

c) **I servizi gestiti**

L’Ente gestisce direttamente:

1. I servizi relativi all’urbanistica, la gestione del territorio del patrimonio mobiliare e immobiliare dell’Ente;
2. I servizi di supporto al diritto allo studio, nello specifico mensa e trasporto scolastico;
3. Servizio Raccolta Differenziata dei Rifiuti;
4. Servizi Cimiteriali.

Alcuni servizi sono gestiti mediante Consorzi, come acquedotto, SUAP.

I servizi relativi all’assistenza specifica alla persona, ai minori, ai disabili, gli anziani, i malati, ai soggetti con particolari situazioni di rischio per emarginazione, e alle famiglie, in particolare i servizi destinati alla persona, ai minori e agli anziani, alle fasce più deboli della popolazione sono gestiti insieme al Piano Sociale di Zona S/8, Comune Capofila di Vallo della Lucania (SA).

d) **Le scelte organizzative**

Nel corso del triennio 2023/2025 l’Ente dovrà applicare le scelte organizzative attuate negli esercizi precedenti, senza particolari sconvolgimenti sull’assetto organizzativo in materia di personale.

e) **Il fabbisogno di personale a tempo indeterminato**

Per il triennio 2023/2025 si prevedono assunzioni a tempo indeterminato, in sostituzione del personale che sarà pensionato.

f) **Il fabbisogno di personale a tempo determinato o con altre forme flessibili di lavoro**

Per il triennio 2023/2025 non si prevedono assunzioni a tempo determinato.



COMUNE DI ORRIA

(Provincia di Salerno)

C.f. 84000910657

Via Stella, 7, c.a.p. 84060, Orria (SA) - Tel. 0974993006 - Fax 0974993274

e-mail ufficiodemografico@libero.it

g) Quantificazione risorse decentrate

Di dare atto altresì che le risorse decentrate disponibili per l'anno 2023 da destinare alla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art.7, comma 4, lett. a), del CCNL 21.05.2018, per gli utilizzi previsti dall' art. 68, comma 2, del CCNL 21.05.2018, ammontano ad €.

_____.

h) I costi del fabbisogno di personale

Il Fabbisogno del personale 2023/2025 approvato con il presente provvedimento, di cui si riporta sotto il dettaglio, rispetta i limiti imposti dalla normativa vigente, che per il Comune di Orria (SA) sono relativi all'anno 2008, per un importo totale di Euro _____

Fabbisogno del PERSONALE - anno 2023

				Competenze	Oneri	Totale
Istr. Dir. Tecnico (Di Fiore Antonio)	D5	ruolo	12 mesi			
Istr. Amministrativo(SDi ca Massimo)	C6	ruolo	12 mesi			
Istr. Contabile (De Cusatis Casimiro)	C6	ruolo	12 mesi			
Operaio (Monzo Giuseppe)	A3	ruolo	12 mesi			
Segretario in Convenzione			12 mesi			

TOTALE SPESE DI PERSONALE



COMUNE DI ORRIA

(Provincia di Salerno)

C.f. 84000910657

Via Stella, 7, c.a.p. 84060, Orria (SA) - Tel. 0974993006 - Fax 0974993274

e-mail ufficiodemografico@libero.it

SPESE ESCLUSE
(Ministero del Lavoro)

TOTALE SPESE al netto delle decurtazioni

i) La compatibilità con i vincoli di bilancio e della finanza pubblica

I vincoli di Bilancio e della Finanza Pubblica risultano essere rispettati.

Alla luce della normativa vigente l'Ente può coprire il 100% dei posti resi vacanti per i pensionamenti recenti.



COMUNE DI PERITO
(Provincia di Salerno)

Allegato C) alla deliberazione G.C. n. in data

PIANO OCCUPAZIONALE 2023÷2025

ANNO 2023

Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	FT	Modalità di reclutamento						Tempi di attivazione procedura
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	
ISTRUTTORI	ISTRUTTORE CONTABILE	SUPPORTO ALL'UFFICIO FINANZIARIO		X						6 MESI
COSTO COMPLESSIVO										€

ANNO 2024

Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	FT	Modalità di reclutamento						Tempi di attivazione procedura
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	
OPERAI	MANUTENTORE TECNICO	MANUTENZIONE MOBILI ED IMMOBILI PUBBLI.			X					10 MESI
COSTO COMPLESSIVO										€

ANNO 2025

Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento						Tempi di attivazione procedura
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	
COSTO COMPLESSIVO										€ 0,00

