



# **Comune di Rometta**

Città Metropolitana di Messina

**P.I.A.O. 2023-2025**

**ALLEGATO 6 – PIANO DEL FABBISOGNO DEL  
PERSONALE**

### PIAO 2023-2025 – SEZIONE TERZA – 3.3 PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

Si dà atto che nel corso dell'anno 2023, in attuazione della programmazione già definita nelle annualità precedenti (PTFP 2021/2023 e PTFP 2022/2024), sono state completate e definite le procedure di assunzione di seguito indicate:

- assunzione, con contratto a tempo pieno ed indeterminato, di n. 1 istruttore tecnico - geometra ex Cat. C1 – oggi Area degli Istruttori;
- assunzione di n. 2 Esecutore Tecnici - Operai/ Manutentori ex Cat. B – oggi Area degli Operatori Esperti – mediante trasformazione del rapporto di lavoro da part-time 20 ore settimanali a full time 36 ore settimanali;
- assunzione, con contratto a tempo pieno e determinato, della durata di mesi 36, di n. 1 istruttore direttivo tecnico - ex Cat. D1 – oggi Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, effettuata ai sensi dell'art. 31-bis del D.L. n. 152/2021 per le esigenze connesse all'attuazione dei progetti del PNRR, a valere su proprie risorse di bilancio ed in deroga agli ordinari vincoli, sia di carattere ordinamentale che di carattere finanziario;
- assunzione – mediante progressione di carriera ai sensi degli artt. 24 del D. Lgs. n. 150/2009 e 52, comma 1 bis, del D. Lgs. n. 165/2001 dalla ex Cat B alla ex Cat C – di n. 1 Agente di P.M., con contratto a tempo indeterminato e part-time 20 ore settimanali.

Inoltre, con provvedimento n. 33 del 19.04.2023, preso atto dei contenuti di cui alla L.R. n. 16/2022, ed in attesa di meglio comprendere le possibili determinazioni dell'Assessorato Regionale sulla futura stabilizzazione degli ASU, la Giunta comunale ha deliberato di sospendere in via cautelativa, sino alla data del 31.12.2023, le procedure concorsuali già avviate per la copertura – mediante stabilizzazione del personale impegnato in A.S.U. - di complessivi n. 9 posti della ex Cat B nei seguenti profili:

- n. 2 posti di cat B – profilo “Ausiliare del Traffico”;
- n. 1 posto di cat B – profilo Operatore contabile – Servizi Contabili;
- n. 1 posto di cat B – profilo Operatore contabile – Servizi tributari;
- n. 5 posti di cat B – profilo “Operatore Amministrativo – Servizi dell'Area amministrativa.

Ciò premesso, si evidenzia che **la consistenza del personale in servizio alla data del 31 dicembre 2022** era la seguente:

INQUADRAMENTO	TEMPO INDETERMINATO O DETERMINATO		TEMPO PIENO O PARZIALE		TOTALE
	Ind.	Det.	p.	Pt.	
SEGRETARIO COMUNALE	Ind. 1		p. 1		1
Ex CATEGORIA D – n. 5 unità	Ind. 5		p. 5		5
Ex CATEGORIA D – n. 1 unità		Det.1		Pt. 1	1
Ex CATEGORIA C – n. 5 unità	Ind. 5		p. 5		5
Ex CATEGORIA C – n. 11 unità	Ind. 11			Pt. 11	11
Ex CATEGORIA B3 – n. 1 unità	Ind. 1		p. 1		1
Ex CATEGORIA B1 – n. 7 unità	Ind. 7			Pt. 7	7
Ex CATEGORIA B1 – n. 1 unità	Ind. 1		p. 1		1
Ex CATEGORIA A – n. 1 unità	Ind. 1		p. 1		1
Ex CATEGORIA A – n. 1 unità	Ind. 1			Pt. 1	1
TOTALE	Ind. 33	Det. 1	p. 14	Pt. 20	34 (compreso il segretario comunale)

**Alla data odierna**, per effetto della cessazione di n. 1 unità di personale della ex Cat D - part-time 18 h, assunta a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL e di n. 1 unità di personale della ex Cat C -full time e delle nuove assunzioni/trasformazioni/progressioni verificatesi nel primo semestre 2023, **la consistenza attuale del personale in servizio è la seguente:**

INQUADRAMENTO	TEMPO INDETERMINATO O DETERMINATO		TEMPO PIENO O PARZIALE		TOTALE
	Ind.	Det.	p.	Pt.	
SEGRETARIO COMUNALE	Ind. 1		p. 1		1

PIAO 2023-2025 – SEZIONE TERZA – 3.3 PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

Ex CATEGORIA D – n. 5 unità	Ind. 5		p. 5		5
Ex CATEGORIA D – n. 1 unità		Det.1	p. 1		1
Ex CATEGORIA C – n. 5 unità	Ind. 5		p. 5		5
Ex CATEGORIA C – n. 12 unità	Ind. 12			Pt. 12	12
Ex CATEGORIA B3 – n. 1 unità	Ind. 1		p. 1		1
Ex CATEGORIA B1 – n. 6 unità	Ind. 6			Pt. 6	6
Ex CATEGORIA B1 – n. 1 unità	Ind. 1		p. 1		1
Ex CATEGORIA A – n. 1 unità	Ind. 1		p. 1		1
Ex CATEGORIA A – n. 1 unità	Ind. 1			Pt. 1	1
TOTALE	Ind. 33	Det. 1	p. 15	Pt. 19	34 (compreso il segretario comunale)

Il comune di Rometta, come emerge anche dai dati riportati nella sezione prima – Valore Pubblico - non versa né nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000, né nelle condizioni di ente ammesso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'articolo 243-bis del D.Lgs. n. 267/2000.

Inoltre nell'Ente non sono presenti per l'anno 2023 dipendenti in soprannumero o in eccedenza, come accertato, in ottemperanza all'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, con deliberazione di G.C. n. 76 del 06.10.2022.

Allo stato risulta pure soddisfatto il requisito di cui all'art. 3 della Legge n. 68/1999 in quanto presso l'Ente è in servizio n. 1 dipendente a tempo indeterminato, in possesso dei requisiti di cui alla citata legge.

Le capacità assunzionali dell'ente, rideterminate sulla base dell'ultimo rendiconto approvato con deliberazione C.C. n. 11 del 28.04.2023 e riferito all'esercizio finanziario 2022, sono le seguenti:

- Resti assunzionali personale cessato al 31.12.2022: Euro 153.472,00
- Spesa del personale 2022, al netto delle assunzioni etero finanziate effettuate dal 13 ottobre 2020: Euro 1.227.992,95;
- Entrate correnti del triennio 2022, 2021, 2020: Euro 15.868.176,16, con una media nel triennio di Euro 5.289.392,05
- Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità del bilancio preventivo assestato del 2022: Euro 569.897,93
- Rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti di cui all'articolo 33 del D.L. n. 34/2019: 26,02%
- Valore soglia: 26,90%
- **Capacità assunzionali anno 2023: Euro 164.283**

**Il rapporto fra spesa del personale ed entrate correnti di cui all'articolo 33 del D.L. n. 34/2019, pari al 26,02%, risulta inferiore al valore soglia previsto per i comuni rientranti nella fascia demografica del comune di Rometta, pari al 26,90% , pertanto il comune di Rometta può programmare assunzioni e non è tenuto ad attuare percorsi di graduale riduzione del rapporto.**

Nel corso del triennio 2023/2025 si sono realizzate e/o sono previste sulla base di dati certi per il collocamento in quiescenza in via obbligatoria le seguenti cessazioni di personale:

- anno 2023: numero cessazioni: 2 (n.1 ex Cat. C full time; n.1 ex Cat. B3 full time) - risparmio previsto su base annua Euro 49.426,94;
- anno 2024, numero cessazioni: 1 (n. 1 ex Cat. B); risparmio previsto su base annua Euro 22.888,39;
- anno 2025, numero cessazioni 0;

**Totale delle cessazioni previste nel triennio 2023/2025: n. 3; risparmio previsto su base annua: Euro 72.315,39.**

Nei programmi politico amministrativi è indicata come prioritaria la necessità di potenziare progressivamente il personale di tutti gli uffici comunali, nonché in particolare le attività dirette alla erogazione dei seguenti servizi: Assistenza sociale e Servizi esterni di pulizia, manutenzione e cura del verde.

### PIAO 2023-2025 – SEZIONE TERZA – 3.3 PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

Di conseguenza, le necessità di personale dell'ente sono prioritariamente relative ai seguenti posti:

- n. 1 unità di personale dell'area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione – profilo: Assistente sociale;
- n. 2 unità di personale dell'area degli Operatori Esperti – profilo: Collaboratore Tecnico-Manutentivo.

Tali necessità presentano un carattere non straordinario né limitato nel tempo, ma permanente, e non appare possibile farvi fronte con forme di razionalizzazione delle strutture amministrative, posto che nell'ultimo decennio il personale in servizio presso il comune di Rometta si è notevolmente ridotto a causa dei numerosi pensionamenti, dimissioni e/o mobilità in uscita.

Inoltre, stante l'attuale sospensione delle procedure concorsuali già avviate sulla base del PTFP 2022-2024 per la copertura – mediante stabilizzazione del personale impegnato in A.S.U. - di complessivi n. 9 posti della ex Cat B – oggi Area degli Operatori Esperti, vari profili, si ritiene di dover allo stato riproporre per l'annualità 2024, in attesa delle definitive determinazioni che la G.C. riterrà di adottare, la programmazione già prevista sul punto per le annualità 2022 e 2023, stante la permanenza dell'esigenza di impinguare il personale dei vari uffici comunali.

**L'assunzione della figura dell'Assistente Sociale sarà effettuata a valere sulle risorse del Fondo di Solidarietà comunale, nella sua parte destinata al potenziamento dei servizi sociali.**

Come noto, infatti, con la legge di bilancio 2022, art. 1, commi 734 e 735, **i Comuni sono stati autorizzati ad effettuare assunzioni di assistenti sociali, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale e a valere sulla quota parte del Fondo di solidarietà comunale (FSC) finalizzata al finanziamento e allo sviluppo dei servizi sociali comunali svolti in forma singola o associata dai comuni, di cui al comma 792 dell'art. 1 della Legge di bilancio 2021**, che è stato allargato anche a Sicilia e Sardegna, che ne erano stati esclusi nella legge di bilancio precedente (Legge n. 178/2020).

Tale fondo dispone di un finanziamento strutturale, annuo crescente complessivamente individuato – per i comuni della Regione siciliana e della regione Sardegna - in euro 52 milioni per l'anno 2023, in 60 milioni di euro per l'anno 2024, in 68 milioni di euro per l'anno 2025, in 77 milioni di euro per l'anno 2026, in 87 milioni di euro per l'anno 2027, in 97 milioni di euro per l'anno 2028, in 107 milioni di euro per l'anno 2029 e in 113 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2030, da ripartirsi, entro il 31 marzo di ciascun anno di riferimento, con decreto del Ministro dell'interno, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, tenendo conto dei fabbisogni standard, sulla base di un'istruttoria tecnica condotta dalla Commissione tecnica per i fabbisogni standard, allo scopo integrata con i rappresentanti della Regione siciliana e della regione Sardegna, con il supporto di esperti del settore, senza oneri per la finanza pubblica, e previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali ... (art. 1, comma 449, lettera d-quinquies legge n. 232 dell' 11 dicembre 2016).

Le risorse del Fondo di Solidarietà Comunale sono destinate e vincolate al servizio sociale e sono risorse aggiuntive. Le quote che non vengono usate dai Comuni per l'obiettivo del potenziamento dei servizi sociali, andranno “restituite” al Fondo generale.

Con la legge di Bilancio 2022 (L. n. 234/2021), con i commi 734-735 dell'art. 1, sono state altresì estese a questi contributi le deroghe ai vincoli finanziari alla spesa di personale stabiliti dal comma 801 della Legge di Bilancio 2021.

Ciò significa che in virtù di quanto previsto dal comma 801 dell'art. 1 della Legge n. 178/2020, come da ultimo modificato dal comma 735 della legge di bilancio 2022 (legge n. 234/2021), il comune di Rometta potrà effettuare l'assunzione dell'assistente sociale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, fermo restando il rispetto degli obiettivi del pareggio di bilancio, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, anche ai sensi dell'articolo 57, comma 3-septies, del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126, in base al quale le spese di personale etero-finanziate, e le corrispondenti entrate, non rilevano ai fini del rispetto dei valori-soglia individuati dal DM 17 marzo 2020 per la definizione della capacità assunzionale dei Comuni.

PIAO 2023-2025 – SEZIONE TERZA – 3.3 PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

La condizione è che i comuni che utilizzano questa possibilità devono rispettare gli obiettivi del pareggio di bilancio; inoltre le assunzioni devono essere finalizzate al raggiungimento, anche graduale, del livello essenziale delle prestazioni e dei servizi sociali definito da un rapporto tra assistenti sociali impiegati a tempo indeterminato nei servizi sociali territoriali e popolazione residente pari a 1 a 5.000 in ogni ambito territoriale, e dell'ulteriore obiettivo di servizio di un rapporto tra assistenti sociali impiegati nei servizi sociali territoriali e popolazione residente pari a 1 a 4.000 oppure allo sviluppo dei servizi sociali comunali così come definito dal comma 792 dell'art. 1 della Legge di bilancio 2021.

Con Decreto del Ministro dell'Interno, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze in data 7 luglio 2023, recante: «Obiettivi di servizio, riparto e modalità di monitoraggio e rendicontazione del contributo di 52 milioni di euro, per l'anno 2023, previsto dall'articolo 1, comma 449, lettera d-quinquies, terzo periodo, della legge 11 dicembre 2016, n. 232, destinato al finanziamento ed allo sviluppo dei servizi sociali comunali svolti, in forma singola o associata, dai comuni della Regione siciliana e della regione Sardegna», registrato dalla Corte dei Conti il 3 agosto 2023 al n. 2822 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana n.189 del 14 agosto 2023, **il comune di Rometta è risultato beneficiario delle risorse di cui alla lettera d-quinquies del comma 449 dell'art. 1 della legge n. 232/2016 per un importo pari ad € 39.888,44, che corrisponde alla possibilità di nuove assunzioni di assistenti sociali a tempo pieno ed indeterminato per n. 1 unità.**

Alla luce di tali considerazioni, ferme restando come già detto le future determinazioni che la Giunta comunale riterrà di adottare in ordine alle procedure di stabilizzazione del personale impegnato in ASU, già programmate con il PTFP 2022/2024 ed in atto sospese fino alla data del 31.12.2023 con deliberazione G.C. n. 33 del 19.04.2023, l'ente programma le seguenti assunzioni a tempo indeterminato per il triennio 2023/2025:

**ANNO 2023**

N. Unità	Area	Profilo Professionale	Costo annuo	Orario sett.
1	Funzionari e della Elevata Qualificazione	Assistente sociale*	€ 35.087,87 <b><u>(Assunzione Eterofinanziata in maniera strutturale e permanente)</u></b> Alla spesa si farà fronte con il contributo <u>strutturale</u> previsto dall'articolo 1, comma 449, lettera d-quinquies, terzo periodo, della legge 11 dicembre 2016, n. 232, destinato al finanziamento ed allo sviluppo dei servizi sociali comunali. **	36 h
<b>TOTALE</b>			€ 35.087,87	

\* **Assunzione in deroga** ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, come previsto dal comma 801 della Legge n. 178/2020 (Legge di bilancio per il 2021);

\*\* **Contributo già assegnato al comune di Rometta per l'anno 2023** con Decreto del Ministro dell'Interno adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze in data 7 luglio 2023, registrato dalla Corte dei Conti il 3 agosto 2023 al n. 2822 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana n.189 del 14 agosto 2023.

**ANNO 2024**

N. Unità	Area	Profilo Professionale	Costo annuo	Orario sett.	Decorrenza
2	Operatori Esperti	Collaboratore Tecnico-Manutentivo	€ 28.720,64 cadauno	36 h	01/01/2024
<b>TOTALE</b>			€ 57.441,28		

**Assunzioni mediante procedure di STABILIZZAZIONE PERSONALE ASU\*\*\***

N. Unità	Area	Profilo Professionale	Costo Annuo	Contributo annuo regionale	Costo annuo a carico del bilancio	Orario sett.
2	Operatori Esperti	Ausiliare del Traffico	€ 31.914,38	€ 14.574,00	€ 17.340,38	20h
1	Operatori Esperti	Operatore contabile – Servizi Contabili	€ 15.957,19	€ 7.287,00	€ 8.670,19	20 h
1	Operatori Esperti	Operatore contabile – Servizi tributari	€ 15.957,19	€ 7.287,00	€ 8.670,19	20 h
5	Operatori Esperti	Operatore Amministrativo – Servizi dell'Area amministrativa	€ 79.785,95	€ 36.435,00	€ 43.350,95	20 h
<b>TOTALE</b>			<b>€ 143.614,71</b>	<b>€ 65.583,00</b>	<b>€ 78.031,71</b>	

\*\*\* *Trattasi di assunzioni Eterofinanziate parzialmente ed in maniera temporanea. Come difatti già evidenziato nel PTFP 2022/2024, per cinque anni sarà garantito all'Ente un contributo regionale annuo complessivo pari ad € 65.583,00; il costo annuo a carico del bilancio comunale, aggiornato con le nuove voci stipendiali di cui al recente CCNL del 16.11.2022, sarà pari per i primi cinque anni ad € 78.031,71; il costo annuo a carico del bilancio comunale a regime, a partire dal 6° anno successivo, sarà pari ad € 143.614,71, spesa che l'Ente sarà in grado di sostenere a regime anche in virtù degli ulteriori risparmi che saranno conseguiti per effetto delle cessazioni che si verranno a realizzare nel triennio di riferimento.*

**ANNO 2025**

Non sono previste al momento nel triennio di riferimento assunzioni a tempo indeterminato e/o determinato.

Le assunzioni a tempo indeterminato saranno effettuate utilizzando le seguenti procedure:

Procedura di assunzione	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Area degli Istruttori	Area degli Operatori Esperti	Area degli Operatori
Mobilità volontaria				
Concorso pubblico	X		X	
Scorrimento di graduatorie dell'ente				
Scorrimento di graduatorie di altri enti				
Trasformazione a tempo pieno				
Concorso con riserva				
Albi di idonei				
Avviamento				
Stabilizzazioni			X	
Progressioni verticali				
Contratto di formazione e lavoro				

Da ultimo si fa presente che nella programmazione del fabbisogno di personale voluta, in attuazione della riforma del Testo Unico del Pubblico Impiego, dalle Linee Guida della Funzione pubblica approvate con il Dm 8 maggio 2018, contenenti indirizzi per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche, è stato previsto per gli enti locali il superamento della dotazione organica teorica e l'introduzione del nuovo concetto di dotazione di spesa potenziale massima.

Pertanto il comune di Rometta, nel programmare le assunzioni per le professionalità da acquisire sulla base delle facoltà assunzionali vigenti e dei previsti tetti di spesa, nonché dei relativi stanziamenti di bilancio, e

### PIAO 2023-2025 – SEZIONE TERZA – 3.3 PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

nel rispetto degli equilibri finanziari in chiave dinamica, è tenuto a rimodulare la dotazione attuale tramite il Programma Triennale del Fabbisogno del Personale, nel rispetto del limite finanziario massimo della «dotazione» dispesa potenziale.

Tenuto conto quindi conto delle assunzioni programmate per il triennio di riferimento 2023-2025, delle assunzioni/trasformazioni/cessazioni che si sono verificate dalla data dell'ultima rimodulazione ad oggi, la dotazione organica dell'Ente viene rimodulata ed aggiornata come da prospetto che segue.

Si dà atto che la spesa teorica complessiva della dotazione organica, data dai posti coperti e da quelli che si intendono ricoprire nel triennio di riferimento 2023-2025, aggiornata con le nuove voci stipendiali di cui al recente CCNL del 16.11.2022, è pari ad Euro 1.071.424,29. La spesa teorica complessiva della dotazione organica a carico del bilancio dell'Ente, detratte le assunzioni eterofinanziate, è pari ad € 970.753,42. La spesa media per il personale del triennio 2011/2013 era di Euro 1.624.542,82, per cui il vincolo del non superamento del tetto di spesa del personale ex legge n. 296/2006 è rispettato.