

COMUNE DI CASSANO ALL'IONIO
PROVINCIA DI COSENZA

ORGANO DI REVISIONE

VERBALE N. 20 DEL 01/09/2023

PARERE SULLA
PROPOSTA PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE CONTENUTO
NEL PIAO 2023-2025.

Oggi, 1 settembre 2023, presso lo studio del Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti, sito in Rose CS, si è riunito, previa regolare convocazione, il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Cassano all'Ionio, nelle persone di:

- Cesare Guccione, Presidente,
- Santina Russo, Componente,
- Antonio Corsino, Componente - assente,

per redigere il proprio parere sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale, avente ad oggetto:

“Piano integrato di attività e organizzazione 2023/2025. Approvazione”.

Limitatamente alla sezione 3.3 “Piano triennale del fabbisogno del personale”.

Richiamati:

con riferimento al PIAO:

- il D.P.R. del 30 giugno 2022 n. 81 “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”
- Il Decreto 30 giugno 2022 del Ministero per la Pubblica Amministrazione che definisce i contenuti e lo schema tipo del PIAO;

con riferimento ai vincoli assunzionali:

- l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 il quale prevede che questo organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2 D.M. 17 marzo 2020 che dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;
- l'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: *"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni"*, il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, cc. 557 e segg., L. n. 296/2006; prevedendo quindi che i Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità assestato in bilancio di previsione;

PREMESSO

- Che quest'organo di revisione in data 24/04/2023 con verbale n.8 aveva già espresso parere sul Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025;

APPURATO

- che per il Comune di Cassano all'Ionio, i valori soglia, in base ai quali definire la facoltà assunzionale unitamente al valore della spesa massima di personale e

relativo incremento risultano essere i seguenti:

	IMPORTI	RIFERIMENTO DPCM 17/03/2020
<i>Spesa del personale (macroaggregato 102+103+componenti escluse) rendiconto 2021</i>	2.300.176,23	
<i>Rapporto effettivo spesa del personale anno 2021 / media entrate corrente dell'Ente (anni 2018-2019-2020)</i>	16,23%	
<i>Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti</i>	27%	Art. 4, comma 2
<i>Spesa del personale teorica massima (macroaggregato 102+103+componenti escluse) rendiconto 2021</i>	3.831.174,94	
<i>Incremento teorico massimo</i>	1.530.998,71	Art. 4, comma 2
<i>Spesa del personale anno 2018 al netto dell'Irap (RENDICONTO 2018)</i>	4.832.823,74	
<i>% di incremento della spesa del personale</i>	21%	Art.5
<i>Incremento teorico massimo</i>	1.014.892,99	Art.5

- Che dalla rimodulazione del programma (fabbisogno del personale) si evince la modifica del piano assunzionale prevedendo, nell'anno 2023 assunzione per 4 unità e non più 7 come da PIAO precedente, nell'anno 2024 assunzione per 5 unità e non più 0 come da PIAO precedente;

VISTO

- la delibera n. 91 del 28/03/2022 adottata dalla Giunta Comunale con la quale è stato approvato il "Piano delle performances", ai sensi degli artt. 10 del D.lgs. n. 150/2009 e 169 del D.lgs. n. 267/2000.
- la proposta di deliberazione in oggetto ed i relativi allegati, sul piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2023-2025 e il relativo piano occupazionale, che prevede:
 - nell'anno 2023, assunzioni per 4 unità a tempo pieno e indeterminato;
 - nell'anno 2024, assunzioni per 5 unità a tempo indeterminato;

-nell'anno 2025, nessuna assunzione.

CONSTATATO

che:

- Il limite di spesa massima per il personale per l'anno 2023, che si è scelto di considerare è la più prudentiale tra le varie opzioni applicabili. In ogni caso per il 2023 la spesa del personale rimane nei limiti previsti dalla normativa vigente;

VISTO

altresi

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.P.C.M. dell'08.05.2018 (in G.U. n. 173 del 27/07/2018);
- il Decreto Ministeriale del 17 marzo 2020;
- il parere favorevole reso ai sensi dell'art. 49 del D.lgs 267/2000 dall Responsabile dell'Area Finanziaria e da ciascun responsabile di settore.

ACCERTA

che la rimodulazione dell'atto di programmazione triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazione per il triennio 2023/2025 rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020 e che in conseguenza delle assunzioni previste nel predetto Piano, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito. Pertanto,

ESPRIME

parere *FAVOREVOLE* sulla proposta di deliberazione in oggetto limitatamente alla sezione riferita alla ricognizione triennale di fabbisogno di personale.

L'organo di revisione

Presidente

Componente

[Signature]
[Signature]