

# COMUNE DI VALGANNA (VA)

## VERBALE DEL REVISORE DEI CONTI

VERBALE N. 10 /2023

Oggetto: Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023 – 2025

Il sottoscritto dott. Mauro Vivenzi, revisore del Comune di Valganna, nominato con deliberazione del consiglio comunale numero 23 del 11 ottobre 2022,

### **premessso**

che l'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito in Legge n. 131/2021, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

### **Visto**

il D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento per la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti di cui agli art. 1, c.2, e 6 del citato D.M. 132/2022;

### **Dato atto**

che il Piano triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, in base a quanto previsto dal D.L. 80/2021 e D.P.R. 81/2022, è stato assorbito dal PIAO;

### **visti**

- 1) l'art. 19, comma 8, della L. 448/2001, che prevede che gli Organi di Revisione contabile degli enti locali debbano accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- 2) l'art. 6 del D.lgs. n.165/2001: "Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo ...";
- 3) l'art. 1, comma 102, della Legge 311/2004: "Le amministrazioni pubbliche ... adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica";

### **Esaminato**

il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 (in particolare la Sezione 3 – "Organizzazione e capitale umano" e la Sottosezione di programmazione - "Piano triennale dei fabbisogni di personale)" che sarà sottoposto all'approvazione della Giunta Comunale;

**accertato**

che l'atto di programmazione del fabbisogno di personale è rispettoso degli obblighi di finanza pubblica e della legislazione vigente in materia. In particolare:

- ✓ Il comune evidenzia un rapporto percentuale tra spesa del personale ed entrate correnti pari al 20,14%
- ✓ Con riferimento alla classe demografica di appartenenza, Il comune si colloca entro la soglia più bassa stabilita dal D.M 17 marzo 2020;
- ✓ la spesa di personale dell'anno 2022 di € 255.321,28 può essere incrementata fino a € 323.545,43;
- ✓ la spesa di personale per l'anno 2023, derivante dalla programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006;
- ✓ La spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2023, derivante dalla programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del dell'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010.
- ✓ l'Ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con esito negativo;
- ✓ ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del d.l. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione e rendiconti ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- ✓ l'ente ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- ✓ l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

**rileva pertanto che:**

- ✓ la programmazione dei fabbisogni risulta compatibile con la disponibilità concessa dal d.m. 17 marzo 2020;
- ✓ la spesa di personale risulta compatibile, alla luce dei dati previsionali disponibili, con il mantenimento del rispetto della "soglia", secondo il principio della sostenibilità finanziaria, anche nel corso delle annualità successive;
- ✓ i maggiori spazi assunzionali, concessi in applicazione del d.m. 17 marzo 2020, sono utilizzati, conformemente alla norma dell'articolo 33, comma 2, d.l. 34/2019, per assunzioni esclusivamente a tempo indeterminato.

**Esprime pertanto**

parere favorevole sulla proposta di deliberazione di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 limitatamente alla parte dedicata alla Programmazione triennale del fabbisogno del personale.

Valganna, 25 settembre 2023

IL REVISORE DEI CONTI  
Dr. Mauro Vivenzi

A circular official stamp in blue ink is positioned behind a handwritten signature in black ink. The stamp contains the text "CONSIGLIO REGIONALE DELLA VALLE D'AOSTA" around the perimeter and "MAURO VIVENZI" in the center. The signature is a stylized cursive script that overlaps the bottom and right sides of the stamp.