

**PIANO TRIENNALE  
DEI FABBISOGNI DI PERSONALE**

**2023-2025**

Indice:

- a) L'organizzazione dell'ente
- b) Il Fabbisogno di personale a tempo indeterminato
- c) Il Fabbisogno di personale a tempo determinato o altre forme flessibili di lavoro
- d) Quantificazione risorse decentrate
- e) Quantificazione delle indennità per le Posizioni Organizzative
- f) La spesa per il Segretario comunale
- g) Il Contributo per le stabilizzazioni dei lavoratori ex LSU/LPU
- h) I costi del fabbisogno di personale 2023-2025

## **A) L'ORGANIZZAZIONE DELL'ENTE**

Il Comune di Candidoni è articolato in n° 4 Aree:

- 1) Area Affari Generali e Servizi Sociali - Responsabile Sig. Salvatore Larocca (Istruttore Amministrativo);
- 2) Area Finanziaria - Responsabile Dott. Francesco Morfea (Istruttore Contabile);
- 3) Area Tecnica- Responsabile Arch. Giovanni Chirico (Istruttore Tecnico);
- 4) Area Vigilanza – istituita con la presente Deliberazione, Sezione/Struttura Organizzativa priva di Responsabile.

## **B) IL FABBISOGNO DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO**

Per il triennio 2023-2025 sono previste le seguenti assunzioni a tempo indeterminato:

- n°4 unità, profilo professionale Istruttore Direttivo:
  - **Istruttore Direttivo Amministrativo** a tempo pieno ed indeterminato - mediante progressione economica verticale;
  - **Istruttore Direttivo Contabile** a tempo indeterminato e parziale 18 h settimanali - mediante progressione economica verticale;
  - **Istruttore Direttivo Tecnico** a tempo indeterminato e parziale 18 h settimanali - mediante concorso/scorrimento graduatorie altri enti (posto ricopribile nelle more dell'assunzione a tempo determinato scavalco condiviso e art. 110 - 1 comma TUEL);
  - **Comandante Polizia Locale** a tempo indeterminato e parziale 18 h settimanali - mediante concorso/scorrimento graduatorie altri enti (posto ricopribile nelle more dell'assunzione a tempo determinato scavalco condiviso e art. 110 - 1 comma TUEL);

La scelta di reclutare mediante progressione economica verticale le figure di Istruttore Direttivo Amministrativo e di Istruttore Direttivo Contabile discende dal fatto che all'interno dell'organico dell'Ente sono presenti figure professionali nell'ambito della Categoria C) Area degli Istruttori in possesso, rispetto ad altre figure di pari categoria in servizio presso Settori diversi, di maggiore esperienza professionale nei ruoli della pubblica amministrazione a tempo indeterminato.

- n°1 **Operatore esperto** da destinare sia ai servizi di scuolabus che di manutenzione beni comunali, a tempo indeterminato e parziale 15 h settimanali - mediante concorso (posto ricopribile nelle more dell'assunzione a tempo determinato anche con assunzioni stagionali);
- n°1 **Istruttore Tecnico** (Area Istruttori ex cat. c) 12 h settimanali a tempo indeterminato mediante concorso/scorrimento graduatorie altri enti (posto ricopribile nelle more dell'assunzione a tempo determinato scavalco condiviso e art. 110 - 1 comma TUEL);

In particolare, con riferimento all'esercizio 2023 sono previste le seguenti assunzioni:

- a) Istruttore Direttivo Amministrativo a tempo pieno ed indeterminato - mediante progressione economica verticale;
- b) Istruttore Direttivo Contabile a tempo indeterminato e parziale 18 h settimanali - mediante progressione economica verticale;
- c) n°1 Operatore esperto da destinare sia ai servizi di scuolabus che di manutenzione beni comunali, a tempo indeterminato e parziale 15 h settimanali - mediante concorso (posto ricopribile nelle more dell'assunzione a tempo determinato anche con assunzioni stagionali);
- d) n°1 Istruttore tecnico 12 h settimanali;

Con riferimento all'esercizio 2024:

Comandante Polizia Locale a tempo indeterminato e parziale 18 h settimanali - mediante concorso/scorrimento graduatorie altri enti (posto ricopribile nelle more dell'assunzione a tempo determinato scavalco condiviso e art. 110 - 1 comma TUEL);

Con riferimento all'esercizio 2025:

Istruttore Direttivo Tecnico a tempo indeterminato e parziale 18 h settimanali - mediante concorso/scorrimento graduatorie altri enti (posto ricopribile nelle more dell'assunzione a tempo determinato scavalco condiviso e art. 110 - 1 comma TUEL);

Il costo complessivo delle suddette assunzioni ammonta a:

- € **3.745,49** per n°2 progressione economiche verticali Istruttore Direttivo Amministrativo ed Istruttore Direttivo Contabile (differenziale tra posizione economica di partenza e nuova) da effettuarsi nel 2023;
- € **10.885,17** per n°1 Operatore Esperto a 15 h settimanali da effettuarsi nel 2023;
- € **9.784,31** per n°1 Istruttore Tecnico a 12 h settimanali da effettuarsi nel 2023;
- € **31.855,86** per n°2 assunzioni dall'esterno di Comandante Polizia Locale ed Istruttore Direttivo Tecnico da effettuarsi nel 2024 e 2025;

**C) IL FABBISOGNO DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO**

Per il triennio 2023-2025 sono previste, con riferimento all'esercizio **2023**, le seguenti assunzioni a tempo determinato:

- n°1 unità di STAFF - Istruttore ex art. 90 T.U.O.E.L. 12 h settimanali ( € **12.000,00**);

**D) QUANTIFICAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE**

Il Fondo Risorse Decentrate - parte stabile disponibile per la contrattazione - è stato quantificato con Determina del Responsabile Area Finanziaria n° 17 del 14/12/2022 , con riferimento all'annualità 2022, in € **5.439,94**.

**E) QUANTIFICAZIONE DELLE INDENNITA' PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

La spesa per le posizioni organizzative è pari ad € **16.886,25** annui lordi.

**F) LA SPESA PER IL SEGRETARIO COMUNALE**

La spesa prevista per il Segretario comunale ammonta ad € **25.000,00** circa.

**G) IL CONTRIBUTO PER LE STABILIZZAZIONI DI LAVORATORI EX L.S.U./L.P. U.**

Il decreto n. 3183 del 23/03/2022 della Regione Calabria - Dipartimento Lavoro e Welfare - Settore 01 - Politiche Attive e del superamento del precariato e vigilanza enti mercato del lavoro – Osservatorio, pubblicato sul BURC n. 44 del 25/03/2022, avente ad oggetto: “ *Riparto delle risorse regionali per la stabilizzazione, mediante contratto a tempo indeterminato, procedure ex lege 30 dicembre 2018 n. 145, dei lavoratori socialmente utili e di quelli impegnati in attività di pubblica utilità della regione Calabria. Approvazione avviso pubblico per la presentazione delle istanze di ammissione al finanziamento regionale. Prenotazione impegno anno 2022*”, ha previsto un contributo per le Amministrazioni Pubbliche della Calabria che hanno assunto a tempo indeterminato o che procedono alla loro assunzione a tempo indeterminato, ai sensi dell'articolo 1, comma 446, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, con le modalità semplificate di cui all'articolo 1, comma 495,

della legge 27 dicembre 2019, n. 160, dei lavoratori socialmente utili di cui all'art. 2, commi 1, del decreto legislativo n. 81 del 2000, e di quelli impegnati in attività di pubblica utilità di cui agli art. 2 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 1997, n.468, e 2 del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280.

La nuova ripartizione delle risorse regionali destinate ad incentivare le assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori di cui all'art. 2, comma 1, del decreto legislativo n. 81 del 2000, e di quelli impegnati in attività di pubblica utilità di cui agli art. 2 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 1997, n.468, e 2 del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, per le stabilizzazioni di cui alla Legge 30 dicembre 2018 n.145, è stata elaborata sulla base dell'accordo siglato tra la Regione Calabria e le Organizzazioni Sindacali in data 14 marzo 2022, che di seguito viene riportata unitamente al contributo ministeriale:

Lavoratori	Incentivo regionale per singolo lavoratore	Incentivo ministeriale per singolo lavoratore	Contributo annuo per singolo lavoratore
LSU	€ 8.703,78	€ 9.296,22	€ 18.000,00
LPU	€ 8.703,78	€ 9.296,22	€ 18.000,00

Il Comune di Candidoni ha proceduto all'assunzione a tempo indeterminato e parziale di n° 3 dipendenti ex LSU/LPU: per le suddette figure l'Ente riceve e riceverà annualmente un contributo pari ad € **54.000,00.**

#### H) I COSTI DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023-2025

Il Costo complessivo di personale di cui al presente piano, al netto delle decurtazioni, per l'anno 2023 è il seguente:

<b>Dotazione Organica attuale</b>	156.078,99
<b>Nuove assunzioni e progressioni</b>	24.415,97
<b>Indennità Posizioni organizzative</b>	16.886,25
<b>Spesa Segretario comunale</b>	25.000,00
<b>Fondo risorse decentrate</b>	12.500,00
<b>Spesa per STAFF art. 90</b>	12.000,00
<b>Decurtazione Entrate stabilizzazioni</b>	63.296,22
<b>Decurtazioni per rimborso dipendenti utilizzati da altri Enti</b>	30.520,54
<b>TOTALE</b>	<b><u>153.064,45</u></b>

Il costo è inferiore al valore soglia di cui al D.M. 17.03.2020, pari ad € **171.062,56.**

## DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE

### AREA 1) AFFARI GENERALI E SERVIZI SOCIALI

Area Prof.	Posti coperti		Posti da coprire per effetto del presente piano	
	FT	PT	FT	PT
F			1 (PROGR. V)	
I	1			
O		1		
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1 (PROGR. V)</b>	

### AREA 2) AREA FINANZIARIA

Area Prof.	Posti coperti		Posti da coprire per effetto del presente piano	
	FT	PT	FT	PT
F			1 (PROGR. V)	
I		2		
<b>TOTALE</b>		<b>2</b>	<b>1 (PROGR. V)</b>	

### AREA 3) AREA TECNICA

Area Prof.	Posti coperti		Posti da coprire per effetto del presente piano	
	FT	PT	FT	PT
F				
I		1		1
O.E.		2		1
<b>TOTALE</b>		<b>3</b>		<b>2</b>

### AREA 4) AREA POLIZIA LOCALE

Area Prof.	Posti coperti		Posti da coprire per effetto del presente piano	
	FT	PT	FT	PT
F				

<b>I</b>		<b>1</b>		<b>1</b>
<b>O.E.</b>				
<b>TOTALE</b>		<b>1</b>		<b>1</b>