

COMUNITA' MONTANA TERMINIO CERVIALTO
ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

COMUNITA' MONTANA
TERMINIO CERVIALTO
MONTELLA (AV)

Parere dell'Organo di revisione sulla proposta di

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE 2023 - 2025**

(art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80)

L'ORGANO DI REVISIONE

Dott. Rag. COSIMO D'AMBROSIO

L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 08 del 21/08/2023
PARERE SULLA PROPOSTA DI PIANO INTEGRATO

DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023 – 2025

Premesso che l'Organo di revisione ha:

- ricevuto in data 17 agosto c.a. la proposta di deliberazione avente ad oggetto il **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023 – 2025**
- esaminato la proposta di cui sopra

presenta

l'allegata relazione quale parere sulla proposta di PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023 – 2025 della COMUNITÀ MONTANA TERMINIO-CERVIALTO che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

2

COMUNITÀ MONTANA
TERMINO CERVIALTO

PREMESSA

Il sottoscritto Dott. Rag. Cosimo D'Ambrosio, revisore nominato con delibera dell'organo consiliare n. 12 del 26/11/2022;

Premesso

di aver ricevuto la proposta di deliberazione avente ad oggetto il PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023 – 2025, e tenuto conto che:

- a) l'art. 239 D. Lgs 18 agosto 2000, n° 267, lettera b) n° 1) come modificato dalla legge n° 213/2013 richiede che l'organo di revisione esprima il proprio parere motivato contenente un giudizio di congruità, coerenza e attendibilità contabile delle operazioni dell'Ente, fra le quali anche quelle relative a "strumenti di programmazione economico-finanziaria".
- b) l'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.
- c) Il piano ha durata triennale e viene aggiornata annualmente, esso definisce:
 1. Gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e i criteri direttivi di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n° 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa.
 2. La strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche dei project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali ed all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego ed alla progressione di carriera del personale.
 3. Il reclutamento di nuove risorse e la valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizione disponibili nel limite stabilito dalla legge destinata alla progressione di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali.
 4. Gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia ed in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità Nazionale Anticorruzione(ANAC) con il piano nazionale anticorruzione.

COMUNITA' MONTANA TERMINIO CERVIALTO
ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

5. L'elenco delle procedure da semplificare e da reingegnerizzare ogni anno, anche mediante ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività, inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuate attraverso strumenti automatizzati.
 6. Le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità.
 7. Le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.
- d) Il piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso la rilevazione della soddisfazione degli utenti stessi, mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n° 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n° 198.

Preso atto che:

- In data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'art. 9, comma 2 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n° 281, è stato pubblicato, sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n° 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n° 81 avente ad oggetto il "Regolamento recante individuazioni degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione", di cui all'art. 6, comma 5, Decreto-Legge 9 giugno 2021, n° 80, convertito, con modifiche, dalla Legge 6 agosto 2021, n° 113.
- In data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'art. 9, comma 2 del Decreto Legislativo 28 agosto 1997, n° 281, è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 5, Decreto-Legge 9 giugno 2021, n° 80, convertito, con modifiche, dalla Legge 6 agosto 2021, n° 113.

Dato atto che la Comunità Montana Termino - Cervialto ha:

- ❖ al 31 dicembre 2022 n° 47.339 abitanti;
- ❖ che al 31 dicembre 2022 gli impiegati a tempo indeterminato sono 6 di cui n. 3 Enti Locali - n. 3 ITI (Forestazione);
- ❖ approvato il DUP con delibera del Consiglio Generale n° 5 del 15 luglio 2023.

Visto il parer favorevole del responsabile del servizio finanziario e del personale, l'Organo di revisione esprime parere favorevole in esito alla proposta di deliberazione in oggetto.

L'ORGANO DI REVISIONE

