



# COMUNE DI CAVALLERMAGGIORE

## PROVINCIA DI CUNEO

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 151

**OGGETTO:** PIAO – Piano Integrato Attività e Organizzazione: integrazione.

L'anno DUEMILAVENTITRE addì VENTISETTE del mese di SETTEMBRE alle ore 19:40 nella sala delle riunioni. Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla vigente Legge Comunale e Provinciale, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori:

<b>Cognome e Nome</b>	<b>Carica</b>	<b>Presente</b>
1. SANNAZZARO/DAVIDE	Sindaco	SI' (in video conferenza)
2. MONGE/ELISA	Assessore	SI'
3. AMOROSO/GIORGIO	Assessore	NO
4. PINNA/MARIACAROLA	Assessore	NO
5. SPERTINO/PIERANGELO	Assessore	SI'
	Totale Presenti:	3
	Totale Assenti:	2

Assiste quale Segretario Generale Comunale FLESIA CAPORGNO Dott. Paolo.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor SANNAZZARO Davide assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

**DGC n. 151 del 27 settembre 2023**

OGGETTO: PIAO – Piano Integrato Attività e Organizzazione: integrazione.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- Con deliberazione di Giunta n. 27 in data 06.02.2023 si è provveduto all'adozione del PIAO – Piano Integrato Attività e Organizzazione, contenente altresì la programmazione assunzionale, nel rispetto dei parametri e limiti normativi; il PIAO è stato caricato sulla relativa piattaforma con i seguenti estremi - data 06.02.2023 ID 7493- pubblicazione successivamente integrata in data 20.06.2023 – identificativo PIAO 7493 – identificativo evento 491748; nonché sulla piattaforma SICO con i seguenti estremi - c\_2091\_2023\_2025\_20221229080432;
- Anche i recenti orientamenti governativi vanno nel senso di una ripresa della valorizzazione del dipendente pubblico, nei cui confronti per anni il panorama normativo e anche mediatico ha presentato risvolti critici; valorizzazione che prevede un robusto programma formativo, ma che è caratterizzata anche da modifiche che hanno reintrodotto – in forma più sostenibile e praticabile – istituti di progressione tra le aree (c.d. progressioni verticali), al dichiarato fine di valorizzare l'esperienza e la professionalità acquisita dal personale dipendente;
- In questo Ente vi è possibilità di attuare l'istituto – previsto dall'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001 – limitatamente ad una unità, al momento, in relazione alle previsioni e attuazioni del piano assunzionale (n. 1 assunzione dall'esterno in area degli istruttori, nell'esercizio di competenza);
- Si ritiene di individuare tale unità nell'ambito finanziario-contabile, in relazione alla particolare strategia che l'ente locale deve potenziare nel contesto del reperimento di fonti di finanziamento, razionalizzazione della riscossione, riduzione dei residui attivi, valorizzando professionalità via via accresciuta in questi esercizi; d'altra parte, l'intento di partire proprio da questi ambiti, è correlato all'oggettivo ormai autofinanziamento delle spese correnti, e quindi alla necessità di migliorare la struttura organizzativa;
- In tale contesto, il differenziale economico necessario si presenta alquanto limitato, ed è coerente con il rispetto tendenziale sia dei parametri del D.M. 17.3.2020, sia dei parametri di spesa media 2011-2013, confermato dal servizio finanziario con i prospetti allegati;

Ritenuto perciò di integrare le previsioni della programmazione di personale, nel senso sopra indicato;

Richiamata la deliberazione di Giunta n. 181 in data 14.11.2022 relativa all'assenza di eccedenza o sovrannumero di personale per l'esercizio 2023, caricata su piattaforma SICO con estremi C\_2091\_2023\_2025\_20230130125459);

Dato atto dell'avvenuto caricamento in piattaforma BDAP del preventivo 2023 con protocollo 5029 del 11.01.2023 e del consuntivo 2022 con protocollo 109299 del 08.05.2023, nonché dei termini ancora aperti per l'adozione e caricamento del bilancio consolidato e relativo atto di approvazione;

Dato atto dell'invio dello schema di atto alle OOSS con nota n. 9814 in data 19.09.2023 in relazione alle previsioni di cui all'art. 4 comma 5 del CCNL 16.11.2022, nonché al CUG, con nota n. 9816 in data 19.09.2023;

Dato atto del parere del Revisore dei Conti reso con verbale n. 33 in data 15/09/2023;

Assunti ai sensi degli artt. 49 comma 1 e 147 bis del D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000, i prescritti pareri in ordine alla regolarità contabile e alla regolarità tecnica di deliberazione in esame, rilasciati rispettivamente dal Responsabile dell'Ufficio Contabile e dal Segretario Comunale come da prospetti allegati;

Ad unanimità di voti favorevoli;

## DELIBERA

- 1) La premessa costituisce parte integrante del presente provvedimento.
- 2) Il PIAO – Piano Integrato Attività e Organizzazione – è modificato con le previsioni di cui in premessa, compendiate nel prospetto allegato, dando atto che vengono altresì allegati i prospetti confermativi della tendenziale coerenza con i limiti assunzionali (assumendo a riferimento, per quanto riguarda i parametri del D.M. 17.3.2020, i dati post consuntivo 2022), e che la dotazione organica viene conseguentemente modificata; il posto di partenza della progressione verticale (ex categoria B3) s'intenderà soppresso a decorrere dalla copertura del posto a progressione avvenuta (ex categoria C – ora area degli istruttori).
- 3) Di disporre la pubblicazione della presente nella sezione amministrazione trasparente (dotazione organica).
- 4) Di disporre il caricamento del presente atto sulla piattaforma PIAO nonché sulla piattaforma SICO.
- 5) Di dichiarare ad unanimità, in relazione alle esigenze di funzionalità dell'ente, la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE  
F.to SANNAZZARO Davide

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to FLESIA CAPORGNO Dott. Paolo

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

in data 27/09/2023, perchè dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, c. 4, del D.lgs. n. 267 del 18.8.2000 e s.m.i.);



**SEZIONE 1 - SPESE DI PERSONALE**

	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Codici bilancio							
-U.1.01.00.000	944.703,11	946.263,55	889.419,04	900.691,79	865.614,81	864.614,81	864.614,81
irap	63.800,00	63.000,00	63.000,00	62.000,00	55.000,00	55.000,00	55.000,00
trasferimento Saluzzo					60.000,00	60.000,00	60.000,00
-U1.03.02.12.003;							
-U1.03.02.12.999.							
<b>TOTALE</b>	<b>1.008.503,11</b>	<b>1.009.263,55</b>	<b>952.419,04</b>	<b>962.691,79</b>	<b>980.614,81</b>	<b>979.614,81</b>	<b>979.614,81</b>

**SEZIONE 2 - ENTRATE CORRENTI E FCDE**

	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Titolo 1	2.639.838,24	2.501.957,50	2.419.588,13	2.565.983,71	2.566.800,00	2.601.800,00	2.601.800,00
Titolo 2	299.640,20	771.029,99	499.391,12	492.081,41	339.450,29	346.450,29	346.450,29
Titolo 3	772.852,11	598.769,87	689.650,97	815.057,15	857.927,00	879.927,00	892.727,00
<b>TOTALE ENTRATE</b>	<b>3.712.330,55</b>	<b>3.871.757,36</b>	<b>3.608.630,22</b>	<b>3.873.122,27</b>	<b>3.764.177,29</b>	<b>3.828.177,29</b>	<b>3.840.977,29</b>
FCDE (assestato) 2021	60.000,00						
FCDE (assestato) 2022		55.000,00					
FCDE (assestato) 2023			61.000,00				
FCDE (assestato) 2024				68.500,00			
FCDE (assestato) 2025					61.500,00	61.500,00	61.500,00

**SEZIONE 3 - RAPPORTO % SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI**

	PTFP 23/24/25 rendiconto 2021	PTFP 23/24/25 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2023	PTFP 25/26/27 rendiconto 2023	PTFP 25/26/27 rendiconto 2024	PTFP 26/27/28 rendiconto 2024
PIANO TRIENNIO FABBISOGNI PERSONALE							
Numeratore	952.419,04	962.691,79	962.691,79	980.614,81	980.614,81	979.614,81	979.614,81
(SPESA DI PERSONALE IJ TIMO RENDICONTI)							
Denominatore	3.730.906,04	3.784.503,28	3.784.503,28	3.748.643,26	3.748.643,26	3.821.825,62	3.821.825,62
(MEDIA ENTRATE AL NETTO ECDE)							
Percentuale	<b>25,53%</b>	<b>25,44%</b>	<b>25,44%</b>	<b>26,16%</b>	<b>26,16%</b>	<b>25,63%</b>	<b>25,63%</b>

**SEZIONE 4 - NUMERO ABITANTI**

	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
N. abitanti al 31.12.	5.427	5.419	5.362	5.330	5.330	5.330	5.330

**SEZIONE 5 - (EVENTUALI) RESTI TURN-OVER 5 ANNI ANTECEDENTI 2020**

	valore di riferimento FISSO per applicazione Tabella 2 Dm 17 marzo 2020
<b>SEZIONE 6 - SPESE DI PERSONALE RENDICONTO 2018</b>	998.838,69

**SEZIONE 7 - PERCENTUALI DI RIFERIMENTO DELL'ENTE - INSERIRE LE PROPRIE % DI RIFERIMENTO**

	2023	2024	2025	2026	2027
Valore soglia Tabella 1	26,90%	26,90%	26,90%	26,90%	26,90%
Valore soglia Tabella 3	30,90%	30,90%	30,90%	30,90%	30,90%
Percentuale Tabella 2	25,00%	26,00%			

**SEZIONE 8 - TABELLE DEL DM 17 MARZO 2020 DA VISIONARE PER INDIVIDUARE I VALORI SOGLIA DI RIFERIMENTO DELL'ENTE**

FASCIA	POPOLAZIONE	TABELLA 1	TABELLA 3	2020	2021	2022	2023	2024	2025
a	0-999	29,50%	33,50%	23%	29%	33%	34%	35%	35%
b	1000-1999	28,60%	32,60%	23%	29%	33%	34%	35%	35%
c	2000-2999	27,60%	31,60%	20%	25%	28%	29%	30%	30%
d	3000-4999	27,20%	31,20%	19%	24%	26%	27%	28%	28%
e	5000-9999	26,90%	30,90%	17%	21%	24%	25%	26%	26%
f	10000-59999	27,00%	31,00%	9%	16%	19%	21%	22%	22%
g	60000-249999	27,60%	31,60%	7%	12%	14%	15%	16%	16%
h	250000-1499999	28,80%	32,80%	3%	6%	8%	9%	10%	10%
i	1500000>	25,30%	29,30%	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%	5,00%



**ENTE CHE SI COLLOCA AL DI SOTTO DELLA PERCENTUALE DELLA TABELLA 1  
N.B. IN ATTUAZIONE DEL D.M. 17/03/2020 (ATTUALMENTE) DAL 2025 NON SI APPLICA TABELLA 2**

FASE 1 - APPLICAZIONE TABELLA 1	PTFP 23/24/25 rendiconto 2021	PTFP 23/24/25 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2022	PTFP 24/25/26 rendiconto 2023	PTFP 25/26/27 rendiconto 2023	PTFP 25/26/27 rendiconto 2024	PTFP 26/27/28 rendiconto 2024
Numeratore	952.419,04	962.691,79	962.691,79	980.614,81	980.614,81	979.614,81	979.614,81
Denominatore	3.730.906,04	3.784.503,28	3.784.503,28	3.748.643,26	3.748.643,26	3.821.825,62	3.821.825,62
Percentuale Tabella 1	26,90%	26,90%	26,90%	26,90%	26,90%	26,90%	26,90%
Valore massimo teorico	51.194,69	55.339,59	55.339,59	27.770,23	27.770,23	48.456,28	48.456,28
<b>TOTALE TABELLA 1</b>	<b>1.003.613,73</b>	<b>1.018.031,38</b>	<b>1.018.031,38</b>	<b>1.008.385,04</b>	<b>1.008.385,04</b>	<b>1.028.071,09</b>	<b>1.028.071,09</b>
<b>FASE 2 - APPLICAZIONE TABELLA 2</b>	<b>PTFP 23/24/25 rendiconto 2021</b>	<b>PTFP 23/24/25 rendiconto 2022</b>	<b>PTFP 24/25/26 rendiconto 2022</b>	<b>PTFP 24/25/26 rendiconto 2023</b>	<b>PTFP 25/26/27 rendiconto 2023</b>	<b>PTFP 25/26/27 rendiconto 2024</b>	<b>PTFP 26/27/28 rendiconto 2024</b>
Spese di personale 2018	998.838,69	998.838,69	998.838,69	998.838,69			
Percentuale di Tabella 2	25%	25%	26%	26%			
Valore massimo teorico	249.709,67	249.709,67	259.698,06	259.698,06			
<b>TOTALE TABELLA 2</b>	<b>1.248.548,36</b>	<b>1.248.548,36</b>	<b>1.258.536,75</b>	<b>1.258.536,75</b>			
Resti dei cinque anni antecedenti al 2020	-	-	-	-	-	-	-
<b>FASE 3 - VERIFICA PREFERENZA RESTI O SPAZI TABELLA 2 (Nota RGS)</b>	<b>PTFP 23/24/25 rendiconto 2021</b>	<b>PTFP 23/24/25 rendiconto 2022</b>	<b>PTFP 24/25/26 rendiconto 2022</b>	<b>PTFP 24/25/26 rendiconto 2023</b>	<b>PTFP 25/26/27 rendiconto 2023</b>	<b>PTFP 25/26/27 rendiconto 2024</b>	<b>PTFP 26/27/28 rendiconto 2024</b>
TOTALE CON DEROGA RESTI ASSUNZIONALI di cui resti	998.838,69	998.838,69	998.838,69	998.838,69			
TOTALE CON APPLICAZIONE SPAZI TABELLA 2 di cui maggiori spazi	1.248.548,36	1.248.548,36	1.258.536,75	1.258.536,75			
<b>ESITO PREFERENZA TABELLA 2</b> di cui resti o maggiori spazi	<b>1.248.548,36</b>	<b>1.248.548,36</b>	<b>1.258.536,75</b>	<b>1.258.536,75</b>			
<b>FASE 4 - MAGGIORI SPAZI IN APPLICAZIONE TABELLA 1 O TABELLA 2</b>	<b>PTFP 23/24/25 rendiconto 2021</b>	<b>PTFP 23/24/25 rendiconto 2022</b>	<b>PTFP 24/25/26 rendiconto 2022</b>	<b>PTFP 24/25/26 rendiconto 2023</b>	<b>PTFP 25/26/27 rendiconto 2023</b>	<b>PTFP 25/26/27 rendiconto 2024</b>	<b>PTFP 26/27/28 rendiconto 2024</b>
Somma per assunzioni IN PIU' a tempo indeterminato RISPETTO ALLA SPESA STORICA (ultimo rendiconto oppure anno 2018)	51.194,69	55.339,59	55.339,59	27.770,23			
<b>FASE 5 - SPESA MASSIMA OBIETTIVO ANNO</b>	<b>PTFP 23/24/25 rendiconto 2021</b>	<b>PTFP 23/24/25 rendiconto 2022</b>	<b>PTFP 24/25/26 rendiconto 2022</b>	<b>PTFP 24/25/26 rendiconto 2023</b>	<b>PTFP 25/26/27 rendiconto 2023</b>	<b>PTFP 25/26/27 rendiconto 2024</b>	<b>PTFP 26/27/28 rendiconto 2024</b>
Spese di personale (ultimo rendiconto o 2018)	952.419,04	962.691,79	962.691,79	980.614,81	980.614,81	979.614,81	979.614,81
Spazi per NUOVE ASSUNZIONI a tempo indeterminato	51.194,69	55.339,59	55.339,59	27.770,23	27.770,23	48.456,28	48.456,28
<b>VALORE "SOGLIA" DA NON SUPERARE</b>	<b>1.003.613,73</b>	<b>1.018.031,38</b>	<b>1.018.031,38</b>	<b>1.008.385,04</b>	<b>1.008.385,04</b>	<b>1.028.071,09</b>	<b>1.028.071,09</b>