

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

2023-2025

Indice:

- a) L'organizzazione dell'ente
- b) Il Fabbisogno di personale a tempo indeterminato
- c) Il Fabbisogno di personale a tempo determinato o altre forme flessibili di lavoro
- d) Quantificazione risorse decentrate
- e) Quantificazione delle indennità per le Posizioni Organizzative
- f) La spesa per il Segretario comunale
- g) Il Contributo per le stabilizzazioni dei lavoratori ex LSU/LPU
- h) I costi del fabbisogno di personale 2023-2025

A) L'ORGANIZZAZIONE DELL'ENTE

Il Comune di Laureana di Borrello è articolato in n° 5 Aree:

- 1) Area Affari Generali e Servizi Sociali - Responsabile Sig. Alfredo Cutellè (Funzionario- Istruttore Direttivo Amministrativo);
- 2) Area Finanziaria - Responsabile Dott.ssa Rao Teresa (Funzionario, Istruttore Direttivo Contabile);
- 3) Area Tecnica- Responsabile Arch. Marilena Pelle (Funzionario, Istruttore Direttivo);
- 4) Area Vigilanza – Responsabile Sig. Palmeri Rocco (Istruttore, Agente Polizia Locale);
- 5) Area Tributi - Responsabile Dott. Francesco Morfea (Funzionario, Istruttore Direttivo Contabile).

B) IL FABBISOGNO DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

Per il triennio 2023-2025 sono previste, con riferimento all'esercizio **2023**, le seguenti assunzioni a tempo indeterminato:

- 1) N°1 unità, profilo professionale Assistente sociale, Area dei Funzionari, a tempo pieno;
- 2) N°1 unità, profilo professionale Agente di Polizia Locale, Area degli Istruttori, a tempo parziale 18 h settimanali;
- 3) N°1 unità, profilo professionale Istruttore Contabile, Area degli Istruttori, a tempo parziale 18 h settimanali;

Assunzione di n°1 Assistente sociale F.T.

Ai sensi dell'art. 1 commi 797 e ss. della L. 178/2020 (Legge di Bilancio 2021), al fine di potenziare il sistema dei servizi sociali comunali, costituiti in forma singola o associata, nella prospettiva del raggiungimento graduale di un livello essenziale delle prestazioni e dei servizi sociali definito da un rapporto tra assistenti sociali impiegati nei servizi sociali territoriali e la popolazione residente pari a 1 a 5.000 in ogni ambito territoriale.

Il raggiungimento del predetto rapporto consente, tra l'altro, all'Ambito di accedere alle risorse di cui alla stessa L. 178/2020, pari ad € 40.000 annui per ogni assistente sociale assunto a tempo indeterminato dall'ambito, ovvero dai comuni che ne fanno parte, in termini di equivalente a tempo pieno, in numero eccedente il rapporto di 1:6.500 e fino al raggiungimento del rapporto di 1 a 5.000, nonché € 20.000 annui per ogni assistente sociale assunto a tempo indeterminato dall'ambito, ovvero dai comuni che ne fanno parte, in termini di equivalente a tempo pieno, in numero eccedente il rapporto di 1:5.000 e fino al raggiungimento del rapporto di 1:4.000.

Il finanziamento, a valere sul Fondo povertà, ha natura strutturale, **in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale (comma 801)**. Dunque, ciascun Ambito avrà diritto al contributo per i relativi assistenti sociali fintantoché il numero di assistenti sociali in proporzione ai residenti si manterrà sopra le soglie previste dalla normativa. Pertanto, i contributi pubblici sono relativi anche al personale già assunto, laddove eccedente le soglie previste.

Il comma 801 contiene l'espressa previsione per cui alle assunzioni finanziate a valere sulle risorse ministeriali si applica la disciplina prevista dall'art. 57, comma 3-septies, del DL n. 104/2020, in base al quale le spese di personale etero-finanziate, e le corrispondenti entrate, non rilevano ai fini del rispetto dei valori-soglia individuati dal DM 17 marzo 2020 per la definizione della capacità assunzionale dei Comuni.

Nell'ambito del Fondo di solidarietà comunale del Comune di Laureana di Borrello, inoltre, sub voce D6, è prevista una dotazione per l'esercizio 2022, destinata a crescere negli anni futuri, pari ad **€ 18.791,18** per lo sviluppo dei servizi sociali dei Comuni delle Regioni a Statuto Ordinario, ex art. 1. C. 449, lettera d-quinquies, primo periodo, della legge 232/2016.

In data 02.09.2019 sono state assunte dal Comune di Polistena Capofila dell'Ambito territoriale n°1, in virtù di concorso pubblico, giusta determinazione RG n. 1013 del 04.09.2019 con contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato, n. 4 profili professionale Assistenti Sociali di Cat. D1, di cui uno in seguito dimessosi, impegnati per il rafforzamento dei servizi sociali dell'ambito finanziati con le risorse del

Programma Operativo Nazionale (P.O.N.) Inclusione, cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo programmazione 2014 – 2020;

Le citate n. 3 unità hanno maturato i requisiti per la c.d. “ stabilizzazione” ai sensi dell’art. 20 c.1 del Dlgs 75/2017 e s.m.i.

La Conferenza dei Sindaci dell’Ambito nella seduta del 27.02.2023 al fine di garantire il rafforzamento del servizio sociale professionale e il graduale raggiungimento dei LEPS nell’ambito, ha deliberato di procedere alla stabilizzazione del personale assunto.

La Conferenza dei Sindaci, al fine di consentire al Comune Capofila la stabilizzazione del personale per l’ambito ha stabilito di cedere al predetto comune Capofila di Polistena la quota del fondo di solidarietà comunale cd D6 destinata al potenziamento dei servizi sociali dei seguenti comuni: Anoaia, Candidoni, Feroleto della Chiesa, Galatro, Giffone, Maropati, Melicucco, Polistena, S. Giorgio Morgeto, San Pietro di Caridà, Serrata

In sede di Conferenza dei Sindaci, si è convenuto, altresì, che i comuni di Laureana di Borrello e di Cinquefrondi provvederanno autonomamente all’assunzione di un assistente sociale con i fondi D6 di spettanza, integrati con le economie dei fondi trasferiti al Comune Capofila dagli altri comuni dell’Ambito relativi al 2023.

Pertanto, il Comune di Laureana di Borrello procederà all’assunzione mediante procedura di stabilizzazione, ex di n°1 unità – profilo professionale Assistente sociale- Area dei Funzionari, a tempo pieno ed indeterminato, ai sensi dell’art. 20 c. 1 del D.lgs. 75/2017, con procedura riservata al personale in possesso dei seguenti requisiti:

a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l’amministrazione che procede all’assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;

b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all’assunzione;

c) abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell’amministrazione di cui alla lettera a) che procede all’assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi negli ultimi otto anni.

L’assunzione verrà effettuata mediante risorse eterofinanziate, provenienti in parte dalla quota D6 del F.S.C. del Comune di Laureana di Borrello destinata al potenziamento dei servizi sociali, in parte dalle economie dei fondi trasferiti al Comune di Polistena dagli altri Comuni dell’Ambito: il costo dell’assunzione a regime, pari ad € 31.855,86, pertanto, in base all’art. 57, comma 3-septies, del DL n. 104/2020 non rileva ai fini del rispetto dei valori-soglia individuati dal DM 17 marzo 2020.

Assunzione di n°1 Agente di Polizia Locale P.T./18 h settimanali.

Nel 2023 si registrerà il pensionamento di n°1 unità lavorativa profilo professionale Agente di Polizia Locale . Si rende necessario, pertanto, procedere alla sostituzione della figura mediante l’assunzione di n°1 Agente di Polizia Locale p.t. 18 ore settimanali, al fine di garantire la continuità dei servizi.

Il costo previsto per l’assunzione a regime, al lordo degli oneri ed al netto IRAP ammonterà ad € **14.679,43**.

Assunzione n°1 Istruttore Contabile P.T. /18 h settimanali.

Il costo previsto per l’assunzione ammonterà ad € 14.679,43.

INCREMENTO ORARIO LAVORATORI A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE

Nel corso del 2023 l’Amministrazione comunale, sentite le richieste dei Responsabili interessati, intende procedere ai seguenti incrementi dell’orario lavorativo:

Area Amministrativa:

n° 2 Operatori Esperti da 30 a 33 ore

Area Tecnica:

n°1 Operatore (ex A1) da 28.53 ore a 34 ore

n°1 Operatore esperto (ex B1) da 30 ore a 33 ore

n°1 Operatore esperto (ex B1) da 28.30 ore a 32 ore

n°1 Operatore esperto (ex B3) da 28.12 ore a 32 ore

n°1 Istruttore (ex C1) da 18 ore a 30 ore

Area Vigilanza

n°1 Operatore esperto (ex B3) da 28.12 a 30 ore

Il costo complessivo dei seguenti incrementi orari, a carico del bilancio comunale, ammonta ad **€ 26.747,94.**

C) IL FABBISOGNO DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

Per il triennio 2023-2025 sono previste, con riferimento all'esercizio **2023**, le seguenti assunzioni a tempo determinato:

1) N°1 unità, profilo professionale Istruttore Direttivo Contabile, Area professionale dei Funzionari, da destinare all'Area n°5 Tributi, a tempo parziale 18 h settimanali, ai sensi dell'art. 110 c. 1 T.U.O.E.L. . Il costo dell'assunzione, al lordo degli oneri ed al netto IRAP, ammonterà ad **€ 15.927,93.**

2) N°1 unità, Comandante Polizia Locale, Area Funzionari, max 18 h settimanali: **€ 15.927,93.**

D) QUANTIFICAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Il Fondo Risorse Decentrate - parte stabile disponibile per la contrattazione - è stato quantificato con Determina del Responsabile Area Finanziaria n° 85 del 12.12.2022 , con riferimento all'annualità 2022 in € 41.263,00.

E) QUANTIFICAZIONE DELLE INDENNITA' PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

La spesa per le posizioni organizzative € 39.499,98 annui lordi.

F) LA SPESA PER IL SEGRETARIO COMUNALE

La spesa prevista per il Segretario comunale ammonta ad € 85.534,07.

IL CONTRIBUTO PER LE STABILIZZAZIONI DI LAVORATORI EX L.S.U./L.P. U.

Il decreto n. 3183 del 23/03/2022 della Regione Calabria - Dipartimento Lavoro e Welfare - Settore 01 - Politiche Attive e del superamento del precariato e vigilanza enti mercato del lavoro – Osservatorio, pubblicato sul BURC n. 44 del 25/03/2022, avente ad oggetto: “ *Riparto delle risorse regionali per la stabilizzazione, mediante contratto a tempo indeterminato, procedure ex lege 30 dicembre 2018 n. 145, dei lavoratori socialmente utili e di quelli impegnati in attività di pubblica utilità della regione Calabria. Approvazione avviso pubblico per la presentazione delle istanze di ammissione al finanziamento regionale. Prenotazione impegno anno 2022*”, ha previsto un contributo per le Amministrazioni Pubbliche della Calabria che hanno assunto a tempo indeterminato o che procedono alla loro assunzione a tempo indeterminato, ai sensi dell'articolo 1, comma 446, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, con le modalità semplificate di cui all'articolo 1, comma 495, della legge 27 dicembre 2019, n. 160, dei lavoratori socialmente utili di cui all'art. 2, commi 1, del decreto legislativo n. 81 del 2000, e di quelli impegnati in attività di pubblica utilità di cui agli art. 2 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 1997, n.468, e 2 del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280.

La nuova ripartizione delle risorse regionali destinate ad incentivare le assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori di cui all'art. 2, comma 1, del decreto legislativo n. 81 del 2000, e di quelli impegnati in attività di pubblica utilità di cui agli art. 2 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 1997, n.468, e 2 del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, per le stabilizzazioni di cui alla Legge 30 dicembre 2018 n.145, è stata elaborata sulla base dell'accordo siglato tra la Regione Calabria e le Organizzazioni Sindacali in data 14 marzo 2022, che di seguito viene riportata unitamente al contributo ministeriale:

Lavoratori	Incentivo regionale per singolo lavoratore	Incentivo ministeriale per singolo lavoratore	Contributo annuo per singolo lavoratore
LSU	€ 8.703,78	€ 9.296,22	€ 18.000,00
LPU	€ 8.703,78	€ 9.296,22	€ 18.000,00

Il Comune di Laureana di Borrello ha proceduto all'assunzione a tempo indeterminato e parziale di n° 9 dipendenti ex LSU/LPU: per le suddette figure l'Ente riceve e riceverà annualmente un contributo pari ad € **162.000,00.**

G) I COSTI DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023-2025

Il Costo complessivo di personale di cui al presente piano, al netto delle decurtazioni, è il seguente:

Dotazione Organica (complessiva di assunzioni)	€ 758.739,81
Indennità Posizioni organizzative	€ 39.499,98
Spesa Segretario comunale	€ 85.534,07
Fondo risorse decentrate	€ 41.263,00
Decurtazione Assunzione D6 assistenti sociali	€ 31.855,86
Decurtazione Entrate stabilizzazioni	€ 162.000,00
TOTALE	€ 731.181,00

Il costo è inferiore al valore soglia di cui al D.M. 17.03.2020, pari ad € 968.990,79

DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE

AREA 1) – AFFARI GENERALI E SERVIZI SOCIALI

Area Prof.	Posti coperti		Posti da coprire per effetto del presente piano		Costo complessivo dei posti coperti e da coprire
	FT	PT	FT	PT	
F	1		1		€ 63.711,72
I		1			€ 22.779,54
O.E.		1 (83,3%)			€ 21.759,90
O.E.		2 (91,6%) post Incremento orario)			€ 47.887,44
TOTALE	1	4			€ 156.138,60

AREA 2) AREA FINANZIARIA

Area Prof.	Posti coperti		Posti da coprire per effetto del presente piano		Costo complessivo dei posti coperti e da coprire
	FT	PT	FT	PT	
F	1				€ 31.855,86
I			1		€ 29.358,86
O.E.	1				€ 26.122,33
TOTALE	2		1		€ 87.337,05

AREA 3) AREA TECNICA

Area Prof.	Posti coperti alla data del 30.04.2023		Posti da coprire per effetto del presente piano		Costo complessivo dei posti coperti e da coprire
	FT	PT	FT	PT	
F	1				€ 31.855,86
I		1 (83,33% post incremento orario)			€ 24.455,93
O.E.		1 (78,33 %)			€ 20.404,15
O.E.		2 (88,88 post incremento orario)			€ 46.393,26
O.E.		2 (83,33%)			€ 65.305,82
OE		1 (91,66 post incremento orario)			€ 23.943,72
O		1 (80,23%)			€ 40.397,16
O		1 (94,44% post incremento orario)			€ 23.696,32
O		1 (83,33)			€ 20.825,87
TOTALE	1	10			€ 297.278,09

AREA 4) AREA VIGILANZA

Area Prof.	Posti coperti alla data del 30.04.2023		Posti da coprire per effetto del presente piano		Costo complessivo dei posti coperti e da coprire
	FT	PT	FT	PT	
F	1				€ 31.855,86
I	3				€ 88.076,58
I				1 (50%)	€ 14.679,43
O.E.		1			€ 21.759,90

		(83,3% post incremento orario)			
TOTALE					€ 156.371,77

AREA 5) AREA TRIBUTI

Area Prof.	Posti coperti alla data del 30.04.2023		Posti da coprire per effetto del presente piano		Costo complessivo dei posti coperti e da coprire
	FT	PT	FT	PT	
F		1 (50%)			€ 15.927,23
O.E.		2 (79,17%)			€ 45.714,07
TOTALE		3			€ 61.614,30
TOTALE COMPLESSIVO SPESA DOT.ORGANICA					€ 758.739,81

PIANO OCCUPAZIONALE 2023-2025

ANNO 2023

AREA.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento ¹					COSTO (al lordo oneri e al netto IRAP)	Tempi di attivazione procedura
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.		
F	ASSISTENTE SOCIALE	AMMINISTRATIVO	F.T.					X	€ 31.855,86	31.05.2023
I	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	VIGILANZA	P.T./ 18H	X					€ 14.679,43	31.05.2023
I	ISTRUTTORE CONTABILE	FINANZIARIO	P.T./ 18 H	X					€ 14.679,43	31.05.2023
COSTO COMPLESSIVO									€ 61.214,72	

INCREMENTI ORARI LAVORATIVI 2023

AREA.	Lavoratore interessato	Servizio	Da	A	Costo aggiuntivo
I	DiBartolo	Tecnico	18h (€14.679,43)	30h (€ 24.455,93)	€ 9.776,50
OE	Nasso	Amministrativo	30h (€ 21.759,90)	33h (€ 23.943,72)	€ 2.183,82
OE	Loiacono	Amministrativo	30h (€ 21.759,90)	33h (€ 23.943,72)	€ 2.183,82
OE	Gaudino	Tecnico	30h (€ 21.759,90)	33h (€ 23.943,72)	€ 2.183,82

OE	Sgrò	Tecnico	28:12 h (€20.404,15)	32 h (€ 23.217,52)	€ 2.813,37
OE	Marazita	Vigilanza	28:12 h (€ 20.404,15)	30 h (€ 21.759,90)	€1.355,75
OE	D'Agostino	Tecnico	28:30 h (€ 20.532,15)	32 h (€23.217,52)	€ 2.685,37
O	Alifracò	Tecnico	28,53 h (€ 20.130,83)	34 h (€ 23.696,32)	€ 3.565,49
COSTO COMPLESSIVO					€ 26.747,94