

COMUNE DI CARIFE

PROVINCIA DI AVELLINO

Largo Mons. V. Salvatore – C.A.P. 83040 - Tel. 0827 95021 –Fax 0827 95476

Cod. Fisc. 81002670644 – P.I.V.A 00280990649

PEC: comune.carife@asmepec.it – sito Internet: www.comune.carife.av.it

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 71 del Reg.

DATA 05-07-2023

OGGETTO:

**APPROVAZIONE DEL PIANO ORGANIZZATIVO DEL LAVORO AGILE -POLA-
TRIENNIO 2023-2025.**

L'anno duemilaventitre il giorno cinque del mese di luglio alle ore 10:15 nella sala delle adunanze del Comune suddetto si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Signor MANZI ANTONIO nella sua qualità di SINDACO e sono rispettivamente presenti i Sigg. Assessori:

MANZI ANTONIO	SINDACO	P
MAIULLO RAFFAELLA	ASSESSORE	P
SALVATORE ERMANNO	VICESINDACO	P

Con la partecipazione del Segretario Dott. SERINO FRANCESCO

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

GLI ASSESSORI SALVATORE E MAIULLO PARTECIPANO DA REMOTO

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art. 14 della legge 7 agosto 2015, n.124 "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", cosiddetta riforma Madia, recante "Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche", ha previsto che *"le amministrazioni [...] adottano misure organizzative volte a fissare obiettivi annuali per l'attuazione del telelavoro e per la sperimentazione, anche al fine di tutelare le cure parentali, di nuove modalità spazio-temporali di svolgimento della prestazione lavorativa che permettano, entro tre anni, ad almeno il 10 per cento dei dipendenti, ove lo richiedano, di avvalersi di tali modalità, garantendo che i dipendenti che se ne avvalgono non subiscano penalizzazioni ai fini del riconoscimento di professionalità e della progressione di carriera"*;

Considerato che il decreto legge 19 maggio 2020, n. 34, "Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da covid-19", convertito con modificazioni con legge 17 luglio 2020, n. 77, ha disposto all'art. 263, comma 4-bis, che *"Entro il 31 gennaio di ciascun anno, le amministrazioni pubbliche redigono, sentite le organizzazioni sindacali, il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA), quale sezione del documento di cui all'articolo 10, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Il POLA individua le modalità attuative del lavoro agile prevedendo, per le attività che possono essere svolte in modalità agile, che almeno il 60 per cento dei dipendenti possa avvalersene, garantendo che gli stessi non subiscano penalizzazioni ai fini del riconoscimento di professionalità e della progressione di carriera, e definisce, altresì, le misure organizzative, i requisiti tecnologici, i percorsi formativi del personale, anche dirigenziale, e gli strumenti di rilevazione e di verifica periodica dei risultati conseguiti, anche in termini di miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'azione amministrativa, della digitalizzazione dei processi, nonché della qualità dei servizi erogati, anche coinvolgendo i cittadini, sia individualmente, sia nelle loro forme associative. In caso di mancata adozione del POLA, il lavoro agile si applica almeno al 30 per cento dei dipendenti, ove lo richiedano"*;

Richiamati:

- il D.P.C.M. del 23 settembre 2021 che ha previsto che nelle amministrazioni pubbliche, a partire dal 15 ottobre 2021, la modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa sia quella in presenza;
- il Decreto Ministeriale 8 ottobre 2021 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, recante "Modalità organizzative per il rientro in presenza dei lavoratori delle pubbliche amministrazioni";

Dato atto che:

- il P.O.L.A., ai sensi del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito con modificazioni nella legge 17 luglio 2020, n. 77, individua le modalità attuative e organizzative del lavoro agile, stabilendo che al massimo il 60% dei dipendenti che svolgano attività di lavoro agile possa avvalersene, garantendo che gli stessi non subiscano penalizzazioni ai fini del riconoscimento di professionalità e della progressione di carriera;
- trattandosi di una sezione del Piano delle performance, la scadenza del 31 gennaio non è perentoria per gli enti locali, per i quali il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, ed il Piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG;

-il bilancio di previsione finanziario degli enti locali, ai sensi dell'articolo 151, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, è deliberato dall'organo consiliare entro il termine del 31 dicembre di ogni anno;

-con decreto del Ministro dell'Interno del 13 dicembre 2022 è stato differito al 31 marzo 2023 il termine per l'approvazione del bilancio di previsione degli enti locali riferito al triennio 2023-2025;

-l'articolo 1, comma 775, della legge 29.12.2022, n. 197, recante il "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025", ha previsto l'ulteriore differimento al 30 aprile 2023 del termine per l'approvazione del bilancio di previsione riferito al triennio 2023-2025 degli enti locali;

Visto lo schema di P.O.L.A predisposto dall'ufficio di segreteria comunale;

Dato atto che:

-è stata trasmessa a mezzo pec la proposta di Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA), alle Organizzazioni Sindacali e alle R.S.U. in data 29/03/2023, giusta nota prot. n. 1676 , senza ricevere rilievi e osservazioni;

Considerato che secondo quanto previsto dal P.O.L.A., l'accesso al lavoro agile è rivolto a tutto il personale appartenente ai ruoli del Comune di Carife, con rapporto di lavoro dipendente, in relazione alle effettive esigenze organizzative di ciascuna Area, alla compatibilità con il profilo professionale ricoperto ed alla peculiarità delle relative mansioni, sulla base delle richieste di attivazione pervenute e previo provvedimento che individui le attività per le quali sia possibile la modalità di lavoro agile;

Dato atto che lo stato di emergenza nazionale e delle misure per il contenimento dell'epidemia da covid-19 è terminato il 31 marzo 2022 e pertanto si rende necessario procedere a predisporre gli atti organizzativi più adeguati a consentire la possibilità per il personale dipendente dell'ente di accedere al lavoro agile;

Ritenuto che tale modalità di prestazione dell'attività lavorativa possa essere un'opportunità per il Comune di Carife che potrà sperimentare una diversa organizzazione della propria struttura, maggiormente flessibile ed improntata al perseguimento del risultato, in grado altresì di garantire un maggiore benessere organizzativo senza penalizzare l'erogazione dei servizi;

Preso atto:

-che l'organizzazione del lavoro è finalizzata al raggiungimento degli obiettivi stabiliti all'interno degli strumenti programmatori dell'ente e che questi possono essere raggiunti anche a mezzo delle nuove modalità di prestazione dell'attività lavorativa previste nel POLA;

-del necessario rispetto, nello svolgimento delle prestazioni lavorative in modalità agile, delle misure di sicurezza informatica, attraverso il prioritario utilizzo di hardware di proprietà dell'ente o, ove tale attrezzatura non sia disponibile, di hardware di proprietà dei dipendenti secondo le linee guida formalizzate con il POLA che viene approvato con la presente deliberazione;

-che per sopravvenute esigenze di servizio e/o organizzative, il responsabile di Area potrà riservarsi di richiedere la presenza in sede del dipendente, modificando unilateralmente i giorni concordati per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile, secondo quanto previsto dal POLA;

-che il succitato Piano organizzativo del lavoro agile non dà luogo a nuova articolazione dell'orario di lavoro e non implica per l'Amministrazione spese;

Visto:

-le "Linee guida sul Piano Organizzativo del Lavoro Agile, POLA, e indicatori di performance" approvati dal Dipartimento della Funzione Pubblica e pubblicate dal medesimo Dipartimento in data 9 dicembre 2020;

-il Piano Organizzativo di Lavoro Agile del Comune di Carife 2023-2025, allegato e da considerare parte integrante e sostanziale del presente atto;

Ritenuto di dover approvare il Piano Organizzativo del Lavoro Agile del Comune di Carife 2023-2025 nonché i relativi allegati "A", "B" e "C", in quanto congruo e funzionale agli interessi dell'Amministrazione;

Visti:

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Acquisiti i pareri favorevoli del Responsabile del Servizio Amministrativo in ordine alla regolarità tecnica e del Responsabile del Servizio Economico Finanziario in ordine alla regolarità contabile espressi ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dagli artt. 49 e 147-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e successive modificazioni ed integrazioni;

Con voti unanimi espressi nei modi e nelle forme di legge

DELIBERA

La premessa è parte integrante e sostanziale della presente;

Di approvare il Piano Organizzativo del Lavoro Agile, POLA, 2023-2025 del Comune di Carife con i relativi allegati "A", "B" e "C", allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Di dare atto che:

- il Piano Organizzativo del Lavoro Agile 2023-2025 approvato costituisce sezione e parte integrante del Piano della performance 2023-2025 e che sarà inserito all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui al decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- la disciplina contenuta nel Piano si configura come transitoria nelle more dell'adozione del PIAO e del carattere sperimentale dello stesso relativamente alle prime annualità della fase di avvio;
- il Piano Organizzativo del Lavoro Agile 2023-2025 è soggetto all'obbligo di pubblicazione sull'Albo Pretorio del Comune, ai sensi dell'art.124 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e che è altresì rilevante ai sensi delle disposizioni di cui al decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, in materia di Amministrazione Trasparente;

Di trasmettere la presente Deliberazione al Responsabile dell'Area Finanziaria del Comune per l'inserimento nel fascicolo degli atti propedeutici all'approvazione del Bilancio di previsione 2023-2025 ed al Responsabile dell'Area Amministrativa per i provvedimenti di competenza;

Di dichiarare, con separata ed unanime votazione, espressa nelle forme di legge all'unanimità dei voti, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere;

Di disporre che dell'adozione del presente provvedimento sia inviata comunicazione in elenco ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'articolo 125, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, numero 267.

Approvato e sottoscritto:

IL SINDACO
f.to MANZI ANTONIO

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to SERINO FRANCESCO

Prot. Nr. 335 /ALBO

Si attesta che la presente deliberazione è stata oggi affissa all'Albo Pretorio Comunale e vi rimarrà per giorni 15.

Dalla Residenza Municipale lì, 06-07-2023

RESPONSABILE PUBBLICAZIONE
f.to ZUFOLO ANGELINA

È copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Dalla Residenza Municipale lì,

IL SEGRETARIO COMUNALE
SERINO FRANCESCO

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti di Ufficio

A T T E S T A

- CHE la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 05-07-2023
- perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4);
 - decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3);

Dalla Residenza Municipale lì, 06-07-2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to SERINO FRANCESCO