

***COMUNE DI SANTA CATERINA VILLARMOSA***



**Parere del Revisore Unico sulla  
Proposta di delibera di Giunta n. 38 del 08/05/2023  
avente ad oggetto “Approvazione piano triennale del  
fabbisogno di personale 2023/2025 annualità 2023”**

IL REVISORE UNICO

DOTT. VINCENZO DE LUCA

## IL REVISORE UNICO

Verbale n. 10 del 18-05-2023

**Parere su proposta di delibera di Giunta n. 38 del 08/05/2023 avente ad oggetto “Approvazione piano triennale del fabbisogno di personale 2023/2025 annualità 2023.**

Il sottoscritto dott. Vincenzo De Luca revisore unico nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 21 del 08/08/2022, è chiamato ad esprimere il proprio parere in merito all’argomento citato in oggetto.

Visti

- gli art. 88 e 89, comma 5. del Dlgs.267/2000 che stabiliscono che gli Enti Locali, nel rispetto dei principi fissati dalla legge, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio;
- l’art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001 che prevede che le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale del fabbisogno di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica;
- il d.lgs. 75/2017 che prevede che le amministrazioni provvedono alla redazione del piano triennale del fabbisogno di personale e che le dotazioni organiche non vengono rideterminate ma la loro consistenza deve essere indicata dalle amministrazioni ed eventualmente rimodulata in base ai fabbisogni;
- le linee guida della Funzione pubblica, pubblicate nella Gazzetta Ufficiale del 27/7/2018, con le quali viene fornita una nuova definizione di dotazione organica quale “dotazione di spesa potenziale massima per l’attuazione del piano triennale del fabbisogno del personale” che coincide con la spesa del triennio 2011/2013.

Considerato

- che la vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che rispettano una serie di vincoli richiamati nella proposta.

Dato atto

- dalla ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale, della insussistenza di situazioni di eccedenza e/o sovrannumero di personale di cui all'art. 33 del D. Lgs. n. 165 giusta deliberazione di Giunta Comunale n.19 del 02.03.2023.

Visti

- i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile resi ai sensi dell’art. 49 del D.lgs n. 267/00 e s.m.i. dal responsabile del settore primo Affari Generali e dal responsabile dei Servizi Finanziari

**esprime**

**parere favorevole** alla proposta di delibera della Giunta n. 38 del 08.05.2023.

**Il revisore Unico**

**Dott. Vincenzo De Luca**

Documento firmato digitalmente \_\_\_\_\_