



DELIBERAZIONE DELL'AMMINISTRATORE STRAORDINARIO

N° 98 del 08/08/2023

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DELLA SEZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE CONTENUTO NEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025 APPROVATO CON DELIBERAZIONE N. 60 DEL 19.04.2023.

Addi 8 del mese di Agosto dell'anno 2023 alle ore 12.25 , nella sede di Carbonia

**L'AMMINISTRATORE STRAORDINARIO DELLA PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA
ING. MARIO MOSSA**

Nominato con

Delibera G.R. n. 58/35 del 27.12.2017

"L.R. 4 febbraio 2016, n. 2, art. 24 "Riordino delle circoscrizioni provinciali". Nomina amministratori straordinari delle Province di Sassari, Nuoro, Oristano e Sud Sardegna. Nomina amministratore straordinario con funzioni commissariali della Provincia di Cagliari."

Assunti i poteri della Giunta Provinciale

Assistito dal Segretario Generale Dr.ssa Lucia Tegas

DELIBERA

- di approvare, accertato che la medesima riporta i pareri previsti dall'art. 49 del D. Lgs. 267/2000", la proposta di Deliberazione dell'Dipartimento di Presidenza e Segreteria n. 120 del 08/08/2023 che si riporta di seguito integralmente;
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs n. 267/2000.

Dipartimento di Presidenza e Segreteria

Servizio Sviluppo Organizzativo e Nucleo di Valutazione

Proposta di deliberazione

Visti:

- la Legge 7 aprile 2014, n. 56, concernente disposizioni sulle Città metropolitane, sulle Province, sulle Unioni e fusioni di Comuni; le Leggi Regionali 28 giugno 2013, n. 15 e 12 marzo 2015, n. 7, recanti disposizioni in materia di riordino delle Province e degli Enti Locali della Regione Sardegna;
- la Legge Regionale 4 febbraio 2016, n. 2, di “riordino delle Autonomie Locali della Sardegna” e, in modo particolare, gli artt. 24 (riordino delle circoscrizioni provinciali) e 25 (circoscrizioni provinciali);
- il D.Lgs. n.267/2000, “Testo unico delle Leggi sull’Ordinamento degli EE. LL.”;
- lo Statuto della Provincia del Sud Sardegna, approvato con Deliberazione dell’Amministratore Straordinario, assunti i poteri del Consiglio Provinciale n. 3 del 08/07/2016, modificato con Deliberazione n. 28 del 26.11.2019;
- la Deliberazione dell’Amministratore Straordinario, assunti i poteri di Giunta, n. 73 del 07.06.2022 avente ad oggetto “Modifica articolo 19 regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi della provincia del Sud Sardegna - approvazione”;

Preso atto che:

- con Deliberazione dell’Amministratore Straordinario, avente poteri del Consiglio Provinciale, n. 05 del 27.02.2023, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2025;
- con Deliberazione dell’Amministratore Straordinario, avente poteri del Consiglio Provinciale, n. 06 del 27.02.2023, esecutiva, è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2023-2025;
- con Deliberazione dell’Amministratore Straordinario, avente poteri della Giunta Provinciale, n. 53 del 03.04.2023, esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025;

Visto l’articolo 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 che prevede l’adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per e pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti;

Preso atto che il 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell’art. 9, c. 2, D.Lgs. 28 agosto 1997, n. 281, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”;

Vista la Deliberazione dell’Amministratore Straordinario, assunti i poteri di Giunta n. 60 del 19.04.2023 avente ad oggetto “Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Art. 6, D.L. n. 80/2021 - 2023- 2025”;

Considerato che l’articolo 1, comma1 lettera a) del suddetto DPR prevede che il Piano dei fabbisogni di cui articolo 6, commi 1, 4 e 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sia soppresso, in quanto assorbito nell’apposita sezione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);

Considerato che è emersa l'esigenza di aggiornare il fabbisogno per personale 2023-2025, già approvato con l'adozione del PIAO, con alcuni profili professionali da attribuire alle diverse Aree;

Considerato inoltre che si è reso necessario apportare delle modifiche all'allegato n. 3, allocazione degli automezzi e, alla sezione 2.2.1 relativamente alla specificazione delle unità coinvolte nello svolgimento degli obiettivi operativi;

Viste

-la determinazione dirigenziale dell'Area Amministrativa e Risorse Umane n. 17 del 26.01.2023 avente ad oggetto "Determinazione limite di spesa per nuove assunzioni per l'anno 2023 ai sensi del D.M. ministero dell'interno 11 gennaio 2022 individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle Province e delle CM";

-la determinazione dirigenziale dell'Area Amministrativa e Risorse Umane n. 111 del 14.07.2023 avente ad oggetto "Rideterminazione limite di spesa per nuove assunzioni per l'anno 2023 (dati rendiconto 2022)-D.M.. ministero dell'interno 11/01/2022 individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle Province";

Considerato

- che la spesa potenziale massima derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni in materia di assunzioni è quella derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 11 gennaio 2022, come indicato nella determinazione dirigenziale n. n. 106 del 08.06.2022 pari a €. 7.937.820,83;

- secondo l'impostazione definita dal D.Lgs. n. 75/2017, il concetto di "dotazione organica" si deve tradurre, d'ora in avanti, non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, tenendo sempre presente nel caso degli enti locali che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei budget assunzionali;

Visti i prospetti trasmessi dall'Area Amministrativa e Risorse Umane con nota prot. 0019187 del 17.07.2023, riguardanti la Sezione del Piao - Organizzazione e al Capitale Umano, sottosezione Piano triennale del fabbisogno di personale del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), elaborati tenendo conto dei servizi erogati e da erogare da parte dell'Ente, in coerenza con i vincoli in materia di spese di personale e con il quadro normativo vigente,

Attesa la necessità di aggiornare il contenuto della Sezione 3 - *Organizzazione e al Capitale Umano*, sottosezione *Piano triennale del fabbisogno di personale* del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) approvato con Deliberazione n. 60 del 19.04.2023 con i prospetti sopra richiamati;

Visto il verbale n. 20 del 17.07.2023, acquisito al prot. 19507 del 20.07.2023, con il quale il Collegio dei Revisori, ha espresso parere favorevole ai sensi dell'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001,

accertando la coerenza della programmazione del fabbisogno di personale con le disposizioni del D.M. 11 gennaio 2022 e asseverando contestualmente il mantenimento degli equilibri pluriennali di bilancio;

Considerata, peraltro, la possibilità di modificare in qualsiasi momento il fabbisogno del personale, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni nel quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

Considerato

- che potranno essere effettuate le assunzioni di personale appartenente alle categorie protette di cui alla legge 68/1999, nel limite della quota d'obbligo;
- che potranno essere attuate mobilità per interscambio o compensazione così come previsto nella Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica n. 20506 del 27.03.2015;

Considerato che per l'attuazione delle assunzioni 2023 - 2025 l'Ente ha programmato una spesa pari a:

- nell'anno 2023 pari a €. 568.226,64;
- nell'anno 2024 pari a €. 105.126,41;
- nell'anno 2025 pari a €. 105.126,41

Rilevato dunque che la spesa totale per le assunzioni 2023- 2025, come da quadro riassuntivo allegato alla Deliberazione del Bilancio di Previsione 2023-2025, approvato con Deliberazione n. 06 del 27.02.2023, è inferiore alla spesa potenziale massima come indicato nella determinazione dell'Area Amministrativa e Risorse Umane n. 111 del 11.07.2023 di €. 7.937.820,83;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica espresso dal Dirigente dell'Area Amministrativa e Risorse Umane e di regolarità contabile espresso dal Dirigente dell'Area Finanziaria;

Ritenuto di provvedere in merito;

Tutto ciò considerato;

DELIBERA

di considerare la narrativa di cui in premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

di approvare e conseguentemente aggiornare la Sezione - *Organizzazione e al Capitale Umano*, sottosezione *Piano triennale del fabbisogno di personale* del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, e le modifiche apportate all'allegato n. 3, allocazione degli automezzi e, alla sezione 2.2.1 relativamente alla specificazione delle unità coinvolte nello svolgimento degli obiettivi operativi;

di dare mandato al Segretario Generale di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali",

sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

di dare mandato al Segretario Generale di provvedere alla trasmissione dell'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

di demandare al Dirigente dell'Area Amministrativa e Risorse Umane gli eventuali ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;

di trasmettere la presente Deliberazione, limitatamente per la parte relativa ai prospetti di cui alla Sezione 3 - Organizzazione e al Capitale Umano, sottosezione Piano triennale del fabbisogno di personale, al C.U.G. della Provincia del Sud Sardegna, alle OO.SS. e alla R.S.U per l'informativa;

di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000;

Allegati:

- PIAO 2023-2025;*
- 1 PTPCT 2023-2025;*
- 1 Elenco del personale;*
- 2 Elenco automezzi;*
- 3 Lavoro agile;*
- 4 PEG 2023-2025;*
- 5 Parere.*

Redatto: Wilma Vacca



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 120**

Ufficio Proponente: **Servizio Sviluppo Organizzativo e Nucleo di Valutazione**

Oggetto: **AGGIORNAMENTO DELLA SEZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE CONTENUTO NEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025 APPROVATO CON DELIBERAZIONE N. 60 DEL 19.04.2023.**

Parere Contabile

Area Finanziaria

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 08/08/2023

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Speranza Schirru

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 120**

Ufficio Proponente: **Servizio Sviluppo Organizzativo e Nucleo di Valutazione**

Oggetto: **AGGIORNAMENTO DELLA SEZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE CONTENUTO NEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025 APPROVATO CON DELIBERAZIONE N. 60 DEL 19.04.2023.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Servizio Sviluppo Organizzativo e Nucleo di Valutazione)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 08/08/2023

Il Responsabile di Settore
dr.ssa Lucia Tegas

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate

Parere Contabile

Area Finanziaria

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 08/08/2023

Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Speranza Schirru

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate

Di quanto sopra è redatto il presente verbale.

L'Amministratore Straordinario

Ing. Mario Mossa

Il Segretario Generale

Dr.ssa Lucia Tegas

Informazioni di pubblicazione

Si informa che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio Provincia Sud Sardegna raggiungibile all'indirizzo:

trasparenza.provincia.sudsardegna.it/portale/albopretorio/albopretorioconsultazione.aspx

li 08/08/2023

Certificato di avvenuta pubblicazione e di esecutività

Certifico che la presente deliberazione:

- Su conforme attestazione del messo è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio;
- É diventata esecutiva il 08/08/2023 ai sensi dell'art. 134 del D. Lgs. 267/2000 (T.U. Enti Locali);

li 08/08/2023

Il Segretario Generale

Dr.ssa Lucia Tegas