



ACCADEMIA DELLA CRUSCA
IL PIÙ BEL FIOR NE COGLIE

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

del'ACCADEMIA DELLA CRUSCA

PER IL TRIENNIO 2022/2024

adottato con deliberazione n. 148 del Consiglio direttivo del 21 ottobre 2022

rimodulato con deliberazione n. 141 del Consiglio del 21 luglio 2023

Il Consiglio direttivo dell'Accademia con deliberazione n. 148 del 21 ottobre 2022 ha adottato il Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) dell'Accademia, che è stato sottoposto all'approvazione dei ministeri vigilanti con lettera del 26 ottobre 2022 (prot. interno n. 2757 del 28 ottobre 2022).

Con comunicazione prot. n. 68378 dell'11 aprile 2023 il Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato del Ministero dell'Economia e delle Finanze ha presentato alcune osservazioni e richieste di integrazione.

Il Piano che qui si presenta tiene conto di tali osservazioni e richieste.

PREMESSA

Il presente documento è redatto in applicazione delle disposizioni contenute nell'art. 6 del d.lgs. 165/01 e s.m.i. in materia di "Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale", da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della *performance*.

Il Piano rappresenta l'aggiornamento, per il triennio 2022/2024, del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2021/2023 (approvato con deliberazione n. 182 del Consiglio Direttivo del 29 novembre 2021) e tiene conto del documento "Aree e famiglie professionali dell'Accademia della Crusca", che è stato oggetto di contrattazione collettiva e integrativa (come previsto dall'art. 7, lett. z) del CCNL Comparto funzioni centrali 2019-2021) e approvato con deliberazione n. 128 del Consiglio direttivo del 6 ottobre 2022.

Il PTFP costituisce uno dei principali strumenti con cui le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici al fine di accrescerne l'efficienza, razionalizzare il costo del lavoro pubblico entro i limiti imposti dai vincoli di finanza pubblica e migliorare l'utilizzazione delle risorse umane assicurando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti. Il combinato disposto del citato art. 6 e del successivo art. 35, comma 4 del d.lgs. 165/01 e s.m.i., per cui tutte le "determinazioni relative all'avvio delle procedure di reclutamento sono adottate [...] sulla base del piano triennale dei fabbisogni", individua tale provvedimento come condizione prodromica per ogni eventuale procedura di assunzione di personale nella pubblica amministrazione, indipendentemente dalle modalità di acquisizione.

Il presente Piano è stato rimodulato, qualitativamente e quantitativamente, nel rispetto della garanzia della clausola di invarianza finanziaria prescritta dall'art. 6 del d.lgs. n. 165/2001.

Inoltre si evidenzia che, nel triennio 2022-2024:

- 1) sono state effettuate e programmate assunzioni di personale *ex lege* (n. 145/2018, art. 1, comma 369), come da tabelle n. 6 e n. 7 allegate;
- 2) è stata programmata una progressione verticale (passaggio tra aree), finanziata mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1 comma 612 della legge n. 234/2021, in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018 relativo al personale destinatario del CCNL FC (come da art. 18 comma 8 del CCNL FC 2019-2021) e mediante quota parte del *budget* 2022-2023, derivante da cessazione di un'unità Area Funzionari, come da tabella n. 7 allegata.
- 3) è stata programmata un'assunzione da *turn over* (da autorizzare con specifico DPCM) con risorse derivanti dai risparmi da cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi negli anni 2022 e 2023, come da tabella n. 8 allegata;

Il Piano tiene anche conto delle indicazioni operative di carattere generale fornite dal D.M. 08/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le *Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle pubbliche amministrazioni*, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6-ter del d.lgs. 165/01 e s.m.i.

Il PTFP, prima di essere sottoposto all'approvazione dell'organo di vertice, come previsto dall'art. 6, comma 4 del d.lgs. 165/2001 (per l'Accademia, il Consiglio direttivo), è sottoposto al parere del Collegio dei revisori dei conti dell'Accademia e alla preventiva informazione sindacale, come previsto dall'art. 6, comma 1 dello stesso d.lgs. 165/2001 e dall'art. 4, comma 5 del CCNL Comparto funzioni centrali 2019-2021.

Entro 30 giorni dalla data di adozione da parte del Consiglio direttivo, il PTFP, come previsto dall'art. 16 del d.lgs. 33/2013 e dall'art. 6-ter del d.lgs. 165/2001, sarà oggetto di pubblicazione, tramite comunicazione al SICO.

Si precisa che:

- 1) l'unità di Assistente amministrativo-contabile e l'unità di Funzionario archivista sono state assunte, nel corso del 2022, a seguito delle procedure concorsuali *ex lege* (n. 145/2018, art. 1, comma 369);
- 2) la procedura concorsuale per l'assunzione di un'unità appartenente all'area Funzionari (già area C), posizione economica C1 (Funzionario amministrativo) si è conclusa. Il Consiglio direttivo dell'Accademia, con deliberazione n. 108 del 20 giugno 2023, ha approvato tutti gli atti elaborati dalla Commissione esaminatrice del concorso pubblico sopra indicato e la graduatoria di merito e ha dato mandato alla Segretaria amministrativa per procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato del candidato vincitore, previa verifica dei requisiti per l'accesso all'impiego da parte degli uffici. In data 22 giugno 2023 è stata inviata al candidato vincitore una comunicazione (prot. interno n. 1813 del 22 giugno 2023) contenente richiesta documenti per assunzione.

Si dettaglia di seguito quanto indicato nelle tabelle *excel* allegate.

Tabella n. 1 Dotazione organica al 31 dicembre 2021

La dotazione organica del personale dell'Accademia, approvata con Decreto interministeriale del Ministro dell'Economia e delle Finanze e del Ministro per i Beni e le Attività Culturali (8 agosto 2019, n. 366), risulta essere la seguente:

Posizione	Unità di personale
A2	n. 2 unità
B1	n. 2 unità
B2	n. 1 unità
C1	n. 3 unità
C3	n. 1 unità
C4	n. 1 unità
Totale	n. 10 unità

Tabella n. 2 Presenti in servizio più comandati in al 31 dicembre 2021

Il personale dell'Accademia presente in servizio al 31 dicembre 2021 risultava essere il seguente:

Posizione	Posizione di accesso all'area	Unità di Personale
A3	A2	n. 1 unità
B3	B1	n. 2 unità
C2	C1	n. 1 unità
C3	C2	n. 1 unità
C4	C3	n. 1 unità
Totale		n. 6 unità

Si segnala che non è stato inserito nei presenti in servizio n. 1 unità di personale in “comando in”, perché l'onere finanziario è totalmente a carico dell'istituto scolastico di provenienza.

Tabella n. 3 Personale cessato al 31 dicembre 2021

Il prospetto non è stato compilato perché a tale data non è cessata alcuna unità di personale.

Tabella n. 4 Personale cessato al 31 dicembre 2022

Al 31 dicembre 2022 è cessata n. 1 unità nell'Area Funzionari (profilo di competenza Biblioteca, posizione C3, Posizione di accesso all'area C2).

Tabella n. 5 Personale cessato al 31 dicembre 2023

Al 31 dicembre 2023 è cessata n. 1 unità nell'Area Funzionari (profilo di competenza Biblioteca, posizione C4, Posizione di accesso all'area C3).

Tabella n. 6 Assunzioni effettuate anno 2022

Nel corso del 2022, a seguito delle procedure concorsuali *ex lege* (n. 145/2018, art. 1, comma 369) sono state assunte:

- 1) n. 1 unità nell'Area Funzionari (profilo di competenza Archivio);
- 2) n. 1 unità nell'Area Assistenti (profilo di competenza Amministrativo-contabile).

Tabella n. 7 Assunzioni programmate anno 2023

Nel corso del 2023, rispettando la riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno come previsto dall'art. 52, comma 1-bis del d.lgs. 165/2001, si prevede:

- 1) l'assunzione di n. 1 unità nell'Area Funzionari (profilo di competenza Amministrativo-contabile) a seguito della conclusione della procedura concorsuale *ex lege* (n. 145/2018, art. 1, comma 369);
- 2) la progressione verticale di n. 1 unità dall'Area Assistenti all'Area Funzionari (profilo di competenza Segreteria), a seguito di autorizzazione con specifico DPCM.

Per la progressione verticale dall'Area Assistenti all'Area Funzionari, vengono utilizzate le risorse di cui all'art. 18, comma 8 del CCNL FC 2019-2021 (0,55% del Monte salari 2018, pari a € 979,61) e una quota parte del *budget* 2022-2023, derivante da cessazione di un'unità Area Funzionari (posizione accesso all'Area: C2, per un importo pari a € 37.749,49).

Tabella n. 8 Assunzioni programmate anno 2024

Nel corso del 2024 si prevede:

- 1) l'assunzione di n. 1 unità nell'Area Assistenti (profilo di competenza Consulenza linguistica), in *turn over*, a seguito di autorizzazione con specifico DPCM;

Per l'assunzione di n. 1 unità nell'Area Assistenti in *turn over* all'Area Assistenti viene utilizzato il *budget* 2024, derivante da cessazione di un'unità Area Funzionari (posizione accesso all'Area: C3, per un importo pari a € 39.744,35).

Tabella n. 9 Comandati out al 31 dicembre 2021

Il prospetto non è stato compilato perché in Accademia non è presente alcun comando che grava sulle risorse contabili dell'ente.

Tabella n. 10 Programmazione anno 2022

Il prospetto evidenzia la garanzia del rispetto della clausola di invarianza finanziaria prescritta dall'art. 6 del d.lgs. n. 165/2001.

SEGRETARIO AMMINISTRATIVO

Si rende noto che, dal 1° ottobre 2022, in Accademia è stata assunta, a seguito di selezione

pubblica, un'unità di Dirigente a tempo pieno e determinato (durata cinque anni, eventualmente rinnovabile per altri cinque), col ruolo di Segretario Amministrativo, di cui all'art. 1, comma 370 e 371 della legge 145/2018.

COMANDO IN

L'Accademia ha un docente comandato per l'anno scolastico 2022/2023, che svolge un progetto di formazione e ricerca didattica nel campo della lingua italiana destinato a personale docente della scuola secondaria di 1° e di 2° grado. La domanda di comando viene ripresentata ogni anno al Ministero dell'Istruzione e del Merito, nell'ambito della norma che regola i comandi dei dirigenti scolastici e del personale docente per l'anno scolastico in corso, ai sensi dell'art. 26 comma 8 della legge n. 448/1998 e dell'art.1 comma 65 della legge n. 107/2015.

L'onere finanziario per suddetto comando è totalmente a carico dell'Istituto scolastico di provenienza.

PERSONALE SOMMINISTRATO

Nel corso del 2022 e del 2023, l'Accademia:

1) nelle more dell'esplicazione della procedura concorsuale per l'assunzione di n. 1 unità appartenente all'Area B, posizione economica B1 (Assistente amministrativo-contabile), l'Accademia ha fatto ricorso a un servizio di somministrazione di personale a tempo determinato relativamente alla medesima posizione dal 1° gennaio al 13 settembre 2022, per una spesa complessiva pari a € 25.873,93;

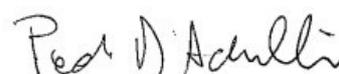
2) nelle more dell'esplicazione della nuova procedura concorsuale per l'assunzione di n. 1 unità appartenente all'Area C, posizione economica C1 (Funzionario amministrativo), l'Accademia ha fatto ricorso a un servizio di somministrazione di personale a tempo determinato relativamente alla medesima posizione dal 14 settembre 2022 al 30 settembre 2023, per una spesa complessiva pari a € 43.707,78;

Si fa presente che l'Accademia ha fatto ricorso alla somministrazione di lavoro per la prima volta nell'anno 2019 e pertanto non è applicabile alla stessa il limite di spesa per le finalità previste ai sensi dell'art. 9, comma 28, del d.l. n. 78/2010; si fa presente in ogni caso che si è fatto ricorso ai predetti contratti di somministrazione lavoro per coprire temporaneamente posti vacanti della dotazione organica nei limiti delle risorse finanziarie stanziare sui pertinenti capitoli di bilancio e nei limiti di cui all'art. 31, comma 2, del d.lgs 81/2015.

Firenze, 14 luglio 2023

Il Presidente

Prof. Paolo D'Achille



		Funzionario referente n. telefono E-mail PEC: dott.ssa Delia Ragionieri accademiadellacrusca@pcert.postecert.it					ACCADEMIA DELLA CRUSCA Via di Castello, 46 50141 Firenze							
Valore finanziario dotazione organica al 31.12.2021 provvedimento n. 366 dell'8 agosto 2019 (Decreto interministeriale del MEF e del MIBAC) e incremento ex lege 145/2018 art. 1 c. 369 e 371														
Dirigenti	FASCIA	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016-2018	IVC 2019- 2021 per 12 mensilità	IVC 2022- 2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 28,30%	Buonuscita 6,91%	IRAP 8,50%	Totale annuo pro- capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA	
	PRIMA	53.439,57	374,04	267,24		4.506,74	58.587,59				58.587,59		-	
	SECONDA	41.779,17	292,44	208,92		3.523,38	45.803,91				45.803,91		-	
AREE/CATEGORIE /QUALIFICHE	Fasce economiche ⁽¹⁾	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021		IVC 2022- 2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale ⁽²⁾	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 28,30%	Buonuscita 6,91%	IRAP 8,50%	Totale annuo pro- capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA	
Area C	C5	29.677,39		148,44		2.485,49	32.311,32							
	C4	27.880,56		139,44		2.335,00	30.355,00	8.590,47	2.097,53	2.580,18	43.623,17	1	43.623,17	
	C3	25.401,60		126,96		2.127,38	27.655,94	7.826,63	1.911,03	2.350,75	39.744,35	1	39.744,35	
	C2	24.126,88		120,60		2.020,62	26.268,10						0,00	
	C1	23.322,45		116,64		1.953,26	25.392,35	7.186,04	1.754,61	2.158,35	36.491,35	3	109.474,04	
Area B	B3	22.804,65		114,00		1.909,89	24.828,54						0,00	
	B2	21.467,22		107,28		1.797,88	23.372,38	6.614,38	1.615,03	1.986,65	33.588,45	1	33.588,45	
	B1	20.188,02		100,92		1.690,75	21.979,69	6.220,25	1.518,80	1.868,27	31.587,01	2	63.174,02	
Area A	A3	19.807,12		99,00		1.658,84	21.564,96						0,00	
	A2	19.195,39		96,00		1.607,62	20.899,01	5.914,42	1.444,12	1.776,42	30.033,97	2	60.067,93	
	A1	18.249,81		91,20		1.528,42	19.869,43							
											TOTALE	10	349.671,97	

(1) devono essere valorizzate le fasce economiche previste dal provvedimento di determinazione della dotazione organica.

Qualora la dotazione organica sia declinata solo per aree/categorie, andranno prese in considerazione le sole fasce economiche di accesso dall'esterno per ciascuna area/categoria.

In caso di presenti in servizio acquisti tramite procedura di mobilità con fascia economica superiore rispetto a quelle di accesso, andranno riportate in proporzione anche nella dotazione organica di diritto, al fine di mantenere l'equilibrio finanziario

(2) prevista da legge speciale

Tabella 2

Funzionario referente n. telefono E-mail PEC: dott.ssa Delia Ragionieri accademidellacrusca@pcert.postecert.it				ACCADEMIA DELLA CRUSCA Via di Castello, 46 50141 Firenze										
Spesa presenti in servizio + comandati in al 31 dicembre 2021														
Dirigenti	FASCIA	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016-2018	IVC 2019-2021 per 12 mensilità	IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 28,30%	Buonuscita 6,91%	IRAP 8,50%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo	Totale comandati in	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO
	PRIMA	53.439,57	374,04	267,24		4.506,74	58.587,59				58.587,59			-
	SECONDA	41.779,17	292,44	208,92		3.523,38	45.803,91				45.803,91			-
AREE/CATEGORIE/QUALIFICHE	Fasce economiche (1)	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021		IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale (2)	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 28,30%	Buonuscita 6,91%	IRAP 8,50%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti in ruolo (2)	Totale comandati in (3)	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO
Area C	C5	29.677,39		148,44		2.485,49	32.311,32							
	C4	27.880,56		139,44		2.335,00	30.355,00							
	C3	25.401,60		126,96		2.127,38	27.655,94	7.826,63	1.911,03	2.350,75	39.744,35	1		39.744,35
	C2	24.126,88		120,60		2.020,62	26.268,10	7.433,87	1.815,13	2.232,79	37.749,89	1		37.749,89
	C1	23.322,45		116,64		1.953,26	25.392,35	7.186,04	1.754,61	2.158,35	36.491,35	1		36.491,35
Area B	B3	22.804,65		114,00		1.909,89	24.828,54							
	B2	21.467,22		107,28		1.797,88	23.372,38							
	B1	20.188,02		100,92		1.690,75	21.979,69	6.220,25	1.518,80	1.868,27	31.587,01	2		63.174,02
Area A	A3	19.807,12		99,00		1.658,84	21.564,96							
	A2	19.195,39		96,00		1.607,62	20.899,01	5.914,42	1.444,12	1.776,42	30.033,97	1		30.033,97
	A1	18.249,81		91,20		1.528,42	19.869,43							
											TOTALE	6		207.193,58

(1) la fascia economica da attribuire a ciascuna unità di personale è quella di accesso all'area/categoria di appartenenza, ovvero al netto delle progressioni economiche, che gravano sul fondo risorse decentrate. In caso di personale reclutato con procedura di mobilità da altra amministrazione, la fascia economica da considerare è quella in godimento al momento di ingresso nei ruoli.

Nel caso dei comandati in, si considera la posizione economica in godimento al momento dell'ingresso in servizio presso l'amministrazione.

(2) comprese unità in regime di part-time

(3) o analogo istituto con oneri a carico dell'Amministrazione

Tabella 3

Funzionario referente n. telefono E-mail PEC: dott.ssa Delia Ragionieri accademiadellacrusca@pcert.postecert.it				ACCADEMIA DELLA CRUSCA Via di Castello, 46 50141 Firenze									
Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2021 ⁽¹⁾													
Dirigenti	FASCIA ⁽¹⁾	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016-2018	IVC 2019-2021 per 12 mensilità	IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione%	Buonuscita%	IRAP%	Totale annuo pro- capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	PRIMA ⁽²⁾	53.439,57	374,04	267,24		4.506,74	58.587,59				58.587,59		0
	SECONDA	41.779,17	292,44	208,92		3.523,38	45.803,91				45.803,91		0
AREE/CATEGORIE/ QUALIFICHE	Fasce economiche ⁽¹⁾	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021		IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale ⁽²⁾	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione%	Buonuscita%	IRAP%	Totale annuo pro- capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
Area C	C5	29.677,39		148,44		2.485,49	32.311,32						0
	C4	27.880,56		139,44		2.335,00	30.355,00						0
	C3	25.401,60		126,96		2.127,38	27.655,94						0
	C2	24.126,88		120,60		2.020,62	26.268,10						0
	C1	23.322,45		116,64		1.953,26	25.392,35						0
Area B	B3	22.804,65		114,00		1.909,89	24.828,54						0
	B2	21.467,22		107,28		1.797,88	23.372,38						0
	B1	20.188,02		100,92		1.690,75	21.979,69						0
Area A	A3	19.807,12		99,00		1.658,84	21.564,96						0
	A2	19.195,39		96,00		1.607,62	20.899,01						0
	A1	18.249,81		91,20		1.528,42	19.869,43						0
<i>di cui</i>											TOTALE Dir. I Fascia	-	
											TOTALE Dir. II fascia+Aree	-	
											TOTALE complessivo	0	0

(1) Questa tabella deve essere compilata per ciascuno dei tre anni presi in considerazione nel piano triennale (cessazioni dell'anno precedente)

(2) Dal 1° novembre 2021 le cessazioni per quiescenza dei dirigenti di prima fascia di ruolo devono essere valorizzate prendendo a riferimento il relativo trattamento economico fondamentale (cfr. Circolare FP pubblicata il 7 febbraio 2022) mentre per le cessazioni intervenute precedentemente a tale data deve essere preso a riferimento il trattamento di un dirigente di seconda fascia

(3) i valori retributivi da utilizzare per il calcolo sono quelli della fascia economica di accesso nell' area di appartenenza di ciascuna unità , al netto delle progressioni economiche, che gravano sul fondo

Funzionario referente n. telefono E-mail PEC: dott.ssa Delia Ragionieri accademiadellacrusca@pcert.postecert.it		ACCADEMIA DELLA CRUSCA Via di Castello, 46 50141 Firenze											
Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2022 ⁽¹⁾													
Dirigenti	FASCIA ⁽¹⁾	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016-2018	IVC 2019-2021 per 12 mensilità	IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 28,30%	Buonuscita 6,91%	IRAP 8,50%	Totale annuo pro- capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	PRIMA ⁽²⁾	53.439,57	374,04	267,24		4.506,74	58.587,59				58.587,59		0
	SECONDA	41.779,17	292,44	208,92		3.523,38	45.803,91				45.803,91		0
AREE/CATEGORIE/ QUALIFICHE	Fasce economiche ⁽¹⁾	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021		IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale ⁽²⁾	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 28,30%	Buonuscita 6,91%	IRAP 8,50%	Totale annuo pro- capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
Area C	C5	29.677,39		148,44		2.485,49	32.311,32						
	C4	27.880,56		139,44		2.335,00	30.355,00						
	C3	25.401,60		126,96		2.127,38	27.655,94						
	C2	24.126,88		120,60		2.020,62	26.268,10	7.433,87	1.815,13	2.232,79	37.749,89	1	37.749,89
	C1	23.322,45		116,64		1.953,26	25.392,35						
Area B	B3	22.804,65		114,00		1.909,89	24.828,54						
	B2	21.467,22		107,28		1.797,88	23.372,38						
	B1	20.188,02		100,92		1.690,75	21.979,69						
Area A	A3	19.807,12		99,00		1.658,84	21.564,96						
	A2	19.195,39		96,00		1.607,62	20.899,01						
	A1	18.249,81		91,20		1.528,42	19.869,43						
<i>di cui</i>											TOTALE Dir. I Fascia	-	
											TOTALE Dir. II fascia+Aree	-	
											TOTALE complessivo	1	37.749,89

(1) Questa tabella deve essere compilata per ciascuno dei tre anni presi in considerazione nel piano triennale (cessazioni dell'anno precedente)

(2) Dal 1° novembre 2021 le cessazioni per quiescenza dei dirigenti di prima fascia di ruolo devono essere valorizzate prendendo a riferimento il relativo trattamento economico fondamentale (cfr. Circolare FP pubblicata il 7 febbraio 2022) mentre per le cessazioni intervenute precedentemente a tale data deve essere preso a riferimento il trattamento di un dirigente di seconda fascia

(3) i valori retributivi da utilizzare per il calcolo sono quelli della fascia economica di accesso nell' area di appartenenza di ciascuna unità , al netto delle progressioni economiche, che gravano sul fondo

Funzionario referente n. telefono E-mail PEC: dott.ssa Delia Ragionieri accademiadellacrusca@pcert.postecert.it				ACCADEMIA DELLA CRUSCA Via di Castello, 46 50141 Firenze									
Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2023 ⁽¹⁾													
Dirigenti	FASCIA ⁽¹⁾	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016-2018	IVC 2019-2021 per 12 mensilità	IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 28,30%	Bonususcita 6,91%	IRAP 8,50%	Totale annuo pro- capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	PRIMA ⁽²⁾	53.439,57	374,04	267,24		4.506,74	58.587,59				58.587,59		
	SECONDA	41.779,17	292,44	208,92		3.523,38	45.803,91				45.803,91		
AREE/CATEGORIE/ QUALIFICHE	Fasce economiche ⁽¹⁾	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021		IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale ⁽²⁾	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 28,30%	Bonususcita 6,91%	IRAP 8,50%	Totale annuo pro- capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
Area C	C5	29.677,39		148,44		2.485,49	32.311,32						
	C4	27.880,56		139,44		2.335,00	30.355,00						
	C3	25.401,60		126,96		2.127,38	27.655,94	7.826,63	1.911,03	2.350,75	39.744,35	1	39.744,35
	C2	24.126,88		120,60		2.020,62	26.268,10						
	C1	23.322,45		116,64		1.953,26	25.392,35						
Area B	B3	22.804,65		114,00		1.909,89	24.828,54						
	B2	21.467,22		107,28		1.797,88	23.372,38						
	B1	20.188,02		100,92		1.690,75	21.979,69						
Area A	A3	19.807,12		99,00		1.658,84	21.564,96						
	A2	19.195,39		96,00		1.607,62	20.899,01						
	A1	18.249,81		91,20		1.528,42	19.869,43						
<i>di cui</i>											TOTALE Dir. I Fascia		
											TOTALE Dir. II fascia+Aree		
											TOTALE complessivo	1	39.744,35

(1) Questa tabella deve essere compilata per ciascuno dei tre anni presi in considerazione nel piano triennale (cessazioni dell'anno precedente)

(2) Dal 1° novembre 2021 le cessazioni per quiescenza dei dirigenti di prima fascia di ruolo devono essere valorizzate prendendo a riferimento il relativo trattamento economico fondamentale (cfr. Circolare FP pubblicata il 7 febbraio 2022) mentre per le cessazioni intervenute precedentemente a tale data deve essere preso a riferimento il trattamento di un dirigente di seconda fascia

(3) i valori retributivi da utilizzare per il calcolo sono quelli della fascia economica di accesso nell' area di appartenenza di ciascuna unità , al netto delle progressioni economiche, che gravano sul fondo

Tabella 6

ACCADEMIA DELLA CRUSCA <i>Via di Castello, 46</i> <i>50141 Firenze</i>	Budget anno 2022	Budget progressivo anno... ⁽⁴⁾	Risorse di cui alla legge 145/2018 art. 1 c. 369 e 371 ⁽⁵⁾
			104.569,70

Assunzioni effettuate anno 2022

Dirigenti	FASCIA ⁽²⁾	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016-2018	IVC 2019-2021 per 12 mensilità	IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 28,30%	Buonuscita 6,91%	IRAP 8,50%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2022	Totale unità da assumere su budget già autorizzato	Totale unità da assumere ex lege	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
		PRIMA	53.439,57	374,04	267,24		4.506,74					58.587,59			
	SECONDA	41.779,17	292,44	208,92		3.523,38					45.803,91				-
ARE/CATEGORIE/QUALIFICHE	Fasce economiche ⁽¹⁾	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021		IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale ⁽²⁾	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 28,30%	Buonuscita 6,91%	IRAP 8,50%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2022	Totale unità da assumere su budget già autorizzato	Totale unità da assumere ex legge 145/2018 art. 1 c. 369 e c. 371	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
Area C	C5	29.677,39		148,44		2.485,49	32.311,32								-
	C4	27.880,56		139,44		2.335,00	30.355,00								-
	C3	25.401,60		126,96		2.127,38	27.655,94								-
	C2	24.126,88		120,60		2.020,62	26.268,10								-
	C1	23.322,45		116,64		1.953,26	25.392,35	7.186,04	1.754,61	2.158,35	36.491,35			1	36.491,35
Area B	B3	22.804,65		114,00		1.909,89	24.828,54								-
	B2	21.467,22		107,28		1.797,88	23.372,38								-
	B1	20.188,02		100,92		1.690,75	21.979,69	6.220,25	1.518,80	1.868,27	31.587,01			1	31.587,01
Area A	A3	19.807,12		99,00		1.658,84	21.564,96								-
	A2	19.195,39		96,00		1.607,62	20.899,01								-
	A1	18.249,81		91,20		1.528,42	19.869,43								-
TOTALE														2	68.078,36

DI CUI:

TOTALE ONERI SU BUDGET 2022	
ONERI SU BUDGET PREGRESSO	
ONERI SU LEGGE 145/2018 art. 1 c. 369 e c. 371	68.078,36

Budget anno 2022-2023	Risorse di cui alla legge 145/2018 art. 1 c.369 e c. 371 ⁽⁵⁾	Risorse di cui all'art. 18, comma 8 del CCNL FC 2019-2021
37.749,89	36.491,35	979,61

Assunzioni programmate anno 2023 ⁽⁴⁾

Dirigenti	FASCIA ⁽²⁾	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016-2018	IVC 2019-2021 per 12 mensilità	IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 28,30%	Buonuscit a 6,91%	IRAP 8,50%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2022-2023	Totale unità da assumere su budget già autorizzato	Totale unità da assumere ex lege	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	PRIMA		53.439,57	374,04	267,24		4.506,74					58.587,59			
SECONDA		41.779,17	292,44	208,92		3.523,38					45.803,91				
AREE/CATEGORIE/QUALIFICHE	Fasce economiche ⁽²⁾	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021		IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 28,30%	Buonuscit a 6,91%	IRAP 8,50%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2022-2023	Totale unità da assumere su budget già autorizzato	Totale unità da assumere ex lege 145/2018 art. 1 c. 369 e c. 371	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
Area C	C5	29.677,39		148,44		2.485,49	32.311,32								
	C4	27.880,56		139,44		2.335,00	30.355,00								
	C3	25.401,60		126,96		2.127,38	27.655,94								
	C2	24.126,88		120,60		2.020,62	26.268,10								
	C1	23.322,45		116,64		1.953,26	25.392,35	7.186,04	1.754,61	2.158,35	36.491,35			1	36.491,35
	PV C1	3.134,43		15,72		262,51	3.412,66	965,78	235,81	290,08	4.904,33	1			4.904,33
Area B	B3	22.804,65		114,00		1.909,89	24.828,54								
	B2	21.467,22		107,28		1.797,88	23.372,38								
	B1	20.188,02		100,92		1.690,75	21.979,69								
Area A	A3	19.807,12		99,00		1.658,84	21.564,96								
	A2	19.195,39		96,00		1.607,62	20.899,01								
	A1	18.249,81		91,20		1.528,42	19.869,43								
TOTALE												1	0	1	41.395,68

DI CUI:

TOTALE ONERI SU BUDGET 2022-2023	3.924,72
TOTALE ONERI SU LEGGE 145/2018 art. 1 c.369 e c. 371	36.491,35
TOTALE ONERI SU RISORSE DI CUI ALL'ART. 18, COMMA 8 CCNL FC 2019-2021	979,61

Tabella 8

Budget anno 2024	Budget progressivo anno 2023⁽⁴⁾
39.744,35	33.825,16

Assunzioni programmate anno 2024⁽¹⁾

Dirigenti	FASCIA ⁽²⁾	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016-2018	IVC 2019-2021 per 12 mensilità	IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 28,30%	Buonuscita 6,91%	IRAP 8,50%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2023	Totale unità da assumere su budget già autorizzato	Totale unità da assumere ex lege	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
		PRIMA	53.439,57	374,04	267,24		4.506,74	58.587,59				58.587,59			
	SECONDA	41.779,17	292,44	208,92		3.523,38	45.803,91				45.803,91				
AREE/CATEGORIE/QUALIFICHE	Fasce economiche ⁽²⁾	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021		IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 28,30%	Buonuscita 6,91%	IRAP 8,50%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2024	Totale unità da assumere su budget già autorizzato	Totale unità da assumere ex lege....	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
Area C	C5	29.677,39		148,44		2.485,49	32.311,32								
	C4	27.880,56		139,44		2.335,00	30.355,00								
	C3	25.401,60		126,96		2.127,38	27.655,94								
	C2	24.126,88		120,60		2.020,62	26.268,10								
	C1	23.322,45		116,64		1.953,26	25.392,35								
Area B	B3	22.804,65		114,00		1.909,89	24.828,54								
	B2	21.467,22		107,28		1.797,88	23.372,38								
	B1	20.188,02		100,92		1.690,75	21.979,69	6.220,25	1.518,80	1.868,27	31.587,01	1			31.587,01
Area A	A3	19.807,12		99,00		1.658,84	21.564,96								
	A2	19.195,39		96,00		1.607,62	20.899,01								
	A1	18.249,81		91,20		1.528,42	19.869,43								
											TOTALE	1			31.587,01

DI CUI:

TOTALE ONERI SU BUDGET 2024	31.587,01
------------------------------------	------------------

Funzionario referente n. telefono E-mail PEC: dott.ssa Delia Ragionieri accademiadellacrusca@pcert.postecert.it				ACCADEMIA DELLA CRUSCA Via di Castello, 46 50141 Firenze									
Spesa comandati out al 31 dicembre 2021													
Dirigenti	FASCIA	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016- 2018	IVC 2019-2021 per 12 mensilità	IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione%	Buonuscita%	IRAP%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale comandati out (1)	TOTALE ONERE COMANDATI OUT
	PRIMA	53.439,57	374,04	267,24		4.506,74	58.587,59				58.587,59		-
	SECONDA	41.779,17	292,44	208,92		3.523,38	45.803,91				45.803,91		-
AREE/CATEGORI E/QUALIFICHE	Fasce economiche*	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019- 2021		IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione%	Buonuscita%	IRAP%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale comandati out	TOTALE ONERE COMANDATI OUT
Area C	C5	29.677,39		148,44		2.485,49	32.311,32						-
	C4	27.880,56		139,44		2.335,00	30.355,00						
	C3	25.401,60		126,96		2.127,38	27.655,94						
	C2	24.126,88		120,60		2.020,62	26.268,10						
	C1	23.322,45		116,64		1.953,26	25.392,35						
Area B	B3	22.804,65		114,00		1.909,89	24.828,54						
	B2	21.467,22		107,28		1.797,88	23.372,38						
	B1	20.188,02		100,92		1.690,75	21.979,69						
Area A	A3	19.807,12		99,00		1.658,84	21.564,96						
	A2	19.195,39		96,00		1.607,62	20.899,01						
	A1	18.249,81		91,20		1.528,42	19.869,43						
											TOTALE		

(1) o analogo istituto non retribuito dall'amministrazione di appartenenza, come aspettativa, personale fuori ruolo etc.

Funzionario referente n. telefono E-mail PEC: dott.ssa Delia Ragionieri accademiadellacrusca@pcert.postecert.it		ACCADEMIA DELLA CRUSCA Via di Castello, 46 50141 Firenze	
PRIMO ANNO DELLA PROGRAMMAZIONE		2022	
VALORE FINANZIARIO PRESENTI IN SERVIZIO E COMANDATI IN ⁽¹⁾ AL 31.12.2021*	†	207.193,58	
VALORE FINANZIARIO COMANDATI OUT AL 31.12.2021 ⁽²⁾	+	0,00	
VALORE FINANZIARIO CESSAZIONI DAL SERVIZIO ANNO 2022	-	37.749,89	
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI SU TURN-OVER NEL 2022	+	0,00	
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI SU BUDGET PREGRESSO NEL 2022	+	0,00	
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI EX LEGE NEL 2022	+	68.078,36	
TOTALE		237.522,05	
		≤	
VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA AL 31.12.2021		349.671,97	

(1) o analoghi istituti con oneri a carico dell'amministrazione

(2) la spesa relativa al personale comandato presso altra amministrazione (out), così come quella del personale in aspettativa e fuori ruolo, pur non essendo sostenuta dall'ente di appartenenza, deve essere accantonata per il caso di rientro in servizio delle predette unità