

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE		
	OBIETTIVO N° 1	
OBIETTIVO DI SETTORE		
	PROGETTO RINNOVO INFORMATIZZAZIONE ENTE - PASSAGGIO IN CLOUD - DIGITALIZZAZIONE IN ITINERE - AGGIORNAMENTO DOCUMENTAZIONE AMMINISTRATIVA	
DESCRIZIONE OBIETTIVO:		
FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO: Rinnovo informatizzazione ente - passaggio in cluod - aggiornarnamento della documentazione	MAX 45 PUNTI
	LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE: Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiun- gimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.	MAX 10 PUNTI
	RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE: Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione	MAX 45 PUNTI
	PESO DELL'OBIETTIVO	15,00%
	PESO DELL'ATTIVITA'	15,00%
DIPENDENTI	Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - parteci- pazione alla risoluzione delle problematiche)	MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

OBIETTIVO N° 2

OBIETTIVO DI SETTORE

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

RIFACIMENTO SITO COMUNALE

FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:

MAX 45 PUNTI

Rifacimento sito comunale e implementazione nuovi contenuti

LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:

MAX 10 PUNTI

Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici
utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.

RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:

MAX 45 PUNTI

Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione

PESO DELL'OBIETTIVO

15,00%

PESO DELL'ATTIVITA'

15,00%

DIPENDENTI

Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)

MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

OBIETTIVO N° 3

OBIETTIVO DI SETTORE

RIORGANIZZAZIONE MOSTRE TEMATICHE PRESSO NUOVA SALA CONFERENZE

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:

Organizzazione mostra tematica: "la storia dell'ex Palazzo Municipale: dalla costruzione ottocentesca all'attuale ristrutturazione"

MAX 45 PUNTI

LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:

Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.

MAX 10 PUNTI

RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:

Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione

MAX 45 PUNTI

PESO DELL'OBIETTIVO

15,00%

PESO DELL'ATTIVITA'

15,00%

DIPENDENTI Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)

MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

OBIETTIVO N° 1

OBIETTIVO TRASVERSALE

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA

FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:

MAX 45 PUNTI

Attuazione della normativa e puntuale pubblicazione dei dati di ciascun settore. Rispetto normativa in materia di prevenzione della corruzione.

LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:

MAX 10 PUNTI

Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.

RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:

MAX 45 PUNTI

Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione

PESO DELL'OBIETTIVO

5,00%

PESO DELL'ATTIVITA'

5,00%

DIPENDENTI Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)

MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

OBIETTIVO N° 2

OBIETTIVO TRASVERSALE

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

PRIVACY

FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:

MAX 45 PUNTI

Adeguamento documenti e modulistica alle nuove disposizioni in materia di Privacy (Regolamento UE 2016/679 e D.lgs. 196 del 30/06/2013 come modificato e integrato da D.lgs. 101/2018).

LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:

MAX 10 PUNTI

Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici
utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.

RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:

MAX 45 PUNTI

Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione

PESO DELL'OBIETTIVO

5,00%

PESO DELL'ATTIVITA'

5,00%

DIPENDENTI Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)

MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

OBIETTIVO N° 3

OBIETTIVO TRASVERSALE

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

REALIZZAZIONE NUOVE MISURE PNRR

FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:

MAX 45 PUNTI

Gestione operativa dei finanziamenti PNRR individuati dall'Amministrazione.

LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:

MAX 10 PUNTI

Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici
utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.

RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:

MAX 45 PUNTI

Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione

PESO DELL'OBIETTIVO

15,00%

PESO DELL'ATTIVITA'

15,00%

DIPENDENTI Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)

MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE		
	OBIETTIVO N° 1	
OBIETTIVO DI SETTORE		
DESCRIZIONE OBIETTIVO:		ATTIVAZIONE COLLEGAMENTO TELEMATICO CON I CRABINIERI
FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO: Collegamento telematico per visione e stampa dei cittadini residenti nel nostro Comune. Attivazione delle procedure intranet per effettuare tale collegamento telematico.	MAX 45 PUNTI
	LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE: Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.	MAX 10 PUNTI
	RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE: Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione	MAX 45 PUNTI
	PESO DELL'OBIETTIVO	20,00%
	PESO DELL'ATTIVITA'	20,00%
DIPENDENTI	Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)	MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

OBIETTIVO N° 2

OBIETTIVO DI SETTORE

**GESTIONE FLUSSI DOCUMENTALI, FASCICOLAZIONE, CONSERVAZIONE
A NORMA**

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:

Incarico e supporto a ditta idonea per la definizione del manuale di gestione documentale da sottoporre alla Sovrintendenza ai fini del rilascio del relativo nulla osta. Coordinamento dei vari uffici per la compilazione degli allegati necessari.

MAX 45 PUNTI

LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:

Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.

MAX 10 PUNTI

RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:

Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione

MAX 45 PUNTI

PESO DELL'OBIETTIVO

20,00%

PESO DELL'ATTIVITA'

20,00%

DIPENDENTI

Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)

MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

OBIETTIVO N° 3

OBIETTIVO DI SETTORE

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

OTTENIMENTO PROGETTO ECONOMICO PER ARCHIVIO

FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:

MAX 45 PUNTI

Individuazione di idonea ditta. Presentazione di una o più proposte per la riorganizzazione definitiva dell'archivio.

LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:

MAX 10 PUNTI

Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.

RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:

MAX 45 PUNTI

Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione

PESO DELL'OBIETTIVO

20,00%

PESO DELL'ATTIVITA'

20,00%

DIPENDENTI Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)

MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

OBIETTIVO N° 1

OBIETTIVO TRASVERSALE

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA

FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:

MAX 45 PUNTI

Attuazione della normativa e puntuale pubblicazione dei dati di ciascun settore. Rispetto normativa in materia di prevenzione della corruzione.

LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:

MAX 10 PUNTI

Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.

RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:

MAX 45 PUNTI

Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione

PESO DELL'OBIETTIVO

5,00%

PESO DELL'ATTIVITA'

5,00%

DIPENDENTI Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)

MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

OBIETTIVO N° 2

OBIETTIVO TRASVERSALE

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

PRIVACY

FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:

MAX 45 PUNTI

Adeguamento documenti e modulistica alle nuove disposizioni in materia di Privacy (Regolamento UE 2016/679 e D.lgs. 196 del 30/06/2013 come modificato e integrato da D.lgs. 101/2018).

LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:

MAX 10 PUNTI

Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici
utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.

RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:

MAX 45 PUNTI

Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione

PESO DELL'OBIETTIVO

5,00%

PESO DELL'ATTIVITA'

5,00%

DIPENDENTI Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)

MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

OBIETTIVO N° 3

OBIETTIVO TRASVERSALE

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

RISPETTO DEI TEMPI DI PAGAMENTO DELLE FATTURE

FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:

MAX 45 PUNTI

Ottenimento della certificazione della tempestività dei pagamenti con esito positivo.

LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:

MAX 10 PUNTI

Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici
utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.

RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:

MAX 45 PUNTI

Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione

PESO DELL'OBIETTIVO

30,00%

PESO DELL'ATTIVITA'

30,00%

DIPENDENTI Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)

MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE		
	OBIETTIVO N° 1	
OBIETTIVO DI SETTORE		
DESCRIZIONE OBIETTIVO:	MAILING LIST CONTRIBUENTI TARI	
FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO: Creazione della mailing list di tutti i contribuenti TARI utenze domestiche e non domestiche aderenti al servizio ed invio degli avvisi di pagamento TARI tramite posta elettronica.	MAX 45 PUNTI
	LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE: Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.	MAX 10 PUNTI
	RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE: Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione	MAX 45 PUNTI
	PESO DELL'OBIETTIVO	15,00%
	PESO DELL'ATTIVITA'	15,00%
DIPENDENTI	Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)	MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

OBIETTIVO N° 2

OBIETTIVO DI SETTORE

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

APPLICAZIONE DEL NUOVO CCNL

FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:

MAX 45 PUNTI

Applicazione del nuovo CCNL comparto Funzioni Locali 2019-2021. Conseguente adeguamento/aggiornamento dei regolamenti e degli atti generali dell'Ente alle novità dallo stesso apportate. Elaborazione di proposte di parte pubblica per la nuova contrattazione decentrata integrativa che recepiscano le indicazioni del nuovo CCNL.

LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:

MAX 10 PUNTI

Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.

RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:

MAX 45 PUNTI

Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione

PESO DELL'OBIETTIVO

15,00%

PESO DELL'ATTIVITA'

15,00%

DIPENDENTI

Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)

MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

OBIETTIVO N° 3

OBIETTIVO DI SETTORE

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

RINNOVO TOMBE SCADUTE DEL CIMITERO COMUNALE

FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:

MAX 45 PUNTI

Effettuazione nuovi rinnovi delle tombe scadute (anche già rinnovate, che allo stato attuale si potrebbero solo estumulare).
Adeguamento del Regolamento di polizia mortuaria.

LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:

MAX 10 PUNTI

Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici
utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.

RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:

MAX 45 PUNTI

Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione

PESO DELL'OBIETTIVO

15,00%

PESO DELL'ATTIVITA'

15,00%

DIPENDENTI Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)

MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

OBIETTIVO N° 1

OBIETTIVO TRASVERSALE

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA

FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:

MAX 45 PUNTI

Attuazione della normativa e puntuale pubblicazione dei dati di ciascun settore. Rispetto normativa in materia di prevenzione della corruzione.

LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:

MAX 10 PUNTI

Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.

RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:

MAX 45 PUNTI

Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione

PESO DELL'OBIETTIVO

5,00%

PESO DELL'ATTIVITA'

5,00%

DIPENDENTI Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)

MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

OBIETTIVO N° 2

OBIETTIVO TRASVERSALE

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

PRIVACY

FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:

MAX 45 PUNTI

Adeguamento documenti e modulistica alle nuove disposizioni in materia di Privacy (Regolamento UE 2016/679 e D.lgs. 196 del 30/06/2013 come modificato e integrato da D.lgs. 101/2018).

LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:

MAX 10 PUNTI

Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici
utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.

RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:

MAX 45 PUNTI

Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione

PESO DELL'OBIETTIVO

5,00%

PESO DELL'ATTIVITA'

5,00%

DIPENDENTI Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)

MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

OBIETTIVO N° 3

OBIETTIVO TRASVERSALE

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

REALIZZAZIONE NUOVE MISURE PNRR

FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:

MAX 45 PUNTI

Gestione operativa dei finanziamenti PNRR individuati dall'Amministrazione.

LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:

MAX 10 PUNTI

Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici
utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.

RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:

MAX 45 PUNTI

Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione

PESO DELL'OBIETTIVO

15,00%

PESO DELL'ATTIVITA'

15,00%

DIPENDENTI Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)

MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

OBIETTIVO N° 4

OBIETTIVO TRASVERSALE

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

RISPETTO DEI TEMPI DI PAGAMENTO DELLE FATTURE

FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:

MAX 45 PUNTI

Ottenimento della certificazione della tempestività dei pagamenti con esito positivo.

LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:

MAX 10 PUNTI

Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici
utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.

RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:

MAX 45 PUNTI

Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione

PESO DELL'OBIETTIVO

30,00%

PESO DELL'ATTIVITA'

30,00%

DIPENDENTI Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)

MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE		
		OBIETTIVO N° 1
OBIETTIVO DI SETTORE		
DESCRIZIONE OBIETTIVO:		FORMAZIONE PERSONALE AMM.VO E DELLE ASSISTENTI SOCIALI E ATTIVAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA CARTELLA SOCIALE INFORMATIZZATA
FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO: Formazione del personale amministrativo e delle assistenti sociali. Attivazione dell'utilizzo della cartella sociale informatizzata per tutti i processi di assistenza già esistenti e di nuova attivazione.	MAX 45 PUNTI
	LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE: Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.	MAX 10 PUNTI
	RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE: Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione	MAX 45 PUNTI
	PESO DELL'OBIETTIVO	30,00%
	PESO DELL'ATTIVITA'	30,00%
DIPENDENTI	Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)	MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

OBIETTIVO N° 2

OBIETTIVO DI SETTORE

PREDISPOSIZIONE CONVENZIONE TRA COMUNE DI OLGINATE E GRUPPO ALPINI OLGINATE PER REALIZZAZIONE DI TRASPORTI/INTERVENTI RIVOLTI A PERSONE CON DISABILITA'

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:

MAX 45 PUNTI

Predisposizione convenzione tra il comune di olginate e il gruppo alpini di olginate per la realizzazione di trasporti/interventi rivolti a persone con disabilità.

LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:

MAX 10 PUNTI

Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici
utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.

RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:

MAX 45 PUNTI

Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione

PESO DELL'OBIETTIVO

30,00%

PESO DELL'ATTIVITA'

30,00%

DIPENDENTI

Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)

MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

OBIETTIVO N° 1

OBIETTIVO TRASVERSALE

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA

FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:

MAX 45 PUNTI

Attuazione della normativa e puntuale pubblicazione dei dati di ciascun settore. Rispetto normativa in materia di prevenzione della corruzione.

LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:

MAX 10 PUNTI

Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici
utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.

RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:

MAX 45 PUNTI

Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione

PESO DELL'OBIETTIVO

5,00%

PESO DELL'ATTIVITA'

5,00%

DIPENDENTI Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)

MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

OBIETTIVO N° 2

OBIETTIVO TRASVERSALE

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

PRIVACY

FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:

MAX 45 PUNTI

Adeguamento documenti e modulistica alle nuove disposizioni in materia di Privacy (Regolamento UE 2016/679 e D.lgs. 196 del 30/06/2013 come modificato e integrato da D.lgs. 101/2018).

LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:

MAX 10 PUNTI

Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici
utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.

RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:

MAX 45 PUNTI

Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione

PESO DELL'OBIETTIVO

5,00%

PESO DELL'ATTIVITA'

5,00%

DIPENDENTI Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)

MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

OBIETTIVO N° 3

OBIETTIVO TRASVERSALE

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

RISPETTO DEI TEMPI DI PAGAMENTO DELLE FATTURE

FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:

MAX 45 PUNTI

Ottenimento della certificazione della tempestività dei pagamenti con esito positivo.

LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:

MAX 10 PUNTI

Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici
utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.

RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:

MAX 45 PUNTI

Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione

PESO DELL'OBIETTIVO

30,00%

PESO DELL'ATTIVITA'

30,00%

DIPENDENTI Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)

MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE		
	OBIETTIVO N° 1	
OBIETTIVO DI SETTORE		
DESCRIZIONE OBIETTIVO:	SERVIZI FINALIZZATI AL CONTROLLO VELOCITA' TRAMITE APPOSTAMENTI CON AUTOVELOX - CONTROLLI MIRATI CON ETILOMETRO	
FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO: Effettuazione di servizi finalizzati controllo velocità tramite appostamenti con autovelox. Realizzazione di controlli mirati con etilometro- controlli mirati con sistema videosorveglianza controllo targhe- controlli manifestazioni e viabilità.	MAX 45 PUNTI
	LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE: Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.	MAX 10 PUNTI
	RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE: Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione	MAX 45 PUNTI
	PESO DELL'OBIETTIVO	25,00%
	PESO DELL'ATTIVITA'	25,00%
DIPENDENTI	Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)	MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

OBIETTIVO N° 2

OBIETTIVO DI SETTORE

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

SICUREZZA TERRITORIO

FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:

MAX 45 PUNTI

Prevenzione e contrasto dei fenomeni di microcriminalità. Contrasto e prevenzione dei fenomeni di disturbo alla quiete pubblica. Effettuazione di controlli di polizia stradale. Garanzia nell'assistenza e vigilanza durante le manifestazioni a carattere civile, ludico e religioso. Presidio e sorveglianza dei parchi pubblici ed i luoghi di aggregazione sociale. Pronta risposta alle richieste della cittadinanza e dell'Amministrazione comunale.

LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:

Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.

MAX 10 PUNTI

RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:

Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione

MAX 45 PUNTI

PESO DELL'OBIETTIVO

25,00%

PESO DELL'ATTIVITA'

25,00%

DIPENDENTI

Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)

MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

OBIETTIVO N° 1

OBIETTIVO TRASVERSALE

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA

FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:

MAX 45 PUNTI

Attuazione della normativa e puntuale pubblicazione dei dati di ciascun settore. Rispetto normativa in materia di prevenzione della corruzione.

LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:

MAX 10 PUNTI

Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.

RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:

MAX 45 PUNTI

Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione

PESO DELL'OBIETTIVO

5,00%

PESO DELL'ATTIVITA'

5,00%

DIPENDENTI Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)

MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

OBIETTIVO N° 2

OBIETTIVO TRASVERSALE

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

PRIVACY

FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:

MAX 45 PUNTI

Adeguamento documenti e modulistica alle nuove disposizioni in materia di Privacy (Regolamento UE 2016/679 e D.lgs. 196 del 30/06/2013 come modificato e integrato da D.lgs. 101/2018).

LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:

MAX 10 PUNTI

Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici
utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.

RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:

MAX 45 PUNTI

Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione

PESO DELL'OBIETTIVO

5,00%

PESO DELL'ATTIVITA'

5,00%

DIPENDENTI Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)

MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

OBIETTIVO N° 3

OBIETTIVO TRASVERSALE

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

REALIZZAZIONE NUOVE MISURE PNRR

FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:

MAX 45 PUNTI

Gestione operativa dei finanziamenti PNRR individuati dall'Amministrazione.

LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:

MAX 10 PUNTI

Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici
utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.

RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:

MAX 45 PUNTI

Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione

PESO DELL'OBIETTIVO

10,00%

PESO DELL'ATTIVITA'

10,00%

DIPENDENTI Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)

MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

OBIETTIVO N° 4

OBIETTIVO TRASVERSALE

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

RISPETTO DEI TEMPI DI PAGAMENTO DELLE FATTURE

FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:

MAX 45 PUNTI

Ottenimento della certificazione della tempestività dei pagamenti con esito positivo.

LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:

MAX 10 PUNTI

Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici
utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.

RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:

MAX 45 PUNTI

Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione

PESO DELL'OBIETTIVO

30,00%

PESO DELL'ATTIVITA'

30,00%

DIPENDENTI Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)

MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE		
	OBIETTIVO N° 1	
OBIETTIVO DI SETTORE		
DESCRIZIONE OBIETTIVO:	PROGETTO COSTITUZIONE CER	
FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO: Avviamento del processo per la costituzione della comunità energetica rinnovabile.	MAX 45 PUNTI
	LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE: Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.	MAX 10 PUNTI
	RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE: Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione	MAX 45 PUNTI
	PESO DELL'OBIETTIVO	15,00%
	PESO DELL'ATTIVITA'	15,00%
DIPENDENTI	Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)	MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

OBIETTIVO N° 2

OBIETTIVO DI SETTORE

ADEGUAMENTO REGOLAMENTO COMUNALE PER LA GESTIONE DEI RIFIUTI E DEL REGOLAMENTO DI GESTIONE DL CENTRO DI RACCOLTA

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:

MAX 45 PUNTI

Adeguamento del regolamento comunale per la gestione dei rifiuti e del regolamento di gestione del centro di raccolta alla normativa modificata ed alle innovazioni introdotte nelle modalità di raccolta dei rifiuti urbani.

LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:

MAX 10 PUNTI

Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.

RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:

MAX 45 PUNTI

Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione

PESO DELL'OBIETTIVO

15,00%

PESO DELL'ATTIVITA'

15,00%

DIPENDENTI

Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)

MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

OBIETTIVO N° 3

OBIETTIVO DI SETTORE

**CONCORSO DI IDEE PER LA PROGETTAZIONE DEL TRATTO DI LUNGOLAGO P.ZA
PESCATORI E LOCALITA' GUEGLIA**

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:

Predisposizione del Documento di indirizzo alla progettazione del tratto di lungolago tra P.za Pescatori e Località Gueglia.

MAX 45 PUNTI

LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:

Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.

MAX 10 PUNTI

RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:

Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione

MAX 45 PUNTI

PESO DELL'OBIETTIVO

15,00%

PESO DELL'ATTIVITA'

15,00%

DIPENDENTI Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)

MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

OBIETTIVO N° 1

OBIETTIVO TRASVERSALE

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA

FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:

MAX 45 PUNTI

Attuazione della normativa e puntuale pubblicazione dei dati di ciascun settore. Rispetto normativa in materia di prevenzione della corruzione.

LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:

MAX 10 PUNTI

Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici
utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.

RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:

MAX 45 PUNTI

Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione

PESO DELL'OBIETTIVO

5,00%

PESO DELL'ATTIVITA'

5,00%

DIPENDENTI Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)

MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

OBIETTIVO N° 2

OBIETTIVO TRASVERSALE

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

PRIVACY

FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:

MAX 45 PUNTI

Adeguamento documenti e modulistica alle nuove disposizioni in materia di Privacy (Regolamento UE 2016/679 e D.lgs. 196 del 30/06/2013 come modificato e integrato da D.lgs. 101/2018).

LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:

MAX 10 PUNTI

Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.

RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:

MAX 45 PUNTI

Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione

PESO DELL'OBIETTIVO

5,00%

PESO DELL'ATTIVITA'

5,00%

DIPENDENTI Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)

MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

OBIETTIVO N° 3

OBIETTIVO TRASVERSALE

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

REALIZZAZIONE NUOVE MISURE PNRR

FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:

MAX 45 PUNTI

Gestione operativa dei finanziamenti PNRR individuati dall'Amministrazione.

LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:

MAX 10 PUNTI

Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici
utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.

RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:

MAX 45 PUNTI

Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione

PESO DELL'OBIETTIVO

15,00%

PESO DELL'ATTIVITA'

15,00%

DIPENDENTI Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)

MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE

OBIETTIVO N° 4

OBIETTIVO TRASVERSALE

DESCRIZIONE OBIETTIVO:

RISPETTO DEI TEMPI DI PAGAMENTO DELLE FATTURE

FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:

MAX 45 PUNTI

Ottenimento della certificazione della tempestività dei pagamenti con esito positivo.

LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:

MAX 10 PUNTI

Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici
utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.

RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:

MAX 45 PUNTI

Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione

PESO DELL'OBIETTIVO

30,00%

PESO DELL'ATTIVITA'

30,00%

DIPENDENTI Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)

MAX 100 PUNTI