Amministrazione generale

		ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI I	DI PERFORMANCE
	5)		OBIETTIVO N° 1
		OBIETTIVO DI SETTORE	
DESCRIZIONE OBIETTIVO:			PROGETTO RINNOVO INFORMATIZZAZIONE ENTE - PASSAGGIO IN CLOUD DIGITALIZZAZIONE IN ITINERE - AGGIORNAMENTO DOCUMENTAZIONE AMMINISTRATIVA
FATTORI DI VALUTAZIONE :	E.Q.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO: Rinnovo informatizzazione ente - passaggio in cluod - aggiornarnamento della documentazione	MAX 45 PUNTI
		8	
		LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:  Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.	MAX 10 PUNTI
		RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE: Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione	MAX 45 PUNTI
		PESO DELL'OBIETTIVO	15,00%
		PESO DELL'ATTIVITA'	15,00%
	DIPENDENTI	Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - parteci- pazione alla risoluzione delle problematiche)	MAX 100 PUNTI
		per il raggiungimento dell'oblettivo (azioni propositive - parteci- pazione alla risoluzione delle problematiche)	MAX 100 PUNII

			OBIETTIVO N° 2		
OBIETTIVO DI SETTORE					
DESCRIZIONE OBIETTIVO:		.v	RIFACIMENTO SITO COMUNALE		
ATTORI DI VALUTAZIONE :	E.Q.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO: Rifacimento sito comunale e implementazione nuovi contenuti	MAX 45 PUNTI		
		LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE: Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.	MAX 10 PUNTI		
		RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE: Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione	MAX 45 PUNTI		
		PESO DELL'OBIETTIVO	15,00%		
		PESO DELL'ATTIVITA'	15,00%		
	DIPENDENTI	Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)	MAX 100 PUNTI		

		OBIETTIVO N° 3				
OBIETTIVO DI SETTORE						
DESCRIZIONE OBIETTIVO:		RIORGANIZZAZIONE MOSTRE TEMATICHE PRESSO NUOVA SALA O	ONFERENZ			
FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO: Organizzazione mostra tematica: "la storia dell'ex Palazzo Municipale: dalla costruzione ottocentesca all'attuale ristrutturazione"	MAX 45 PUNTI				
	LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:  Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.	MAX 10 PUNTI	92			
	RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE: Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione	MAX 45 PUNTI				
	PESO DELL'OBIETTIVO	15,00%				
	PESO DELL'ATTIVITA'	15,00%				
DIPE	ENDENTI Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)	MAX 100 PUNTI	2.			

	ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFOR	RMANCE
		OBIETTIVO N° 1
	OBIETTIVO TRASVERSALE	
DESCRIZIONE OBIETTIVO:		ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA
FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO: Attuazione della normativa e puntuale pubblicazione dei dati di ciascun settore. Rispetto normativa in materia di prevenzione della corruzione.	MAX 45 PUNTI
	LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:  Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.	MAX 10 PUNTI
	RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE: Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione	MAX 45 PUNTI
	PESO DELL'OBIETTIVO	5,00%
	PESO DELL'ATTIVITA'	5,00%
DIPENDENTI	Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - parteci- pazione alla risoluzione delle problematiche)	MAX 100 PUNTI

		ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFOR	MANCE
			OBIETTIVO N° 2
	1:	OBIETTIVO TRASVERSALE	9
ESCRIZIONE OBIETTIVO:			PRIVACY
ATTORI DI VALUTAZIONE :	E.Q.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:	MAX 45 PUNTI
		Adeguamento documenti e modulistica alle nuove disposizioni in materia di Privacy (Regolamento UE 2016/679 e D.lgs. 196 del 30/06/2013 come modificato e integrato da D.lgs. 101/2018).	
		DR W	
		LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:  Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.	MAX 10 PUNTI
		RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE: Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione	MAX 45 PUNTI
		PESO DELL'OBIETTIVO	5,00%
		PESO DELL'ATTIVITA'	5,00%
29	DIPENDENTI	Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - parteci- pazione alla risoluzione delle problematiche)	MAX 100 PUNTI

		ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFOI	RMANCE
			OBIETTIVO N° 3
	10	OBIETTIVO TRASVERSALE	
DESCRIZIONE OBIETTIVO:			REALIZZAZIONE NUOVE MISURE PNRR
FATTORI DI VALUTAZIONE :	E.Q.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO: Gestione operativa dei finanziamenti PNRR individuati dall'Amministrazione.	MAX 45 PUNTI
	æ	LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE: Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.	MAX 10 PUNTI
		RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE: Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione	MAX 45 PUNTI
		PESO DELL'OBIETTIVO	15,00%
		PESO DELL'ATTIVITA'	15,00%
	DIPENDENTI	Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - parteci- pazione alla risoluzione delle problematiche)	MAX 100 PUNTI
		pazione alla risoluzione delle problematiche)	

Anagrafe

			OBIETTIVO Nº 1	
		OBIETTIVO DI SETTORE	,	
DESCRIZIONE OBIETTIVO:			ATTIVAZIONE COLLEGAMENTO TELEMATICO CON I CRABIN	IIERI
FATTORI DI VALUTAZIONE :	E.Q.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO: Collegamento telematico per visione e stampa dei cittadini residenti nel nostro Comune. Attivazione delle procedure intranet per effettuare tale collegamento telematico.	MAX 45 PUNTI	
	v	LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE: Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.	MAX 10 PUNTI	
=		RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE: Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione	MAX 45 PUNTI	
		PESO DELL'OBIETTIVO	20,00%	
		PESO DELL'ATTIVITA'	20,00%	
¥	DIPENDENTI	Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - parteci- pazione alla risoluzione delle problematiche)	MAX 100 PUNTI	

		5	OBIETTIVO N° 2				
OBIETTIVO DI SETTORE							
DESCRIZIONE OBIETTIVO:			GESTIONE FLUSSI DOCUM	MENTALI, FASCICOLAZIONE, CONSERVAZI A NORMA			
FATTORI DI VALUTAZIONE :	E.Q.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO: Incarico e supporto a ditta idonea per la definizione del manuale di gestione documentale da sottoporre alla Sovraintendenza ai fini del rilascio del relativo nulla osta. Coordinamento dei vari uffici per la compilazione degli allegati necessari.		MAX 45 PUNTI			
		LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:  Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.		MAX 10 PUNTI			
		RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE: Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione		MAX 45 PUNTI			
		PESO DELL'OBIETTIVO		20,00%			
		PESO DELL'ATTIVITA'		20,00%			
	DIPENDENTI	Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - parteci- pazione alla risoluzione delle problematiche)		MAX 100 PUNTI			

W		OBIETTIVO N° 3	
	OBIETTIVO DI SET	TORE	
DESCRIZIONE OBIETTIVO:	E CONTRACTOR OF THE CONTRACTOR	OTTENIMENTO PROGETTO ECONOMICO PER ARC	CHIVIO
FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO: Individuazione di idonea ditta. Presentazione di una o più proposte per la riorganizzazione definitiva dell'archivio.	MAX 45 PUNTI	
	LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:  Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.	MAX 10 PUNTI	
	RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE: Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione	MAX 45 PUNTI	
	PESO DELL'OBIETTIVO	20,00%	
	PESO DELL'ATTIVITA'	20,00%	
DIPEND	PATI Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)	MAX 100 PUNTI	

	ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI	PERFORMANCE
		OBIETTIVO N° 1
	OBIETTIVO TRASVERSALE	
DESCRIZIONE OBIETTIVO:		ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA
FATTORI DI VALUTAZIONE : E.C	Q. GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO: Attuazione della normativa e puntuale pubblicazione dei ciascun settore. Rispetto normativa in materia di prevenz della corruzione.	MAX 45 PUNTI dati di
	LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:  Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.	MAX 10 PUNTI
	RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE: Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione	MAX 45 PUNTI
	PESO DELL'OBIETTIVO	5,00%
	PESO DELL'ATTIVITA'	5,00%
DII	PENDENTI Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipend per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - pa pazione alla risoluzione delle problematiche)	

			OBIETTIVO N° 2	
3		OBIETTIVO TRASVERSALE		
ESCRIZIONE OBIETTIVO:		·		PRIVACY
ATTORI DI VALUTAZIONE :	E.Q.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:		MAX 45 PUNTI
		Adeguamento documenti e modulistica alle nuove disposizioni in materia di Privacy (Regolamento UE 2016/679 e D.lgs. 196 del 30/06/2013 come modificato e integrato da D.lgs. 101/2018).		
6.		LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:  Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.		MAX 10 PUNTI
		RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE: Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione		MAX 45 PUNTI
		PESO DELL'OBIETTIVO		5,00%
21		PESO DELL'ATTIVITA'		5,00%
		Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - parteci- pazione alla risoluzione delle problematiche)		MAX 100 PUNTI

			OBIETTIVO N° 3	
		397	OBIETHVO N 3	
		OBIETTIVO TRASVERSALE		
ESCRIZIONE OBIETTIVO:			RISPETTO DEI TEI	MPI DI PAGAMENTO DELLE FATTUR
FATTORI DI VALUTAZIONE :	E.Q.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO: Ottenimento della certificazione della tempestività dei pagamenti con esito positivo.		MAX 45 PUNTI
		LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:  Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.		MAX 10 PUNTI
		RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE: Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione		MAX 45 PUNTI
		PESO DELL'OBIETTIVO		30,00%
		PESO DELL'ATTIVITA'		30,00%
	DIPENDENTI	Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - parteci- pazione alla risoluzione delle problematiche)		MAX 100 PUNTI

		ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI D	PERFORMANCE	
			OBIETTIVO N° 1	
		OBIETTIVO DI SETTORE		
DESCRIZIONE OBIETTIVO:				MAILING LIST CONTRIBUENTI TARI
FATTORI DI VALUTAZIONE :		GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO: Creazione della mailing list di tutti i contribuenti TARI utenze domestiche e non domestiche aderenti al servizio ed invio degli avvisi di pagamento TARI tramite posta elettronica.	10	MAX 45 PUNTI
		LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:  Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.		MAX 10 PUNTI
		RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE: Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione		MAX 45 PUNTI
		PESO DELL'OBIETTIVO	F:	15,00%
		PESO DELL'ATTIVITA'		15,00%
	DIPENDENTI	Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)		MAX 100 PUNTI

		12.	OBIETTIVO N° 2	
		OBIETTIVO DI SETTORE		•
DESCRIZIONE OBIETTIVO:			APPLICA	AZIONE DEL NUOVO CCNL
ATTORI DI VALUTAZIONE :	E.Q.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:	9.	MAX 45 PUNTI
		Applicazione del nuovo CCNL comparto Funzioni Locali 2019-2021. Conseguente adeguamento/aggiornamento dei regolamenti e degli atti generali dell'Ente alle novità dallo stesso apportate. Elaborazione di proposte di parte pubblica per la nuova contrattazione decentrata integrativa che recepiscano le indicazioni del nuovo CCNL.		
		LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE: Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.	w	MAX 10 PUNTI
		RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE: Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione		MAX 45 PUNTI
		PESO DELL'OBIETTIVO		15,00%
		PESO DELL'ATTIVITA'		15,00%
	DIPENDENTI	Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - parteci- pazione alla risoluzione delle problematiche)	£	MAX 100 PUNTI

		OBIETTIVO N° 3	
	OBIETTIVO DI SETT	DRE	
ESCRIZIONE OBIETTIVO:		RINNOVO -	TOMBE SCADUTE DEL CIMITERO COMUNALE
FATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:	MAX 4	5 PUNTI
	Effettuazione nuovi rinnovi delle tombe scadute (anche già rinnovate, che allo stato attuale si potrebbero solo estumulare). Adeguamento del Regolamento di polizia mortuaria.		
	LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE: Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.	MAX 1	D PUNTI
	RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE: Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione	MAX 4	5 PUNTI
	PESO DELL'OBIETTIVO		15,00%
	PESO DELL'ATTIVITA'		15,00%
DIPENDENT	Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - parteci- pazione alla risoluzione delle problematiche)	MAX 1	00 PUNTI

			OBIETTIVO N° 1	
		OBIETTIVO TRASVERSALE		
ESCRIZIONE OBIETTIVO:			ANTICOF	RRUZIONE E TRASPARENZA
ATTORI DI VALUTAZIONE :	E.Q.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO: Attuazione della normativa e puntuale pubblicazione dei dati di ciascun settore. Rispetto normativa in materia di prevenzione della corruzione.	4	MAX 45 PUNTI
	Ta			
		LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:  Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.		MAX 10 PUNTI
		RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE: Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione		MAX 45 PUNTI
		*		(3)
		PESO DELL'OBIETTIVO		5,00%
		PESO DELL'ATTIVITA'		5,00%
123	DIPENDENTI	Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - parteci- pazione alla risoluzione delle problematiche)	- 14	MAX 100 PUNTI

			OBIETTIVO N° 2	
		OBIETTIVO TRASVERSALE		1 2
DESCRIZIONE OBIETTIVO:				PRIVACY
ATTORI DI VALUTAZIONE :	E.Q.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:		MAX 45 PUNTI
		Adeguamento documenti e modulistica alle nuove disposizioni in materia di Privacy (Regolamento UE 2016/679 e D.lgs. 196 del 30/06/2013 come modificato e integrato da D.lgs. 101/2018).		
		LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE: Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.		MAX 10 PUNTI
<u>v.</u>		RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE: Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione	e	MAX 45 PUNTI
		PESO DELL'OBIETTIVO		5,00%
		PESO DELL'ATTIVITA'		5,00%
	DIPENDENTI	Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - parteci- pazione alla risoluzione delle problematiche)		MAX 100 PUNTI

			OBIETTIVO N° 3	
		OBIETTIVO TRASVERSALE		L
ESCRIZIONE OBIETTIVO:			REALIZZA	ZIONE NUOVE MISURE PNRR
ATTORI DI VALUTAZIONE :	E.Q.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO: Gestione operativa dei finanziamenti PNRR individuati dall'Amministrazione.		MAX 45 PUNTI
		LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:  Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.		MAX 10 PUNTI
		RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE: Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione		MAX 45 PUNTI
		PESO DELL'OBIETTIVO		15,00%
		PESO DELL'ATTIVITA'		15,00%
	DIPENDENTI	Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - parteci- pazione alla risoluzione delle problematiche)		MAX 100 PUNTI

		ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFOR	MANCE	
eti.			OBIETTIVO N° 4	
		OBIETTIVO TRASVERSALE		
DESCRIZIONE OBIETTIVO:			RISPETTO DEI TEMPI DI PAG	AMENTO DELLE FATTURE
FATTORI DI VALUTAZIONE :	E.Q.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO: Ottenimento della certificazione della tempestività dei pagamenti con esito positivo.	MAX 45 PI	
		LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:  Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.	MAX 10 PI	JNTI
		RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE: Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione	MAX 45 P	UNTI
		PESO DELL'OBIETTIVO		30,00%
		PESO DELL'ATTIVITA'		30,00%
	DIPENDENTI	Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - parteci- pazione alla risoluzione delle problematiche)	MAX 100	PUNTI

		ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI D	PERFORMANCE	
			OBIETTIVO N° 1	
E		OBIETTIVO DI SETTORE		is the second of
ESCRIZIONE OBIETTIVO:				PERSONALE AMM.VO E DELLE ASSISTENTI SOCIALI E L'UTILIZZO DELLA CARTELLA SOCIALE INFORMATIZZATA
ATTORI DI VALUTAZIONE :	E.Q.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO: Formazione del personale amministrativo e delle assistenti sociali. Attivazione dell'utilizzo della cartella sociale informatizzata per tutti i processi di assistenza gia' esistenti e di nuova attivazione.		MAX 45 PUNTI
		LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE: Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.		MAX 10 PUNTI
		RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE: Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione		MAX 45 PUNTI
		PESO DELL'OBIETTIVO		30,00%
#		PESO DELL'ATTIVITA'		30,00%
	DIPENDENTI	Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - parteci- pazione alla risoluzione delle problematiche)		MAX 100 PUNTI

v			OBIETTIVO N° 2	
		OBIETTIVO DI SETTORE		æ
DESCRIZIONE OBIETTIVO:		*	GRUPPO ALPINI	IVENZIONE TRA COMUNE DI OLGINATE E OLGINATE PER REALIZZAZIONE DI TI RIVOLȚI A PERSONE CON DISABILITA'
ATTORI DI VALUTAZIONE :	E.Q.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO: Predisposizione convenzione tra il comune di olginate e il gruppo alpini di olginate per la realizzazione di trasporti/interventi rivolti a persone con disabilità.		MAX 45 PUNTI
		LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:  Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.		MAX 10 PUNTI
		RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE: Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione		MAX 45 PUNTI
		PESO DELL'OBIETTIVO		30,00%
		PESO DELL'ATTIVITA'		30,00%
œ.	DIPENDENTI	Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)		MAX 100 PUNTI

E

			RMANCE
			OBIETTIVO N° 1
		OBIETTIVO TRASVERSALE	•
ESCRIZIONE OBIETTIVO:			ANTICORRUZIONE E TRASPAREN
FATTORI DI VALUTAZIONE : E	Atte cia	RADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO: uazione della normativa e puntuale pubblicazione dei dati di scun settore. Rispetto normativa in materia di prevenzione lla corruzione.	MAX 45 PUNTI
	Ve gim util	/ELLO DI UTILIZZO RISORSE: rifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiun- nento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici izzo della risorsa personale nel modo più adeguato petto all'obiettivo.	MAX 10 PUNTI
		SPETTO DEL PIANO DI AZIONE: rifica del rispetto delle scadenze del piano di azione	MAX 45 PUNTI
	PE	SO DELL'OBIETTIVO	5,00%
	PE	SO DELL'ATTIVITA'	5,00%
ם	per	lutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti r il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - parteci- zione alla risoluzione delle problematiche)	MAX 100 PUNTI

		OBIETTIVO N° 2	
9	OBIETTIVO TRASVERSALE		\z
ESCRIZIONE OBIETTIVO:			PRIVACY
ATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:		MAX 45 PUNTI
	Adeguamento documenti e modulistica alle nuove disposizioni in materia di Privacy (Regolamento UE 2016/679 e D.lgs. 196 del 30/06/2013 come modificato e integrato da D.lgs. 101/2018).	*	
	LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:  Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.		MAX 10 PUNTI
	RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE: Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione		MAX 45 PUNTI
	PESO DELL'OBIETTIVO		5,00%
	PESO DELL'ATTIVITA'		5,00%
DIPENDEN	TI Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - parteci- pazione alla risoluzione delle problematiche)		MAX 100 PUNTI

	ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFOR	MANCE	
		OBIETTIVO N° 3	
	OBIETTIVO TRASVERSALE		
DESCRIZIONE OBIETTIVO:		RISPETTO DEI TEN	IPI DI PAGAMENTO DELLE FATTUR
FATTORI DI VALUTAZIONE :	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO: Ottenimento della certificazione della tempestività dei pagamenti con esito positivo.		MAX 45 PUNTI
	LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:  Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.		MAX 10 PUNTI
	RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE: Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione		MAX 45 PUNTI
	PESO DELL'OBIETTIVO		30,00%
	PESO DELL'ATTIVITA'		30,00%
	Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - parteci- pazione alla risoluzione delle problematiche)		MAX 100 PUNTI

			OBIETTIVO N° 1
		OBIETTIVO DI SETTORE	•
DESCRIZIONE OBIETTIVO:		-	SERVIZI FINALIZZATI AL CONTROLLO VELOCITA' TRAMITE APPOSTAMEN CON AUTOVELOX - CONTROLLI MIRATI CON ETILOMETRO
FATTORI DI VALUTAZIONE :		GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO: Effettuazione di servizi finalizzati controllo velocità tramite appostamenti con autovelox. Realizzazione di controlli mirati con etilometro- controlli mirati con sistema videosorveglianza controllo targhe- controlli manifestazioni e viabilità.	MAX 45 PUNTI
		LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE: Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.	MAX 10 PUNTI
		RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE: Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione	MAX 45 PUNTI
**		PESO DELL'OBIETTIVO	25,00%
		PESO DELL'ATTIVITA'	25,00%
9	DIPENDENTI	Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - parteci- pazione alla risoluzione delle problematiche)	MAX 100 PUNTI

			OBIETTIVO N° 2		
OBIETTIVO DI SETTORE					
DESCRIZIONE OBIETTIVO: SICUREZZA TERRITORIO					
ATTORI DI VALUTAZIONE :	E.Q.	Prevenzione e contrasto dei fenomeni di microcriminalità. Contrasto e prevenzione dei fenomeni di disturbo alla quiete pubblica. Effettuazione di controlli di polizia stradale. Garanzia nell'assistenza e vigilanza durante le manifestazioni a carattere civile, ludico e religioso. Presidio e sorveglianza dei parchi pubblici ed i luoghi di aggregazione sociale. Pronta risposta alle richieste della cittadinanza e dell'Amministrazione comunale.	MAX	45 PUNTI	
		LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE: Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiun- gimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.	MAX	10 PUNTI	
		RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE: Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione	MAX	45 PUNTI	
		PESO DELL'OBIETTIVO		25,00%	
		PESO DELL'ATTIVITA'		25,00%	
	DIPENDENTI	Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)	MAX	100 PUNTI	

		ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFOR		
		<	OBIETTIVO N° 1	
		OBIETTIVO TRASVERSALE	25	•
DESCRIZIONE OBIETTIVO:			ANTICO	RRUZIONE E TRASPARENZA
FATTORI DI VALUTAZIONE :	E.Q.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO: Attuazione della normativa e puntuale pubblicazione dei dati di ciascun settore. Rispetto normativa in materia di prevenzione della corruzione.		MAX 45 PUNTI
*	*	LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:  Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.		MAX 10 PUNTI
		RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE: Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione		MAX 45 PUNTI
		PESO DELL'OBIETTIVO		5,00%
		PESO DELL'ATTIVITA'		5,00%
	DIPENDENTI	Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - parteci- pazione alla risoluzione delle problematiche)		MAX 100 PUNTI

	ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMAN	
12	Ol	BIETTIVO N° 2
Carl	OBIETTIVO TRASVERSALE	
ESCRIZIONE OBIETTIVO:		PRIVACY
ATTORI DI VALUTAZIONE: E.Q.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:	MAX 45 PUNTI
	Adeguamento documenti e modulistica alle nuove disposizioni in materia di Privacy (Regolamento UE 2016/679 e D.lgs. 196 del 30/06/2013 come modificato e integrato da D.lgs. 101/2018).	
	LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:  Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.	MAX 10 PUNTI
	RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE: Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione	MAX 45 PUNTI
	PESO DELL'OBIETTIVO	5,00%
	PESO DELL'ATTIVITA'	5,00%
DIPENI	<b>DENTI</b> Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)	MAX 100 PUNTI

		ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFOR	RMANCE	
			OBIETTIVO N° 3	*
=	Ŕ	OBIETTIVO TRASVERSALE		
ESCRIZIONE OBIETTIVO:			REALIZZA	ZIONE NUOVE MISURE PNRR
ATTORI DI VALUTAZIONE :	E.Q.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO: Gestione operativa dei finanziamenti PNRR individuati dall'Amministrazione.		MAX 45 PUNTI
2				
		LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE: Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.		MAX 10 PUNTI
		RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE: Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione		MAX 45 PUNTI
		PESO DELL'OBIETTIVO		10,00%
		PESO DELL'ATTIVITA'	:*	10,00%
	DIPENDENTI	Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - parteci- pazione alla risoluzione delle problematiche)		MAX 100 PUNTI

TTIVO N° 4  TTO DEI TEMPI DI PAGAMENTO DELLE FATTURE  MAX 45 PUNTI
8
MAX 10 PUNTI
MAX 45 PUNTI
30,00%
30,00%
MAX 100 PUNTI

framficazione e gestione del Patrimonus

		ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI D	DIPERFORMANCE
		6)	OBIETTIVO N° 1
ž		OBIETTIVO DI SETTORE	
DESCRIZIONE OBIETTIVO:			PROGETTO COSTITUZIONE CER
ATTORI DI VALUTAZIONE :	E.Q.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO: Avviamento del processo per la costituzione della comunità	MAX 45 PUNTI
		energetica rinnovabile.	8
		LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:	MAX 10 PUNTI
		Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiun- gimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato	e z
		rispetto all'obiettivo.	187
		RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE:	MAX 45 PUNTI
		Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione	-
		PESO DELL'OBIETTIVO	15,00%
		PESO DELL'ATTIVITA'	15,00%
	DIPENDENTI	Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - parteci- pazione alla risoluzione delle problematiche)	MAX 100 PUNTI

			OBIETTIVO N° 2	
+		OBIETTIVO DI SETTORE		
SCRIZIONE OBIETTIVO:		940	ADEGUAMENTO REGOLMENTO RIFIUTI E DEL REGOLAMENTO DI O	COMUNALE PER LA GESTIONE DI GESTIONE DL CENTRO DI RACCO
TORI DI VALUTAZIONE :	E.Q.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO: Adeguamento del regolamento comunale per la gestione dei rifiuti e del regolamento di gestione del centro di raccolta alla normativa modificata ed alle innovazioni introdotte nelle modalità di raccolta dei rifiuti urbani.	MAX 45	5 PUNTI
	548	LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:  Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.	MAX 10	) PUNTI
		RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE: Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione	MAX 4	5 PUNTI
		PESO DELL'OBIETTIVO		15,00%
		PESO DELL'ATTIVITA'	×	15,00%
	DIPENDENTI	Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - parteci- pazione alla risoluzione delle problematiche)	MAX 10	00 PUNTI

	ALLEGATO ALLA SEZ, 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE						
		OBIETTIVO N° 3					
	OBIETTIVO DI SETTO	ORE					
ESCRIZIONE OBIETTIVO:		CONCORSO DI IDEE PER LA PROGETTAZIONE DEL TRATTO DI LUNGO PESCATORI E LOCALITA' GUEGLIA	LAGO P.ZA				
ATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO: Predisposizione del Documento di indirizzo alla progettazione del tratto di lungolago tra P.za Pescatori e Località Gueglia.	MAX 45 PUNTI					
	LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:  Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.	MAX 10 PUNTI					
	RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE: Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione	MAX 45 PUNTI					
	PESO DELL'OBIETTIVO	15,00%					
	PESO DELL'ATTIVITA'	15,00%					
DIPEN	<b>DENTI</b> Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)	MAX 100 PUNTI					

		ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFOI	RMANCE
			OBIETTIVO N° 1
		OBIETTIVO TRASVERSALE	•
DESCRIZIONE OBIETTIVO:			ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA
FATTORI DI VALUTAZIONE :	E.Q.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO: Attuazione della normativa e puntuale pubblicazione dei dati di ciascun settore. Rispetto normativa in materia di prevenzione della corruzione.	MAX 45 PUNTI
		LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:  Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.	MAX 10 PUNTI
		RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE: Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione	MAX 45 PUNTI
		PESO DELL'OBIETTIVO	5,00%
		PESO DELL'ATTIVITA'	5,00%
	DIPENDENTI	Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - parteci- pazione alla risoluzione delle problematiche)	MAX 100 PUNTI

			OBIETTIVO N° 2	
		OBIETTIVO TRASVERSALE		
DESCRIZIONE OBIETTIVO:				PRIVACY
FATTORI DI VALUTAZIONE :	E.Q.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO:		MAX 45 PUNTI
*		Adeguamento documenti e modulistica alle nuove disposizioni in materia di Privacy (Regolamento UE 2016/679 e D.lgs. 196 del 30/06/2013 come modificato e integrato da D.lgs. 101/2018).		
	.5	<i>y</i> ≥ ≥		
¥		*		
		LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:  Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.		MAX 10 PUNTI
		RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE: Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione		MAX 45 PUNTI
		PESO DELL'OBIETTIVO		5,00%
_		PESO DELL'ATTIVITA'		5,00%
	DIPENDENTI	Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - partecipazione alla risoluzione delle problematiche)		MAX 100 PUNTI

	ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFOR	RMANCE
		OBIETTIVO N° 3
ie .	OBIETTIVO TRASVERSALE	• • • • • • • • • • • • • • • • • • •
ESCRIZIONE OBIETTIVO:		REALIZZAZIONE NUOVE MISURE PNRR
ATTORI DI VALUTAZIONE : E.Q.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO: Gestione operativa dei finanziamenti PNRR individuati dall'Amministrazione.	MAX 45 PUNTI
	LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:  Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.	MAX 10 PUNTI
	RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE: Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione	MAX 45 PUNTI
	PESO DELL'OBIETTIVO	15,00%
25	PESO DELL'ATTIVITA'	15,00%
DIPENDENTI	Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - parteci- pazione alla risoluzione delle problematiche)	MAX 100 PUNTI

ALLEGATO ALLA SEZ. 2 PIAO - OBIETTIVI DI PERFORMANCE				
			OBIETTIVO N° 4	
		OBIETTIVO TRASVERSALE		
DESCRIZIONE OBIETTIVO:			RISPETTO DEI TEI	MPI DI PAGAMENTO DELLE FATTURE
FATTORI DI VALUTAZIONE :	E.Q.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEL RISULTATO: Ottenimento della certificazione della tempestività dei pagamenti con esito positivo.		MAX 45 PUNTI
ω	×	LIVELLO DI UTILIZZO RISORSE:  Verifica dell'utilizzo delle risorse disponibili per il raggiungimento dell'obiettivo - soluzione dei problemi logistici utilizzo della risorsa personale nel modo più adeguato rispetto all'obiettivo.		MAX 10 PUNTI
		RISPETTO DEL PIANO DI AZIONE: Verifica del rispetto delle scadenze del piano di azione		MAX 45 PUNTI
		PESO DELL'OBIETTIVO		30,00%
		PESO DELL'ATTIVITA'		30,00%
	DIPENDENTI	Valutazione del grado di partecipazione attiva dei dipendenti per il raggiungimento dell'obiettivo (azioni propositive - parteci- pazione alla risoluzione delle problematiche)		MAX 100 PUNTI