

FABBISOGNO PERSONALE 2023-2025

In seno al D.U.P. approvato con delibera di Assemblea n.10 del 02/08/2023 è stata prevista la programmazione del fabbisogno del personale assicurandone le relative risorse finanziarie. Ad esso è allegato il prospetto delle capacità assunzionali.

Sulla suddetta programmazione del fabbisogno di personale il Revisore Unico dei Conti, con verbale n. 87 del 26/07/2023, contestualmente al parere favorevole sul DUP, ha reso parere favorevole verificando il permanere degli equilibri di bilancio triennio 2023-2025.

Di seguito la programmazione del fabbisogno di personale per gli anni 2023/2025.

Per **l'ANNO 2023** è stato programmato il reclutamento di n. 1 Operatore esperto /custode (ex categoria B) tramite Collocamento.

Inoltre, è stata previsto il reclutamento delle seguenti unità di personale:

- n. 1 istruttore direttivo contabile
- n. 1 istruttore amministrativo;
- n.1 istruttore direttivo tecnico

mediante assunzione a tempo determinato per massimo n. 12 ore settimanali ai sensi dell'art. 1 comma 557 L. 311/2004 (cd. scavalco in eccedenza) oppure attraverso la stipula di una convenzione ai sensi dell'art. 23 CCNL 22/11/2022 (cd scavalco condiviso).

Allo stato, risultano già assunti fino al 31/12/2024 n. 1 istruttore direttivo contabile e n.1 istruttore direttivo tecnico, appartenenti all'AREA dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, a tempo determinato per n. 12 ore settimanali, ai sensi dell'art. 1 comma 557 L. 311/2004 (cd. scavalco in eccedenza) (cfr. delibera di CDA n. 5 del 03/08/2023).

Si prevede di reclutare altri n.2 Istruttori (uno in più rispetto la previsione contenuta nel DUP), appartenenti all'AREA degli Istruttori, per massimo n. 12 ore settimanali ai sensi dell'art. 1 comma 557 L. 311/2004 (cd. scavalco in eccedenza), utilizzando due dipendenti del Comune di Mugnano di Napoli all'uopo autorizzati con delibera di G.C. n.68 del 12/09/2023, nel rispetto del tetto di spesa determinato su base storica 2008 che risulta pari ad €. 107.505,00, così come previsto dall'art.1, comma 562, Legge 296/2006 (Finanziaria 2007).

E' confermato l'utilizzo a tempo determinato per massimo n.12 ore settimanali, ai sensi dell'art. 1 comma 557 L. 311/2004 (cd. scavalco in eccedenza), di n.2 unità appartenenti all'AREA degli Operatori (ex cat.A), dipendenti a tempo determinato del Comune di Mugnano di Napoli.

Per l'anno **2024 e 2025 si confermano le unità di personale previste per l'anno 2023**. Si procederà eventualmente a reintegrare il personale in caso di turnover, di eventuale cessazione del personale utilizzato ai sensi dell'art. 1 comma 557 L. 311/2004, sulla base dell'evoluzione della normativa e delle condizioni economiche del Consorzio.

Formazione del personale

Il personale del Consorzio seguirà il percorso di formazione programmato per i dipendenti del Comune di Mugnano di Napoli ed, in particolare:

- corsi di formazione presenti sulla piattaforma Syllabus, la piattaforma di formazione dedicata al capitale umano delle P.A. per sviluppare le competenze e rafforzare le amministrazioni;
- Piano di formazione in materia di Prevenzione della Corruzione e per la trasparenza - anno 2023, pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Mugnano di Napoli nella sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione "altri contenuti- prevenzione della corruzione".

