Schema esemplificativo della scheda di misurazione e valutazione della performance del Direttore

AGENZIA TPL
AGENZIA PER IL TRASPORTO PUBBLICO LOCALE DEL BACINO DI COMO, LECCO E VARESE

Scheda di Misurazione e Valutazione della Performance

IL DIRETTORE

Obiettivi attribuiti con delibera del CDA n. _____ del _____

	Obiettivi		Valutazione		
	n.	Descrizione	Punteggio Massimo	Raggiungimento (%)	Punteggio attribuito
TOT.OB	1				0
	2				0
	3				0
	4				0
	5				0

Data	_____	Peso Totale	100,0	**VAL**	0

Schema esemplificativo della scheda di Valutazione della Performance delle E.Q. e delle P.d.R.

AGENZIA TPL
AGENZIA PER IL TRASPORTO PUBBLICO LOCALE DEL BACINO DI COMO, LECCO E VARESE

Scheda di Misurazione e Valutazione della Performance

P.O. e P.d.R

Obiettivi attribuiti con determina n. _____ del _____

Nominativo	Livello	Unita di assegazione

	Obiettivi		Valutazione		
P.INDIV - Punteggio massimo attribuibile: 40	n.	Descrizione	Punteggio Massimo	Raggiungimento (%)	Punteggio attribuito
	1				0,0
	2				0,0
	3				0,0
	4				0,0
	5				0,0
	6				0,0
	7				0,0
		Peso totale	**40**	**Totale 1**	**0,0**
P.ORGAN - Punteggio massimo	n.	Descrizione	Punteggio Massimo	Raggiungimento (%)	Punteggio attribuito
	1		30		0,0
		Peso totale	**30**	**Totale 2**	**0,0**
TOT.CO - Punteggio massimo attribuibile: punti 30		Descrizione	Punteggio Massimo	Raggiungimento (%)	Punteggio attribuito
		Capacità di motivare, guidare e valutare i collaboratori (*Team)*	**6**		0,0
		Capacità di programmazione tecnico economica nel rispetto dei vincoli di tempo e di gestione risorse umane (*Program Management*)	**6**		0,0
		Capacità di analisi e soluzione dei problemi (*Problem Solving*)	**6**		0,0
		Capacità di rispettare e far rispettare i ruoli, le regole ed i vincoli dell'organizzazione	**6**		0,0
		Capacità di gestione e di promozione dell'innovazione tecnologica e organizzativa	**6**		0,0
		Peso totale	**30**	**Totale 3**	**0,0**

Data _____ **VAL** 0,00

Il Valutatore

_____

Il Valutato per accettazione

_____

Schema esemplificativo della scheda di Valutazione della Performance del Personale

AGENZIA TPL
AGENZIA PER IL TRASPORTO PUBBLICO LOCALE DEL BACINO DI COMO, LECCO E VARESE

Scheda di Misurazione e Valutazione della Performance

Personale

Obiettivi attribuiti con determina n. _____ del _____

Nominativo	Livello	Unita di assegazione

P.ORGAN - Punteggi	Obiettivi		Valutazione		
	n.	Descrizione	Punteggio Massimo	Raggiungimento (%)	Punteggio attribuito (%)
	1		60,0		0,0
		Peso totale	**60**	**Totale 1**	**0**

TOT.CO - Punteggio massimo attribuibile: punti 40	Descrizione	Punteggio Massimo	Raggiungimento (%)	Punteggio attribuito
	Capacità di lavorare in squadra	10		0,0
	Capacità di essere flessibili e orientati al cambiamento	10		0,0
	Capacità di analisi e soluzione dei problemi (*Problem Solving*)	10		0,0
	Capacità di rispettare i ruoli, le regole ed i vincoli dell'organizzazione	10		0,0
	Peso totale	**40**	**Totale 2**	0,0

Data _____ **VAL** 0

Il Valutatore _____

Il Valutato per accettazione _____