Schema esemplificativo della scheda di misurazione e valutazione della performance del Direttore

AGENZIA PEF DEL BACINO	SEN RIL TRASPORTO PI D DI COMO, LEC	ZIA UBBLICO LOCALE CCO E VARESE	IPL			Scheda di Misurazione e Valutazione della Performance						
IL DIRETTORE												
	Ob	iettivi att	ribuiti con c	lelibera de	l CDA n.		del					
			Obiet	tivi				Valutazione				
тот.ов	n.	Descrizione						Punteggio Massimo	Raggiungimento (%)	Punteggio attribuito		
	1							0				
	2							0				
	3							0				
	4							0				
	5									0		
	Data					Peso Totale		100,0	VAL	0		
								,				

Schema esemplificativo della scheda di Valutazione della Performance delle E.Q. e delle P.d.R.

AGENZIA PER	SEN		>			Misura: e della	zione e Performa	nce
			D	P.O. e P.	d D			
			F	.O. E F.	uiix			
		Obiettivi attribuiti	con determina n.		del			
		Nomina	tivo	Livello		Unita di assegazione		
						<u> </u>		
		Object					Wall backs as	
		Obiet				Valutazion Punteggio Raggiungiment		Punteggio
P.INDIV - Punteggio massimo attribuibile: 40	n.		Descrizione			Massimo	(%)	attribuito
P.INDIV - Punteggio assimo attribuibile: ⁴	1						(, 0)	0,0
unte	2							0,0
- Pt ttrii	3			<u> </u>				0,0
0 a	4							0,0
IND Sim	5							0,0
P.	6							0,0
_	7							0,0
				Peso	totale	40	Totale 1	0,0
Punteggio massimo	n.		Descrizione			Punteggio Massimo	Raggiungimento (%)	Punteggio attribuito
	1					30		0,0
				Peso	totale	30	Totale 2	0,0
O.		De	escrizione			Punteggio	Raggiungimento	Punteggio
sir D						Massimo	(%)	attribuito
mas ti 3		di motivare, guidare e		6		0,0		
nteggio massimo oile: punti 30	vincoli di	di programmazione te tempo e di gestione r	isorse umane (<i>Pro</i>	6		0,0		
unt ibile		di analisi e soluzione		6		0,0		
TOT.CO - Punteggio mass attribuibile: punti 30	Capacità dell'organ	di rispettare e far risp nizzazione	ettare i ruoli, le re	6		0,0		
TOT.	Capacità o organizza	di gestione e di promo tiva	ozione dell'innova	6		0,0		
		, ,	1	Peso	totale 30		Totale 3	0,0
	Data						VAL	0,00
								3,00
		Il Valutatore	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·					
		Il Valutato per accet	tazione				_	

Schema esemplificativo della scheda di Valutazione della Performance del Personale

		SEN ER IL TRASPORTO F D DI COMO, LE	ZIA PUBBLICO LOCALE CCO E VARESE	IPL			Scheda di Misurazione e Valutazione della Performance					
				ļ.		Per	rsona	le				
			Obiet	tivi attribuit	i con determin	a n.		del				
				Nomina	itivo			Livello	Unita di	assegazione		
				01.								
a	b.0	Obiettivi							Duntoggio	Valutazione	Duntoggio	
P.ORGA	N - Puntegg	n.	n. Descrizione						Punteggio Massimo	Raggiungimento (%)	Punteggio attribuito (%)	
P.0	Pur	1						60,0		0,0		
		Peso total						otale	60	Totale 1	0	
TOT.CO - Punteggio	nassimo attribuibile: punti 40	Descrizione						Punteggio Massimo	Raggiungimento (%)	Punteggio attribuito		
	trib 140	Capacità di lavorare in squadra						10		0,0		
о - C	no attı punti ,	Capacità di essere flessibili e orientati al cambiamento							10		0,0	
D.T.	ssim p	Capacità di analisi e soluzione dei problemi (<i>Problem Solving</i>)						10		0,0		
2	E E	Capacità di rispettare i ruoli, le regole ed i vincoli dell'organizzazion						izzazione	10		0,0	
							Peso t	otale	40	Totale 2	0,0	
		Data								VAL	0	
				ll Valutatore								
			Il Valuta	nto per accet	tazione							