



COMUNE DI TAVOLETO

Provincia di PESARO e URBINO

P.le San Vincenzo, 2 - CAP 61020

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2023 - 2025

3^a Sezione di programmazione

sottosezione 3.03

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente.

Si rappresenta di seguito la consistenza del personale del Comune di Tavoleto al 31.12.2022:

Dipendente	C.G.	C.E.	PROFILO PROFESSIONALE	TEMPO
SEGRETARIO COMUNALE				
Di Meo Marco			Segretario comunale	9/36 Segreteria convenzionata
AREA I				
Fabbri Alessandra	C	C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	36/36
AREA II				
Maggiotti Simone	D	D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO	18/36
Grazia Annarita	D	D4	ISTRUTTORE DIRETTIVO	36/36
Campagna Roberto	B3	B3	AUTISTA	36/36
AREA III				
Ercoli Claudio	D	D1	ISTRUTTORE TECNICO	15/36
Cecchini Giovanni	B1	B7	OPERAIO	36/36
Santoni Mirco	D	D6	ISTRUTTORE TECNICO	6 ore (comma 557 L. 311/2004)

Programmazione strategica delle risorse umane

a) capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa:

La programmazione della spesa del personale è redatta conformità alla programmazione di bilancio tenuto conto delle esigenze che l'amministrazione ha valutato in sede di approvazione di bilancio e del D.U.P. con le eventuali necessità di sostituzione del personale che si andranno a verificare e comunque nel rispetto dei limiti di legge sia per quanto riguarda la capacità assunzionale sia per i limiti di spesa di riferimento.

Le spese di "personale" relative al triennio 2023/2025 non dovranno superare l'ammontare delle spese sostenute a tal titolo nel triennio 2011/2013 ai sensi dell'art. 1 della Legge 296/2006.

Richiamato il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 557-quater,



COMUNE DI TAVOLETO

Provincia di PESARO e URBINO

P.le San Vincenzo, 2 - CAP 61020

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2023 - 2025

L. n. 296/2006 che dispone dal 20 aprile 2020, una nuova metodologia di calcolo del limite di spesa che si assume in deroga a quanto stabilito dalla normativa previgente;

Vista la circ. Presidenza del Consiglio dei ministri 13 maggio 2020 ad oggetto: “Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell’articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni”, pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 226 dell’11 settembre 2020;

Considerato che il valore soglia per nuove assunzioni a tempo indeterminato nell’anno 2023 per il Comune di Mombaroccio, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020 è inferiore al valore della soglia di virtuosità (Tabella A) e che ai sensi dell’art. 5, D.M. 17 marzo 2020, per i comuni “virtuosi”, nel periodo 2020-2024 è possibile incrementare annualmente, la spesa del personale registrata nel 2018, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla Tabella 2 allegata al decreto, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio asseverato dall’organo di revisione e del valore soglia di cui all’art. 4, comma 1.

COMUNE DI	TAVOLETO	
ANNO	2023	I Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle Entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia
POPOLAZIONE (abitanti al 31.12)	832	
CLASSE	A	
VALORE SOGLIA	29,50%	
SPESA PERSONALE	189.049,35 €	



COMUNE DI TAVOLETO

Provincia di PESARO e URBINO

P.le San Vincenzo, 2 - CAP 61020

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2023 - 2025

MEDIA ENTRATE CORRENTI	970.808,28 €	
RAPPORTO SPESE DI PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI	19,47%	
CAPACITA' ASSUNZIONALE	18.955,23 €	
% MAX INCREMENTO ANNUALE PER I PRIMI 5 ANNI (2020-2024)	34,00%	In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1:
MAX INCREMENTO ANNUALE PER I PRIMI 5 ANNI (2020-2024)	64.276,78 €	
Resti assunzionali	€ -	2. Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE	18.955,23 €	
RIDUZIONE PERSONALE ENTRO IL 2025	NO	I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 del presente comma adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento

L'Ente pertanto risulta VIRTUOSO in quanto si attiene sotto al valore soglia;

b) Stima del trend delle cessazioni:

Nel triennio 2023-2025 non si prevedono cessazioni.



COMUNE DI TAVOLETO

Provincia di PESARO e URBINO

P.le San Vincenzo, 2 - CAP 61020

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2023 - 2025

c) Stima dell'evoluzione dei bisogni

Il fabbisogno del personale per il triennio 2023-2025 è strettamente collegato alle scelte dell'Amministrazione che ha deciso di porre in essere numerosi investimenti finanziati con risorse PNRR già assegnate o in corso di assegnazione.

Di ciò tengono conto i profili professionali inseriti nel fabbisogno.

Sul versante della gestione dei servizi, invece, la programmazione prevede la prosecuzione delle convenzioni in essere.

Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse

Con Deliberazione di G. C. n. 1/2023 è stato ridisegnato l'assetto organizzativo dell'Ente al fine di tener conto dei nuovi bisogni del Comune legati all'attuazione del PNRR ed a migliorare l'efficienza e l'economicità dei servizi e dell'azione amministrativa.

Detta riorganizzazione ha definito in maniera chiara le competenze dei tre Settori nei quali è suddiviso l'Ente rinviando a ciascun responsabile gli atti di micro-organizzazione.

Strategia di copertura del fabbisogno.

Si riporta di seguito il fabbisogno dell'Ente per il triennio 2023-2025 e le modalità di copertura:

ANNO 2023			
PROFILO	TEMPO	MODALITÀ FABBISOGNO	COPERTURA NOTE
Istruttore Tecnico	12 ore extraorario + 3 ore convenzione	comma 557 L. 311/2004	Sino al 30.04.2023
Istruttore Tecnico	12 ore extraorario + 12 ore convenzione	comma 557 L. 311/2004	dal 01.05.2023
Istruttore Tecnico	12 ore extraorario	comma 557 L. 311/2004	Sino al 31.05.2023

ANNO 2024			
PROFILO	TEMPO	MODALITÀ FABBISOGNO	COPERTURA NOTE
Nessuna assunzione prevista			

ANNO 2025			
PROFILO	TEMPO	MODALITÀ FABBISOGNO	COPERTURA NOTE
Nessuna assunzione prevista			

In relazione alle descritte esigenze funzionali non si segnalano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale ai sensi degli artt. 6 e 33 del T.U. del pubblico Impiego (D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165)



COMUNE DI TAVOLETO

Provincia di PESARO e URBINO

P.le San Vincenzo, 2 - CAP 61020

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2023 - 2025

Formazione del personale

La programmazione della formazione del personale del Comune di Tavoleto nel triennio 2023-2025 si ispira ai seguenti principi:

- valorizzazione del personale: il personale è considerato come un soggetto che richiede riconoscimento e sviluppo delle proprie competenze, al fine di erogare servizi più efficienti ai cittadini;
- uguaglianza e imparzialità: il servizio di formazione è offerto a tutti i dipendenti, in relazione alle esigenze formative riscontrate;
- partecipazione: il processo di formazione prevede verifiche del grado di soddisfazione dei dipendenti e modi e forme per inoltrare suggerimenti e segnalazioni;
- efficacia: la formazione deve essere monitorata con riguardo agli esiti della stessa in termini di gradimento e impatto sul lavoro;
- efficienza: la formazione deve essere erogata sulla base di una ponderazione tra qualità della formazione offerta e capacità costante di rendimento e di rispondenza alle proprie funzioni o ai propri fini;
- economicità: le modalità di formazione saranno attuate anche in sinergia con altri Enti locali al fine di garantire sia il confronto fra realtà simili sia un risparmio economico.

Soggetti coinvolti:

I soggetti coinvolti nel processo di formazione sono:

- Ufficio Personale: preposto al servizio formazione;
- Segretario comunale: con funzioni di coordinamento e controllo;
- Responsabili di Settore: sono coinvolti nei processi di formazione a più livelli: rilevazione dei fabbisogni formativi, individuazione dei singoli dipendenti da iscrivere ai corsi di formazione trasversale, definizione della formazione specialistica per i dipendenti del settore di competenza;
- Dipendenti: sono i destinatari della formazione e oltre ad essere i destinatari del servizio;
- Docenti: l'ufficio personale può avvalersi sia di docenti esterni, sia, preferibilmente ed ove possibile, di docenti interni all'Amministrazione. I soggetti interni, deputati alla realizzazione dei corsi, sono individuati principalmente nelle posizioni organizzative e nel segretario comunale, che mettono a disposizione la propria professionalità, competenza e conoscenza nei diversi ambiti formativi. La formazione può, comunque, essere effettuata, da docenti esterni, esperti in materia, appositamente selezionati o provenienti da scuole di formazione di comprovata valenza scientifica o da aziende specializzate nella formazione.

Obiettivi e linee strategiche

Per il triennio 2023/2025 il Comune di Tavoleto, tenuto conto delle linee programmatiche dell'Amministrazione nonché delle sfide legate all'attuazione del PNRR, ha identificato 3 linee strategiche in materia di formazione del personale:

- 1) Attuazione PNRR



COMUNE DI TAVOLETO

Provincia di PESARO e URBINO

P.le San Vincenzo, 2 - CAP 61020

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2023 - 2025

- 2) Efficientamento del ciclo di riscossione delle entrate dell'ente anche mediante l'utilizzo di un nuovo programma gestionale
- 3) Aggiornamento sulla normativa GDPR e anticorruzione

Articolazione programma formativo per il triennio 2023-2025

A seguito di confronto con i Responsabili sono state individuate le tematiche formative per il piano del triennio 2023-2025, con l'obiettivo di offrire a tutto il personale dell'Ente eque opportunità di partecipazione alle iniziative formative.

Il Piano si articola su diversi livelli di formazione:

- a) interventi formativi di carattere trasversale, seppure intrinsecamente specialistico, che interessano e coinvolgono dipendenti appartenenti a diversi servizi dell'Ente;
- b) formazione obbligatoria in materie altamente strategiche e sensibili per il Comune;
- c) formazione altamente specialistica con iniziative volte a misure di aggiornamento e approfondimento mirate al conseguimento di livelli di accrescimento professionale specifico sulle materie proprie delle diverse aree d'intervento dell'Ente.

- a) interventi formativi di carattere trasversale

Il Comune di Tavoleto intende avviare un percorso formativo per lo sviluppo e l'approfondimento di tematiche specifiche, in relazione all'esigenza di costante aggiornamento sulle novità normative, giurisprudenziali e tecniche.

In particolare:

- Utilizzo software gestionale tributi: a cura della software house dell'Ente;
- PNRR: webinar ANCI – RGS;
- b) formazione obbligatoria

Nello specifico sarà realizzata la formazione obbligatoria ai sensi della normativa vigente, con particolare riferimento ai temi inerenti ai seguenti 3 ambiti:

- Anticorruzione e trasparenza e Codice di comportamento;
- GDPR - Regolamento generale sulla protezione dei dati;
- Sicurezza sul lavoro;

La modalità di realizzazione di questi interventi formativi, rivolti a tutto il personale, sarà la seguente:

- Anticorruzione e trasparenza e Codice di comportamento: a cura del Segretario comunale quale RPCT eventualmente con il supporto di esperti esterni;
- GDPR - Regolamento generale sulla protezione dei dati: a cura del soggetto esterno che sarà individuato quale DPO;
- Sicurezza sul lavoro: a cura di soggetto esterno.
- c) formazione altamente specialistica

Nel corso dell'anno saranno possibili, compatibilmente con le risorse disponibili, ulteriori interventi settoriali di aggiornamento a domanda qualora ne emerga la necessità in relazione a particolari novità normative, tecniche, interpretative o applicative afferenti a determinate materie.



COMUNE DI TAVOLETO

Provincia di PESARO e URBINO

P.le San Vincenzo, 2 - CAP 61020

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2023 - 2025

Risorse finanziarie

Dal 2020 non sono più applicabili le norme di contenimento e riduzione della spesa per formazione di cui all'art. 6, comma 13, del D.L. 78/2010 convertito dalla legge 122/2010. L'articolo 57, comma 2, del D.L. 124/2019 ha, infatti, abrogato l'art.6, comma 13 del D.L. 78/2010 che disponeva la riduzione del 50% per le spese di formazione rispetto a quelle del 2009. Non essendo, quindi, previsto alcun limite, la previsione per le spese di formazione è libera e affidata alle valutazioni dell'Amministrazione circa i fabbisogni e le necessità dell'Ente.

Piano delle Azioni Positive

Al 31.12.2022 il rapporto tra uomini e donne all'interno dell'Ente risulta essere il seguente:

Descrizione	Categorie							
	A		B		C		D	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Posti di ruolo a tempo pieno	=	=	2	=	=	1	=	1
Posti di ruolo a tempo parziale	=	=	=	=	=	=	3	=

Per il triennio 2023/2025 viene pertanto adottato il seguente piano di azioni positive tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne:

Descrizione	Azioni positive
CORSI PROFESSIONALI	Sarà incoraggiata la presenza della donna ai corsi di qualificazione e specializzazione organizzati o finanziati dal Comune.



COMUNE DI TAVOLETO

Provincia di PESARO e URBINO

P.le San Vincenzo, 2 - CAP 61020

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2023 - 2025

ORARIO DI LAVORO	Ferma restando la disciplina dei contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto di appartenenza, saranno attivate forme di consultazione con le organizzazioni sindacali al fine di individuare tipologie flessibili dell'orario di lavoro che consentano di conciliare l'attività lavorativa delle donne con gli impegni di carattere familiare.
CONCORSI	Assicurata la presenza di donne in tutte le commissioni concorsuali.