

**COMUNE di GAGGI**  
(Città Metropolitana di Messina)  
*Revisore unico dei Conti*

VERBALE N.24 del 09/10/2023

OGGETTO:

**Parere sulla sez. 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023 –2025”, inserita all’interno del PIAO semplificato – art. 6 D.L. n.81/2021 (Ente con meno di 50 dipendenti), oggetto della delibera della Giunta Comunale n.127 del 04/10/2023**

il Revisore Unico dei Conti del Comune di Gaggi, nominato con delibera C.C. n. 24 del 19/10/2021 per il triennio 2021-2024, presso la propria sede, ricevuto - via PEC - in data 05/10/2023 la richiesta di esprimere un parere e in data 09/10/2023 scheda calcolo di spesa per assunzioni anno 2023, in relazione all'adozione del piano integrativo di attività e organizzazione (PIAO) semplificato 2023-2025 – art. 6 D.L. n.80/2021 (Ente con meno di 50 dipendenti).

***Premesso che:***

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

***Premesso altresì che:***

- l'art. 6 comma 1 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che: “Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del

decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.

- l'art. 6, al comma 5, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come modificato dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 stabilisce che: “5. Entro il 31 Marzo 2022, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti da quello di cui al presente articolo.”;
- l'art. 6, comma 6, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, di cui sopra stabilisce che Entro il medesimo termine di cui al comma 5, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti.”, disponendo in particolare al comma 4, che queste procedono esclusivamente alle attività di cui al presente articolo, nonché a quanto previsto dal primo periodo dell'articolo 6, comma 1.”
- Dato atto che il Comune di Gaggi, alla data del 31/12/2022 ha meno di 50 dipendenti;

#### ***Richiamati in particolare:***

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*”;
- l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;

Visti i nuovi principi contabili predisposti da Arconet con i quali si mira a distinguere la programmazione di carattere finanziario (da inserire nel DUP) da quella più prettamente collegata alle strategie di programmazione del personale (da inserire nel PIAO);

Vista la Sezione 3.3 (piano triennale dei fabbisogni di personale) del PIAO predisposto dall'Ente; dato atto che in tale sezione 3.3 del PIAO, viene prevista per il 2023 :

Strategia assunzionale per il triennio 2023-2025, in coerenza con il margine potenziale di spesa (subordinato ad una verifica del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione) fino al raggiungimento del margine assunzionale di € 69.307,91, n.1 agente di P. M. a tempo indeterminato ore 36 costo annuale € 30.628,68;

## PRESO ATTO E RILEVATO

### Che:

- a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipatio comunque facenti capo all'ente;
- b) è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;

### CONSIDERATO

- I pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile della delibera di Giunta espressi dai relativi responsabili di Area;
- Lo Statuto ed il Regolamento di contabilità,

### Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legge 9 giugno 2021 n.80;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

### ACCERTA

- 1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2023– 2025., inserito nella sezione 3.3 del PIAO 2023-2025, *rispettano* i vincoli imposti dalla soglia dispesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che in conseguenza dell'assunzione prevista nel Piano in oggetto, verrà successivamente accertato il mantenimento dell'equilibrio pluriennale del bilancio, al momento in cui esse verranno attuate;

### ESPRIME

parere favorevole, per quanto di competenza, sulla Sottosezione n.3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" 2023-2025 del PIAO semplificato di cui alla Delibera della Giunta Comunale n.127 del 04.10.2023.

Gaggi, 09/10/2023

**Il Revisore unico dei conti**  
Rag. Maurizio La Ferrara  
(Firmato digitalmente)