

DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2023 - 2025

Il documento unico di programmazione è il nuovo documento di pianificazione, che sostituisce la relazione al bilancio di previsione. Il documento unico di programmazione costituisce la guida strategica ed operativa dell'ente. Si suddivide in due sezioni: la sezione strategica e la sezione operativa. La prima sviluppa ed aggiorna con cadenza annuale le linee programmatiche di mandato del sindaco ed individua gli indirizzi strategici dell'ente. La seconda sezione riprenderà le decisioni strategiche dell'ente per declinarle in un'ottica più operativa e concreta, identificando così gli obiettivi associati alle missioni e programmi del bilancio di previsione.



4 – GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

4.1 Personale

La pianta organica vigente del Comune Varna comprende posti di lavoro considerati come unità a tempo pieno (38 ore). Di questi sono occupati posti a tempo pieno. collaboratrici e collaboratori hanno un rapporto di lavoro dipendente con il Comune, di cui donne e uomini. persone hanno un rapporto di lavoro indeterminato.

	2018	%	2019	%	2020	%	2021	%	2022	%
Dipendenti a tempo indeterminato	25,98	82,06%	25,59	81,81%	28,38	86,03%	30,43	82,31%		
Dipendenti a tempo determinato	5,68	17,94%	5,69	18,19%	4,61	13,97%	6,54	17,69%		
Totale Dipendenti	31,66	100,00%	31,28	100,00%	32,99	100,00%	36,97	100,00%		

Qualifica funzionale	Dipendenti	Unità di Lavoro	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Maschile	Femminile	Italiano	Tedesco	Ladino	Aspettativa	Supplenti Aspettative	Supplenti Part Time
Totale												

Professione	Dipendenti	Femminile	Maschile
Totale			

4.2 Andamento della spesa di personale nell'ultimo quinquennio

Anno di riferimento	Dipendenti	Spese del personale	Incidenza % spesa personale / spesa corrente
2021	36,97	1.810.154,33 €	16,5
2020	32,99	1.736.590,81 €	16,5
2019	31,28	1.656.215,90 €	16,29
2018	31,66	1.609.002,33 €	16,95
2017	30	1.445.952,64 €	15,01