



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 195 del 11 OTTOBRE 2023

Oggetto: Aggiornamento macrostruttura dell'Ente. Modifica sottosezione del PIAO 2023/2025 n. 3.1 "
Sottosezione Struttura Organizzativa"

L'anno 2023, il giorno 11 del mese di OTTOBRE alle ore 14:25, nella sala delle adunanze della Sede Comunale si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede l'adunanza l'avv. Massimo Coppola nella sua qualità di SINDACO, e sono rispettivamente presenti ed assenti:

De Martino Gianluigi	Assessore	Assente
Di Leva Ilaria	Assessore	Assente
Persico Rosa	Assessore	Presente
Fiorentino Antonino	Assessore	Presente
Fiorentino Eduardo	Assessore	Presente

N. Presenti 3 N. Assenti 2

Partecipa il Vice Segretario Generale dott. Donato Sarno

Il Presidente, constatando il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento in oggetto indicato

Oggetto: Aggiornamento macrostruttura dell'Ente. Modifica sottosezione del PIAO 2023/2025 n. 3.1 "

Sottosezione Struttura Organizzativa"

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- le Amministrazioni pubbliche, ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, definiscono l'organizzazione degli uffici, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti;
- con deliberazione giuntale n. 133/2023 è stata aggiornata la struttura organizzativa dell'Ente, confluita nel PIAO 2023/2025 Sottosezione 3.1 "Struttura Organizzativa" riservandosi espressamente di apportare alla macrostruttura ogni modifica/integrazione eventualmente necessaria e/o opportuna allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse disponibili ed in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi;

Dato atto che la macrostruttura organizzativa è uno strumento flessibile che può essere verificata e quindi revisionata in ragione dell'esigenza di dotarsi di una struttura organizzativa più funzionale al raggiungimento degli obiettivi politico-amministrativi fissati anche nel programma di governo ed al perseguimento, quindi, di una gestione ottimale sotto il profilo dell'efficacia, dell'efficienza e dell'economicità, sempre nel perseguimento del superiore interesse pubblico di cui è portatore l'ente;

Rilevato che

- l'Amministrazione Comunale, anche a seguito dell'assunzione di nuove figure dirigenziali e sulla scorta dell'esperienza maturata nei mesi pregressi, ha rappresentato la necessità di avviare una rivisitazione dell'organizzazione degli uffici e dei servizi dell'Ente, in funzione delle esigenze di razionalizzazione e ammodernamento della struttura comunale e con l'obiettivo di garantire servizi sempre più efficienti;
- per le predette finalità, appare opportuno effettuare una rimodulazione dei servizi che accorpi diversamente le competenze assegnate ai vari dipartimenti, con l'obiettivo di ottimizzare l'uso delle risorse umane e materiali disponibili, in attuazione delle linee del programma di mandato del Sindaco e per assicurare una maggiore e migliore flessibilità organizzativa;

Considerato pertanto necessario modificare la struttura organizzativa dell'Ente in modo da renderla più rispondente ad un modello organizzativo dinamico, improntato ai principi di efficacia, efficienza ed economicità e maggiormente adeguato alle esigenze funzionali, operative e strategiche dell'Amministrazione;

Considerato altresì che le sempre più stringenti politiche assunzionali dettate dal legislatore per le pubbliche amministrazioni ed i numerosi vincoli di legge, anche finanziari, impongono di preferire soluzioni organizzative che consentano di semplificare la struttura organizzativa dell'Ente e di renderla in tal modo più efficiente e quindi confacente alle reali esigenze ed agli obiettivi di mandato da perseguire, redistribuendo e riqualificando il personale assegnato alle unità organizzative;

Ritenuto ai suddetti fini di apportare le conseguenti modifiche al vigente Organigramma comunale, come da allegato A);

Considerato, inoltre, che gli atti di macro-organizzazione, pur nella indispensabile discrezionalità che è strettamente connessa alle funzioni ed alla natura stessa del Comune, devono essere ispirati a criteri di funzionalità, flessibilità, trasparenza ed imparzialità, idonei a tradurre, in prospettiva programmatica, i principi costituzionali di buon andamento ed imparzialità (art. 97 Cost.) ed a dare attuazione ai fondamentali principi di efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa sanciti dall'art 1 della legge 241/1990;

Dato atto che detta modifica, espressione del potere di auto-regolamentazione dell'Ente, è rispettosa del



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

canone di ragionevolezza in quanto risponde ad una reale esigenza organizzativa dell'ente, oltre che di maggiore funzionalità e flessibilità per garantire un'azione amministrativa più efficiente e più celere;

Dato atto che:

- con delibera di giunta comunale n. 77/2023 esecutiva ai sensi di legge, è stato adottato il PIAO 2023/2025, recante la programmazione delle assunzioni da effettuare nel triennio di riferimento, modificata con successive delibere di giunta comunale n. 113/2023 e n. 149/2023;
- il Comune di Sorrento non versa né in situazione di deficit strutturale, né di dissesto finanziario;
- le modifiche all'organigramma dell'Ente previste dal presente atto non comportano incremento della spesa di personale, in quanto trattasi di semplici spostamenti di strutture organizzative con una diversa articolazione nell'ambito dei dipartimenti, e, pertanto risulta rispettato il vincolo dell'invarianza di spesa, come prescritto dalle linee di indirizzo emanate in data 08.05.2018 con il Decreto Ministeriale;

Viste:

- le disposizioni dettate dal D.Lgs. 30 Marzo 2001, n. 165 - Testo Unico sull'Ordinamento del lavoro pubblico e, in particolare, l'art. 2 recante le linee fondamentali e i criteri di organizzazione delle amministrazioni pubbliche secondo i rispettivi ordinamenti;
- le disposizioni dettate dal D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e, in particolare, l'art. 48 che attribuisce agli organi di vertice delle Amministrazioni Locali la competenza per l'adozione dei regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e in materia di dotazioni organiche e loro consistenza complessiva;
- le disposizioni del regolamento degli uffici e servizi dell'Ente, approvato con deliberazione giuntale n. 109 del 9.06.2022;

A voti unanimi, resi nei modi di legge,

DELIBERA

- 1)di aggiornare la struttura organizzativa dell' Ente secondo l'allegato prospetto descrittivo (ALL.A Organigramma), parte integrante e sostanziale della presente, che si approva ad ogni relativo effetto con decorrenza dalla data di approvazione del presente provvedimento;
- 2) di modificare pertanto la sottosezione del PIAO 2023/2025 n. 3.1 " Sottosezione Struttura Organizzativa" come da allegato A);
- 3) di precisare che, per l'effetto di quanto stabilito al punto precedente, la macrostruttura dell'Ente resta confermata in sei dipartimenti;
- 4) di dare atto che il predetto prospetto ha carattere esemplificativo e non esaustivo, per cui tutti i processi non contenuti nell'elenco rientrano nella gestione dei servizi affini *ratione materiae*;

5) di dare mandato al Dirigente del Settore Risorse Umane di curare tutti gli adempimenti connessi e consequenziali alla presente, ivi compresa la trasmissione del presente atto:

- al Nucleo di Valutazione per l'adozione della procedura di valutazione delle posizioni dirigenziali e/o incarichi di Elevata Qualificazione, sulla scorta della nuova distribuzione di funzioni e competenze, ai fini della determinazione della retribuzione di posizione e di risultato;

- alle OO.SS. territoriali e alla RSU aziendale;

6) di dare mandato al Dirigente del V dipartimento di provvedere:

- alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 come approvato, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, c.4, del citato D.L. n.80/2022;

- alla pubblicazione della modifica al PIAO 2023/2025 all'interno della sezione "Amministrazione trasparente" dell'ente;

8) di dare atto che l'organizzazione degli uffici e dei servizi di cui al presente atto può essere modificata e/o integrata nel tempo, ove se ne ravvisi la necessità e/o opportunità, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse disponibili, in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi;

9) di dichiarare, con separata votazione, la presente delibera immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267 del 18/08/2000 per consentire l'immediata attuazione di quanto disposto.



Comune di Sorrento

Città Metropolitana di Napoli

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: Aggiornamento macrostruttura dell'Ente. Modifica sottosezione del PIAO 2023/2025 n. 3.1 " Sottosezione Struttura Organizzativa"

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

(Art. 49 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000)

Si esprime parere FAVOREVOLE

Comune di Sorrento, lì 11/10/2023

IL DIRIGENTE DEL I DIPARTIMENTO

DOTT.SSA MARIAGRAZIA CAIAZZO

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: Aggiornamento macrostruttura dell'Ente. Modifica sottosezione del PIAO 2023/2025 n. 3.1 " Sottosezione Struttura Organizzativa"

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

(Art. 49 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000)

Si esprime parere FAVOREVOLE

Comune di Sorrento, lì 11/10/2023

**IL DIRIGENTE DEL VI
DIPARTIMENTO**

DOTT. VINCENZO LIMAURO
