

## DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2023 - 2025

Il documento unico di programmazione è il nuovo documento di pianificazione, che sostituisce la relazione al bilancio di previsione. Il documento unico di programmazione costituisce la guida strategica ed operativa dell'ente. Si suddivide in due sezioni: la sezione strategica e la sezione operativa. La prima sviluppa ed aggiorna con cadenza annuale le linee programmatiche di mandato del sindaco ed individua gli indirizzi strategici dell'ente. La seconda sezione riprenderà le decisioni strategiche dell'ente per declinarle in un'ottica più operativa e concreta, identificando così gli obiettivi associati alle missioni e programmi del bilancio di previsione.



## 4 – GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

### 4.1 Personale

La pianta organica vigente del Comune Naz-Sciaves comprende 18,95 posti di lavoro considerati come unità a tempo pieno (38 ore). Di questi sono occupati 18,95 posti a tempo pieno. 23 collaboratrici e collaboratori hanno un rapporto di lavoro dipendente con il Comune, di cui 17 donne e 6 uomini. 19 persone hanno un rapporto di lavoro indeterminato.

	2018	%	2019	%	2020	%	2021	%	2022	%
Dipendenti a tempo indeterminato	14,46	85,31%	15,92	89,24%	17,29	89,54%	17,88	93,32%	17,54	81,39%
Dipendenti a tempo determinato	2,49	14,69%	1,92	10,76%	2,02	10,46%	1,28	6,68%	4,01	18,61%
<b>Totale Dipendenti</b>	<b>16,95</b>	<b>100,00%</b>	<b>17,84</b>	<b>100,00%</b>	<b>19,31</b>	<b>100,00%</b>	<b>19,16</b>	<b>100,00%</b>	<b>21,55</b>	<b>100,00%</b>

Qualifica funzionale	Dipendenti	Unità di Lavoro	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Maschile	Femminile	Italiano	Tedesco	Ladino	Aspettativa	Supplenti Aspettative	Supplenti Part Time
1	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	2	1,79	2	0	1	1	0	2	0	0	0	0
4	5	3,58	5	0	1	4	0	5	0	0	0	0
5	1	1,00	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0
6	11	8,58	7	4	1	10	1	10	0	2	0	0
7	1	1,00	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0
8	1	1,00	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0
9	2	2,00	2	0	1	1	0	2	0	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>23</b>	<b>18,95</b>	<b>19</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>17</b>	<b>1</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Professione	Dipendenti	Femminile	Maschile
Operaio qualificato	1	0	1
Aiuto cuoco	1	1	0
Operaio specializzato	1	0	1
Cuoco	4	4	0
Operatore Amministrativo	1	0	1
Bibliotecario	1	1	0
Assistente Amministrativo	1	1	0
Assistente amministrativo	9	8	1
Geometra con abilitazione all'esercizio della professione	1	1	0
Funzionari amministrativo o contabile	1	0	1
Segretario comunale	1	0	1

Professione	Dipendenti	Femminile	Maschile
Vicesegretario comunale	1	1	0
<b>Totale</b>	<b>23</b>	<b>17</b>	<b>6</b>

#### 4.2 Andamento della spesa di personale nell'ultimo quinquennio

Anno di riferimento	Dipendenti	Spese del personale	Incidenza % spesa personale / spesa corrente
2021	19,16	1.044.254,90 €	27,62
2020	19,31	1.039.960,14 €	27,96
2019	17,84	1.124.875,14 €	27,75
2018	16,95	962.720,02 €	26,49
2017	15,71	791.132,82 €	26,49