



COMUNE DI OLIVETO LUCANO
Provincia di Matera

ALLEGATO 2

PIAO 2023/2025

PIANO DELLA PERFORMANCE

Il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 ha disciplinato il ciclo della *performance* per le amministrazioni pubbliche, che si articola in diverse fasi, consistenti nella

- definizione e nell'assegnazione degli obiettivi
- nel collegamento tra gli obiettivi e le risorse
- nel monitoraggio costante
- nell'attivazione di eventuali interventi correttivi,
- nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale,
- nell'utilizzo dei sistemi premianti (v. in particolare l'art. 4 c. 2).
- Il ciclo si conclude con la rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

Piani della performance

Il Piano della *performance* (art. 10 c. 1 lett. a d.lgs. 150/2009) è un documento programmatico triennale definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione, secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica (linee guida n. 1/2017), entro il 31 gennaio di ogni anno. In caso di ritardo nell'adozione del Piano l'amministrazione deve comunicare tempestivamente le ragioni del mancato rispetto dei termini al Dipartimento della funzione pubblica

Il Piano della *performance* (art. 10 c. 1 lett. a d.lgs. 150/2009) è un documento programmatico triennale definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione, secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica (linee guida n. 1/2017), entro il 31 gennaio di ogni anno. In caso di ritardo nell'adozione del Piano l'amministrazione deve comunicare tempestivamente le ragioni del mancato rispetto dei termini al Dipartimento della funzione pubblica.

Sistemi di misurazione e valutazione

Il sistema di misurazione e valutazione della performance (art. 7 c. 1 d.lgs. 150/2009) descrive le "regole del gioco" che l'amministrazione ha definito ai fini dell'implementazione del ciclo

della *performance* in coerenza con gli indirizzi emanati dal Dipartimento della Funzione Pubblica (Linee guida n. 2/2017).

Relazione annuale sulla performance

La Relazione annuale sulla *performance* (art. 10 c. 1 lett. b) d.lgs. 150/2009) è un documento, da redigere secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica (Linee guida n. 3/2018), approvato dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validato dall'Organismo indipendente di valutazione che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

Tale documento è adottato dalle amministrazioni e validato dall'OIV entro il 30 giugno di ogni anno e fa riferimento al ciclo della performance avviato con il Piano della performance dell'anno precedente. In caso di ritardo nell'adozione della Relazione l'amministrazione deve comunicare tempestivamente le ragioni del mancato rispetto dei termini al Dipartimento della funzione pubblica.

Validazioni relazioni sulla performance

La validazione della relazione sulla performance da parte dell'OIV (art. 14 c. 4 lett. c) d.lgs. 150/2009) è il documento che rappresenta il completamento del ciclo della performance (avviato con il piano della performance dell'anno precedente) attraverso la verifica, da parte dell'OIV, della comprensibilità, della conformità e dell'attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella relazione sulla performance.

Relazioni funzionamento Sistema

La relazione sul funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni (art. 14 c. 4 lett. a) d.lgs. 150/2009) è un documento nel quale l'OIV, entro il 30 aprile di ogni anno, riferisce sul funzionamento effettivo del ciclo della performance.

Obiettivi specifici

Il decreto legislativo del 25 maggio 2017, n. 74, ha introdotto, a partire dal ciclo di gestione della *performance* 2018-2020, una nuova articolazione degli obiettivi prevedendo la definizione di obiettivi specifici, programmati dalle singole amministrazioni su base triennale, in coerenza con gli obiettivi generali determinati con apposite linee guida adottate con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri.

Standard di qualità

Gli standard di qualità (art. 11 d.lgs. 286/1999) esprimono i livelli minimi di qualità che devono essere assicurati agli utenti dai soggetti erogatori di servizi.

Il piano della performance (art. 10 c. 1 lett. a) d.lgs. 150/2009) è un documento programmatico redatto dalle amministrazioni pubbliche che individua gli indirizzi, gli obiettivi strategici e operativi e le risorse a essi destinate e definisce gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori.

Scadenza prevista per la trasmissione da inserire nel PIAO

Sistemi di misurazione e valutazione della performance

Il sistema di misurazione e valutazione della performance (art. 7 c. 1 d.lgs. 150/2009) descrive le “regole del gioco” che l’amministrazione ha definito ai fini dell’implementazione del ciclo della performance.

Relazioni funzionamento Sistema

La relazione sul funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni (art. 14 c. 4 lett. a) d.lgs. 150/2009) è un documento nel quale l’OIV riferisce sul funzionamento effettivo del ciclo della performance.

Scadenza prevista per la trasmissione: entro il 30 aprile dell’anno successivo

Obiettivi specifici 2023

Verifica gli obiettivi delle singole amministrazioni **qui allegati**.



COMUNE DI OLIVETO LUCANO
Provincia di Matera

**SCHEDE ASSEGNAZIONE DEGLI OBIETTIVI E DELLE RISORSE
UMANE E DELLE PERFORMANCE 2023 – 2025**

ALLEGATO PIANO DELLA PERFORMANCE – PIAO 2023/2025

Questa sezione è dedicata all'assegnazione degli obiettivi gestionali.

Con Decreto sindacale prot. n. 5 del 26.04.2023 sono state attribuite le funzioni di Responsabile dell'Area Amministrativa/Contabile di questo Comune al Dott. Mariano Lapetina.

Con Decreto sindacale. n. 7 del 03.07.2023 sono state attribuite le funzioni di Responsabile dell'Area Tecnica di questo Comune al Geom. Salvatore Urgo.

OBIETTIVI COMUNI DELLE 2 AREEE

Obiettivo atteso	Indicatori di riferimento	Peso obiettivo	Risultato conseguito	Punti assegnabili	Punti ottenuti
1.Assolvimento Obblighi Pubblicazione e Trasparenza di cui al D. Lgs. 33/2013	a. Pubblicazione nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" del Sito istituzionale di tutti i provvedimenti, dati e informazioni di propria competenza richiesti dalla normativa vigente in materia di trasparenza, nel rispetto degli obblighi di pubblicazione e trasparenza di cui al P.T.P.C.T. 2020/2022; b. Rispetto dei tempi di pagamento di fatture e ricevute fiscali previsti dalla legge e dal MEF e Rispetto dei tempi di conclusione del	50%		15	

	<p>procedimento amministrativo, di cui alla L. n. 241/1990 e ss.mm.ii.;</p>				
<p>2. Attuazione delle misure di prevenzione di cui al P.T.P.C.T. 2022/2024</p>	<p>a. Supporto e collaborazione con il Segretario Comunale - Responsabile della prevenzione della corruzione, per l'attuazione delle disposizioni normative di cui alla L. 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione".</p> <p>b. Adempimento delle prescrizioni previste dalle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione.</p>	<p>50%</p>		<p>15</p>	

CENTRO DI RESPONSABILITA' - AREA TECNICA**-Responsabile titolare di P.O. Geom. Salvatore Urgo**OBIETTIVO INDIVIDUALE ASSEGNATO AL RESPONSABILE PER L'ANNO 2023

Obiettivo atteso	Indicatori di riferimento	Peso obiettivo	Risultato conseguito	Punti assegnati	Punti ottenuti
1. Piani integrati della cultura PIC” Il Cammino del Basento -Un percorso partecipato tra religione, miti e cultura” anno 2022	a. Completamento degli affidamenti, avvio dei lavori e delle forniture, chiusura e rendicontazione dell’investimento	50%		50	
2. PO FESR Basilicata 2014-2020 - POC Basilicata 2014-2020. ITI Aree Interne: Area Interna Montagna Materana - Asse 7 Inclusione Sociale - Azione 9A.9.3.5- Paese del Benessere	b. Attivazione degli affidamenti incarichi, approvazione progetto esecutivo, affidamento e avvio dei lavori e delle forniture, chiusura e rendicontazione dell’investimento	50%		50%	

CENTRO DI RESPONSABILITA'- AREA AMMINISTRATIVA-FINANZIARIA**-Responsabile titolare di P.O. Dott. Mariano Lapetina****OBIETTIVO INDIVIDUALE ASSEGNATO AL RESPONSABILE PER L'ANNO 2023**

Obiettivo atteso	Indicatori di riferimento	Peso obiettivo	Risultato conseguito	Punti assegnati	Punti ottenuti
1. Approvazione DUPS e Bilancio di Previsione 2024/2026 entro il termine previsto dal TUEL	a. Predisposizione documenti programmatori e schemi di bilancio per l'approvazione da parte del Consiglio comunale entro i termini previsti dal TUEL	50%		50	
2. Approvazione Ruolo Tari 2023 /lotta all'evasione	b. Predisposizione ed invio ruolo TARI 2023 / invio avvisi di accertamento annualità in scadenza entro il 31/12//2023.	50 %		50	