## COMUNE DI NUORO- Settore n.8 - CULTURA E TURISMO

		MADD	ATURA PROCESSI E AT	TIVITA'		(IDENTIFICAZIONE , ANALISI E VALUTAZIONE /PONDERAZIONE DEL RISCHIO						PROGRAMMAZIONE MISURE SPECIFICHE					
2 marrious models External						QUENTITION OF THE PROPERTY OF									PROGRAMMAZIONE MISURE SPECIFICAE		
numero progressi	Processi	Servizio/ufficio	Responsabilità del processo	Soggetti coinvolti	Descrizione del processo	Descrizione del comportamento a rischio corruttivo	Fattore abilitante	indicatore del rischio 1: (medio, alto, basso)	ndicatore ( medio, Motivazione- giudizio sintetico Ito, basso)	Misure generali	Misure specifiche	Tipologia di misure specifiche	Stato di attuazione al 1° gennaio 2021	Fasi e tempi di attuazione	Responsabile/i	Indicatori di monitoraggio Target	
1	Fase dell'iniziativa su istanza di parte	SETTORE 8	DIRIGENTE SETTORE 8	FUTTI I DIPENDENTI	Ricezione di proposte per eventi culturali da parte di associazioni- con richiesta di patrocini onerosi, contributi economici, vantaggi economici - e da parte di operatori economici	Presenza di un processo decisionale discrezionale 2)Presenza di interessi, anche economici, rilevanti	Discrezionalità nella scelta, consentita dalla normativa	ALTO	La presenza di interessi, anche economici, rilevanti e di benefici per i destinatari determina un incremento del rischio mentre la presenza di un processo almamente discrezionale determina un incremento del rischio rispetto a un processo decisionale altamente vincolato.	Tutte le misure previste dalla Legge 190/2012, dal PNA e da altre normative vigenti	Rotazione del personale     Pormazione specifica sulla disciplina del conflitto di interessi e sulla concessione di contributi e vantaggi economici		In itinere e costanti per tutto l'anno	30 giorni	Dirigente Settore 8 Funzionario Settore 8	1) presenza di un determinato atto oggetto di pubblicazione 2) verfica dell'adozione di un determinato regolamento e/o procedura 3 presenza di disposizioni che semplifichino i processi 4) numero di incarich/partacher urotate sul totale 5) specifiche previsioni su casi particolari di conflitto di interessi tipiche dell'ente	
2	Gestione delle procedure di approvvigionamento di servizi e forniture	SETTORE 8	DIRIGENTE . SETTORE 8	FUTTI I DIPENDENTI													
2.1	Selezione contraente affidamenti diretti di servizi e frontutre (art. 36,d.llgs. 50/2016 e art. 50 d.lgs. 36/2023)	SETTORE 8	DIRIGENTE SETTORE 8	TUTTI I DIPENDENTI	Affidamento di servizi e forniture sulla base del criterio del minor prezzo o del Dreta del taggiosa tecnicamente più vantaggiosa tramite trattattiva informale (richiesta di preventivi) o indagine di mercato e successiva negoziazione con più operatori	1) Definitione del fabbisiogno sulla base dei requisiti dell'Operatore economico uscente o delle caratteristiche del prodotto fornito dall'operatore economico uscente i prodotto fornito dall'operatore economico uscente i produce delle domande/offerte i produce delle domande/offerte delle domande/offerte delle damande/offerte delle de	Esercizio prolungato ed esclusivo della responsabilità di un processo da parte di pochi o di un unico soggetto 2/Discrezionalità nella scelta, consentita dalla normativa	ALTO	La presenza di interessi, anche economici, rilevanti e di benefici per i destinatari determina un incremento del rischio mentre la presenza di un processo almamente discrezionale determina un incremento del rischio rispetto a un processo decisionale altamente vincolato.	Tutte le misure previste dalla Legge 190/2012, dal PNA e da altre normative vigenti	1) Accessibilità online della documentazione di gara e/o delle informazioni complementari 2/O della informazioni complementari 2/Ocliaborazione tra dirigente e almeno due funzionari del medesimo ufficio per l'elaborazione di ciascuna procedura di gara, a fine di un controllo incrocato su tutti gli elementi rilevanti  Consultazione degli iscritti al mercato elettronico per l'individuazione degli operatori da consultare 5) Estensione del numero dei potenziali offerenti da invitare rispetto al minimo richiesto dalla norma Rotazione del personale e/o condivisione delle fasi procedimentali tra più dipendenti	S	In itinere e costanti per tutto l'anno	30 giorni	Dirigente Settore 8 Funzionario Settore 8	I) presenza di un determinato atto oggetto di pubblicazione  2) verfica dell'adozione di un determinato regidamento e/o procedura By presenza di disposizioni che semplifichino i processi di presenza di disposizioni che semplifichino i processi di presenza di presenza di semple di presenza di presenza di conflitto di interessi tipiche dell'ente	
2.2	Verifica dell'aggiudicazione, stipula ed esecuzione del contratto e affidamenti diretti di servizi e forniture (art. 36,d.lgs. 50/2016 e art. 50 d.lgs. 36/2023)	SETTORE 8	DIRIGENTE SETTORE 8	FUTTI I DIPENDENTI	Affidamento di servizi e forniture sulla base del criterio del minor prezzo del differta economicamente più vantaggiosa tramite trattatti aniformale (richiesta di preventivi) o indagine di mercato e successiva negoziazione con più operatori	della fornitura SIMancata applicazione di penali	Mancanza di musure di trattamento del rischio e/o controlli 2) inadeguatezza o assenza di competenze del personale addetto al processo	ALTO	La presenza di interessi, anche economici, rilevanti e di benefici per i destinatari determina un incremento del rischio mentre la presenza di un proccesso almamente discrezionale determina un incremento del rischio rispetto a un proccesso decisionale altamente vincolato.	Tutte le misure previste dalla Legge 190/2012, dal PNA e da altre normative vigenti	1) Effettuazione delle verifiche a mezzo FVOE 2) Pagamenti effettuati solo in esito alla verifica della corretta esecuzione del contratto e a seguito della verifica relativa al corretta imputazione della fattura in relazione alle attività previsti in contratto 3) Verifica sui requisiti contributivi		In itinere e costanti per tutto l'anno	30 giorni	Dirigente Settore 8. Funzionario Settore 8.	1) presenza di un determinato atto oggetto di pubblicazione 2) verfica dell'adozione di un determinato regelamento e/o procedura 3 presenza di disposizioni che semplifichino i processi 4) numero di incarich/paratcher uotate sul totale semplifichino i processi 5) specifiche previsioni su casi particolari di conflitto di interessi tipiche dell'ente	
3	Assegnazione contributi e/o vantaggi economici ad associazioni culturali	SETTORE 8	DIRIGENTE . SETTORE 8	rutti i dipendenti	Publicazione avviso pubblico finalizzato alla raccolta di proposte da parte di associazioni culturali, con istruttoria delle domande, esame delle domande e concessione di contributi e/o vantaggi economici	1) Presenza di un processo decisionale discrezionale 2)Presenza di interessi, anche economici, rilevanti	Esercizio prolungato ed esclusivo della responsabilità di un processo da parte di pochi o di un unico soggetto 2) Discrezionalità nella scelta, consentita dalla normativa	ALTO AI	La presenza di interessi, anche economici, rilevanti e di benefici per i destinatari determina un incremento del rischio mentre la presenza di un processo altamente discrezionale determina un incremento del rischio rispetto a un processo decisionale altamente vincolato.	Tutte le misure previste dalla Legge 130/2012, dal PNA e da altre normative vigenti	1) Pubblicazione dei criteri e delle modalità di erogazione 2) Pubblicazione degli atti di concessione delle sovvenzioni, contributi, sussidi ed ausili finanziari 3) Pubblicazioni avviso pubbblica contenente criterie delle modalità di erogazione 4) Rotazione dei component della commissione giudicatrice	d i	In itinere e costanti per tutto l'anno	30 giorni	Dirigente Settore 8 Funzionario Settore 8	1) presenza di un determinato atto oggetto di pubblicazione 2) verifica dell'adozione di un determinato regolamento e/o procedura 3 presenza di disposizioni che semplifichino i processi 4) numero di incrini/pratiche ruotate sul totale 5) specifiche previsioni su casi particolari di conflitto di interessi tipiche dell'ente	