



Comune di Toritto

Città Metropolitana di Bari

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

COPIA

N. 3 del Reg. Data 16-01-2023	OGGETTO: Avvio del ciclo di gestione della Performance 2023. Integrazione deliberazione di G.C. n. 2/2023 di approvazione del P.E.G. provvisorio. Assegnazione provvisoria, per l'anno 2023, degli obiettivi di gestione ai titolari di P.O. e al Segretario Generale - Sottosezione Performance Piao 2023.
----------------------------------	--

L'anno **duemilaventitre**, il giorno sedici del mese di gennaio, nella sala delle adunanze del Comune di Toritto, a seguito di convocazione da parte del Sindaco si è riunita, alle ore 18:35 circa e con il prosieguo, la **GIUNTA COMUNALE**.

Risultano presenti (P) n. **5** ed assenti (A) n. **0** componenti come di seguito rappresentato :

Presenti/Assenti

Presenti/Assenti		
Regina Pasquale	Presente	Sindaco
Cirillo Giuseppe	Presente	Vice Sindaco
Mele Benedetta Antonia	Presente	Assessore
Mirra Marta	Presente	Assessore
Florio Francesco	Presente	Assessore

e con l'assistenza del Segretario Comunale **Dott.ssa Irene Schiavino** incaricato delle funzioni di verbalizzazione.

Il Sindaco Regina Pasquale, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i componenti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione n. 3 ad oggetto "Avvio del ciclo di gestione della Performance 2023. Integrazione deliberazione di G.C. n. 2/2023 di approvazione del P.E.G. provvisorio. Assegnazione provvisoria obiettivi di gestione ai titolari di P.O. e al Segretario Generale", allegata al presente verbale per formarne parte integrale e sostanziale;

RITENUTA la stessa sufficientemente motivata e fattone proprio e senza riserve il contenuto;

VISTI i pareri dei responsabili dei servizi interessati, resi ai sensi dell'art 49, D. Lgs. n. 267/2000 in calce alla proposta;

con voti unanimi favorevoli legalmente espressi in forma palese

DELIBERA

Di approvare integralmente la proposta di deliberazione n. 3 ad oggetto “Avvio del ciclo di gestione della Performance 2023. Integrazione deliberazione di G.C. n. 2/2023 di approvazione del P.E.G. provvisorio. Assegnazione provvisoria obiettivi di gestione ai titolari di P.O. e al Segretario Generale” che viene allegata al presente verbale a formarne parte integrante e sostanziale.

Con successiva, separata ed unanime votazione, a norma dell’art. 134, comma 4 D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, la presente deliberazione, in relazione all’urgenza di provvedere agli adempimenti conseguenti, viene dichiarata di immediata eseguibilità.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 3 DEL 12-01-2023

ISTRUTTORIA: PROT.-SEGR.-PERS

OGGETTO: Avvio del ciclo di gestione della Performance 2023. Integrazione deliberazione di G.C. n. 2/2023 di approvazione del P.E.G. provvisorio. Assegnazione provvisoria obiettivi di gestione ai titolari di P.O. e al Segretario Generale

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- che con legge n. 197/2022 all'art. 1 comma 775 il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2023/2025 da parte degli enti locali è differito al 30 aprile 2023;
- l'art. 169 del d.lgs. n. 267/2000, primo comma, prevede che la giunta deliberi il piano esecutivo di gestione (PEG) entro venti giorni dall'approvazione del bilancio di previsione e che il piano individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni finanziarie, ai responsabili dei servizi;
- in base al 3° comma dell'art. 163 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, *“ove la scadenza del termine per la deliberazione del bilancio di previsione sia stata fissata da norme statali in un periodo successivo all'inizio dell'esercizio finanziario di riferimento, l'esercizio provvisorio si intende automaticamente autorizzato sino a tale termine e si applicano le modalità di gestione di cui al comma 1 del medesimo articolo, intendendosi come riferimento l'ultimo bilancio definitivamente approvato”*;
- il comma 3bis dell'art. 163 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, prevede che il PEG sia deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione e che il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del testo unico ed il piano della performance di cui all'art. 10 del d.lgs. n. 150/2009, sono unificati organicamente nel PEG;
- pertanto, sino all'approvazione del Bilancio di Previsione 2023/2025 non è possibile approvare il Piano Esecutivo di Gestione definitivo, costituente altresì, come sopra specificato, il piano definitivo degli obiettivi e piano della performance, determinando gli obiettivi di gestione e affidando gli stessi, unitamente alle risorse necessarie, ai Responsabili di Settore;

Considerato inoltre che:

- con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della G.C. n. 5 del 24/04/2018 è stato approvato il “Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi: stralcio sul sistema di valutazione, misurazione e trasparenza della performance (d.lgs. n. 150/2009 aggiornato al d.lgs. n. 74/2017) e approvazione nuovo “Sistema di misurazione e valutazione della performance”;
- con deliberazione di G.C. n. 61 del 23.06.2022 si stabiliva di confermare, anche per l'anno 2022, l'attuale sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione del

Commissario straordinario con i poteri della giunta comunale n. 35/2018;

- con deliberazione di Giunta comunale n. 62 del 23/06/2022 si è stabilito di procedere all'aggiornamento del Piano della Performance triennio 2022/2024, con assegnazione delle risorse finanziarie e degli obiettivi anno 2022, poi modificata con DGC n. 80 del 05/08/2022;

Rilevato che il Piano della Performance, secondo quanto previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009, è un documento programmatico triennale, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

Atteso che:

- che i responsabili dei servizi, cui spetta l'espletamento di tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi, ivi compresi gli atti di gestione finanziaria e l'assunzione degli impegni di spesa non possono operare in mancanza di assegnazione di risorse, obiettivi ed indirizzi, cosa che può avvenire solo dopo l'approvazione del Bilancio di Previsione;
- al fine di garantire la continuità dell'azione amministrativa, è necessario assegnare, comunque, ai responsabili dei servizi le risorse finanziarie, umane e strumentali, al fine di non paralizzare l'attività gestionale, posto che i compiti dei responsabili dei servizi non possono essere assunti dall'organo di direzione politica;
- tale assegnazione non può che essere temporalmente limitata al periodo di autorizzazione all'esercizio provvisorio e non può che fare riferimento alle risorse umane, strumentali e finanziarie nonché agli indirizzi contenuti nelle previsioni dell'annualità 2022 previste nel Bilancio pluriennale assestato 2022/2024;

Richiamati:

- l'Art. 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 (Decreto Reclutamenti) che istituisce il Piao e, in particolare:

- o l'art. 2, comma 1, in combinato disposto con l'art. 6 del suddetto Decreto, recante le modalità semplificate per la redazione del PIAO per le Amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti, in cui si precisa che il PIAO contiene la scheda anagrafica dell'Amministrazione ed è suddiviso nelle Sezioni di cui agli artt. 3, 4 e 5 del Decreto stesso e ciascuna Sezione è a sua volta ripartita in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale, secondo il seguente schema:

1. SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

2. SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

a. Sottosezione di programmazione Valore pubblico;

b. Sottosezione di programmazione Performance;

c. Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza;

3. SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

a. Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa;

b. Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile; c. Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;

4. SEZIONE 4. MONITORAGGIO;

- o l'art. 7, comma 1 che dispone che “.....il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione.”;

- o l'art. 8, comma 2, che dispone che “In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci

- il Decreto (Dip. Funzione pubblica) del 30 giugno 2022, n. 132 (pubblicato nella G.U. del 7 settembre 2022, n. 209) contiene il regolamento che definisce il contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione (Piao).

- il quaderno operativo intitolato Piano integrato di attività e organizzazione – Linee guida, schemi e

indicazioni operative per la prima attuazione, attraverso il quale fornisce indicazioni operative indirizzate a tutti i Comuni e le Città metropolitane, predisposto e presentato dall'ANCI;

- la Circolare del Dipartimento della Funzione pubblica n. 2/2022 ("Indicazioni operative in materia di Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80").

- la Nota esplicativa relativa alla circolare n. 2/2022 del Dipartimento della Funzione pubblica;

Dato atto che il piano delle Performance risulta inglobato nel PIAO e che, pertanto, l'assegnazione provvisoria obiettivi di gestione ai Titolari di Posizione Organizzativa al Segretario Generale per l'anno 2023, di cui al presente atto, costituisce stralcio del Piao 2023-2025;

Richiamati i decreti sindacali aventi corrente validità con i quali sono stati conferiti gli incarichi di Responsabili di Settore alle Posizioni Organizzative preposte agli attuali cinque settori del Comune di Toritto nonché il decreto sindacale n. 10/2022 di conferimento degli obiettivi al Segretario comunale per l'anno 2022;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 2/2023 con la quale si approvava, sino all'approvazione del nuovo bilancio di previsione 2023/2025, il piano esecutivo di gestione provvisorio anno 2023, stabilendo, ove non diversamente specificato dalla Giunta Comunale con propri atti di indirizzo, che fino all'approvazione del nuovo Piano Esecutivo di Gestione, si intendono confermati esclusivamente gli obiettivi ordinari di gestione;

Considerato che, pertanto, nelle more dell'approvazione dei documenti di programmazione per l'anno 2023 ed in particolare, del Bilancio di Previsione e del Piano Esecutivo di Gestione 2023, è legittimo ed opportuno dare avvio al ciclo di gestione della performance 2023, basandolo sul vigente DUP oltre che sugli indirizzi già formulati negli anni precedenti in atti formali dell'Amministrazione e sugli adempimenti prescritti da specifici obblighi normativi, ivi comprese le misure previste in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza;

Evidenziato che il Piano Esecutivo di Gestione provvisorio approvato con precedente deliberazione di G.C. n. 2/2023 coincide esattamente con le previsioni finanziarie definitive, esercizio 2022, del Bilancio 2022– 2024 e che gli obiettivi gestionali sono assegnati, per quanto compatibili, in coerenza con gli obiettivi generali dell'amministrazione contenuti nel Bilancio di previsione finanziario e nel Documento Unico di Programmazione, esercizi 2022 – 2024, tenuto conto delle Linee Programmatiche che la nuova amministrazione ha approvato in Consiglio Comunale, con Deliberazione n. 6 del 21/06/2018;

Ritenuto, pertanto, di confermare provvisoriamente gli obiettivi gestionali del Piano della Performance 2022/2024 approvato con deliberazione della giunta comunale n. 62/2022 successivamente modificata con D.G.C. n. 80/2022 nonché gli obiettivi del Segretario generale di cui al decreto sindacale n. 10/2022, per la continuità dell'azione amministrativa, al fine di consentire l'adozione degli atti di gestione relativi ad attività istituzionali che devono avere uno sviluppo continuativo anche in assenza di una specifica programmazione di bilancio;

Rilevato inoltre che:

- l'assegnazione di obiettivi gestionali non è necessariamente legata ai tempi di approvazione del bilancio di previsione annuale, potendo questi essere anche di tipo organizzativo e quindi svincolati dagli aspetti economici;

- molti degli obiettivi gestionali hanno natura pluriennale e trasversale e che sono coerenti con il Piano di riequilibrio finanziario pluriennale approvato dal Comune con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del C.C. n. 8/2018 e successivamente adattato con deliberazione di C.C. n. 14 del 15-07-2021 ed approvato con Deliberazione n. 68/2022/PRSP del 14-14-04-2022 della Corte dei Conti - Sezione Regionale di controllo per la Puglia;

- **Preso atto** che il Responsabile del Settore Affari Generali ha espresso parere in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, attestando ex articolo 147 bis del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa nell'adozione del presente atto;

- **Preso atto** che il Responsabile del servizio finanziario ha espresso parere in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. 18.08.2000, n. 267, attestando ex articolo 147 bis del d.lgs.

18.08.2000 n. 267 la copertura finanziaria;

Visti:

il d.lgs. n. 267/2000;

il d.lgs. n. 159/2009; il d.lgs. n. 165/2001;

lo Statuto comunale;

il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

il vigente regolamento comunale di contabilità;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa del presente atto che qui si intendono integralmente riportate:

1. **Di dare avvio** al ciclo di gestione della performance 2023, basandolo sul vigente DUP oltre che sugli indirizzi già formulati negli anni precedenti in atti formali dell'Amministrazione e sugli adempimenti prescritti da specifici obblighi normativi, ivi comprese le misure previste in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza;

2. **Di integrare** la deliberazione di G.C. n. 2/2023 di approvazione del PEG provvisorio, specificando che il Piano Esecutivo di Gestione provvisorio approvato coincide esattamente con le previsioni finanziarie definitive, esercizio 2023, del Bilancio 2022 – 2024 e che gli obiettivi di gestione sono assegnati, per quanto compatibili, in coerenza con gli obiettivi generali dell'amministrazione contenuti nel Bilancio di previsione finanziario e nel Documento Unico di Programmazione, esercizi 2022 – 2024, tenuto conto delle Linee Programmatiche che la nuova amministrazione ha approvato in Consiglio Comunale con Deliberazione n. 6 del 21/06/2018;

3. **Di confermare** provvisoriamente - per l'anno 2023 - gli obiettivi gestionali del Piano della Performance 2022/2024 approvato con deliberazione della giunta comunale n. 62/2022 successivamente modificata con D.G.C. n. 80/2022 nonché gli obiettivi del Segretario generale di cui al decreto sindacale n. 10/2022, per la continuità dell'azione amministrativa, al fine di consentire l'adozione degli atti di gestione relativi ad attività istituzionali che devono avere uno sviluppo continuativo anche in assenza di una specifica programmazione di bilancio, ai sensi dell'art. 5, comma 1-ter del vigente d.lgs. n. 150/2009, dando atto che molti degli obiettivi gestionali hanno natura pluriennale e trasversale e che sono coerenti con il Piano di riequilibrio finanziari pluriennale, approvato dal Comune con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del C.C. n. 8/2018 e successivamente adattato con deliberazione di C.C. n. 14 del 15-07-2021 ed approvato con Deliberazione n. 68/2022/PRSP del 14-14-04-2022 della Corte dei Conti - Sezione Regionale di controllo per la Puglia;

4. **Di impartire** indirizzo ai Responsabili di Settore che, nel corso dell'esercizio provvisorio, siano da subito assicurati:

- la realizzazione delle entrate previste e la riscossione dei crediti accertati;

- ogni azione tesa al mantenimento degli equilibri di competenza previsti dall'art. 162, comma 6 del vigente TUEL;

- il raggiungimento degli obiettivi attesi assicurando agli utenti finali i servizi con soddisfazione degli stessi nel rispetto dei tempi del procedimento pur in presenza di carenza di personale;

- ogni azione tesa a garantire l'attuazione del Piano di riequilibrio finanziario pluriennale approvato dal Comune con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del C.C. n. 8/2018 già adattato con deliberazione di C.C. n. 14 del 15-07-2021 ed approvato con Deliberazione

n. 68/2022/PRSP del 14-14-04-2022 della Corte dei Conti - Sezione Regionale di controllo per la Puglia;

- l'adozione delle misure previste in materia di Prevenzione della Corruzione e di Trasparenza Amministrativa;

5. **Di stabilire**, altresì, che obbligatoriamente, nel corso dell'esercizio provvisorio:

1) le determinazioni dei Responsabili di Settore di impegno di spesa diano atto di aver verificato che il livello di spesa assunto ed in corso di assunzione è assicurato dai conseguiti livelli di entrata del Comune (verificati sulla base degli idonei atti di accertamento assunti dai responsabili di entrata);

2) le determinazioni dei Responsabili di Settore di impegno di spesa e conseguenti atti di liquidazione precisino che l'impegno di spesa è assunto nei limiti dei dodicesimi, salvo che, sussistendone i presupposti, ricorrano la fattispecie di legge ai fini dell'esclusione dal limite dei dodicesimi;

6. **Di stabilire**, inoltre, che le previsioni di bilancio in corso di approvazione 2023-2025 dovranno essere adeguate e rese coerenti con le operazioni di gestione svolte durante l'esercizio provvisorio;

7. **Di dare atto** che la presente deliberazione è da intendersi quale stralcio del nuovo Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Sottosezione Performance 2023 (art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021);

8. **Di demandare** al responsabile del settore affari generali la comunicazione del presente atto ai Responsabili di Settore, al Segretario generale, al Revisore Unico dei Conti, al Nucleo di valutazione, all'Organismo Indipendente di Controllo, ciascuno per quanto di competenza e alle R.S.U. e OO.SS. per opportuna informativa;

9. **Di disporre** la pubblicazione della presente deliberazione sul sito istituzionale del Comune, nell'apposita sezione denominata "Amministrazione trasparente", sottosezione livello 1 "Performance" – sottosezione livello 2 "Piano della Performance";

10. **Di rendere** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del d.lgs. n. 267/2000, ricorrendone i presupposti di necessità ed urgenza.

PARERI OBBLIGATORI

Ai sensi dell'art. 49 D. Lgs.18 Agosto 2000, n. 267

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA: Visto, si esprime parere Favorevole

Toritto, 16-01-2023

Il Responsabile Settore AA.GG.
Dott.ssa Paola ABBRESCIA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE: Si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità contabile in ordine alla regolarità contabile sulla presente proposta di deliberazione, ai sensi dell'art.49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del del D.Lgs. n. 267/2000 in quanto comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente. Si attesta altresì che la proposta è compatibile con il piano di riequilibrio finanziario e con gli obblighi previsti dalla legge per gli enti assoggettati alle disposizioni di cui agli artt. 243 e ss. del D. Lgs. n. 267/2000.

Toritto, 16-01-2023

Il Responsabile Settore Economico Finanziario
Dott.ssa Giovanna Bracco

Di quanto sopra è stato redatto il presente verbale che, previa lettura, viene sottoscritto come segue:

IL Sindaco

IL Segretario Comunale

F.to Avv. Regina Pasquale

F.to Dott.ssa Irene Schiavino

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(Art.124, D.Lgs. 267/2000)

N° 31 di Registro delle Pubblicazioni

- E' stata affissa all'Albo pretorio Comunale il giorno 19-01-2023 per rimanervi quindici giorni consecutivi (art.124, D.Lgs. 267/2000);

Toritto, li 19-01-23.

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Irene Schiavino

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione :

- E' divenuta esecutiva il giorno **16-01-23**
Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art.134 , comma 4, del D.Lgs. n.267/2000)

E' copia conforme all'originale, da servire per uso amministrativo.

Li, 19-01-2023

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Irene Schiavino

