

PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2025

SCARMAGNO - Calcolo facoltà assunzionale 2022

Entrate correnti	2019	2020	2021
Titolo I	745.791,76	763.350,15	777.387,31
Titolo II	4.806,74	36.363,13	61.228,89
Titolo III	61.623,30	91.349,01	42.587,87

812.221,80 891.062,29 881.204,07

Media triennio 861.496,05

Fondo crediti dubbia esigibilità bilancio di prev. 47.691,50 (ultima annualità triennio)

Importo netto 813.804,55

Limite tabella 1 DM (massimo teorico)

Spesa massima su entrate correnti	29,50%	240.072,34	
	Spesa 2021	185.867,74	come da prospetto spesa personale anno 2021 (calcolata rispetto al 29,50% entrate correnti medie triennio)
	Incremento spesa teorico (tabella 1)	54.204,60	

Limite tabella 2 DM

			Con oneri per segreteria convenzionata
Spesa di personale anno 2018		238.578,87	
33%		78.731,03	
	Limite 2022	317.309,90	
Spesa da progetto di bilancio 2022			(macroaggregato 1 e spesa effettiva Seg. senza Irap)

Sulla scorta del calcolo della capacità assunzionale, l'Ente rientra nella fascia di virtuosità che consente spazi percentuali supplementari di spesa per personale, nei limiti del 33% della spesa sostenuta per l'anno in corso.

Richiamata l'attuale struttura organizzativa e le relative unità di personale, come risultanti in esito alle cessazioni intervenute, l'Ente ritiene di programmare, previa verifica della capacità assunzionale alla luce dell'approvazione del rendiconto 2022, le seguenti assunzioni:

Anno 2023:

- ASSUNZIONE di n. 1 unità appartenente all'area dei funzionari e delle E.Q., a tempo pieno ed indeterminato, da destinare al servizio demografico ed elettorale, da effettuare prioritariamente attraverso lo scorrimento di graduatorie vigenti, nella seconda parte dell'anno, scaduti i termini di conservazione del posto della dipendente cessata;
- ASSUNZIONE di n. 1 unità appartenente all'area dei funzionari e delle E.Q., a tempo pieno ed indeterminato, da destinare al servizio ragioneria, da effettuare prioritariamente attraverso mobilità o scorrimento di graduatorie vigenti, nella seconda parte dell'anno, scaduti i termini di conservazione del posto della dipendente cessata;
- PROGRESSIONE TRA AREE, in deroga al titolo di studio, come consentito dal CCNL Enti Locali vigente, tra l'area degli istruttori e l'area dei funzionari e delle E.Q..

Anno 2024:

- Non sono previste assunzioni, se non a tempo determinato ed al fine di temperare eventuali carenze di personale medio tempore intervenute.

Anno 2025:

- Non sono previste assunzioni, se non a tempo determinato ed al fine di temperare eventuali carenze di personale medio tempore intervenute.

Il costo previsto su base annuale è pari ad € 32.107,32 per ciascuna unità appartenente all'area dei funzionari e delle E.Q., di cui € 25.146,71 di retribuzione ed € 6.960,61 di oneri previdenziali, mentre la progressione tra aree non comporta maggiori oneri per l'Ente, stante il differenziale economico percepito dall'unità attualmente in servizio ed appartenente all'area degli istruttori.

In fase preliminare alle assunzioni si provvederà al calcolo della capacità assunzionale sulla base delle risultanze derivanti dal rendiconto 2022, non ancora approvato dal Consiglio Comunale, alle opportune variazioni sotto il profilo contabile, nonché al coerente allineamento degli strumenti di programmazione.

In esito all'assunzione i dipendenti in servizio presso l'Ente sarebbero distribuiti come segue:

Personale in servizio a tempo indeterminato in esito alle assunzioni programmate		
Area dell'Ente	Figura Prof.	Posti coperti
Finanziaria	Area dei funzionari e delle E.Q.	1
Amministrativa	Area dei funzionari e delle E.Q.	1
Tecnica	Area dei funzionari e delle E.Q.	1*
	Area degli operai esperti	1
Polizia Municipale	Area dei funzionari e delle E.Q.	1
TOTALE		5

*dipendente di altro comune, impiegato in parte in regime di scavalco cd. d'eccedenza, ed in parte in convenzione.