

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.			
Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020			
Abitanti	4680	Prima soglia	Seconda soglia
Anno Corrente	2023	27,20%	31,20%
Entrate correnti		FCDE	519.979,58 €
Ultimo Rendiconto	3.933.512,25 €	Media - FCDE	3.442.533,87 €
Penultimo rendiconto	4.027.063,01 €	Rapporto Spesa/Entrate	
Terzultimo rendiconto	3.926.965,10 €	22,63%	
Spesa del personale		Collocazione ente	
Ultimo rendiconto	779.120,17 €	Prima fascia	
Anno 2018	763.744,21 €	FCDE	
Margini assunzionali		0,00 €	
Utilizzo massimo margini assunzionali		Incremento spesa	
0,00 €		157.249,04 €	
Spesa del Personale			
Impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e co somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza es rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell' rlievati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;			
Entrate Correnti			
Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.			
Fasce demografiche	Prima soglia	Seconda soglia	Incremento spesa personale massimo annuo
			2020 2021 2022 2023
Comuni con meno di 1.000 abitanti;	29,50%	33,50%	23,00% 29,00% 33,00% 34,00%
Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti;	28,60%	32,60%	23,00% 29,00% 33,00% 34,00%
Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti;	27,60%	31,60%	20,00% 25,00% 28,00% 29,00%
Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti;	27,20%	31,20%	19,00% 24,00% 26,00% 27,00%
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;	26,90%	30,90%	17,00% 21,00% 24,00% 25,00%
Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;	27,00%	31,00%	9,00% 16,00% 19,00% 21,00%
Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti;	27,60%	31,60%	7,00% 12,00% 14,00% 15,00%
Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti;	28,80%	32,80%	3,00% 6,00% 8,00% 9,00%
Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.	25,30%	29,30%	1,50% 3,00% 4,00% 4,50%
Resti assunzionali			
Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le capacità assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020. In deroga agli incrementi percentuali ma fermo restando il non superamento del limite dato dalla prima soglia in relazione al rapporto tra le spese del personale e le entrate, i piani triennali dei fabbisogni di personale rispettano l'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.			
Comuni sotto i 5.000 abitanti facenti parte di un'unione			
Per il periodo 2020-2024, i comuni con meno di cinquemila abitanti, che si collocano al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascun articolo risulta non sufficiente all'assunzione di una unità di personale a tempo indeterminato, possono, nel periodo 2020-2024, incrementare la il personale a tempo indeterminato nella misura massima di 38.000 euro non cumulabile, fermi restando i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispe dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione. La maggiore facoltà assunzionale ai sensi del presente comma è destinata all'assunzione a tempo una unità di personale purché collocata in comando obbligatorio presso la corrispondente Unione con oneri a carico della medesima. In deroga alle vigenti dis materia di contenimento della spesa di personale previsto per le Unioni di comuni.			
Comuni che si collocano nella seconda fascia			
I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso fra il valore della prima soglia e quello della seconda soglia, per fascia demogra incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.			
Comuni che si collocano nella terza fascia			
I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore al valore della seconda soglia per fascia demografica adottano un percorso di riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore alla seconda soglia per fascia demografica applicano un 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.			

TABECCA 8  
 CAPACITA' ASSUNZIONALE  
 ALLEGATO PA 2023  
 DI SUPINO  
 2023

Spese per il personale 2024 (dato previsione)				
COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA		Previsione 2024		
1	Totale intervento 1 - Personale	745.844,20		
1.1	Riborsazioni lordi (trattamento fisso e accessorio) corrispettivo al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato	563.062,37		PERSONALE AL NETTO DI Rosarno e Poppo
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	173.551,82		
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo	8.000,00		
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convezione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per le quote parte di costo effettivamente sostenute			
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL			NO
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro			
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi veemente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)			
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. intensivi, tirocini, ecc.), con convenzioni (L.S.U. buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 278/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)			NO
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)			
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso	0,00		
	Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)	1.000,00		
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. intensivi, tirocini, ecc.), con convenzioni (L.S.U. buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 278/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)			NO
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)			
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)			
5	Irapp	40.850,00		
<b>TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESA CORRENTE)</b>		<b>785.204,20</b>		
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per campagne in ISTAT, se contabilizzate a "carico d'altro", ecc.)			
<b>TOTALE SPESA DI PERSONALE</b>		<b>785.204,20</b>		
<b>COMPONENTI ESCLUSE</b>		<b>Impugnabile 2022 (da rimborsare)</b>		
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabiliti dal fondo per la contrattazione decentrata)	0,00		
8	Assunzioni ex art. 7, comma 1, del d.m. 17 marzo 2020	0,00		NOTA
9	Irapp relativo alle spese di cui al punto precedente	0,00		
10	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da quota rimborsata)	77.000,00		IMPORTO ANCHE IN ENTRATA
11	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	5.070,00		
12	Spese per formazione del personale	1.000,00		Supito di base 180360,00 NON VA INSERITO
13	Rimborsi per missioni			
14	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati			
15	Spese per straordinari ad altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale AS e pnr	110.000,00		CONTRIBUTO MINISTERIALE 100000 E CONTRIBUTO SPESE ELETTORALI
16	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuali nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)			
17	Spese per personale trasferito dalla Regione o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate			
18	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finalizzate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministeriale dall'Interno n. FL 05/2007 del 6 marzo 2007)			
19	Spese per assunzioni in deroga al sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)			
20	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura			
21	Diritto di regio spettanti al Segretario Comunale			
22	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti			
23	Irapp relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non è perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)			
24	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Paraso da parte dei dipendenti (dobbate Corte dei conti Piemonte n. 363/2013)			
25	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunte con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di notevoli caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quadro, D.L. n. 90/2014)			
<b>TOTALE COMPONENTI ESCLUSE</b>		<b>193.070,00</b>		
<b>COMPONENTI ABBONDEGANTE AL LIMITE DI SPESA</b>		<b>602.274,20</b>		
<b>MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013</b>		<b>763.744,21</b>		
L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?		SI		
Margine di spesa ancora sostenibile nel 2024		151.469,82		