



Comune di Lentini
Libero Consorzio Comunale di Siracusa
Organo di Revisione

SEZIONE 3.3 DEL PIAO
PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE
(PTFP)

L'Organo di Revisione Economico-Finanziaria

Prof. Pedalino Giuseppe

Dott. Alia Fabrizio

Dott. Garozzo Giuseppe

Verbale n. 11 dell'11 ottobre 2023

In data 11 ottobre 2023, giusta convocazione per le vie brevi del Presidente, l'Organo di Revisione, composto da:

Prof. Giuseppe Pedalino – Presidente;

Dr. Fabrizio Alia – Componente;

Dr. Giuseppe Garozzo – Componente;

si è riunito, in audio/video conferenza, al fine di esitare il parere di competenza sulla **proposta di deliberazione di G. M. avente ad oggetto: “APPROVAZIONE DEL P.I.A.O. 2023/2025** (Prot. n° 19835 del 29.09.2023).

L'Organo di revisione Economico-Finanziaria

Ricevuta, in data 29/09/2023 - prot. n. 0019835/2023, la richiesta di parere sulla proposta di G. M. avente ad oggetto: “APPROVAZIONE DEL P.I.A.O. 2023/2025”;

Richiamato:

- il D. L. 9 giugno 2021 n. 80 (Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia), convertito dalla Legge 6 agosto 2021 n. 113 (G.U. n. 188 del 07/08/2021);
- l'art. 6 (Piano integrato di attività e organizzazione), comma 1, del D.L. n. 80/2021;
- il D.P.R, n. 81 del 24 giugno 2022 Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione;
- il D. M. n. 132/2022 - Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il D. Lgs. n. 150/2009;
- la Legge n. 124 del 7 agosto 2015;
- la Legge n. 190/2012;
- il D. Lgs.14 marzo 2013, n. 33;

Premesso che la parte di competenza è quella riguardante la “Sezione 3.3 del PIAO: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)”;

Visti:

- l'art. 19, comma 8, della L. n. 448 del 28 dicembre 2001, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe, a tale principio, siano analiticamente motivate;
- l'art. 91 (Assunzioni) del D. Lgs. n.267/2000: “Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”;
- l'art. 6 del D. Lgs. n.165/2001: “Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo ...”;
- l'art. 1, comma 102, della Legge 311/2004: “Le amministrazioni pubbliche ... adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica”;
- l'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, e ss. mm. ii., il quale ha introdotto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), con la finalità di consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatoria delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81/2022, inerente: “*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*”, di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il quale, per dare attuazione alle nuove disposizioni normative, indica i Piani e i previgenti adempimenti in materia di pianificazione e programmazione “soppressi” e viene disposto che, per le Amministrazioni tenute all'adozione del PIAO, tutti i richiami ai piani individuati dal decreto stesso sono da intendersi come riferiti alla corrispondente sezione del PIAO;

- il Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che rientra tra i piani soppressi;

Considerato che il vigente quadro normativo in materia di spese di personale degli enti locali:

- pone una serie di vincoli e limiti assunzionali inderogabili, posti quali principi di coordinamento della finanza pubblica per il perseguimento degli obiettivi di contenimento della spesa e di risanamento dei conti pubblici;
- prevede che tali vincoli e limiti debbano essere tenuti in debita considerazione nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale, in quanto devono orientare le scelte amministrative e gestionali dell'ente al perseguimento degli obiettivi di riduzione di spesa;

Considerato, altresì, che:

- la dotazione organica complessiva dell'Ente, alla data del 1^a Gennaio 2023, è quella risultante nei prospetti e nelle Tabelle riportate in seno al PIAO in approvazione;
- la capacità assunzionale dell'Ente, calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa, come da prospetto riportato nel corpo del PIAO, ammonta ad **€ 6.750.293,67** (Tetto di spesa del personale ai sensi dei commi 557/562 della Legge n. 296/2006);
- le uniche assunzioni previste, per l'anno 2023, relative a n. 3 Assistenti Sociali - sono a totale carico dello Stato (L. 11/12/2016, n. 232, art. 1, comma 449, lett. d-quinquies – D. M. Interno 08/08/2022 Sviluppo dei Servizi Sociali). Trattasi di spese etero-finanziate (art. 53-septies del D. L. n. 104/2020). Per la suddetta fattispecie di spese di personale, riferite a nuove assunzioni, effettuate in data successiva alla conversione dello stesso decreto legge n° 104/2020, finanziate integralmente o parzialmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, a decorrere dall'anno 2021 non rilevano ai fini della verifica del valore soglia, fino a permanenza del finanziamento;
- non sono previste per gli anni 2024 e 2025 assunzioni di personale;

Rammenta la mancata approvazione del Rendiconto di gestione anno 2022 e del Bilancio di previsione 2023/2025, con conseguente mancanza dei dati contabili necessari per le verifiche;

Raccomanda:

- il rispetto, nel tempo, dei vigenti vincoli di spesa, del valore soglia e del tetto di spesa del personale;
- la verifica, nel tempo, della congruità delle risorse finanziarie disponibili;

Rappresenta che, nel triennio oggetto della presente programmazione, sono previste le seguenti cessazioni di personale:

anno 2023: n.1 pensionamento (ex B2 a n. 20 ore sett.) dall'1.03.2023;

anno 2024: n.1 pensionamento (ex D2 F.T.) dall'1.10.2023;

anno 2025: n.1 pensionamento (ex D6 F.T.) dal 1^a marzo 2023.

Tutto ciò richiamato, premesso, visto, considerato, rammentato, raccomandato e rappresentato,

rilevato che

le assunzioni programmate nell'anno 2023, nonché le cessazioni di personale previste, non comportano impegni di spesa non compatibili con le risorse finanziarie disponibili nel bilancio 2023;

invita

ad effettuare, nel tempo, una attenta e precisa quantificazione della spesa complessiva e a verificare, sempre, che il bilancio contenga le risorse necessarie a garantire la copertura finanziaria di eventuali future nuove assunzioni;

evidenzia

che il contenimento della spesa di personale rappresenta un obiettivo da rispettare;

esprime

parere favorevole alla sottosezione 3.3 del PIAO inerente alla *programmazione delle risorse umane per il triennio 2023-2025*;

rammenta

di pubblicare il PIAO 2023-2025, dopo la sua approvazione, nella specifica Sottosezione della Sezione "Amministrazione Trasparente" e sull'apposito sito internet del Dipartimento della Funzione Pubblica.

L'Organo di Revisione Contabile dell'Ente

Prof. Giuseppe Pedalino

Dr. Fabrizio Alia

Dr. Giuseppe Garozzo