



Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)

Sezione 3: Organizzazione e capitale umano

Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)

Allegato n. 2

Riferimenti normativi:

- articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021 (introduzione nell'ordinamento del PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione);
- articolo 6 del d.lgs. 165/2001 (PTFP - Piano triennale dei fabbisogni di personale);
- articolo 1, comma 1, lett. a) del d.p.r. 81/2022 (soppressione adempimenti correlati al PTFP e assorbimento del medesimo nel PIAO);
- articolo 4, comma 1, lett. c) del decreto ministeriale n. 132/2022 (contenente gli Schemi attuativi del PIAO);
- articolo 1, comma 557 o 562, della legge 296/2006 (tetto di spesa di personale in valore assoluto);
- linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022;
- articolo 33 del d.lgs. 165/2001 (verifica delle eccedenze di personale).

3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale	3.3.1 Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente	DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA AL 31/12/2021: TOTALE: n. 0 unità di personale Alla data di individuazione della consistenza della dotazione organica l'Unione risultava non operativa e priva di funzioni trasferite. Si dà atto, pertanto, che non sussistono situazioni di sovrannumero o di eccedenza.
	3.3.2 Programmazione strategica delle risorse umane	Come già stabilito all'interno del DUP 2022-2024, l'Unione dei Comuni della Valle del Torbido ha inteso, per l'annualità 2022, definire una dotazione organica provvisoria, da soddisfare mediante forme di

assegnazione provvisoria (distacco totale o parziale, convenzione ex art. 14 CCNL per le posizioni apicali) di personale dagli enti aderenti, idonea all'espletamento, nelle more del trasferimento o dell'assunzione di personale a titolo definitivo, dei seguenti servizi, propri e conferiti:

**Servizi generali dell'Unione: segreteria, amministrativo, economico-finanziario, tecnico
Fabbisogno da soddisfare**

POSTI	CAT.	PROFILO	REGIME ORARIO D'IMPIEGO	MODALITA' DI COPERTURA POSTO	CRONO PROGRAMMA
1	D	Istruttore direttivo contabile	Parziale – 12 ore settimanali (quota di maggiore impegno orario)	Convenzione ex art. 14 CCNL	Dal 01/12/2022 con facoltà di proroga
1	D	Istruttore direttivo tecnico	Parziale – 18 ore settimanali	Convenzione ex art. 14 CCNL	Dal 01/12/2022 con facoltà di proroga
1	D	Istruttore direttivo tecnico	Parziale – 12 ore settimanali	Distacco parziale	Dal 01/12/2022 con facoltà di proroga
1	C	Istruttore amministrativo	Parziale – 6 ore settimanali	Distacco parziale	Dal 01/12/2022 con facoltà di proroga
1	C	Istruttore contabile	Parziale – 8 ore settimanali	Distacco parziale	Dal 01/12/2022 con facoltà di proroga
1	C	Istruttore tecnico	Parziale – 18 ore settimanali	Distacco parziale	Dal 01/12/2022 con facoltà di proroga

1	B	Collaboratore	Parziale – 12 ore settimanali	Distacco parziale	Dal 01/12/2022 con facoltà di proroga
1	B	Collaboratore	Parziale – 12 ore settimanali	Distacco parziale	Dal 01/12/2022 con facoltà di proroga
1	B	Operaio	Totale – 24 ore settimanali	Distacco totale	Dal 01/12/2022 con facoltà di proroga

Servizio informatico associato (SIA)

Fabbisogno da soddisfare

POSTI	CAT.	PROFILO	REGIME ORARIO D'IMPIEGO	MODALITA' DI COPERTURA POSTO	CRONO PROGRAMMA
1	D	Istruttore direttivo contabile	Parziale – 6 ore settimanali (quota di maggiore impegno orario)	Convenzione ex art. 14 CCNL	Dal 01/12/2022 con facoltà di proroga

Centrale Unica di Committenza e provveditorato (CUC)

Fabbisogno da soddisfare

POSTI	CAT.	PROFILO	REGIME ORARIO D'IMPIEGO	MODALITA' DI COPERTURA POSTO	CRONO PROGRAMMA
-------	------	---------	-------------------------	------------------------------	-----------------

1	D	Istruttore direttivo tecnico	Parziale – 18 ore settimanali	Convenzione ex art. 14 CCNL	Dal 01/12/2022 con facoltà di proroga
1	C	Istruttore tecnico	Parziale – 18 ore settimanali	Distacco parziale	Dal 01/12/2022 con facoltà di proroga
1	C	Istruttore tecnico	Parziale – 18 ore settimanali	Distacco parziale	Dal 01/12/2022 con facoltà di proroga
1	C	Istruttore tecnico	Parziale – 9 ore settimanali	Distacco parziale	Dal 01/12/2022 con facoltà di proroga
1	C	Istruttore amministrativo	Parziale – 12 ore settimanali	Distacco parziale	Dal 01/12/2022 con facoltà di proroga

La segreteria dell'Unione è retta (deliberazione G.U. n. 10/2022 e decreto sindacale prot. n. 44/2022) dal segretario comunale Francesco Spanò, titolare della sede convenzionata tra i Comuni di Marina di Gioiosa Ionica e Mammola. La percentuale d'impiego del segretario presso l'Unione è convenzionalmente fissata al 25% dell'impiego complessivo del lavoratore.

Pertanto, la dotazione organica dell'Unione relativa all'anno 2022 può essere così rappresentata:

Cat.	Tempo pieno		Tempo parziale	
	Indeterminato	Determinato	Indeterminato	Determinato
D	0	0	0	4 (n.3: 18 ore, n.1: 12 ore) – ULA: 1,83
C	0	0	0	7 (n. 3: 18 ore; n. 1: 12 ore; n. 1: 9 ore; n. 1: 8 ore; n. 1: 6 ore) – ULA: 2,47
C/VU	0	0	0	0
B3	0	0	0	0

B	0	0	0	3 (n. 2: 12 ore – n. 1: 24 ore) – ULA: 1,33
A	0	0	0	0
TOTALE	0	0	0	ULA 5,63

Per quanto concerne l'annualità 2023, al fine di assicurare, senza soluzione di continuità, l'espletamento dei servizi, sin d'ora si autorizza, anche in fase di esercizio provvisorio, la proroga delle assegnazioni provvisorie previste nel corso dell'annualità 2022 e di integrare il fabbisogno della gestione associata SIA come segue:

POSTI	CAT.	PROFILO	REGIME ORARIO D'IMPIEGO	MODALITA' DI COPERTURA POSTO	CRONO PROGRAMMA
1	D	Istruttore direttivo contabile	Parziale – 6 ore settimanali (quota di maggiore impegno orario)	Convenzione ex art. 14 CCNL	Dal 01/01/2023 con facoltà di proroga
1	D	Analista informatico o Istruttore direttivo informatico o equivalente	Parziale – 12 ore settimanali	Assunzione ex art. 1 c. 557 L. 311/2004	Dal 01/01/2023 con facoltà di proroga

Per quanto concerne l'annualità 2024 si prevede, per il momento, la conferma delle medesime assegnazioni provvisorie previste per l'annualità 2023.

Dato atto che la presente Sezione di programmazione dei fabbisogni di personale riproduce pedissequamente quanto già previsto all'interno del Documento Unico di Programmazione 2022-2024 si richiama il parere già espresso dall'organo di revisione con verbale n. 1 del 23/11/2022