

- ASSEGNAZIONE DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE

ANNO 2023- ALLEGATO D 1 DELIBERA DI G.C. N 45 DEL 21 SETTEMBRE 2023

SCHEDA DI ASSEGNAZIONE / VALUTAZIONE DEL RESPONSABILE (IL RUOLO, ATTUALMENTE RICOPERTO DAL SINDACO,

STRUTTURA DI RIFERIMENTO: SERVIZIO AFFARI GENERALI E FINANZIARIA, AL QUALE SONO ASSEGNATE TRE RISORSE UMANE, A TEMPO PART TIME, CATEGORIA B PER 34 ORE SETTIMANALI:

Ruggeri Graziella Giovanna

Tivoli Antonella

Tomassi Sabrina)

DOTAZIONI FINANZIARIE: CAPITOLI CONTENUTI NEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO

ANNO DI VALUTAZIONE: 2022

1) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE MAX PUNTI 30		Punteggio
Parametri di valutazione		
Obiettivi generali e priorità delle politiche pubbliche nazionali	MAX punti 8	
Dal rispetto dei tempi medi di pagamento	MAX punti 6	
Rispetto degli obblighi di trasparenza	MAX punti 8	
Miglioramento della qualità e della quantità dei servizi e delle prestazioni erogate ed efficienza nell'impiego delle risorse	MAX punti 8	
TOTALE 30/100		

2) VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI		MAX PUNTI 40		Giudizio	Punteggio
Descrizione dell'obiettivo	Peso %	Indicatori di misurabilità	Valori attesi		
ANTICORRUZIONE TRASPARENZA- AMMINISTRATIVO	E 15	PROCEDURA AFFIDAMENTO DIGITALIZZAZION E PROVVEDIMENTI AMMINISTRATIVI	SI: 15 NO:0		
ECONOMICO FINANZIARIO	10	APPROVAZIONE BILANCIO 2024- 2026 ENTRO IL 31 DICEMBRE 2026	SI:10 NO:0		
TRIBUTI	15	APPROVAZIONE REGOLAMENTO CUP	SI:15 NO:0		

TOTALE 40/100					

3) COMPETENZE PROFESSIONALI MAX PUNTI 30	
Fattori di valutazione	Punteggio
PROPOSITIVITÀ: Capacità di approccio e soluzione ai problemi, capacità di proposta e tempestività. Max PUNTI 5	
EFFICIENZA ED EFFICACIA: Capacità di svolgere l'attività lavorativa e i servizi assegnati in un'ottica di ottimizzazione della spesa e dei tempi di lavoro. Risposta efficace all'attività di coordinamento ed impulso svolta dal Segretario comunale ed alle direttive degli Amministratori. Max PUNTI 10	
AUTONOMIA: Capacità di agire per ottimizzare attività, risorse economiche, individuando le soluzioni migliori ed eventuali fonti di finanziamento. Max PUNTI 5	
DISPONIBILITÀ: Capacità di rendersi disponibili alle richieste e alle esigenze degli interlocutori, in particolare dei cittadini. Max PUNTI 5	
COLLABORAZIONE: Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo in particolare con i colleghi di pari grado e con gli Amministratori. Max PUNTI 5	
TOTALE 30/100	

TABELLA RIASSUNTIVA

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE (FINO A 30 PUNTI)	
RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI (FINO A 40 PUNTI)	
COMPETENZE PROFESSIONALI (FINO A 30 PUNTI)	
TOTALE	

_____, li _____

Firma del Sindaco

Firma del Responsabile per accettazione
