

Missione	Programma	Linea di mandato	Obiettivo strategico	Obiettivo operativo
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	- Aumentare la capacita' di scoprire casi di corruzione	Coordinare la strategia di prevenzione della corruzione
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	- Aumentare la capacita' di scoprire casi di corruzione	Migliorare l'organizzazione dei flussi informativi e della comunicazione
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	- Creare un contesto sfavorevole alla corruzione	Promuovere le pari opportunita'
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	- Creare un contesto sfavorevole alla corruzione	Potenziare l'informatizzazione
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	- Creare un contesto sfavorevole alla corruzione	Consolidare un sistema di indicatori finalizzato al monitoraggio
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per il personale	- Implementare il lavoro agile e e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile - POLA	Costituire gruppi di lavoro
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per il personale	- Implementare il lavoro agile e e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile - POLA	Implementare incontri formativi
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per l'accesso a percorsi di istruzione e qualificazione del personale	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi	- Prevedere obiettivi di performance per la formazione personale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per l'accesso a percorsi di istruzione e qualificazione del personale	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi	Valorizzare le competenze e la professionalita' del personale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	11 Altri servizi generali	Rafforzare le politiche per l'efficienza dell'organizzazione e della struttura organizzativa	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi	Potenziare lo standard dei servizi
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di prevenzione della corruzione e garantire la coerenza con tali obiettivi	- Prevedere obiettivi di performance per mitigare il rischio corruttivo
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche per la semplificazione e la reingegnerizzazione dei processi	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione dei processi e procedimenti e garantire la coerenza con tali obiettivi	- Prevedere obiettivi di performance per la semplificazione e reingegnerizzazione
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di trasparenza	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di trasparenza e garantire la coerenza con tali obiettivi	Incrementare i livelli di trasparenza e accessibilita' delle informazioni da parte degli stakeholder, sia interni che esterni
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di trasparenza	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di trasparenza e garantire la coerenza con tali obiettivi	- Prevedere obiettivi di performance per migliorare la trasparenza
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per il reclutamento di nuove risorse e la valorizzazione delle risorse interne	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi	- Prevedere obiettivi di performance per i fabbisogni di personale e la valorizzazione del capitale umano
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per il reclutamento di nuove risorse e la valorizzazione delle risorse interne	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi	Migliorare il monitoraggio del fabbisogno e il reclutamento del personale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per le risorse umane	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per il lavoro agile - Pola e garantire la coerenza con tali obiettivi	- Prevedere obiettivi di performance per l'organizzazione del lavoro agile
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per le risorse umane	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per il lavoro agile - Pola e garantire la coerenza con tali obiettivi	Migliorare il trattamento del personale coerentemente con le politiche retributive dell'Ente
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	11 Altri servizi generali	Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per l'accessibilita' fisica e digitale e garantire la coerenza con tali obiettivi	- Prevedere obiettivi di performance per l'accessibilita' digitale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per le pari opportunita'	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunita' e garantire la coerenza con tali obiettivi	- Prevedere obiettivi di performance per le pari opportunita'
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	- Potenziare le politiche anticiriclaggio	Gestire le segnalazioni per le operazioni sospette
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	- Ridurre le opportunita' che si manifestino casi di corruzione	Incrementare la formazione in materia di prevenzione della corruzione
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	- Ridurre le opportunita' che si manifestino casi di corruzione	Migliorare la chiarezza dei dati nella sezione "Amministrazione Trasparente"
06 Politiche giovanili, sport e tempo libero	01 Sport e tempo libero	Sostenere le attivita' ricreative, per il tempo libero e lo sport	Garantire la sicurezza degli impianti sportivi	Garantire l'adeguamento e la manutenzione degli impianti

04 Istruzione e diritto allo studio	01 Istruzione prescolastica	Rafforzare la rete delle scuole dell'infanzia e il sostegno alle scuole paritarie	Garantire scuole accoglienti e digitalizzate	Mantenere adeguate le scuole dell'infanzia
12 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	07 Programmazione e governo della rete dei servizi socio-sanitari e sociali	Rafforzare le politiche socio-sanitarie e sociali	Garantire un benessere diffuso attraverso i servizi socio-sanitari e i servizi sociali	Implementare le attività organizzative afferenti all'Area Servizi Sociali
12 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	07 Programmazione e governo della rete dei servizi socio-sanitari e sociali	Rafforzare le politiche socio-sanitarie e sociali	Garantire un benessere diffuso attraverso i servizi socio-sanitari e i servizi sociali	Valorizzare le attività di programmazione sociale e socio-sanitaria
05 Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali	02 Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale	Valorizzare i beni storici, la cultura, la storia e le tradizioni territoriali	Garantire un'offerta culturale diffusa, sostenibile, di qualità e che valorizzi gli aspetti identitari	Valorizzare e promuovere la cultura e le tradizioni del territorio
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Favorire la partecipazione e la sussidiarietà, sia verticale che orizzontale, ottimizzare le risorse che alimentano il senso civico e la responsabilità collettiva	Potenziare le politiche generali del personale	Coordinare il contenzioso e le procedure disciplinari
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Favorire la partecipazione e la sussidiarietà, sia verticale che orizzontale, ottimizzare le risorse che alimentano il senso civico e la responsabilità collettiva	Potenziare le politiche generali del personale	Gestire il trattamento economico del personale coerentemente con le politiche retributive e istituti premiali
12 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	08 Cooperazione e associazionismo	Rafforzare le politiche per la cooperazione e l'associazionismo	Valorizzare e potenziare la rete della cooperazione e dell'associazionismo	Promuovere attività di associazionismo e collaborazione
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	11 Altri servizi generali	Rafforzare le tecnologie ICT	Valorizzare il web e il sito istituzionale dell'ente per un'amministrazione semplice e digitale	Migliorare la fruibilità del sito istituzionale dell'ente