



Comune di Sant'Angelo all'Esca

Provincia di Avellino

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 59 del 30-08-2023

COPIA

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIAO (PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE) 2023-2025 E ALLEGATI.=

L'anno **DUEMILAVENTITRE** il giorno **TRENTA** del mese di **AGOSTO** alle ore **20:00**, nella sede delle adunanze di questo Comune si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza **Dott. Attilio IANNUZZO**, nella sua qualità di **Sindaco** e sono rispettivamente presenti ed assenti, i seguenti Assessori:

IANNUZZO Attilio	Sindaco	Presente
PASQUALE Giuseppe	Vicesindaco	Presente
CARPINELLA Alessandra	Assessore	Presente

PRESENTI 3

ASSENTI 0

Assiste il Segretario Comunale **Dott. Gabriele MIRANDA**, incaricato della redazione del verbale.

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- che l'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che: *“1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, [...] entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190. 2. Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce: a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa; b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale; c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali; d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione; e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati; f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità; g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;*

PRESO ATTO CHE:

- in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 2 dicembre 2021, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti

- relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, di cui all’articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 9 febbraio 2022, è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all’art. 6, comma 6 del decreto-legge decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
 - richiamata la deliberazione G.C. n. 73 del 30/09/2022 con la quale veniva approvato il primo atto di Pianificazione integrata di attività e organizzazione;
 - la nota pubblicata da ANAC il 24 gennaio 2023, conseguentemente al Comunicato del Presidente emanato il 17 gennaio 2023, con la quale l’Autorità ha differito il termine per enti e pubbliche amministrazioni per la predisposizione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza (PTPCT) e del PIAO 2023-2025;
 - che ai sensi all'art. 8, comma 2, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione *“in ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l’approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all’articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci;*
 - che con Decreto del Ministro dell’Interno del 28 luglio 2023 è stato disposto il differimento al 15 settembre 2023 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2023/2025 degli enti locali;
 - con deliberazione C.C. n. 7 del 24.04.2023 è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di programmazione e con delibera di C.C. n. 8 del 24.04.2023 è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2023-2025;
 - con la seguente approvazione, sono deliberati i seguenti atti di pianificazione e programmazione generale che, ai sensi dell’art. 6, comma 2, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle indicazioni contenute nel Regolamento recante l’individuazione e l’abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e nel Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), sono assorbiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO): a) Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025; b) Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023-2025; c) Piano Esecutivo di Gestione e Piano della Performance 2023-2025; d) Piano delle azioni positive 2023-2025; e) Piano Organizzativo del Lavoro Agile 2023-2025; f) Piano triennale della Formazione del Personale 2023-2025;
 - il PIAO 2023-2025 si sostanzia in un nuovo Piano, che integra in maniera organica i precedenti atti di programmazione e pianificazione, ponendo una particolare attenzione al così detto “Valore Pubblico, ossia il livello complessivo di benessere economico, sociale, ma anche ambientale e/o sanitario dei cittadini, delle imprese, dei portatori di interesse che viene creato da un’amministrazione pubblica o co-creato nella filiera pubblico-pubblico e/o pubblico- privato in cui l’Ente sia coinvolto;

RITENUTO pertanto di approvare il Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025, allegato al presente atto, comprensivo dei suoi allegati, segnatamente: ° Allegato 1 – *SISTEMA DI GESTIONE DEL RISCHIO CORRUTTIVO E MISURE FINALIZZATE ALLA*

PREVENZIONE ° Allegato 2 – *ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE IN AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE ED INDIVIDUAZIONE DEI TITOLARI DELLA FUNZIONE*”; Allegato 3 - “*PIANO DEGLI OBIETTIVI*”; Allegato 4 – *PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025*; Allegato 5 – “*PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE*”;

VISTO

- il parere favorevole sul Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023 – 2025 (allegato 4), reso dal Revisore dei conti con verbale n. 2 del 24.08.2023 (prot. n. 5741/2023).
- l'informativa trasmessa sul predetto piano e su quello della formazione alle OO.SS. in data 29/08/2023;
- la nota di trasmissione del PIAO e dell'allegato 5 al Consigliere di parità della Provincia di Avellino con prot. n. 5807 del 29/08/2023;
- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dai responsabili di area per quanto di competenza, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000 e s.m.i.;

Con voti favorevoli unanimi, resi in forma palese, nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di approvare, per i motivi espressi in premessa che qui si intendono integralmente richiamati, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, allegato al presente atto, nonché i suoi relativi allegati e segnatamente: ° Allegato 1 – *SISTEMA DI GESTIONE DEL RISCHIO CORRUTTIVO E MISURE FINALIZZATE ALLA PREVENZIONE* ° Allegato 2 – *ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE IN AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE ED INDIVIDUAZIONE DEI TITOLARI DELLA FUNZIONE*”; Allegato 3 - “*PIANO DEGLI OBIETTIVI*”; Allegato 4 – *PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025*”; Allegato 5 – “*PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE*”;

2. di dare mandato all'Area Amministrativa di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente al Piano Integrato di Attività e Organizzazione e ai suoi allegati, all'interno della sezione “Amministrazione trasparente”, sotto sezione “Altri contenuti”, sotto sezione “Prevenzione della corruzione”.

3. di dare mandato all'Area Amministrativa di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.

4. di dichiarare la presente deliberazione, con distinta votazione che ha riportato lo stesso esito della votazione precedente, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c. 4 del Dlgs 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.

Letto, approvato e sottoscritto

F.to IL PRESIDENTE
Dott. Attilio IANNUZZO

F.to IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Gabriele MIRANDA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Amministrativo, certifica, giusta relazione del messo comunale, che copia della presente deliberazione è stata affissa in data 11-09-2023 all'Albo Pretorio Comunale, ove rimarrà per quindici giorni consecutivi fino al 26-09-2023.

**F.to IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO AMMINISTRATIVO**
Rag. Michele PENTA

Per copia conforme all'originale.

Li 11-09-2023

**F.to IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO AMMINISTRATIVO**
Rag. Michele PENTA

Comune di Sant'Angelo all'Esca
Provincia di Avellino

Il sottoscritto Segretario Comunale, certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva perché dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Lgs. 18.08.2000, N.267;

F.to IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Gabriele MIRANDA