

# COMUNE DI SANTA SEVERINA

## PROVINCIA DI CROTONE

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 02

Data 16/02/2023

OGGETTO: **Parere proposta di deliberazione della Giunta comunale ad oggetto:  
Adozione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2023 - 2025**

L'anno duemilaventitre, il giorno 16 del mese di febbraio, la sottoscritta Dott.ssa Teresa Quattromani, revisore dei Conti del Comune di Santa Severina, nominata con deliberazione di Consiglio comunale n. 37 del 15/12/2021 si è riunita per esprimere il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione della Giunta comunale ad oggetto: "Adozione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025";

### **Premesso che:**

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

**Vista** la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta comunale approva, ai sensi dell'art. 33, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2023 – 2025 e il relativo piano occupazionale, prevedendo:

- n.2 posti da ricoprire mediante selezione con procedura e art. 110 del Tuel,
- n.1 posto da ricoprire mediante elezione concorsuale a tempo indeterminato,
- n. 5 trasformazioni del rapporto da tempo parziale a tempo pieno;

### **PRESO ATTO E RILEVATO**

Che è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020, che ammonta al 31,95% come da allegato sub "B";

## CONSIDERATO

- che questo ente *non ha* obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999 e che, pertanto, nel piano occupazionale 2023-2025 *non si prevede* di ricorrere a questa forma di reclutamento;
- questo ente *non ha* in corso percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente;
- il piano occupazionale 2023-2025 è coerente con il principio costituzionale della concorsualità;

### **Tutto ciò premesso e considerato;**

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

## ACCERTA

- 1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2023 – 2025 *rispettano* i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito;

## ESPRIME

parere **FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Letto, approvato e sottoscritto.

L'organo di revisione economico-finanziaria  
(Dott.ssa Teresa Quattromani)