

Missione	Programma	Anno	Obiettivo strategico	Descrizione obiettivo strategico	Stakeholder	Tempi pluriennali
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	2023	Fondo Per l'innovazione Tecnologica e la digitalizzazione	Per l'assegnazione del contributo previsto dall'Avviso Pubblico per l'assegnazione di fondi ai Comuni per promuovere la diffusione delle piattaforme abilitanti Spid, PagoPa e APP IO, I Comuni devono : - Rendere accessibile i propri servizi attraverso SPID (Sistema Pubblico di Identita' Digitale) e CIE (Carta d'Identita' Elettronica); - Portare a completamento il processo di migrazione dei propri servizi di incasso verso la piattaforma pagoPA; - Rendere fruibili ai cittadini i propri servizi digitali tramite l'App IO. Obiettivo: migrazione e attivazione di almeno il 70% dei servizi di incasso erogati dal Comune, tra quelli censiti nella tabella "Tassonomia dei servizi di Incasso"	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	dal 21/09/2020 al 20/09/2025
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	2023	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di prevenzione della corruzione e trasparenza e garantire la coerenza con tali obiettivi	L'obiettivo strategico e' riferito alle politiche di riduzione delle opportunita' che si manifestino casi di corruzione da rendere COERENTI con le politiche generali dell'Ente	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	dal 21/09/2020 al 20/09/2025
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	2023	redazione PIAO - piano integrato di attivita' e di organizzazione e aggiornamento annuale	L'art. 6 del D.L. n. 80/2021 ha introdotto il Piano Integrato di Attivita' e Organizzazione (PIAO), nel quale sono destinati a confluire diversi strumenti di programmazione che, fino ad oggi, godevano di una propria autonomia quanto a tempistiche, contenuti e norme di riferimento. In particolare, confluiscono nel nuovo Piano: •il piano della performance, •il piano della prevenzione della corruzione e della trasparenza, •il piano dei fabbisogni di personale, •il piano per il lavoro agile (conosciuto come POLA), •la programmazione dei fabbisogni formativi. Oltre a ciò, il PIAO deve avere alcuni contenuti necessari e ulteriori. La norma richiama espressamente le discipline di servizio e, in particolare, il D.Lgs. n. 150/2009, in materia di performance, e la Legge n. 190/2012, in materia di prevenzione della corruzione; ciò indica che i principi di riferimento dei rispetti piani, i cui contenuti confluiscono nel PIAO, continueranno a governarne i contenuti.	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	dal 21/09/2020 al 20/09/2025
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	03 Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato	2023	Elaborazione e predisposizione Documento Unico Di Programmazione 2022/2024	Con questo obiettivo si intende provvedere alla predisposizione ed approvazione del Documento Unico di programmazione 2022/2024. A tal fine con il coinvolgimento sia degli amministratori (Sindaco ed Assessori) e del Segretario Generale che dei Responsabili di Servizio si dovranno acquisire e valutare tutti i dati e le informazioni rilevanti del contesto interno ed esterno, individuare i bisogni e tenuto conto del programma di Governo predisporre le sezioni strategiche ed operative del piano. In base Allegato n. 4/1 al D.Lgs 118/2011 punto n. 8 : " Entro il 31 luglio di ciascun anno la Giunta presenta al Consiglio il Documento Unico di Programmazione (DUP). Se alla data del 31 luglio risulta insediata una nuova amministrazione, e i termini fissati dallo Statuto comportano la presentazione delle linee programmatiche di mandato oltre il termine previsto per la presentazione del DUP, il DUP e le linee programmatiche di mandato sono presentate al Consiglio contestualmente, in ogni caso non successivamente al bilancio di previsione riguardante gli esercizi cui il DUP si riferisce". Il termine di approvazione in Consiglio Comunale del bilancio degli enti locali stabilito dalla norma e' il 15 novembre (art. 174 così modificato dall'art. 74 del d.lgs. n. 118 del 2011, introdotto dal d.lgs. n. 126 del 2014) salvo eventuali proroghe ministeriali.	Amministratori,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti,OIV/Nuclei, Revisori dei conti	dal 21/09/2020 al 20/09/2025
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	2023	- Implementare il lavoro agile e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile - POLA	L'obiettivo strategico e' riferito al rafforzamento delle politiche del lavoro agile da rendere COERENTI con le politiche generali dell'Ente	Amministratori,Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	dal 21/09/2020 al 20/09/2025
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	2023	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi	L'obiettivo strategico e' riferito al rafforzamento delle politiche della formazione del personale da rendere COERENTI con le politiche generali dell'Ente	Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	dal 21/09/2020 al 20/09/2025
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	2023	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi	L'obiettivo strategico e' riferito al rafforzamento delle politiche dei fabbisogni da rendere COERENTI con le politiche generali dell'Ente	Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti,Disoccupati	dal 21/09/2020 al 20/09/2025
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	2023	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per il lavoro agile - Pola e garantire la coerenza con tali obiettivi	L'obiettivo strategico e' riferito al rafforzamento delle politiche per l'organizzazione del lavoro agile da rendere COERENTI con le politiche generali dell'Ente	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	dal 21/09/2020 al 20/09/2025
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	2023	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi	L'obiettivo strategico e' riferito al rafforzamento delle politiche per le azioni positive da rendere COERENTI con le politiche generali dell'Ente	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	dal 21/09/2020 al 20/09/2025
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	11 Altri servizi generali	2023	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi	L'obiettivo strategico e' riferito al rafforzamento delle politiche di efficienza organizzativa da rendere COERENTI con le politiche generali dell'Ente	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	dal 21/09/2020 al 20/09/2025
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	11 Altri servizi generali	2023	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per l'accessibilità fisica e digitale e garantire la coerenza con tali obiettivi	L'obiettivo strategico e' riferito al rafforzamento delle politiche accessibilità da rendere COERENTI con le politiche generali dell'Ente	Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili P.O. e dipendenti	dal 21/09/2020 al 20/09/2025