

COMUNE DI CERGNAGO

PROVINCIA DI PAVIA

Allegato – Piano Performance

Premesso che l'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR, pertanto si dà corso a quanto appena riportato attraverso la redazione del "*Piano degli obiettivi e della performance 2023*", come da schede di seguito esplicitate che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nel quale sono indicati i progetti strategici, gli obiettivi gestionali comuni e gli obiettivi gestionali individuali per l'anno 2023.

Pertanto con l'entrata in vigore del nuovo CCNL si assegneranno agli incarichi di elevata qualificazione, cioè i vecchi titolari di Posizione organizzativa, in conformità al "*Piano degli obiettivi e della performance 2023*", gli oneri del conseguimento degli obiettivi definiti di rispettiva competenza e, a consuntivo, in sede di valutazione secondo le metodologie vigenti nell'ente, il grado di raggiungimento.

Definizione obiettivi da assegnare ai Responsabili di Servizio.

Desidero' Irene -Responsabile Area Finanziaria – Tributi-Amministrativo

- **TRIBUTI:** Revisione del Piano Economico Finanziario TARI – PEF - 2022-2025 (annualità 2023) a seguito della gara per l'affidamento del servizio di raccolta, trasporto e smaltimento RSU e conseguente elaborazione scenario tariffario.
- **PERSONALE:** Collaborazione con il Responsabile del Servizio per la predisposizione degli atti relativi alla gestione del personale in particolar modo a seguito della sottoscrizione del nuovo CCNL del 16.11.2022.
- **CONTABILITA':** Predisposizione del Bilancio di Previsione entro il 31.12.2023;
- **AMMINISTRATIVO:** Predisposizione alla integrazione nell'ANPR delle liste elettorali.

Carnevale Chiara – Responsabile Area Tecnica

- **OPERE PUBBLICHE:** gestione di tutte le fasi di programmazione, affidamento esecuzione, collaudo e monitoraggio del contributo assegnato dal Decreto del Ministero dell'Interno del 20.01.2023 di € **83.790,52;**
- **OPERE PUBBLICHE:** “Lavori di manutenzione straordinaria pavimentazione di via Ludovico da Breme – tratto intermedio” finanziati con contributo di € **5.000,00** assegnato ai Comuni con L. 234 del 30.12.2021 art. 1 c. 407 e D.M. INTERNO del 14.01.2022; redazione progetto, affidamento, esecuzione, CRE e monitoraggio;
- **SERVIZI:** “Servizio di raccolta, trasporto, trattamento rifiuti urbani ed altri servizi di igiene ambientale sul territorio comunale dal 1.05.2023”, predisposizione atti per passaggio al nuovo operatore per avvio dei servizi, informazione, trasmissione formulari e tutto ciò è connesso all'introduzione del nuovo porta a porta.