



COMUNE DI TEVEROLA (CE)

- Codice fiscale 81001870617 -

VERBALE n.70 del 29/05/2022

In data odierna, 29/05/2022, lo scrivente dr. Giuseppe Nocerino in qualità di Revisore unico, nominato con delibera consiliare n. 18 del 01/10/2019 procede alla stesura del presente verbale sui seguenti argomenti:

1. Esame della documentazione relativa alla Proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 04-05-2022 avente ad oggetto “ ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2022 - 2024”;

Visti i pareri tecnici e contabili favorevoli espressi dal Responsabile del Personale e dal Responsabile del Servizio Finanziario;

Constatato che

- con deliberazione n. 8 del 28/06/2021 il C.C. ha approvato del Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2021/2023;
- con deliberazione n.50 del 28/05/2021 la Giunta Comunale ha approvato la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023 e il piano delle assunzioni per l'anno 2021-2023 con cui veniva identificato il tetto di spesa come da prospetto esposto in rif. al verbale n.51 del 28.05.2021;
- Con deliberazione del Consiglio Comunale n. 09 del 28/06/2021 è stato approvato il bilancio di previsione 2021-2023;
- Con deliberazione del consiglio comunale n.14 del 29/04/2022 è stato approvato il rendiconto di gestione per l'esercizio finanziario 2021 giusto parere n. 65 del 08/04/2022 ove alla relativa sezione sono stati riepilogati i costi di personale di cui al limite derivante dall'art. 1, c. 557-quater, L. n. 296/2006 come di seguito rappresentati:

	Media 2011/2013	rendiconto 2021
Spese macroaggregato 101	€ 1.237.346,19	€ 658.122,01
Spese macroaggregato 103	€ 9.529,43	€ 15.456,36
Irap macroaggregato 102	€ 77.480,20	€ 37.298,85
Altre spese di personale rimborsate per utilizzo personale in convenzione		€ 9.945,00
Altre spese:: reiscrizione imputate all'esercizio successivo		€ 258.928,70
Altre spese: da specificare.....		
Altre spese: da specificare.....		
Totale spese di personale (A)	€ 1.324.355,82	€ 979.750,92
(-) Componenti escluse (B)	€ 7.790,52	
(-) Maggior spesa per personale a tempo indet artt.4-5 DM 17.3.2020 (C)		
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B -C	€ 1.316.565,30	€ 979.750,92
(ex art. 1, commi 557-quater, 562 legge n. 296/ 2006)		

Visto

- il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 557-quater, L. n.

296/2006;

- l'allegato A alla proposta di deliberazione con la quale è stato determinato il valore soglia per nuove assunzioni a tempo indeterminato nell'anno **2022**, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020 secondo la nuova metodologia di calcolo del limite di spesa che si assume in deroga a quanto stabilito dalla normativa previgente ed i cui esiti sono riepilogati nel prospetto di seguito riportato:

Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno		ANNO	2022
Popolazione al 31 dicembre	ANNO	2020	14.338
Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato	ANNI	2021	683.523,57 €
Spesa di personale da rendiconto di gestione 2018	(a1)		1.048.877,08 €
Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")		2019	6.330.428,17 €
		2020	7.394.783,47 €
		2021	7.277.801,28 €
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio			7.001.004,31 €
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio		2021	901.914,89 €
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE	(b)		6.099.089,42 €
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)	(c)		11,21%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM	(d)		27,00%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM	(e)		31,00%

ENTE VIRTUOSO			
Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - (SE (c) < o = (d))	(f)		963.230,57 €
Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1	(f1)		1.646.754,14 €
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM nel periodo 2020-2024	(h)	2022	19,00%
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2 (2020-2024) - (a1) * (h)	(i)		199.286,65 €
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. foglio "Resti assunzionali")	(l)		181.016,40 €
Migliore alternativa tra (i) e (l) in presenza di resti assunzionali (Parere RGS)	(m)		199.286,65 €
Tetto di spesa comprensivo del più alto tra incremento da Tab. 2 e resti assunzionali - (a1) + (m)	(m1)		1.248.163,73 €
Confronto con il limite di incremento da Tabella 1 DM (Parere RGS) - (m1) < (f)	(n)		1.248.163,73 €
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	(o)	2022	1.248.163,73 €

Verificati i valori espressi nell'allegato A con la quale è stato determinato il valore soglia per nuove assunzioni a tempo indeterminato nell'anno **2022**, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

Preso atto

- Che tale valore è inferiore al valore della soglia di virtuosità (A);

Considerato che

- è possibile incrementare annualmente, la spesa del personale registrata nel 2018, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla Tabella 2 allegata al decreto, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1;
- è possibile utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1;
- il parere espresso dal Ministero dell'Economia e delle Finanze in data 15 gennaio 2021 (prot. n. 12454) che consente a proposito della possibilità per gli enti virtuosi di utilizzare in deroga i resti assunzionali

del quinquennio 2015-2019 laddove prevede quanto segue:

“l'utilizzo dei più favorevoli resti assunzionali dei cinque anni antecedenti al 2020 non può essere cumulato con le assunzioni derivanti dall'applicazione delle nuove disposizioni normative ex articolo 33, comma 2, del decreto legislativo n. 34/2019, ma tale possibilità di utilizzo costituisce una scelta alternativa – se più favorevole – alla nuova regolamentazione, fermo restando che tale opzione è consentita, in ogni caso, solamente entro i limiti massimi previsti dal valore soglia di riferimento di cui all'articolo 4, comma 1 – Tabella 1, del decreto attuativo.”

Preso atto inoltre che:

- sulla base dei valori corrispondenti della Tabella 2, l'incremento consentito della spesa di personale rilevata dal rendiconto 2018(a1) è pari a € 199.286,65 **(A)**;
- Il Comune di Teverola ha a disposizione resti assunzionali per il quinquennio 2015-2019 pari a € 181.016,40 **(B)**;

Rilevato quindi che

- dal confronto tra i valori **(A)** e **(B)** il più favorevole è quello derivante dal valore A, pari a € **199.286,65**;
- tale ultimo importo è, in accordo al parere RGS, la migliore alternativa con cui poter effettuare le assunzioni, lettera (m) in All. A);
- pertanto, per l'anno **2022** il tetto massimo della spesa di personale è pari a € 1.248.163,73;
- L'allegato B alla Proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 04-05-2022 presenta un aumento delle spese di personale a pieno regime per complessivi 389.944,14;
- Tali spese dovranno sommarsi alle spese di personale risultanti dall'ultimo rendiconto approvato e pari ad euro 683.523,57, per complessivi 1.073.467,71 e di conseguenza inferiore al tetto di spesa identificato e pari a € 1.248.163,73;

Richiamati:

- a. l'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165; l'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001;
- b. l'art. 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e successive modificazioni;
- c. l'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000;
- d. l'art. 89, comma 5, del D. Lgs. n. 267/2000;
- e. l'art. 1, comma 102, della legge 30 dicembre 2004, n. 311;
- f. l'art. 53 del CCNL Comparto Funzioni locali 21.05.2018;
- g. l'art. 12 del CCNL Comparto Funzioni locali 21.05.2018;
- h. l'art. 33 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165
- i. le disposizioni del D.L. n. 113/2016, convertito in legge n. 160/2016;
- j. l'art. 14-bis, comma 1, del D.L. n. 4/2019;
- k. l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019;

Richiamati altresì

- l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014
- la deliberazione n. 17/SEZAUT/2019 della Sezione Autonomie della Corte dei Conti;

Vista la delibera di G.C. n.7 del 07/02/2022 di approvazione del piano delle azioni positive per il triennio 2022/2024

Vista la delibera di G.C. n.6 del 07/02/2022 in ordine all'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

Tutto quanto premesso visto e considerato,

Parere favorevole sulla Proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 04-05-2022 avente ad oggetto “ ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2022 - 2024”.

la veridicità ed attendibilità dei fattori posti alla base del giudizio e della loro significatività e completezza ai fini del giudizio stesso nonché la sussistenza, sufficientemente sicura, non arbitraria ed irrazionale, di adeguate coperture economiche con riguardo alla complessiva mole di oneri incidenti sul bilancio anche negli esercizi a venire (cfr., ex pluribus, Corte cost. n. 48/2019) nella “mappatura” degli elementi, circostanze e fattori significativi e funzionali a “misurare” la condizione di equilibrio “sostanziale” e prospettico dell’Ente. Infine si rappresenta che la presente asseverazione viene resa conformemente alla deliberazione 91/2020 Corte Conti sezione controllo per la Liguria con riferimento alla correttezza dell’indice dinamico qui attestato, frutto di stime, riferito alla complessiva sostenibilità finanziaria in prospettiva almeno triennale, delle assunzioni programmate da parte del bilancio dell’ente.

Revisore dei conti
di Giuseppe Nocerino