

2...



**COMUNE DI ALBIZZATE**  
*Provincia di Varese*

**SEZIONE 2 - P.I.A.O.**  
**Sottosezione 2.2.1**  
**PIANO DELLA PERFORMANCE**  
**e PIANO DEGLI OBIETTIVI**  
**2023**



## **PREMESSA**

L'art. 169 del D.lgs. n. 267/2000 prevede che il Piano Esecutivo di Gestione, deliberato in coerenza con il Bilancio di previsione e con il Documento Unico di Programmazione, unifichi organicamente il Piano Dettagliato degli Obiettivi e il Piano della Performance.

Per performance si intende un insieme complesso di risultati quali la produttività, l'efficienza, l'efficacia, l'economicità e l'applicazione e acquisizione di competenze; la performance tende al miglioramento nel tempo della qualità dei servizi, delle organizzazioni e delle risorse umane e strumentali.

La performance organizzativa esprime la capacità della struttura di attuare i programmi adottati dall'Ente, la performance individuale rappresenta il contributo reso dai singoli al risultato.

Nel processo d'individuazione degli obiettivi sono, inoltre, considerati gli adempimenti cui gli enti pubblici devono provvedere in materia di *tutela della trasparenza e dell'integrità* e di *lotta alla corruzione e all'illegalità*.

Si tratta, in particolare, di iniziative per sostenere le misure finalizzate a rendere più trasparente l'operato delle Amministrazioni e a contrastare fenomeni di corruzione/illegalità; esse richiedono un forte impegno da parte degli enti ed è, quindi, necessario che siano opportunamente valorizzate anche nell'ambito del ciclo di gestione della performance.

Il presente consente di leggere in modo integrato gli obiettivi dell'amministrazione comunale e, attraverso la Relazione sulla performance, conoscere i risultati ottenuti in occasione delle fasi di rendicontazione dell'ente, monitorare lo stato di avanzamento degli obiettivi, individuare margini di intervento per migliorare l'azione dell'ente.

Attraverso questo documento il cittadino è reso partecipe degli obiettivi che l'ente si è dato. Al Piano viene data ampia diffusione in modo da garantire trasparenza e consentire ai cittadini di valutare e verificare la coerenza dell'azione amministrativa con gli obiettivi iniziali e l'efficacia delle scelte operate ma anche l'operato dei dipendenti e le valutazioni dei medesimi. Il Piano, infatti, costituisce lo strumento sulla cui base verranno erogati gli incentivi economici.

## PRESENTAZIONE

Il primo tassello del Piano della Performance, che è un documento programmatico triennale, è costituito dalla delibera n. 108 del 17 dicembre 2012, integrata con atti n. 49/2018 e n. 54/2023 - esecutivi - con cui la Giunta ha approvato il manuale di valutazione della performance individuale del personale dipendente.

In data 9 maggio 2016 con atto n. 72 - esecutivo - rettificato con atto n. 7/2020 – esecutivo, la Giunta ha approvato il sistema di valutazione delle posizioni organizzative ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato.

Inoltre:

- -con deliberazione della Giunta comunale n.38/2019 - esecutiva - in applicazione del suddetto CCNL, è stata istituita l'area delle posizioni organizzative;
- -con deliberazione della Giunta comunale n. 39/2019, esecutiva, sono stati approvati i criteri per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa;
- -con deliberazione della Giunta comunale n. 40/2019, esecutiva, sono stati approvati i criteri generali per la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL 21.05.2018;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 53/2023, esecutiva, è stata approvata la metodologia per la valutazione e misurazione della performance del Segretario comunale;

Il Comune di Albizzate ha cercato di realizzare uno strumento quanto più possibile “*leggero*”, poiché la logica di fondo è quella di gettare le basi per uno strumento che via via si implementerà e migliorerà e che dovrà soddisfare comunque la trasparenza e la conoscibilità da parte della cittadinanza.

Il presente Piano della Performance, tiene in considerazione, prevedendolo quale proprio obiettivo strategico, il Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023/2025.

## **IL COMUNE DI ALBIZZATE**

Il Comune di Albizzate è un ente pubblico territoriale i cui poteri e funzioni trovano principio direttamente nella Costituzione della Repubblica Italiana (art. 114).

Il Comune si può definire *“un’organizzazione a servizio delle persone esistenti in un territorio”*. È l’ente più vicino ai bisogni dei propri cittadini, competente a provvedere agli interessi della popolazione stanziata sul proprio territorio. Il Comune, pertanto, rappresenta la comunità di riferimento, ne cura gli interessi e ne promuove lo sviluppo culturale, sociale ed economico. Il Comune concorre alla determinazione degli obiettivi contenuti nei piani e programmi dello Stato e della Regione e provvede, per quanto di propria competenza, alla loro specificazione ed attuazione.

Il Comune, secondo la Carta Costituzionale, è ente autonomo con potestà statutaria, titolare di funzioni amministrative proprie e di quelle conferite con legge statale o regionale, secondo le competenze rispettivamente di Stato e Regione. Ha autonomia finanziaria di entrata e di spesa, ha risorse autonome, stabilisce e applica tributi ed entrate proprie, secondo i principi di coordinamento della finanza pubblica e del sistema tributario.

Il Comune in quanto ente, è contraddistinto da un elemento fondamentale che è la sua organizzazione, costituita dall’insieme delle persone che vi lavorano che, con l’utilizzo dei mezzi e delle risorse a disposizione, permettono lo svolgimento dei compiti che il Comune è chiamato ad assolvere ed il raggiungimento degli obiettivi istituzionali.

Lo statuto è la norma fondamentale per l’organizzazione dell’ente; in particolare, specifica le attribuzioni degli organi, le forme di garanzia e di partecipazione delle minoranze, di collaborazione con gli altri enti, della partecipazione popolare, del decentramento e dell’accesso dei cittadini alle informazioni e ai procedimenti amministrativi.

Spettano al Comune tutte le funzioni amministrative che riguardano la popolazione ed il territorio comunale, in particolare nei settori dei servizi alla persona ed alla comunità, dell’assetto ed utilizzazione del territorio e dello sviluppo economico, salvo quanto non sia espressamente attribuito ad altri soggetti dalla legge statale o regionale, secondo le rispettive competenze. Al Comune inoltre sono assegnati servizi di competenza statale quali la gestione dei servizi elettorali, di stato civile, di anagrafe, di leva militare e statistica.

Gli organi politici collegiali del Comune di Albizzate sono stati rinnovati a seguito delle elezioni amministrative del 3 e 4 ottobre 2021 essi sono la Giunta comunale, composta dal Sindaco e da n. 4 assessori nominati dallo stesso ed il Consiglio comunale presieduto dal Sindaco e composto da n. 12 consiglieri comunali.

## LA PROGRAMMAZIONE DELL'AZIONE COMUNALE

Il perseguimento delle finalità del Comune avviene attraverso un'attività di programmazione che prevede un processo di analisi e valutazione, nel rispetto delle compatibilità economico-finanziarie, della possibile evoluzione della gestione dell'Ente e si conclude con la formalizzazione delle decisioni politiche e gestionali che danno contenuto ai piani e programmi futuri.

Essa rappresenta il “*contratto*” che il governo politico dell'Ente assume nei confronti dei cittadini, i quali devono disporre delle informazioni necessarie per valutare gli impegni politici assunti e le decisioni conseguenti, il loro onere e, in sede di rendiconto, il grado di mantenimento degli stessi.

L'atto fondamentale del processo di programmazione è costituito dalle *Linee programmatiche di mandato*, che sono state comunicate dal Sindaco al Consiglio comunale nella seduta del 20.10.2021 e costituiscono le linee strategiche che l'Amministrazione intende perseguire nel corso del proprio mandato.

Con l'avvio del processo di armonizzazione dei sistemi contabili, previsto dal D. Lgs 118/2011, vi è l'introduzione del Documento Unico di Programmazione (DUP) che rappresenta uno dei principali strumenti d'innovazione introdotto nel sistema di programmazione degli enti locali.

Esso è il nuovo documento di pianificazione per mezzo del quale sono esplicitati indirizzi che orientano la gestione dell'Ente nel rispetto del principio del coordinamento e coerenza dei documenti di bilancio.

Il DUP riunisce in un unico documento le analisi, gli indirizzi e gli obiettivi che devono guidare la predisposizione del Bilancio di previsione, del Piano Esecutivo di Gestione e la loro successiva gestione.

## IL CONTESTO TERRITORIALE

Il territorio comunale di Albizzate è localizzato in provincia di Varese, all'interno della Regione Agraria n. 5 – Colline dello Strona. Il Comune comprende i territori delle località di Valdarno, Tarabara, Mirasole e Mora. Ha una superficie totale di 3,80 Km<sup>2</sup>, una superficie urbana di 2,88 Km<sup>2</sup>. ed un'altitudine di m. 334 rispetto al livello del mare (con riferimento alla casa comunale).

**Latitudine**  
45°43'48"36 N

**Longitudine**  
08°48'9"72 E

**Superficie**  
3,80 Km<sup>2</sup>

**Densità  
demografica:**  
1.363,18 ab/Km<sup>2</sup>

**Strade:**

Provinciali	km 7,02
Comunali	km 24,75
Vicinali	km 2,00
Autostrade	km 2,50

**Risorse idriche:**  
Fiumi e Torrenti 2

## IL CONTESTO SOCIO DEMOGRAFICO

La popolazione al 31.12.2022 era di n. 5141 abitanti con 2216 nuclei familiari. Di seguito viene indicato l'andamento demografico degli ultimi 6 anni:

ANNO	RESIDENTI	MASCHI	FEMMINE	FAMIGLIE	IMMIGRATI	EMIGRATI	NATI	MORTI	VARIAZIONE
2014	5349	2611	2738	2234	185	180	47	53	-
2015	5341	2611	2730	2239	179	189	50	48	- 8
2016	5322	2593	2729	2234	170	168	41	62	- 19
2017	5299	2580	2719	2241	181	206	56	54	- 23
2018	5251	2553	2698	2215	177	213	43	55	- 48
2019	5243	2250	2693	2220	212	202	45	62	- 8
2020	5228	2546	2682	2212	183	165	33	66	- 15
2021	5228	2552	2676	2245	194	183	46	57	--
2022	5141	2507	2634	2216	196	229	34	51	- 50

<b>Variazioni anagrafiche Anno 2022</b>	
Nati nell'anno	34
Deceduti nell'anno	51
Immigrati nell'anno	196
Emigrati nell'anno	229

**Popolazione distinta fra maschi e femmine:**

<b>ANNO</b>	<b>MASCHI</b>	<b>FEMMINE</b>
2014	2611	2738
2015	2611	2730
2016	2593	2729
2017	2580	2719
2018	2553	2698
2019	2250	2693
2020	2546	2682
2021	2552	2676
2022	2507	2634

**Popolazione per fasce al 31.12.2022**

<b>Fasce di età</b>	<b>n. residenti 2021</b>	<b>n. residenti 2022</b>
Prescolare (0-6 anni)	309	308
Scuola dell'obbligo (7-14 anni)	401	395
Forza lavoro prima occupazione (15-29 anni)	747	756
Adulta (30-65 anni)	2600	2582
Senile (oltre 65 anni)	1171	1100

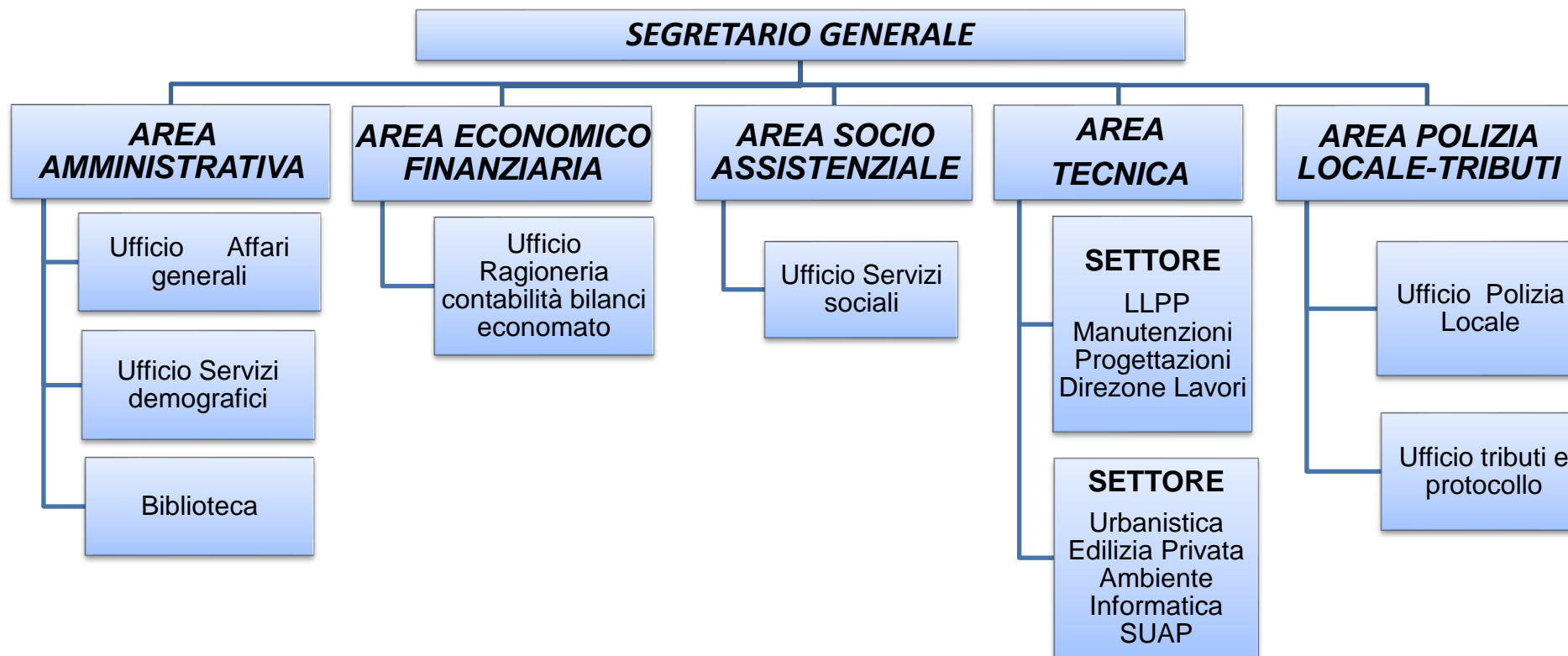


## IL CONTESTO INTERNO

Il Comune di Albizzate esercita le funzioni e le attività di competenza sia attraverso propri uffici sia, nei termini di legge, attraverso la partecipazione ad aziende, consorzi, società, e altre organizzazioni strumentali secondo scelte improntate a criteri di efficienza e di efficacia.

L'organizzazione degli uffici e del personale ha carattere strumentale rispetto al conseguimento degli scopi istituzionali e si informa a criteri di autonomia, funzionalità, economicità, secondo principi di professionalità e di responsabilità.

L'organigramma dell'Ente, che ne disegna la struttura, è il seguente:



L'organigramma individua 5 Aree di cui l'Area Tecnica divisa in 2 Settori. Al vertice dell'Area Polizia Locale/Tributi e di ciascuno dei due Settori dell'Area Tecnica sono stati nominati gli Incaricati di Elevata Qualificazione a cui compete "lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa".

Al Segretario comunale è stata attribuita la responsabilità delle Aree Amministrativa, Socio Assistenziale ed Economico finanziaria.

La richiamata deliberazione della Giunta comunale n. 40/2019 stabilisce i criteri generali per la graduazione degli incarichi di P.O (ora E.Q.) che prevedono fasce di indennità di posizione annue che vanno da un minimo di € 6.200,00 ad un massimo di € 16.000,00.

Ampiezza delle unità organizzative in termini di numero di dipendenti in servizio alla data di approvazione del presente Piano (n. 18 di cui 4 a tempo parziale):

<b>Area</b>	<b>Settore</b>	<b>n. dipendenti</b>
Area Amministrativa		5
Area Economico Finanziari		2
Area Polizia Locale – Tributi		5
Area Socio Assistenziale		3
Area Tecnica	LLPP - Manutenzioni - Progettazioni Direzione Lavori	1
	Urbanistica - Edilizia Privata Ambiente - Informatica - SUAP	2

**L'andamento del numero dei dipendenti dal 2018 al 2022 rispetto al numero degli abitanti risulta il seguente:**

(al 31.12.2022 i dipendenti in servizio erano n. 15 di cui 3 a tempo parziale)

	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
<b>Dipendenti</b>	16	16	16	15	15
<b>Abitanti</b>	5251	5243	5228	5228	5141
<b>Dipendenti per 1.000 abitanti</b>	3,04	3,05	3,06	2,87	2,92

Media dipendenti comuni per 1.000 abitanti in Lombardia anno 2017	5,97
Media dipendenti comuni per 1.000 abitanti a livello nazionale anno 2017	6,27

### ***I dipendenti dal 2017 al 2022 distinti per sesso:***

	2018		2019		2020		2021		2022	
	N.	%	N.	%	N	%	N	%	N.	%
<b><i>Uomini</i></b>	6	37,50	5	31,25	5	31,25	5	33,33	5	33,33
<b><i>Donne</i></b>	10	62,50	11	68,75	11	68,75	10	66,67	10	66,67
<b><i>Totale</i></b>	16	100,00	16	100,00	16	100,00	15	100,00	15	100,00

### ***SERVIZI/FUNZIONI GESTITI IN FORMA ASSOCIATA***

- *Servizio in forma associata della Segreteria comunale*: convenzione sottoscritta dai Sindaci dei Comuni di Albizzate, Daverio e Brunello sottoscritta in data 16.03.2022 avente durata fino al 31.12.2022, comunicata al Ministero dell'Interno-Albo Nazionale Segretari Comunali e Provinciali e alla Prefettura U.T.G. di Milano-Albo Segretari Comunali e Provinciali-Sezione Regione Lombardia in data 18.03.2022.
- *Consorzio per il servizio di assistenza ai servizi sociali*: statuto convenzione sottoscritto in data 30.06.2014 dai Sindaci dei Comuni di Albizzate e Solbiate Arno con durata illimitata. Il suddetto Consorzio è stato sciolto e posto in liquidazione con delibera dell'Assemblea consortile n. 6 in data 29.06.2022 – esecutiva. Al 31.12.2022 il Consorzio non aveva alcun dipendente in organico, ma la procedura di liquidazione non era stata conclusa.

### ***GLI INDIRIZZI E GLI OBIETTIVI STRATEGICI***

Con l'introduzione della nuova contabilità armonizzata è stata modificata la struttura del Bilancio di Previsione e quindi del Piano Esecutivo di Gestione.

In particolare, la parte Spesa del bilancio è articolata in missioni e programmi (articolo 14 del Decreto Legislativo n. 118 del 2011), la cui elencazione è obbligatoria per tutti gli Enti:

- le missioni rappresentano le funzioni principali e gli obiettivi strategici perseguiti dalle Amministrazioni utilizzando risorse finanziarie, umane e strumentali ad esse destinate; sono definite in base al riparto di competenze stabilito dagli articoli 117 e 118 della Costituzione, assumendo come riferimento le missioni individuate per lo Stato;
- i programmi rappresentano gli aggregati omogenei di attività volte a perseguire gli obiettivi istituzionali definiti nell'ambito delle missioni; la denominazione del programma riflette le principali aree di intervento delle missioni di riferimento, consentendo una rappresentazione di bilancio, omogenea per tutti gli enti pubblici, che evidenzia le politiche realizzate da ciascuna amministrazione con pubbliche risorse.

All'interno dell'aggregato missione/programma le spese sono suddivise per Titoli, secondo i principali aggregati economici che le contraddistinguono.

<b>AREA</b>	<b>ECONOMICO-FINANZIARIA</b>
OBIETTIVO ESECUTIVO	Predisposizione Regolamento di Contabilità aggiornato
DESCRIZIONE OBIETTIVO	Predisposizione nuovo regolamento comunale di contabilità che tenga conto delle novità introdotte dalla contabilità armonizzata
INDICATORE	Tempistica
TARGET	Entro 31/12/2023
ANNI INTERESSATI	2023

<b>AREA</b>	<b>ECONOMICO-FINANZIARIA</b>
OBIETTIVO ESECUTIVO	Bilancio preventivo anno 2024
DESCRIZIONE OBIETTIVO	Predisposizione Bilancio per approvazione da parte dell'Organo consiliare
INDICATORE	Tempistica
TARGET	Entro 31/12/2023
ANNI INTERESSATI	2023

<b>AREA</b>	<b>ECONOMICO-FINANZIARIA</b>
OBIETTIVO ESECUTIVO	Monitoraggio costante del prospetto Disponibilità Liquide Mensili SIOPE inoltrato dal Tesoriere alla Banca d'Italia tramite piattaforma SIOPE+
DESCRIZIONE OBIETTIVO	Dopo il 20 del mese successivo a quello di riferimento della rilevazione è necessario monitorare le diponibilità liquide mensili SIOPE per correggere eventuali discordanze.
INDICATORE	Tempistica
TARGET	Entro 31/12/2023
ANNI INTERESSATI	2023

<b>AREA POLIZIA LOCALE - TRIBUTI</b>	
OBIETTIVO ESECUTIVO	RECUPERO FISCALE
DESCRIZIONE OBIETTIVO	Emissione accertamenti IMU e TASI relativi all'anno 2018
INDICATORE	% recupero
TARGET	100% evasione 2018
STRUTTURA RESPONSABILE	UFFICIO TRIBUTI
ANNI INTERESSATI	2023

<b>AREA POLIZIA LOCALE - TRIBUTI</b>	
OBIETTIVO ESECUTIVO	TARI
DESCRIZIONE OBIETTIVO	Collaborazione con gestore servizio raccolta rifiuti per aggiornamento utenze domestiche (immigrazione/emigrazione/decessi/trasferimenti, ecc.)
INDICATORE	Numero pratiche evase
TARGET	100% istanze pervenute
STRUTTURA RESPONSABILE	UFFICIO TRIBUTI
ANNI INTERESSATI	2023

<b>AREA POLIZIA LOCALE - TRIBUTI</b>	
OBIETTIVO ESECUTIVO	ATTIVAZIONE E GESTIONE PROGETTO STRADE SICURE
DESCRIZIONE OBIETTIVO	Attivazione e gestione rilevazione velocità veicoli con particolare attenzione alla SP26
INDICATORE	% numero rilevazioni
TARGET	08 rilevazioni velocità
STRUTTURA RESPONSABILE	UFFICIO POLIZIA LOCALE
ANNI INTERESSATI	2023

Rispetto al presente obiettivo è stata proposta la creazione di apposito capitolo per la realizzazione di Progetto da finanziare con fondi ex art. 208 CdS. La approvazione del Progetto potrà avvenire solo a seguito di CCDI.

<b>AREA POLIZIA LOCALE - TRIBUTI</b>	
OBIETTIVO ESECUTIVO	CONTRASTO ALL'ABBANDONO RIFIUTI SUL TERRITORIO COMUNALE
DESCRIZIONE OBIETTIVO	Attuazione di misure volte al contrasto dell'abbandono incontrollato di rifiuti
INDICATORE	100%
TARGET	20% sanzione comportamenti illeciti rispetto alla media degli ultimi 3 anni
STRUTTURA RESPONSABILE	UFFICIO POLIZIA LOCALE
ANNI INTERESSATI	2023

<b>AREA POLIZIA LOCALE - TRIBUTI</b>	
OBIETTIVO ESECUTIVO	IMPLEMENTAZIONE MATERIALE E INFORMAZIONI SUL SITO ISTITUZIONALE
DESCRIZIONE OBIETTIVO	Implementare la modulistica e le informazioni presenti sul sito istituzionale nella sezione Polizia Locale
INDICATORE	Numero moduli e informazioni pubblicate
TARGET	100% rispetto al numero attuale
STRUTTURA RESPONSABILE	UFFICIO POLIZIA LOCALE
ANNI INTERESSATI	2023

<b>AREA TECNICA</b>	<b>SETTORE LAVORI PUBBLICI MANUTENZIONI PROGETTAZIONE</b>
OBIETTIVO ESECUTIVO	GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI
DESCRIZIONE OBIETTIVO	Realizzazione nuovo Poliambulatorio presso l'immobile comunale di Piazza IV novembre (ex sede banca)
INDICATORE	TEMPISTICA
TARGET	31.12.2023
ANNI INTERESSATI	2023

<b>AREA TECNICA</b>	<b>SETTORE LAVORI PUBBLICI MANUTENZIONI PROGETTAZIONE</b>
OBIETTIVO ESECUTIVO	VIABILITA' E INFRASTRUTTURE STRADALI
DESCRIZIONE OBIETTIVO	Lavori di messa in sicurezza della via Mameli, di protezione dei pedoni lungo un tratto della S.S. 341( ex S.P. 341)
INDICATORE	Tempistica
TARGET	31.12.2023
ANNI INTERESSATI	2023

<b>AREA TECNICA</b>	<b>SETTORE LAVORI PUBBLICI MANUTENZIONI PROGETTAZIONE</b>
OBIETTIVO ESECUTIVO	VIABILITA' E INFRASTRUTTURE STRADALI
DESCRIZIONE OBIETTIVO	Manutenzione straordinaria marciapiedi e arredi urbani comunali
INDICATORE	Tempistica
TARGET	31.12.2023
ANNI INTERESSATI	2023

<b>AREA TECNICA</b>	<b>SETTORE LAVORI PUBBLICI MANUTENZIONI PROGETTAZIONE</b>
OBIETTIVO ESECUTIVO	CIMITERO COMUNALE
DESCRIZIONE OBIETTIVO	Lavori di ampliamento del cimitero comunale di via S. Alessandro
INDICATORE	Tempistica
TARGET	31.12.2023
ANNI INTERESSATI	2023

<b>AREA TECNICA</b>	<b>SETTORE URBANISTICA, EDILIZIA E AMBIENTE</b>
OBIETTIVO ESECUTIVO	DIGITALIZZAZIONE (FONDI PNRR)
DESCRIZIONE OBIETTIVO	Miglioramento sito internet e dei servizi digitali per il cittadino
INDICATORE	Tempistica
TARGET	31.12.2023
ANNI INTERESSATI	2023

<b>AREA TECNICA</b>	<b>SETTORE URBANISTICA, EDILIZIA E AMBIENTE</b>
OBIETTIVO ESECUTIVO	DIGITALIZZAZIONE (FONDI PNRR)
DESCRIZIONE OBIETTIVO	Migrazione al cloud dei servizi digitali dell'Amministrazione
INDICATORE	Tempistica
TARGET	31.12.2023
ANNI INTERESSATI	2023

<b>AREA TECNICA</b>	<b>SETTORE URBANISTICA, EDILIZIA E AMBIENTE</b>
OBIETTIVO ESECUTIVO	PROTEZIONE CIVILE
DESCRIZIONE OBIETTIVO	Fornitura nuova dotazione informatica per il Gruppo comunale e partecipazione bando regionale per acquisto nuovo autoveicolo
INDICATORE	Tempistica
TARGET	31.12.2023
ANNI INTERESSATI	2023



<b>AREA AMMINISTRATIVA - BIBLIOTECA</b>	
OBIETTIVO	SPERIMENTAZIONE INCONTRI
DESCRIZIONE OBIETTIVO	Incontri di pet therapy della lettura per bambini dislessici
INDICATORE	tempistica
TARGET	Settembre 2023
ANNI INTERESSATI	2023

<b>AREA AMMINISTRATIVA - BIBLIOTECA</b>	
OBIETTIVO	GIOCALIBRO
DESCRIZIONE OBIETTIVO	Proposta del format GIOCALIBRO alla Scuola Primaria
INDICATORE	tempistica
TARGET	Settembre 2023
ANNI INTERESSATI	2023

<b>AREA AMMINISTRATIVA – SEGRETERIA</b>	
OBIETTIVO	CONSORZIO SERVIZI SOCIALI
DESCRIZIONE OBIETTIVO	Gestione pratiche amministrative liquidazione Consorzio – Anno 2023
INDICATORE	Tempistica
TARGET	Svolgimento adempimenti fino alla chiusura del Consorzio
ANNI INTERESSATI	2023

<b>AREA AMMINISTRATIVA – SEGRETERIA</b>	
OBIETTIVO	ANTICORRUZIONE - PIAO
DESCRIZIONE OBIETTIVO	Attivazione Piano e atti conseguenti
INDICATORE	tempistica
TARGET	30.06.2023
ANNI INTERESSATI	2023

<b>AREA AMMINISTRATIVA – SEGRETERIA</b>	
OBIETTIVO	APPALTO SERVIZI SCOLASTICI IN SCADENZA
DESCRIZIONE OBIETTIVO	Attivazione procedure per appalto servizi Ristorazione scolastica, Assistenza educativa, Trasporto scolastico, Pre post e doposcuola
INDICATORE	tempistica
TARGET	Entro l'inizio del nuovo anno scolastico
ANNI INTERESSATI	2023

<b>AREA AMMINISTRATIVA – SEGRETERIA</b>	
OBIETTIVO	AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE-SEZ. BANDI DI GARA E CONTRATTI
DESCRIZIONE OBIETTIVO	Attività di verifica e aggiornamento dati oggetto di pubblicazione obbligatoria ai fini - anche - della dichiarazione di adempimento pubblicazione dati ex art. 1 comma 32 Legge 190/2012
INDICATORE	tempistica
TARGET	Svolgimento adempimenti entro i termini di rispettiva scadenza/aggiornamento dati richiesti
ANNI INTERESSATI	2023

<b>AREA AMMINISTRATIVA- SERV. DEMOGRAFICI</b>	
OBIETTIVO ESECUTIVO	INFORMATIZZAZIONE REGISTRI DI STATO CIVILE
DESCRIZIONE OBIETTIVO	Aggiornamento della piattaforma di funzionamento dell'ANPR per l'erogazione dei servizi resi disponibili ai Comuni per l'utilizzo dell'Archivio Nazionale informatizzato dei registri dello stato civile. Adeguamenti tecnico operativi
INDICATORE	Tempistica
TARGET	31.12.2024
ANNI INTERESSATI	2023 - 2024

<b>AREA AMMINISTRATIVA- SERV. DEMOGRAFICI</b>	
OBIETTIVO ESECUTIVO	DEMATERIALIZZAZIONE LISTE ELETTORALI GENERALI E SEZIONALI.
DESCRIZIONE OBIETTIVO	Dematerializzazione liste elettorali generali e sezionali e successivo passaggio in ANPR in un'ottica di trasformazione digitale della PA, riduzione della spesa sul materiale di stampa e successivo snellimento/semplificazione delle operazioni di aggiornamento del corpo elettorale.
INDICATORE	Tempistica
TARGET	30.11.2023
ANNI INTERESSATI	2023

<b>AREA AMMINISTRATIVA- SERV. DEMOGRAFICI</b>	
OBIETTIVO ESECUTIVO	DIGITALIZZAZIONE DEGLI ALLEGATI AGLI ATTI DEI SERVIZI DEMOGRAFICI
DESCRIZIONE OBIETTIVO	Digitalizzazione di tutti gli allegati agli atti di stato civile anagrafe elettorale e protocollo nell'ottica di una sempre maggiore informatizzazione dei servizi demografici
INDICATORE	% di pratiche da digitalizzare
TARGET	100%
ANNI INTERESSATI	2023

<b>AREA SOCIO ASSISTENZIALE</b>	
OBIETTIVO	CONCLUSIONE PROGETTI
DESCRIZIONE OBIETTIVO	Conclusione pratiche in sospenso pre assunzione
INDICATORE	tempistica
TARGET	Dicembre 2023
ANNI INTERESSATI	2023