



Comune di Cogliate
Provincia di Monza e della Brianza

N. 147 DEL 19-10-2023

OGGETTO: SECONDO AGGIORNAMENTO AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025 E DELLA RELATIVA SOTTOSEZIONE DEL PIAO 2023-2025.

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

L'anno duemilaventitre addì diciannove del mese di ottobre alle ore 19:30, nella Sala delle adunanze del Palazzo comunale si è legalmente riunita la Giunta comunale convocata nei modi di legge.

All'appello risultano:

COGNOME E NOME		PRESENTE/ASSENTE
1. Basilico Andrea	Sindaco Presidente	Presente
2. Basilico Riccardo	Vicesindaco	Presente
3. Basilico Gloria Gaia	Assessore	Presente
4. Campi Oriano	Assessore	Presente
	TOTALE PRESENTI	4
	TOTALE ASSENTI	0

Assiste il Segretario Comunale dott. Enzo Marino, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Andrea Basilico, nella sua qualità di Sindaco Presidente, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento sopra indicato.



Comune di Cogliate
Provincia di Monza e della Brianza

Atto n. 147 del 19-10-2023

OGGETTO: SECONDO AGGIORNAMENTO AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025 E DELLA RELATIVA SOTTOSEZIONE DEL PIAO 2023-2025.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione a firma del Responsabile del Servizio proponente;

A voti unanimi, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

Di approvare la proposta in premessa indicata nel testo allegato alla presente deliberazione;

Infine,

LA GIUNTA COMUNALE

Valutata l'urgenza imposta dalla volontà di concludere tempestivamente il procedimento;

A voti unanimi, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 267/2000.



Comune di Cogliate
Provincia di Monza e della Brianza

Atto n. 147 del 19-10-2023

Alla Giunta comunale

Il Responsabile del servizio Finanziario
(Dott. Paolo Ceriani)

sottopone all'esame e all'approvazione di codesta Spett.le Giunta comunale la seguente proposta di deliberazione, predisposta a seguito di completamento dell'istruttoria eseguita.

PREMESSO che:

- in data 23.02.2023 è stata approvata la Delibera di Giunta comunale n. 26 ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 (PTFP). Verifica delle eccedenze. dotazione organica."
- in data 20.04.2023 è stata approvata la Delibera di Giunta comunale n. 55 ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023 - 2025."
- in data 22.06.2023 è stata approvata la Delibera di Giunta comunale n. 87 ad oggetto "Aggiornamento Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025 ed aggiornamento della relativa sottosezione del PIAO 2023-2025."
- in data 22.06.2023 è stata approvata la Delibera di Giunta comunale n. 87 ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023 - 2025 - 1° modifica"

RILEVATO che negli atti sopra indicati venivano individuate sia le limitazioni di spesa vigenti, sia le facoltà assunzionali, nonché le modalità di reclutamento per questo ente, che così venivano dettagliate:

- A. Contenimento della spesa di personale;
- B. Facoltà assunzionali a tempo indeterminato;
- C. Lavoro flessibile;
- D. Procedure di stabilizzazione;
- E. Progressioni verticali;
- F. Graduatorie;
- G. Flessibilità del PTFP;

CONSIDERATO che a seguito di sopravvenute necessità si è reso necessario modificare quanto indicato alla lettera **C) Lavoro flessibile** riguardo alla programmazione del lavoro flessibile come di seguito indicato e per le motivazioni di seguito esposte;

ATTESO poi che, per quanto riguarda il lavoro flessibile (assunzioni a tempo determinato, contratti di formazione lavoro, cantieri di lavoro, tirocini formativi, collaborazioni coordinate e continuative, ecc.), l'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014 dispone "4-bis. All'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, dopo le parole: "articolo 70, comma 1, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276." è inserito il seguente periodo: "Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente";

VISTA la deliberazione n. 2/SEZAUT/2015/QMIG della Corte dei Conti, sezione Autonomie, che chiarisce "Le limitazioni dettate dai primi sei periodi dell'art. 9, comma 28, del d.l. n. 78/2010, in materia di assunzioni per il lavoro flessibile, alla luce dell'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014 (che ha introdotto il settimo periodo del citato comma 28), non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1, l. n. 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, ai sensi del successivo ottavo periodo dello stesso comma 28.";



Comune di Cogliate

Provincia di Monza e della Brianza

RICHIAMATO quindi il vigente art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge 122/2010, come modificato, da ultimo, dall'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014, e ritenuto di rispettare il tetto complessivo della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

VISTA la deliberazione n. 23/2016/QMIG della Corte dei Conti, sezione delle Autonomie, che ha affermato il principio di diritto secondo cui *"Il limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, non trova applicazione nei casi in cui l'utilizzo di personale a tempo pieno di altro Ente locale, previsto dall'art. 1, comma 557, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, avvenga entro i limiti dell'ordinario orario di lavoro settimanale, senza oneri aggiuntivi, e nel rispetto dei vincoli posti dall'art.1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. La minore spesa dell'ente titolare del rapporto di lavoro a tempo pieno non può generare spazi da impiegare per spese aggiuntive di personale o nuove assunzioni"*;

PRESO ATTO pertanto che le spese per il personale utilizzato "a scavalco d'eccedenza", cioè oltre i limiti dell'ordinario orario di lavoro settimanale, ai sensi dell'art. 1, comma 557, legge n. 311/2004, rientrano nel computo ai fini della verifica del rispetto dei limiti imposti dall'art. 9, comma 28, d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010 oltre che nell'aggregato "spesa di personale", rilevante ai fini dell'art. 1, comma 557, legge 296/2006;

RICHIAMATO il nuovo comma 2, dell'articolo 36, del d.lgs.165/2001, come modificato dall'art. 9 del d.lgs.75/2017, nel quale viene confermata la causale giustificativa necessaria per stipulare nella P.A. contratti di lavoro flessibile, dando atto che questi sono ammessi *esclusivamente* per comprovate esigenze di carattere temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dalle norme generali;

DATO ATTO che tra i contratti di tipo flessibile ammessi, vengono ora inclusi solamente i seguenti:

- a) i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato;
- b) i contratti di formazione e lavoro;
- c) i contratti di somministrazione di lavoro, a tempo determinato, con rinvio alle omologhe disposizioni contenute nel decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, che si applicano con qualche eccezione e deroga;

Alle tipologie flessibili richiamate si aggiungono gli incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa.

RICHIAMATA la deliberazione della Corte dei Conti Sezioni delle autonomie n. 1/SEZAUT/2017/QMIG che enuncia un importante principio di diritto, che risolve il contrasto interpretativo sorto tra le varie sezioni in materia di lavoro flessibile relativamente all'individuazione del limite di spesa da utilizzare come riferimento - rilevante ai fini dell'applicazione dell'art. 9, comma 28, d.l. 78/2010 convertito nella L. 122/2010 - nella specifica previsione in cui l'amministrazione locale (come nel caso del Comune di Cogliate) non abbia effettuato assunzioni di personale con contratto di lavoro determinato nel 2009 e nemmeno nel triennio 2007-2009. Secondo il Collegio, l'Amministrazione può, con provvedimento motivato individuare un nuovo parametro di riferimento costituito dalla spesa strettamente necessaria per fare fronte ad un servizio essenziale per l'ente;

CONSIDERATA il lungo periodo di carenza effettiva di personale rispetto alla dotazione organica prevista, la difficoltà riscontrata nella sostituzione del personale cessato, le recenti assunzioni a seguito di accesso a graduatorie esistenti nei comuni limitrofi;

CONSIDERATA la necessità di natura gestionale ed organizzativa, nonché i particolari compiti esercitati dal personale della Polizia Locale;

RITENUTO necessario per un periodo di tempo limitato alla formazione del nuovo personale assunto a tempo indeterminato, rafforzare l'organico presente nell'Area Polizia Locale al fine di garantire un maggior



Comune di Cogliate
Provincia di Monza e della Brianza

controllo del territorio ed una migliore organizzazione del servizio, attraverso la collaborazione di Agenti di Polizia Locale dipendenti di altri Comuni mediante l'utilizzo dell'istituto del cosiddetto "Scavalco d'eccedenza" previsto dall'articolo 1 comma 557 della legge 311/2004 come recentemente modificata dalla legge 74/2023 che ne ha esteso l'applicabilità ai comuni fino a 25.000 abitanti.

RILEVATA la seguente tabella riassuntiva:

Spesa complessiva lavoro flessibile: Anno 2009			
Profilo/categoria	senza oneri	oneri	con oneri
	0,00	0,00	0,00
Totali	0,00	0,00	0,00
Spesa presunta lavoro flessibile: Anno 2023			
Profilo/categoria	senza oneri	oneri	con oneri
Funzionari E.Q. - Polizia Locale	2.007,67	716,34	2.724,00
Totale	2.007,67	716,34	2.724,00

Si ritiene necessario superare il limite della spesa del 2009 e del triennio 2007/2009 stante il fatto che si prevede di utilizzare lavoro flessibile nel corso dell'anno 2023, come sopra richiamato e dettagliatamente motivato.

PRESO ATTO quindi che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2023 e del bilancio pluriennale;

DATO ATTO che, in merito alla verifica delle situazioni di soprannumero e/o eccedenza di cui all'art. 33 del d.lgs.165/2001 sono state acquisite le relazioni dei singoli Dirigenti/Responsabili, agli atti dell'Ufficio Personale, attraverso le quali si giunge alle seguenti conclusioni:

- Non vi sono eccedenze di personale;

DATO ATTO che:

- a decorrere dall'anno 2019, ai sensi dell'art. 1, commi 819 e seguenti della legge 145/2018, i comuni concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica nel rispetto delle disposizioni di cui ai commi da 820 a 826 del medesimo articolo e si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo:

- questo ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio nell'anno 2020;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-*quater* della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, come si evince dagli allegati al bilancio di previsione 2022;
- l'ente ha adottato, con deliberazione di Giunta comunale n. 145 del 16.12.2021 il piano di azioni positive per il triennio 2022-2024;
- l'ente effettua la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con la presente deliberazione;



Comune di Cogliate
Provincia di Monza e della Brianza

- l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett.c), del d.l. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del d.l. 29/11/2008, n. 185;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

VISTO l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui *“A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”*;

RICHIAMATO l'art. 3, comma 10-bis, primo periodo, del d.l. 90/2014, per cui *“Il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente”*;

ATTESO che con proprio verbale il Revisore dei Conti ha accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente Allegato B);

VISTO il d.lgs. 267/2000;

RICHIAMATO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RILEVATA la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del d.lgs. 267/2000;

VISTO il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1 del TUEL 267/2000, dal Responsabile del Servizio personale, per quanto attiene la regolarità tecnica dell'atto;

VISTO il parere favorevole espresso dal Responsabile del servizio contabilità ai sensi e per gli effetti dell'articolo 49, comma 1 del TUEL 267/2000, in ordine alla regolarità contabile;

Tutto ciò premesso

PROPONE

1. **DI APPROVARE** integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
2. **DI MODIFICARE** il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2023/2025, apportando le seguenti integrazioni:

Anno 2023:

1 Agente di Polizia Locale, Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione a Tempo determinato e Tempo parziale 8 ore settimanali, da assumere tramite l'istituto del cosiddetto “Scavalco d'eccedenza” previsto dall'articolo 1 comma 557 della legge 311/2004 come recentemente modificata dalla legge 74/2023 che ne ha esteso l'applicabilità ai comuni fino a 25.000 abitanti.



Comune di Cogliate
Provincia di Monza e della Brianza

Anno 2024:

Nessuna integrazione;

Anno 2025:

Nessuna integrazione;

Come da Allegato C) Piano delle assunzioni.;

3. **DI DARE ATTO** che l'attuale dotazione organica dell'ente, tenuto conto del personale in servizio e del personale che si prevede di assumere con il presente atto, è definita come da prospetto allegato D), dal quale si evince anche la neutralità finanziaria della stessa;
4. **DI APPROVARE** lo schema riassuntivo Allegato A) nel quale si evince che le assunzioni previste con il presente atto e la dotazione organica risultate rispettano il limite massimo di spesa potenziale, identificato nel limite di contenimento della spesa di personale previsto dall'art. 1 comma 557 della legge 296/2006;
5. **DI DARE ATTO** che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2023 e del bilancio pluriennale;
6. **DI PROVVEDERE** ad inviare Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto a SICO entro 30 giorni dall'adozione, come previsto dall'art. 6-ter comma 5 del d.lgs. 165/2001, per cui *"Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni."*;
7. **DI DARE ATTO** di avere informato dell'adozione del presente provvedimento le OO.SS. e la RSU almeno 5 giorni prima della sua adozione;
8. **DI AGGIORNARE** la Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano", Punto 3.2 "Piano Triennale di fabbisogno del Personale" del PIAO 2023/2025 con la presente modifica al Piano Triennale di Fabbisogno del Personale;
9. **DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.lgs. 267/2000.



Comune di Cogliate
Provincia di Monza e della Brianza

G.C. N. 147 DEL 19-10-2023

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO

Andrea Basilico

*firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione
digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i*

IL VICESINDACO

Basilico Riccardo

*firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione
digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i*

IL SEGRETARIO COMUNALE

dott. Enzo Marino

*firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione
digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i*

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

- [.] La presente deliberazione è diventata esecutiva ai sensi all'art. 134, comma 3 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.
- [X] La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Li, 19-10-2023

IL SEGRETARIO COMUNALE

dott. Enzo Marino

*firmato digitalmente ai sensi del codice dell'amministrazione
digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i*

TABELLA DI RACCORDO TRA DOTAZIONE ORGANICA E LIMITE MASSIMO POTENZIALE DI SPESA
COME INDICATO DALLA LINEE DI INDIRIZZO PUBBLICATE SULLA GAZZETTA UFFICIALE 27.07.2018

LIMITE MASSIMO POTENZIALE DOTAZIONE ORGANICA
PARI ALLA SPESA DI PERSONALE DELLA MEDIA DEGLI ANNI 2011/2013 (Art. 1 Comma 557 Legge 296/2006) 1.112.741,87

DOTAZIONE ORGANICA E RACCORDO CON IL LIMITE MASSIMO POTENZIALE ANNO 2023

PROFILO PROFESSIONALE	Area di appartenenza	TEMPO DEL LAVORO	COSTO TABELLA RE	N. POSTI ATTUALI	Stipendio tabellare personale in servizio	PREVISIONE CESSAZIONI	PREVISIONE ASSUNZIONI	Spesa per nuove assunzioni / maggiori spese	Spesa totale FINALE (in SERV - CESS. + ASS.)	NUMERO POSTI Dotazione organica definitiva
Istruttore direttivo	Area dei FUNZIONARI E.Q.	100%	25.146,71	7	176.026,99		1	10.477,80	186.504,78	8
+ 1 verticalizzazione dal 01/08/2023										
Assistente sociale	Area dei FUNZIONARI E.Q.	100%	25.146,71	3	75.440,14				75.440,14	3
Istruttore amministrativo	Area degli ISTRUTTORI	100%	23.175,61	6	139.053,66		1	9.656,50	148.710,16	7
+ 1 verticalizzazione dal 01/08/2023										
Istruttore amministrativo	Area degli ISTRUTTORI	56%	23.175,61	1	12.874,05				12.874,05	1
Geometra	Area degli ISTRUTTORI	83%	23.175,61	1	19.312,24				19.312,24	1
Educatrice asilo nido	Area degli ISTRUTTORI	100%	23.175,61	1	23.175,61				23.175,61	1
Educatrice asilo nido da settembre 2023	Area degli ISTRUTTORI	100%	23.175,61	1	7.725,20				7.725,20	1
Agente di Polizia Locale	Area degli ISTRUTTORI	100%	23.175,61	2	46.351,22	2	2	17.381,71	39.591,67	2
+ 1 assunzione dal 01/07/2023										
+ 1 assunzione dal 01/10/2023										
- 1 verticalizzazione dal 01/08/2023										
- 1 dimissione dal 16/05/2023										
Collaboratore amministrativo	Area degli OPERATORI ESPERTI	100%	21.745,62	3	65.236,86	1			56.176,19	2
- 1 verticalizzazione dal 01/08/2023										
Esecutore amministrativo	Area degli OPERATORI ESPERTI	100%	21.745,62	2	43.491,24				43.491,24	2
Esecutore tecnico manutentore	Area degli OPERATORI	100%	19.548,07	1	19.548,07				19.548,07	1
TOTALE				28		3	4			29
TOTALE COSTO ASSUNZIONI								37.516,01		
SPESA TOTALE FINALE									632.549,34	

COSTO DEGLI STIPENDI TABELLARI DI ACCESSO (Tabella G del CCNL 16.11.2022)		Con tredicesima
Area dei FUNZIONARI E.Q.	23.212,35	25.146,71
Area degli ISTRUTTORI	21.392,87	23.175,61
Area degli OPERATORI ESPERTI	20.072,88	21.745,62
Area degli OPERATORI	18.044,37	19.548,07

ALTRE VOCI CHE COSTITUISCONO SPESA DI PERSONALE

(i dati di dettaglio sono contenuti nella tabella che riassume le spese di personale - Art. 1 comma 557 legge 296/2006)

Indennità di comparto a carico del bilancio	1.445,03
Previsione di trasformazioni da tempo parziale a tempo pieno	-
Personale in comando in entrata	-
Personale in convenzione in entrata	-
Assunzioni a tempo determinato (comprensivo di oneri)	2.724,00
Incarichi ex art. 110 comma 1	-
Incarichi ex art. 110 comma 2	-
Indennità Segretario Comunale reggente a scavalco	16.920,00
Assunzioni con contratti di somministrazione	-
Altre tipologie di assunzioni di lavoro flessibile	-
IVC	7.781,31
Indennità una tantum 1,50%	10.489,60
Fondo del trattamento accessorio	46.527,02
Fondo del trattamento accessorio - Progressioni orizzontali	42.971,66
Retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative	61.911,44
Fondo del lavoro straordinario	2.951,00
Lavoro straordinario per bando Ministero Interno sicurezza antidroga	6.619,00
indennità vigilanza	4.765,41
RIA	329,76
Ind. Specifica	193,68
ind. Educatrici	1.492,18
Indennità di comparto a carico fondo	14.455,62
Diritti di rogito Segretario Comunale	10.000,00
Arretrati contrattuali anni 2022 - 2023 - 2024	-
Compensi ISTAT 2023	1.889,00
Indennità Legge Merloni	30.000,00
Incentivi Ufficio Tributi	6.543,00
Buoni pasto quota a carico ente	19.606,32
Oneri per contributo previdenziale obbligatorio dipendenti aderenti Perseo	618,03
Oneri per contributo previdenziale obbligatorio dipendenti aderenti Perseo PL	4.400,00
Oneri previdenziali	230.456,82
Oneri previdenziali adeguamento contattuale anno 2023	-
Oneri previdenziali arretrati contrattuali anni 2022 2023 2024	-
Irap	72.656,56
Irap arretrati contrattuali anni 2022 2023 2024	-
TOTALE ALTRE VOCI CHE COSTITUISCONO SPESA DI PERSONALE	597.746,43

TOTALE IMPORTO LORDO DELLE SPESE DI PERSONALE A REGIME SU BASE ANNUA	1.230.295,77	Si tratta della spesa massima che l'ente sosterrà nell'anno di riferimento
- Componenti escluse dal calcolo dell'art. 1 comma 557 della legge 296/2006 (vedi prospetto allegato alla Deliberazione)	-172.290,25 €	Art. 7 comma 1 del DM 17/03/2020 Va detratto lo stesso importo "scaricato" dalle assunzioni
- Costo delle assunzioni consentite ai sensi del DM 17/03/2020 in deroga al limitedell'Art. 1 Comma 557 Legge 296/2006 PER I COMUNI VIRTUOSI	-37.516,01 €	Si tratta del rispetto del comma 557 e della dimostrazione della sostenibilità della programmazione dei fabbisogni
TOTALE SPESE DI PERSONALE AL NETTO DELLE ESCLUSIONI DA CONFRONTARE CON MEDIA 2011/2013	1.020.489,51	Importo da confrontare con i limiti

Confronto con la media della spesa di personale anni 2011/2013 - Art. 1, comma 557 Legge n. 296/2006	1.112.741,87	CONTROLLO POSITIVO
Confronto con la capacità assunzionale - Art. 33, comma 2, DL n. 34/2019 (Vedi prospetto Calcolo Capacità Assunzionale - Allegato)	1.341.855,14	CONTROLLO POSITIVO

Voci escluse dal calcolo dell'art. 1 comma 557 della legge 296/2006

Voce di spesa esclusa	Importo
Spese totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati - CDD	7.974,75 €
Spese per straordinario e altri oneri personale Polizia Locale direttamente connesse al bando Ministero Interno anti droga	6.619,00 €
Spese sostenute per il personale comandato presso altre amministrazioni per il quale e' previsto il rimborso	- €
Oneri derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi 2019-2021	34.191,27 €
Spese personale categorie protette	28.898,03 €
incentivi per le progettazioni	30.000,00 €
incentivi oper il recupero evasione	6.543,00 €
Compensi ISTAT	1.889,00 €
Diritti di rogito	10.000,00 €
Oneri per contributo previdenziale obbligatorio dipendenti aderenti Perseo	618,03 €
Rimborso spese tutela minori (Balzaretto indennità PO - Oliverio)	20.000,00 €
Rimborso pesa per il potenziamento dei servizi sociali coperta da contributo statale (Preziosi Giulia rimborso ambito)	25.557,17 €
Totale	172.290,25 €

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE

Anno 2023

Anno ultimo rendiconto approvato	2022
Numero abitanti	8.462
Ente facente parte di unione di comuni	No

Spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e al netto dell'IRAP (impegnato a competenza)

Macroaggregato	Anno 2022
1.01.00.00.000 - Redditi da lavoro dipendente	1.063.913,65
1.03.02.12.001 - Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	0,00
1.03.02.12.002 - Quota LSU in carico all'ente	0,00
1.03.02.12.003 - Collaborazioni coordinate e a progetto	0,00
1.03.02.12.999 - Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	0,00
1.03.02.12.999 - Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	0,00
Totale spesa	1.063.913,65

Entrate correnti (accertamenti di competenza)

Titolo	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022
1 - Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa	3.113.771,09	3.261.251,31	3.327.553,34
2 - Trasferimenti correnti	690.250,70	389.560,26	960.787,17
3 - Entrate extratributarie	1.054.062,14	1.262.438,94	1.630.558,53
Totale entrate	4.858.083,93	4.913.250,51	5.918.899,04
Valore medio entrate correnti ultimi 3 anni	5.230.077,82		
F.C.D.E.	55.397,84		
Valore medio entrate correnti al netto F.C.D.E.	5.174.679,98		

Rapporto spesa/entrate	Soglia	Soglia di rientro	Incremento massimo
20,56 %	26,90 %	30,90 %	6,34 %
Soglia rispettata	SI	SI	

Incremento massimo spesa	328.075,26	Possibile utilizzo 38.000
Totale spesa con incremento massimo	1.391.988,91	NO

Spesa del personale anno 2018	1.073.484,11
Resti assunzionali	0,00

Anno	% massima	Spesa permessa
2023	25,00	1.341.855,14
2024	26,00	1.352.589,98
2025	0,00	1.073.484,11
2026	0,00	1.073.484,11
2027	0,00	1.073.484,11



COMUNE DI COGLIATE
Provincia di Monza e della Brianza

PARERE DEL REVISORE
SUL SECONDO AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL
PERSONALE 2023-2025 E DELLA RELATIVA SOTTOSCRIZIONE DEL PIAO
2023-2025

La sottoscritta Parmesani Dott.ssa Stefania, nominata Revisore dei Conti del Comune di Cogliate,

VISTO

la proposta di delibera di Giunta n.147 del 11/10/2023 inerente il “secondo aggiornamento piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 e aggiornamento della relativa sottoscrizione del Piao 2023.2025” predisposta dal Responsabile del servizio Personale a seguito di completamento dell’istruttoria eseguita, pervenuta via mail in data 11/10/2023 con tutti gli allegati a corredo per una adeguata valutazione,

- l’art. 6 del d.lgs. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l’articolo 33, del d.lgs. 165/2001. Nell’ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l’ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all’attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente;

- il nuovo *comma 2*, dell’articolo 36, del d.lgs.165/2001, come modificato dall’art. 9 del d.lgs.75/2017, nel quale viene confermata la causale giustificativa necessaria per stipulare nella P.A. contratti di lavoro flessibile, dando atto che questi sono ammessi *esclusivamente* per comprovate esigenze di carattere temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dalle norme generali;

- l’art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001, n.448 che attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti locali l’incarico di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione della spesa;

- l’art. 89, comma 5, del D. Lgs. n. 267/2000, il quale stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, i comuni, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all’organizzazione e gestione del personale nell’ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

RICHIAMATE

la delibera di Giunta Comunale n. 26 del 23/02/2023 relativa alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025 e aggiornamento del 22/06/23 DG n.87,

la Delibera di Giunta comunale n. 55 ad oggetto “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023 – 2025 e aggiornamento del 22/06/2023 DG n.87

Dato atto che il Comune di Cogliate:

- ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio nell’anno 2020;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall’art. 1, comma 557-*quater* della l. 296/2006, introdotto dall’art. 3 del d.l. 90/2014, come si evince dagli allegati al bilancio di previsione 2022;
- ha adottato, con deliberazione di Giunta comunale n. 145 del 16.12.2021 il piano di azioni positive per il triennio 2022-2024;
- ha rispettato i termini per l’approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l’approvazione;
- alla data odierna ottempera all’obbligo di certificazione dei crediti di cui all’art. 27, comma 9, lett.c), del d.l. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell’art. 9, comma 3-*bis*, del d.l. 29/11/2008, n. 185;
- non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell’art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- effettua la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell’art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con la presente deliberazione;

dall’ultimo Rendiconto della gestione approvato nei termini con delibera di consiglio n.15 del 29/4/2023, risulta che non emergono condizioni di squilibrio finanziario e che l’ente non è mai stato dichiarato in dissesto finanziario;

che la dotazione organica dell’Ente intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno dell’art.1 c.557 e segg. L. 296/2006 è pari a euro 1.112.741,87 meglio espresso nell’allegato A) e nel quale si evince che è rispettato il limite massimo di spesa potenziale;

che la spesa della consistenza del personale in servizio e la sua rimodulazione in base ai fabbisogni programmati, garantiscono la neutralità finanziaria della rimodulazione così come meglio definita dal prospetto allegato D);

che la pianificazione triennale delle attività e delle performance dell’Ente risulta coerente con i fabbisogni di personale dipendente necessari per i compiti istituzionali dell’Ente,

il Regolamento Comunale sull’ordinamento degli uffici e servizi approvato con delibera di Giunta n. 193 del 20/12/2010 e modifica effettuata con delibera n. 103 del 14/9/2020, e il CCNL siglato in data 16/11/2022,

PRESO ATTO

che il Revisore ha accertato che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale sono improntati al rispetto del principio di contenimento della spesa e della sostenibilità finanziaria imposto dalla normativa vigente;

che questa Amministrazione, per quanto sopra evidenziato e meglio specificato nell’Allegato C), intende procedere con il seguente piano delle assunzioni del personale nel triennio 2023/2025:

1 Agente di Polizia Locale, Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione a Tempo determinato e Tempo parziale 8 ore settimanali, da assumere tramite l’istituto del cosiddetto “Scavalco d’eccedenza” previsto dall’articolo 1 comma 557 della legge 311/2004 come recentemente modificata dalla legge 74/2023 che ne ha esteso l’applicabilità ai comuni fino a 25.000 abitanti

Con una spesa presunta per l'anno 2023 pari ad euro 2.724,00 comprensiva di oneri

Biennio 2024-2025 non si prevedono nuove assunzioni;

che non vi sono eccedenze di personale;

che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2023 e del bilancio pluriennale così come approvato con delibera di Consiglio n.12 del 23/3/2023,

sentito

ai sensi dell'art. 49 comma 1 del Tuel 267/2000, il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio personale, per quanto attiene la regolarità tecnica dell'atto e il parere favorevole espresso dal Responsabile del servizio contabilità, in ordine alla regolarità contabile,

HA ACCERTATO

in relazione alle proprie competenze, *la conformità* del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa e della sostenibilità finanziaria su "secondo aggiornamento piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 e aggiornamento della relativa sottoscrizione del Piao 2023-2025"

Castelleone 17/10/2023

Il Revisore dei Conti



Allegato D – DOTAZIONE ORGANICA

DOTAZIONE ORGANICA TRIENNIO 2023/2025 – SITUAZIONE ALLA DATA DEL 31.12.2023

CATEGORIA PROFILO	DIPENDENTI IN SERVIZIO		CESSAZIONI PREVISTE		ASSUNZIONI PREVISTE						TOTALE	
	T. Pieno	P. Time	T. Pieno	P. Time	2023		2024		2025		T. Pieno	P. Time
					T. Pieno	P. Time	T. Pieno	P. Time	T. Pieno	P. Time		
Area dei Funzionari di Elevata Qualificazione	9				1	1					11	
Area degli istruttori	11	2	2		3						12	2
Area degli Operatori Esperti	5		1								4	
Area degli Operatori	1										1	
TOTALE	26	2	3		4						28	2