

# COMUNE DI LACONI

## PROVINCIA DI ORISTANO

### ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

#### *Parere n.1 del 12/10/2023*

L'anno 2023, il giorno undici del mese di Ottobre, l'organo di revisione economico finanziaria Dott.ssa Saramaria Carcangiu esprime il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 09.10.2023 avente ad oggetto: "Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Art 6, D.L. n. 80/2021 - 2023/2025".

Preso atto che:

il D.L. 113/2016 ha abrogato la lett. a) del su riportato comma 557 dell'art. 1 della Legge 296/2006 "riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile"; l'articolo 33 del D.Lgs.n.165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Di-partimento della Funzione Pubblica;

le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;

Con l'articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021 e con il d.p.r. 24 giugno 2022, n. 81 sono stati individuati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO. In particolare l'articolo 1, comma 1, lettera a) del decreto ha stabilito l'assorbimento nel PIAO del Piano dei fabbisogni di cui all'articolo 6, commi 1 e 4 del d.lgs. 165/2001.

- in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del Decreto Legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 2 dicembre 2021, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, avente ad oggetto: "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- nella stessa data, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 9 febbraio 2022, è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione che definisce i contenuti e lo schema tipo del Piao, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti.

Visto l'art. 6 del sopracitato Decreto ministeriale rubricato: "Modalità semplificate per le pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti" il quale testualmente dispone:

1. Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a. autorizzazione/concessione;
  - b. contratti pubblici;
  - c. concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
  - d. concorsi e prove selettive;
  - e. processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.
2. L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sezione avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.
  3. Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.
  4. Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui al presente articolo.

Considerato che:

- il Comune di Laconi, alla data del 31 dicembre 2022 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale;
- il Comune di Laconi alla data del 31/12/2022 conta una popolazione residente inferiore a 5.000 abitanti e pertanto rientra nella definizione di piccoli comuni di cui all'art. 1, c. 2, L. n. 158/2017;

Rilevato che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione del Comune di Laconi è stato elaborato sulla base delle indicazioni del Decreto-legge del 30 giugno 2022, ed è articolato nelle seguenti sezioni:

SEZIONE 1 - *Sezione di Programmazione*

SEZIONE 2 - *Valore pubblico, performance e anticorruzione*

- Valore Pubblico;
- Performance;
- Rischi corruttivi e trasparenza

SEZIONE 3 - **Organizzazione e Capitale Umano**

è a sua volta suddivisa in tre sottosezioni:

- Struttura Organizzativa;
- Organizzazione del Lavoro Agile;
- Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale

**SEZIONE 4 - Strumenti e alle modalità di monitoraggio**

Tutto ciò premesso, il

**Revisore**

Rilevato che con il presente atto:

- sono previste le seguenti assunzioni a tempo indeterminato nel rispetto dei vincoli assunzionali:

**Piano occupazionale 2023**

Profilo professionale	Cat.	Decorrenza	Calcolo della spesa			
			Trattamento economico	Oneri riflessi	Irap	Totale
n. 1- Istruttore di Vigilanza - Tempo indeterminato - part time 18h	ISTRUTTORE	11/2023	2.977,92	854,06	253,12	4.085,10
n. 1- Istruttore di Vigilanza - Tempo indeterminato - full time	ISTRUTTORE	11/2023	5.955,84	1.708,13	506,25	8.170,22
n. 1- Istruttore Amministrativo - tempo indeterminato- full time	ISTRUTTORE	11/2023	5.571,00	1.597,77	473,54	7.642,31
n. 1- Istruttore Tecnico - tempo indeterminato full time	ISTRUTTORE	11/2023	5.571,00	1.597,77	473,54	7.642,31

prende atto del rispetto delle seguenti norme rilevanti ai fini delle assunzioni:

- ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del d.l. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

Inoltre l'ente, nelle more dell'adozione del PIAO, ha adottato i seguenti atti di programmazione:

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 25.01.2023 "Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025. Ricognizione delle eccedenze nella dotazione organica";
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 25.01.2023 "Approvazione piano delle azioni positive per il triennio 2023-2025";
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 03.02.2023 "Approvazione piano Triennale fabbisogni di personale 2023-2025 e piano annuale delle assunzioni 2023";
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 05.05.2023 "Approvazione piano esecutivo di gestione (PEG) 2023-2025 ai sensi dell'art. 169 del D.lgs. n. 267/2000";
- per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art.19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta l'organo di revisione

## **RAMMENTA**

che ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

## **VERIFICATO CHE**

- nel bilancio di previsione 2023 e nel pluriennale 2023/2025 è prevista una spesa di personale inferiore a quella media del triennio 2011/2013, pari a € 661.685,02

### **accerta**

- che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025 quale sezione 3.3. del Piao in applicazione dell'articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021 e del DM 132/2022 consente di rispettare:
  - le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e s.m.i.;
  - il limite di spesa cui all'art. 1, comma 556 della Legge n. 296/2006;
  - il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;
  - il mantenimento dell'equilibrio pluriennale come evidenziato dai dati di bilancio di previsione 2023/2025;
  - la sostenibilità finanziaria misurata dal mantenimento di una percentuale dell'indice

### **VISTI**

i pareri favorevoli resi dal dirigente responsabile, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.

### **ESPRIME**

parere favorevole, per quanto di competenza, sulla Sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025 del PIAO - Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2023/2025, di cui alla proposta di Deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 09.10.2023, avente per oggetto: "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 - Approvazione".

L'organo di revisione economico finanziaria  
Dott.ssa Saramaria Carcangiu