

**Sergio Dionigi CATTANEO**  
dottore commercialista

## COMUNE DI SOMMARIVA DEL BOSCO

\*

### PARERE (VERBALE N. 2) DELL'ORGANO DI REVISIONE SU

**APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025  
AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021**

\* \* \*

Il giorno 13 ottobre 2023, il sottoscritto Revisore Unico dei Conti (nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 32 del 22 settembre 2022) procede con l'esame della deliberazione proposta per il prossimo Consiglio Comunale ed avente ad oggetto:

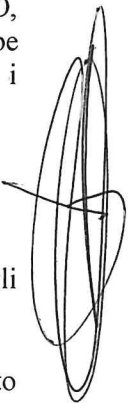
*“Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 ai sensi dell’art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021”.*

Premesso che l'articolo 6, Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, nella Legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto il “Piano Integrato di Attività e Organizzazione”, anche abbreviato PIAO, quale documento unico di programmazione e governance per le pubbliche amministrazioni che assorbe molti dei piani che le pubbliche amministrazioni erano tenute a predisporre, quali la performance, i fabbisogni del personale, la parità di genere, il lavoro agile e l’anticorruzione.

Preso atto che in data 30 giugno 2022 sono stati pubblicati:

- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81 (Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione);
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Considerato che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 adottato è conforme allo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione e composto di numero 34 pagine secondo l’indice che di seguito si allega:



## Indice

PREMESSA.....	4
RIFERIMENTI NORMATIVI.....	4
<b>1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE E ANALISI DEL CONTESTO ESTERNO ED INTERNO .....</b>	<b>6</b>
1.1 Analisi del contesto esterno .....	6
1.2 Analisi del contesto interno .....	6
1.2.1 Organigramma dell'Ente.....	7
1.2.2 La mappatura dei processi.....	7
<b>2. SEZIONE: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE.....</b>	<b>8</b>
2.1 Valore pubblico.....	8
2.2. Performance .....	8
2.2.1 Performance individuale .....	9
2.2.2 Performance organizzativa di Unità organizzativa .....	9
2.2.3 Performance Organizzativa di Ente .....	9
2.3 Rischi corruttivi e trasparenza.....	10
2.3.1 Soggetti compiti e responsabilità della strategia di prevenzione della corruzione.....	10
2.3.2 Sistema di gestione del rischio .....	17
2.3.3 Gli obiettivi per la prevenzione della corruzione e la trasparenza .....	19
2.3.4 Monitoraggio sull'idoneità e attuazione delle misure di prevenzione della corruzione....	24
2.3.5 Programmazione della trasparenza .....	25
<b>3. SEZIONE: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO .....</b>	<b>25</b>
3.1 Struttura organizzativa - Obiettivi di stato di salute organizzativa dell'Ente .....	25
3.1.1 Obiettivi per il miglioramento della salute di genere.....	25
3.1.2 Obiettivi per il miglioramento della salute digitale.....	26
3.1.3 Obiettivi per il miglioramento della salute finanziaria.....	28
3.2 Organizzazione del lavoro agile.....	28
3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale .....	29
3.3.1 Obiettivi per il miglioramento della salute professionale – reclutamento del personale ..	29
3.3.2 Obiettivi per il miglioramento della salute professionale - formazione del personale .....	30
<b>4. MONITORAGGIO.....</b>	<b>31</b>

il Revisore Unico dei Conti, visto quanto sopra riportato,  
 esprime parere favorevole.

  
 Sergio Dionigi CATTANEO