

SEZIONE 2 – sottosezione performance del Piao 2023/2025

NUCLEO DI VALUTAZIONE

COMUNE DI URZULEI

**Verbale n. 1 del 13/03/2023 e del 16/03/2023**

Alla Cortese attenzione del Sindaco

Dei Responsabili titolari di P.O.

Sede

Nel giorno 13/03/2023 il Nucleo di Valutazione riunitosi in seduta telematica, si è espresso sul seguente ordine del giorno:

1. SEZIONE 2 – sottosezione performance del Piao 2023/2025;

Il Nucleo di valutazione

Visto l'art. 4 del D. Lgs. 165/2001.

Visto l'art. 107, comma 3 del D.Lgs. 267/2000 TUEL.

Visto l'art. 147 c. 1 lett.c del D.Lgs. 267/2000 Testo Unico degli Enti Locali;

Visto l'art. 7 del D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. *“Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.*

Dato atto che, con deliberazione n. 1 del 18/01/2017, si è proceduto ad una riorganizzazione della struttura, successivamente modificata con la deliberazione di G.C. n. 1 del 23/01/2020, e da ultimo, con Deliberazione di Giunta comunale n. 8 del 03/02/2021, recante *Ridefinizione temporanea ed in via sperimentale della Struttura Organizzativa.*

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 16/10/2017, di approvazione del regolamento recante il *“Sistema di valutazione delle performance e di pesatura delle posizioni organizzative”*, adeguato alle prescrizioni e indirizzi di cui ai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009, così come modificato ad opera del D.Lgs. 74 del 2017, poi parzialmente modificato con deliberazione n. 37 del 23/05/2018, di approvazione del Peg e del Piano degli Obiettivi 2018/2020, limitatamente alla scheda di valutazione delle p.o., così come da verbale n. 3 del 11/05/2018 dello scrivente nucleo di valutazione.

Precisato che, ai sensi del Regolamento Uffici e Servizi e del predetto regolamento, la valutazione delle performances individuali, spetta:

- ai Responsabili di P.O. per quanto riguarda i dipendenti appartenenti alla rispettiva area;
- al Nucleo di Valutazione dell'Ente per quanto riguarda il Personale titolare di Posizione Organizzativa;
- al Nucleo di Valutazione per quanto riguarda il Segretario comunale, previa surroga dello stesso Segretario, quale componente di detto organismo, con il Sindaco.

Dato altresì atto che con nota prot. 1142 del 18/02/2019 è stato comunicato al Dipartimento della Funzione Pubblica che il Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) del Comune di Urzulei, approvato con deliberazione di G.C. n. 87 del 16.10.2017, non necessita di aggiornamento, così come certificato dal nucleo di valutazione con il verbale n. 1/2019.

Richiamata altresì la nota prot. 5499 dell'11/09/2019 con la quale il Segretario comunale, preso atto delle recenti indicazioni formulate dall'Anac in ordine alla incompatibilità tra il ruolo di segretario comunale e quello di componente del nucleo di valutazione, anche in considerazione del fatto che *la commistione di funzioni può compromettere l'imparzialità del RPCT che già partecipa al sistema dei controlli interni, e confligge con le*

*prerogative allo stesso riconosciute, in particolare di interlocuzione e controllo nei confronti di tutta la struttura, che devono essere svolte in condizioni di autonomia e indipendenza.*

Richiamata, a tal proposito, la deliberazione di Giunta Comunale con la quale si modifica il disposto dell'art.21 del predetto regolamento Sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizio, nei termini che seguono:

*Articolo 21 – Nucleo di Valutazione*

*[...]*

*2. Il Nucleo di Valutazione è nominato dal Sindaco ed è composto da un unico componente esterno all'Ente.*

*[...]*

*9. Spetta all'organo di indirizzo politico-amministrativo la determinazione del compenso per lo svolgimento dell'incarico.*

Rilevato che il D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, c.1, prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):

*(...)*

*3) Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;*

*(...)*

Precisato che per le amministrazioni con non più di 50 dipendenti il terzo comma dello stesso articolo, stabilisce che sono tenute al rispetto degli adempimenti semplificati come stabiliti da apposito D.M., poi emanato in data 30 giugno 2022, di cui alla successiva lett. b), disponendo che per le Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani sopra elencati – ed ai connessi adempimenti – sono da intendersi riferiti alla corrispondente sezione del PIAO e quindi alla sua approvazione;

b) dal D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, (eventuale) nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti di cui agli artt. 1, c.2, e 6;

Dato atto che il Segretario comunale ha tenuto un incontro con i responsabili d'area propedeutico alla definizione della sottosezione performance del Piao 2023/2025.

Visto l'Allegato n.4/1 al D.Lgs.118/2011 nel quale viene prevista l'approvazione del Documento Unico di Programmazione, che definisce le linee strategiche e operative di ciascun ente, dalle quali discende la programmazione esecutiva finalizzata alla valutazione della performance;

Visto l'elenco degli obiettivi 2023 proposto dalla struttura.

Rilevato che la riunione di cui sopra è stata sospesa alle ore 9:45 circa e che i lavori del nucleo sono stati aggiornati alla data del 16/03/2023, dalle ore 13:15 alle ore 13:35 circa, al fine di audire il responsabile dell'Area Tecnica, assente giustificato alla predetta riunione del 13.

\*\*\*

Il Nucleo procede all'esame della sezione performance del PIAO 2023/2025 e degli allegati tecnici al medesimo, elaborati su files di excel sulla base delle schede allegate al sopracitato regolamento e ss.mm.ii., arricchite di elementi di collegamento con gli atti di programmazione triennale (DUP e Bilancio 2023/2025), quali missioni, programmi, obiettivi strategici e obiettivi operativi di riferimento e ne approva il contenuto.

Ciò premesso, il Nucleo di Valutazione

ATTESTA

Di aver proceduto alla validazione della sottosezione performance del Piao 2023/2025, unitamente agli allegati tecnici al medesimo e di proporre alla Giunta Comunale l'approvazione.

Si allega:

- sottosezione performance del Piao 2023/2025 e allegati

tecnici.

Urzulei/Roma, 16/03/2023

Dott. Arturo Bianco

*(firmato digitalmente)*

Componente unico