

## **AGENZIA DEL TPL DI BRESCIA**

*Verbale n°8/2023 del Collegio dei Revisori*

### **MODIFICA PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023-2025**

Viene sottoposta all'Organo di Revisione dell'Agenzia del TPL di Brescia la proposta di deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Ente relativa alla "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 - AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI NELLA LEGGE N. 113/2021 – ANNO 2023", completa di parere di regolarità tecnica del Direttore dell'Agenzia.

#### **PREMESSO CHE**

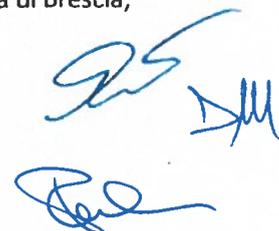
- Il documento, premesse e riferimenti normativi esclusi, risulta composto dalle seguenti sezioni:
  - SEZIONE 1 SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE
  - SEZIONE 2 VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE
  - SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO
  - SEZIONE 4 MONITORAGGIO
- Il paragrafo 3.3 è dedicato al Piano triennale dei fabbisogni di personale

#### **DATO ATTO**

Che oggetto del presente parere è il solo Piano triennale del fabbisogno di personale di cui al paragrafo 3.3 del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, in ordine al rispetto della normativa in materia;

#### **CONSIDERATO CHE**

1. La normativa vigente prevede che il personale dell'Agenzia debba essere messo a disposizione degli Enti partecipanti (art. 7 comma 3 Legge Regione Lombardia nr. 6 del 2012) "Senza nuovi o maggiori oneri a carico del sistema" e che l'attuale consistenza del personale risulta oggettivamente non ancora adeguato all'espletamento delle funzioni che l'Agenzia deve svolgere nell'ambito dei compiti assegnatele per legge.
2. La dotazione organica prevista in sede di costituzione dell'Agenzia sia per la fase iniziale della sua esistenza sia per la fase "a regime" è stata definita con apposita Deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 30-09-2014 individuando i profili del personale in rapporto all'assetto organizzativo di entrambe le fasi e consistendo in numero di 15 dipendenti e successivamente aggiornata con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 14-2019.
3. Le persone operanti presso l'Agenzia – a tempo indeterminato sia con profilo tecnico sia con profilo amministrativo – sono state messe a disposizione dalla Provincia di Brescia e dal Comune di Brescia, in applicazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2002 compatibilmente con le loro limitate disponibilità e, dunque, in misura quantitativamente inferiore a quanto preventivato:
  - nel corso dell'anno 2016, per n. 5 dipendenti da parte della Provincia di Brescia;



- nel corso dell'anno 2022, per n. 2 dipendenti da parte del Comune di Brescia, come da sua determinazione n. 3431 del 15-12-2022.
4. L'Agenzia, per sopperire alla mancanza delle figure professionali già evidenziata nei precedenti documenti relativi al "Fabbisogno del personale" - esperita con esito negativo la richiesta di mobilità interistituzionale nell'ambito della compagine degli Enti Partecipanti - ha dovuto reperire all'esterno dei suddetti Enti (necessariamente tramite formule di reclutamento di carattere temporaneo con avviso pubblico di manifestazione di interesse) un nucleo minimo formato da 2 persone (di cui una con profilo amministrativo e l'altra con profilo tecnico) oltre che attivare l'affidamento di un servizio di supporto tecnico di natura specialistica.
  5. Tale situazione, in attesa che l'Agenzia possa raggiungere un assetto organico sufficientemente completo, non può che rivestire carattere transitorio, in quanto comporta l'utilizzo di risorse umane in via temporanea mentre, viceversa, si vorrebbe far evolvere la struttura professionale dell'Agenzia in modo che le persone reclutate possano avere un inserimento stabile nella sua compagine organizzativa.
  6. Per definire la capacità assunzionale dell'Agenzia sono tuttora in corso approfondimenti giuridici con gli Enti Soci e, in attesa che detti approfondimenti si completino, è opportuno applicare all'Agenzia la disciplina più limitativa prevista per gli Enti Pubblici non economici basata sul criterio del "turnover" (art. 3, comma 1, del Decreto Legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114 (cfr. ora anche l'art. 3), comma 1, della Legge n. 56/2019) recante la disciplina delle facoltà assunzionali delle amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, delle Agenzie e degli Enti pubblici non Economici, ivi compresi quelli di cui all'Art. 70, comma 4) del D.Lgs. 30 Marzo 2001, n. 165), il quale stabilisce espressamente che:

*"Le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie e gli enti pubblici non economici ivi compresi quelli di cui all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazione, possono procedere, per l'anno 2014, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 20 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura del 40 per cento per l'anno 2015, del 60 per cento per l'anno 2016, dell'80 per cento per l'anno 2017, del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018. Ai Corpi di polizia, al Corpo nazionale dei vigili del fuoco, al comparto della scuola e alle università si applica la normativa di settore."*

#### PRESO ATTO CHE

Il Piano triennale del fabbisogno di personale prevede quanto segue:

#### ANNO 2023

N.	Area Organizzativa	Quantità	Profilo professionale	Area di Inquadramento	Ore	Modalità copertura e assunzione
1	TECNICA	1	Istruttore direttivo tecnico	Funzionari (ex cat. D)	36	Mobilità - concorso o utilizzo graduatorie disponibili (Assunzione a tempo indeterminato)
2	TECNICA	1	Istruttore tecnico	Istruttore (ex cat. C)	36	Mobilità - concorso o utilizzo graduatorie disponibili (Assunzione a tempo indeterminato)

#### ANNO 2024

Nell'ipotesi che negli anni precedenti sia stato possibile reclutare le risorse umane come da programma sopra indicato, per l'anno 2024 non si prevedono assunzioni, salvo dovessero intervenire ulteriori esigenze per nuovi adempimenti in materia.

#### ANNO 2025

Nell'ipotesi che negli anni precedenti sia stato possibile reclutare le risorse umane come da programma sopra indicato, per l'anno 2025 non si prevedono assunzioni, salvo dovessero intervenire ulteriori esigenze per nuovi adempimenti in materia.

L'eventuale fabbisogno di personale sarà rivisto alla luce degli obiettivi che potranno emergere e alle esigenze necessarie al conseguimento degli obiettivi dell'Ente, anche in rapporto alle disponibilità di bilancio.

#### **PRECISATO CHE**

Con riferimento agli inserimenti previsti per il 2023 gli stessi, in applicazione del criterio del "turnover" costituiscono sostituzioni di personale cessato e precisamente:

- di un dipendente a tempo indeterminato Area dei Funzionari, ex categoria D3, con profilo tecnico, in servizio a tempo pieno presso questa Agenzia da trasferimento dalla Provincia di Brescia e cessato dal servizio con decorrenza 1° ottobre 2020 a seguito trasferimento, a sua richiesta, in mobilità presso altro Ente; tale sostituzione è stata poi effettivamente conclusa con l'assunzione, con determinazione n. 33 del 31-01-2023 con decorrenza 1° marzo 2023, di un dipendente mediante assunzione del candidato vincitore di una selezione pubblica per esami, per la formazione di un elenco di idonei dal quale attingere;
- di un dipendente a tempo indeterminato Area degli Istruttori, ex categoria C, con profilo tecnico, in servizio a tempo pieno presso questa Agenzia da trasferimento dalla Provincia di Brescia e cessato dal servizio con decorrenza 28-02-2023 (ultimo giorno lavorativo 27-02-2023).

#### **PRESO ATTO**

- Che la programmazione triennale del personale rispetta la normativa di riferimento citata nelle premesse di questo atto;
- che per gli anni 2023, 2024 e 2025 l'Ente si riserva di procedere alla sostituzione del personale che dovesse cessare per mobilità o per altre ragioni,
- che l'eventuale fabbisogno di personale sarà rivisto alla luce degli obiettivi che potranno emergere e alle esigenze necessarie al conseguimento degli obiettivi dell'Ente, anche in rapporto alle disponibilità di bilancio.

#### **ESPRIME**

**parere favorevole all'approvazione del Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025 contenuto nel PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023 - 2025.**

Brescia, 23 Giugno 2023

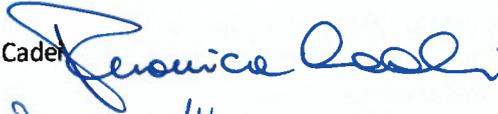
Il Collegio dei Revisori



Dott. Ezio Codenotti



Dott.ssa Veronica Cader



Dott. Dario Menni

