

Missione	Programma	Linea di mandato	Obiettivo strategico	Obiettivo operativo
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	- Aumentare la capacita' di scoprire casi di corruzione	Potenziare l'analisi dei rischi e delle misure di prevenzione
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	- Aumentare la capacita' di scoprire casi di corruzione	Coordinare la strategia di prevenzione della corruzione
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	- Aumentare la capacita' di scoprire casi di corruzione	Migliorare l'organizzazione dei flussi informativi e della comunicazione
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	- Aumentare la capacita' di scoprire casi di corruzione	Integrare il sistema di monitoraggio
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	- Creare un contesto sfavorevole alla corruzione	Promuovere le pari opportunita'
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	- Creare un contesto sfavorevole alla corruzione	Implementare i livelli di trasparenza e accessibilita'
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	- Creare un contesto sfavorevole alla corruzione	Potenziare l'informatizzazione
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	- Creare un contesto sfavorevole alla corruzione	Consolidare un sistema di indicatori finalizzato al monitoraggio
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per il personale	- Implementare il lavoro agile e e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile - POLA	Rafforzare il percorso di change management
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per il personale	- Implementare il lavoro agile e e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile - POLA	Migliorare le dotazioni tecnologiche
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per il personale	- Implementare il lavoro agile e e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile - POLA	Costituire gruppi di lavoro
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per il personale	- Implementare il lavoro agile e e garantire la coerenza con gli obiettivi di organizzazione del lavoro agile - POLA	Implementare incontri formativi
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per l'accesso a percorsi di istruzione e qualificazione del personale	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi	- Prevedere obiettivi di performance per la formazione personale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per l'accesso a percorsi di istruzione e qualificazione del personale	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi	Valorizzare le competenze e la professionalita' del personale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	11 Altri servizi generali	Rafforzare le politiche per l'efficienza dell'organizzazione e della struttura organizzativa	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi	- Prevedere obiettivi di performance per l'efficienza dell'organizzazione
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	11 Altri servizi generali	Rafforzare le politiche per l'efficienza dell'organizzazione e della struttura organizzativa	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi	Potenziare lo standard dei servizi
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di prevenzione della corruzione e garantire la coerenza con tali obiettivi	Rafforzare l'analisi dei rischi e delle misure di prevenzione con riguardo alla gestione dei fondi europei e del PNRR
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di prevenzione della corruzione e garantire la coerenza con tali obiettivi	- Prevedere obiettivi di performance per mitigare il rischio corruttivo
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche per la semplificazione e la reingegnerizzazione dei processi	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione dei processi e procedimenti e garantire la coerenza con tali obiettivi	- Prevedere obiettivi di performance per la semplificazione e reingegnerizzazione
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di trasparenza	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di trasparenza e garantire la coerenza con tali obiettivi	Incrementare i livelli di trasparenza e accessibilita' delle informazioni da parte degli stakeholder, sia interni che esterni
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di trasparenza	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di trasparenza e garantire la coerenza con tali obiettivi	- Prevedere obiettivi di performance per migliorare la trasparenza
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per il reclutamento di nuove risorse e la valorizzazione delle risorse interne	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi	- Prevedere obiettivi di performance per i fabbisogni di personale e la valorizzazione del capitale umano
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per il reclutamento di nuove risorse e la valorizzazione delle risorse interne	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi	Migliorare il monitoraggio del fabbisogno e il reclutamento del personale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per le risorse umane	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per il lavoro agile - Pola e garantire la coerenza con tali obiettivi	- Prevedere obiettivi di performance per l'organizzazione del lavoro agile
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per le risorse umane	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per il lavoro agile - Pola e garantire la coerenza con tali obiettivi	Migliorare il trattamento del personale coerentemente con le politiche retributive dell'Ente
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	11 Altri servizi generali	Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per l'accessibilita' fisica e digitale e garantire la coerenza con tali obiettivi	- Prevedere obiettivi di performance per l'accessibilita' fisica
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	11 Altri servizi generali	Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per l'accessibilita' fisica e digitale e garantire la coerenza con tali obiettivi	- Prevedere obiettivi di performance per l'accessibilita' digitale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Rafforzare le politiche per le pari opportunita'	- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunita' e garantire la coerenza con tali obiettivi	- Prevedere obiettivi di performance per le pari opportunita'
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	- Potenziare le politiche anticiriclaggio	Gestire le segnalazioni per le operazioni sospette
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	- Ridurre le opportunita' che si manifestino casi di corruzione	Potenziare l'analisi dei rischi e le misure di prevenzione
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	- Ridurre le opportunita' che si manifestino casi di corruzione	Rafforzare la regolamentazione interna
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	- Ridurre le opportunita' che si manifestino casi di corruzione	Incrementare la formazione in materia di prevenzione della corruzione
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale	Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	- Ridurre le opportunita' che si manifestino casi di corruzione	Migliorare la chiarezza dei dati nella sezione "Amministrazione Trasparente"
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Favorire la partecipazione e la sussidiarieta', sia verticale che orizzontale, ottimizzare le risorse che alimentano il senso civico e la responsabilita' collettiva	Potenziare le politiche generali del personale	Coordinare il contenzioso e le procedure disciplinari
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane	Favorire la partecipazione e la sussidiarieta', sia verticale che orizzontale, ottimizzare le risorse che alimentano il senso civico e la responsabilita' collettiva	Potenziare le politiche generali del personale	Gestire il trattamento economico del personale coerentemente con le politiche retributive e istituti premiali