

Aggiornamento sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) (deliberazione di G.C. n. 98 del 16.10.2023)

Riferimenti normativi:

- articolo 6 del D.L. 80/2021, convertito in legge 113/2021 (introduzione nell'ordinamento del PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione);
- articolo 6 del d.lgs. 165/2001 (PTFP - Piano triennale dei fabbisogni di personale);
- articolo 1, comma 1, lett. a) del D.P.R. 81/2022 (soppressione adempimenti correlati al PTFP e assorbimento del medesimo nel PIAO);
- articolo 4, comma 1, lett. c) del decreto ministeriale n. 132/2022 (contenente gli Schemi attuativi del PIAO);
- articolo 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito in legge 58/2019 (determinazione della capacità assunzionale dei comuni);
- D.M. 17/03/2020, attuativo dell'articolo 33, comma 2 (definizione dei parametri *soglia* e della capacità assunzionale dei comuni);
- articolo 1, comma 557 della legge 296/2006 (tetto di spesa di personale in valore assoluto);
- linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022;
- Articolo 33 del D.Lgs. 165/2001 (verifica delle eccedenze di personale).

3.3.1 Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente

DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA AL 31/12/2022:

TOTALE: n. 35 unità di personale

di cui:

n. 33 a tempo indeterminato, di cui n. 1 al 55,56%

n. 2 a tempo determinato, di cui n. 1 al 50%

A detto personale vanno aggiunte n. 3 unità in utilizzo condiviso con altri Enti, ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 22.01.2004 e dell'art. 1 co.124 della L. 145/2018 e, precisamente:

- n. 1 unità, cat. D, per n. 15 ore settimanali su 36
- n. 1 unità, cat. D, per n. 12 ore settimanali su 36
- n. 1 unità, cat. C, per n. 15 ore settimanali su 36

SUDDIVISIONE DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO NELLE AREE/CATEGORIE DI INQUADRAMENTO

n. 2 cat. D3

così articolate:

- n. 1 con profilo di Funzionario Contabile
- n. 1 con profilo di Funzionario Tecnico

n. 7 cat. D1

- n. 1 con profilo di Istruttore Direttivo Amministrativo
- n. 1 con profilo di Istruttore Direttivo Contabile
- n. 2 con profilo di Istruttore Direttivo Tecnico
- n. 2 con profilo di Istruttore Direttivo di Vigilanza
- n. 1 con profilo di Assistente Sociale;

n. 18 cat. C

- n. 4 con profilo di Istruttore Amministrativo

- n. 2 con profilo di Istruttore Contabile
- n. 4 con profilo di Istruttore Tecnico
- n. 8 con profilo di Istruttore di Vigilanza

n. 4 cat. B3

- n. 4 con profilo di Collaboratore Amministrativo

n. 1 cat. B

- n. 1 con profilo di Esecutore Amministrativo

n. 1 cat. A

- n. 1 con profilo di usciere.

Si dà atto che, ai sensi dell'art. 13, cc. 1-2, del CCNL Funzioni locali del 16 novembre 2022, con decorrenza 1.04.2023, il personale in servizio a quella data è *inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la seguente tabella di trasposizione:*

PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE
Categoria D3 e D1	Area dei Funzionari e dell'elevata Qualificazione
Categoria C	Area degli Istruttori
Categoria B3 e B1	Area degli Operatori Esperti
Categoria A	Area degli Operatori

A seguito dell'approvazione con deliberazione di G.C. n. 51 del 5.05.2023 dei nuovi profili professionali per il personale dipendente in relazione all'organizzazione dell'Ente, nel rispetto delle declaratorie di cui al CCNL 16 novembre 2022 comparto Funzioni locali, di seguito si riporta la tabella di corrispondenza tra vecchio e nuovo profilo professionale:

Area	Nuovo Profilo	Vecchio Profilo
Funzionari ed E.Q.	Funzionario Amministrativo	<i>Istruttore Direttivo</i>
	Funzionario Contabile	<i>Amministrativo Funzionario Contabile</i>
	Funzionario amministrativo Contabile	-----
	Funzionario Tecnico	<i>Funzionario Tecnico</i>
	Funzionario di Vigilanza	<i>Istruttore Direttivo Tecnico</i>
	Funzionario servizi informatici	-----
	Assistente sociale	<i>Assistente sociale</i>
	Psicologo	<i>Psicologo</i>
Area	Nuovo Profilo	Vecchio Profilo
Istruttori	Istruttore Amministrativo	<i>Istruttore Amministrativo</i>
	Istruttore Contabile	<i>Istruttore contabile</i>
	Istruttore Amministrativo - Contabile	<i>Istruttore Amministrativo Contabile</i>
	Istruttore Tecnico	<i>Istruttore Tecnico</i>
	Istruttore di Vigilanza	<i>Istruttore di Vigilanza</i>

Area	Nuovo Profilo	<i>Vecchio Profilo</i>
Operatori Esperti	Collaboratore Amministrativo	<i>Esecutore amministrativo/ collaboratore amministrativo</i>
Area	Nuovo Profilo	<i>Vecchio Profilo</i>
Operatori	Operatore servizi generali	<i>uscieri</i>

3.3.2 Programmazione strategica delle risorse umane

a) capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa:

a.1) verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato

- In applicazione delle regole introdotte dall'articolo 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020 e a seguito dell'approvazione del rendiconto 2022 con deliberazione di C.C. n. 16 del 31.05.2023, effettuato il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2020, 2021 e 2022 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2022 per la spesa di personale, come da dati recati negli **Allegati A /A1**, redatti dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria in data 03.10.2023:
- Il comune evidenzia un rapporto percentuale tra spesa ed entrate pari al **12,74%**;
- Con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente, la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al **27%**;
- Il comune si colloca pertanto entro la soglia più bassa, disponendo di un margine molto ampio per capacità assunzionale aggiuntiva teorica rispetto a quella ordinaria, ex art. 4, comma 2, del D.M. 17 marzo 2020, da utilizzare per la programmazione dei fabbisogni del triennio 2023/2025, ridotto con l'applicazione dell'ulteriore parametro di incremento progressivo della spesa di personale rispetto a quella sostenuta nell'anno 2018, previsto in Tabella 2 del decreto attuativo, ex art. 5, comma 1, che restituisce un valore inferiore alla "soglia" di Tabella 1, individuando una ulteriore "soglia" di spesa pari a Euro 2.492.878,37 (determinata sommando alla spesa di personale dell'anno 2018 di € 2.060.230,06 un incremento, pari ad € 432.648,31);
- il Comune non dispone di resti assunzionali dei 5 anni antecedenti al 2021, che alla luce dell'art. 5 comma 2 del D.M. 17 marzo 2020 e della Circolare interministeriale del 13 maggio 2020, potrebbero essere usati "in superamento" degli spazi individuati in applicazione della *Tabella 2* summenzionata, tenendo conto della nota prot. 12454/2020 del MEF - Ragioneria Generale dello Stato, che prevede che tali resti siano meramente *alternativi*, ove più favorevoli, agli spazi individuati applicando la Tabella 2 del D.M.;
- Come evidenziato dal **prospetto di calcolo allegato A)** alla presente deliberazione, la capacità assunzionale aggiuntiva complessiva del comune per l'anno 2023, ammonta conclusivamente a Euro 432.648,31, portando a individuare la *soglia* di riferimento per la spesa di personale per l'anno 2023, secondo le percentuali della richiamata Tabella 2 di cui all'art. 5 del D.M.17/03/2020, in un importo insuperabile di Euro 2.492.878,37.

La programmazione dei fabbisogni risulta pertanto pienamente compatibile con la disponibilità concessa dal D.M. 17 marzo 2020;

Tale spesa risulta compatibile, alla luce dei dati previsionali disponibili, con il mantenimento del rispetto della "soglia", secondo il principio della sostenibilità finanziaria, anche nel corso delle annualità successive, oggetto della presente programmazione strategica, secondo il prospetto Allegato A alla presente programmazione;

I maggiori spazi assunzionali, concessi in applicazione del D.M. 17 marzo 2020, sono utilizzati, conformemente alla norma dell'articolo 33, comma 2, su richiamato, per assunzioni esclusivamente a tempo indeterminato.

a.2) verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale

Verificato, inoltre, che la spesa di personale per l'anno 2023, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006, *anche tenuto conto della esclusione dal vincolo per la maggiore spesa di personale realizzata a valere sui maggiori spazi assunzionali concessi dal d.m. 17/03/2020 (ex art. 7, comma 1, del medesimo decreto attuativo*, come segue:

Valore medio di riferimento del triennio 2011/2013: € 2.292.914,49
spesa di personale, ai sensi del comma 557, per l'anno 2023: € 1.864.974,78

a.3) verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile

Si dà atto, inoltre, che la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2023, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del dell'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito in legge 122/2010, come segue:

Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009: € 75.481,35 €
Spesa per lavoro flessibile per l'anno 2023: € 70.799,77
Spesa per lavoro flessibile per l'anno 2024: € 65.429,50
Spesa per lavoro flessibile per l'anno 2025: € 35.174,40

a.4) verifica dell'assenza di eccedenze di personale

Si dà atto che l'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001, come da Verbale della Conferenza tra il Segretario generale e i Responsabili Area del 24.02.2023, con esito negativo.

a.5) verifica del rispetto delle altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere

Atteso che:

- ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l'ente ha in corso la di formazione il bilancio rispetto al quale il presente provvedimento è atto propedeutico e preliminare nonché la redazione del rendiconto, con conseguente invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione, nella consapevolezza che il mancato assolvimento dei detti adempimenti non permette di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione se non nel rispetto del

vincolo dei dodicesimi sulla base dell'orientamento delle sezioni di controllo delle Corti dei Conti e salve le deroghe previste dalla normativa;

- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

si attesta che il Comune di Melfi non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale.

b) stima del trend delle cessazioni:

Alla luce della normativa vigente e delle informazioni disponibili, in sede di programmazione delle assunzioni per il triennio 2023/2025, sono state previste le seguenti cessazioni di personale nel triennio oggetto di programmazione:

ANNO 2023:

- n. 1 Funzionario;
- n. 1 Assistente sociale
- n. 2 Istruttori di Vigilanza

ANNO 2024:

n. 1 Funzionario

ANNO 2025:

nessuna cessazione prevista

Nell'anno in corso si sono verificate le seguenti cessazioni:

- n. 2 unità Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D) – Funzionario Tecnico;
- n. 1 unità Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D) – Funzionario Amministrativo;

a) stima dell'evoluzione dei fabbisogni:

Atteso che il Piano dei fabbisogni scaturisce dalle esigenze delle singole aree in considerazione delle attività da svolgere e gli obiettivi da realizzare, dopo avere valutato le ulteriori esigenze delle Aree in cui si articola la struttura dell'Ente, rappresentate dai singoli Responsabili di Area, la sottosezione approvata con deliberazione di G.C. n. 38 del 24.03.2023 di approvazione della Sezione Organizzazione e capitale umano – sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale del PIAO 2023/2025, confluita nell'apposita sottosezione del PIAO 2023/2025, approvato con deliberazione di G.C. n. 77 del 6.07.2023, con il solo aggiornamento riferito al nuovo sistema di classificazione del personale con effetto automatico alla data del 01.04.2023, ai sensi dell'art. 13, cc. 1-2, del CCNL Funzioni locali del 16 novembre 2022 e all'approvazione con deliberazione di G.C. n. 51 del 5.05.2023 dei nuovi profili professionali per il personale dipendente che prevede le seguenti assunzioni:

Segreteria Generale:

- n. 1 unità – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D) – Funzionario Amministrativo
 - Area Servizi Amministrativi - Sviluppo Economico:
 - n. 1 unità – Area degli Istruttori (ex cat. C) - Istruttore Amministrativo Contabile

Area Servizi alla cittadinanza:

- n. 1 unità – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D) “Assistente Sociale”

Area Urbanistica - Edilizia Privata:

- n. 1 unità – Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (ex cat. D) “Funzionario Tecnico”
- n. 1 unità – Area degli Istruttori (ex cat. C) - Istruttore Tecnico”
- trasformazione a tempo pieno del contratto a tempo parziale al 50% di n. 1 unità Area degli Istruttori (ex cat. C) con profilo professionale di “Istruttore Tecnico”: trasformazione disposta con determinazione del Segretario Generale n. 37 del 28.09.2023, N.G. 942 con decorrenza 29.09.2023.

Area Vigilanza:

- n.1 Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (ex cat. D) “Funzionario di Vigilanza”, a cui attribuire le funzioni di Comandante della Polizia Locale;
- n. 2 unità - Area degli Istruttori (ex cat. C) “Istruttore di Vigilanza”.

Successivamente all’approvazione, con deliberazione di G.C. n. 38 del 24.03.2023, della Sezione Organizzazione e capitale umano – sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale del PIAO 2023/2025:

- il Consiglio comunale, con deliberazione di C.C. n. 18 del 31.05.2023, ha aderito alla procedura di stabilizzazione del personale adibito ai servizi sociali dell’Ambito *Vulture Alto Bradano*, delegando il Comune di Rapolla, capofila dell’Ambito, alla sottoscrizione dei contratti a tempo pieno e indeterminato con il personale che ha partecipato all’avviso di ricognizione appartenente allo stesso Ambito in possesso dei requisiti di cui all’art. 20, comma 1 del d. Lgs. n. 75/2017;
- in ragione di tanto, viene meno la necessità di procedere all’assunzione di n. 1 unità – Area dei funzionari e dell’elevata qualificazione (ex cat. D) – “assistente sociale”, prevista Sezione Organizzazione e capitale umano – sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale del PIAO 2023/2025;

Tenuto conto, inoltre, della conclusione di tutte le procedure concorsuali programmate nell’anno 2022 e delle relative assunzioni effettuate, delle ulteriori cessazioni verificatesi nel 2023 e degli ulteriori fabbisogni di personale delle Aree in cui si articola la struttura dell’Ente, la programmazione è da integrarsi con le seguenti assunzioni:

Area Economico Finanziaria;

- n. 1 unità – Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (ex cat. D) - “Funzionario Amministrativo”;

Area Servizi Amministrativi - Sviluppo Economico:

- n. 1 unità – Area degli Istruttori (ex cat. C) - “Istruttore Amministrativo Contabile ”;

Area Urbanistica

- n. 1 unità – Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (ex cat. D) - “Funzionario Tecnico”;

Area Infrastrutture – Mobilità – Ambiente

- n. 1 unità - Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (ex cat. D) - “Ingegnere Ambientale”;
- n. 1 unità – Area degli Istruttori (ex cat. C) - “Istruttore Amministrativo contabile ”;

Pertanto, c il fabbisogno complessivo per l’anno 2023 risulta essere come di seguito si riporta:

- **N. 2 unità – Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (ex cat. D) - “Funzionario Amministrativo”;**
- **N. 2 unità – Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (ex cat. D) - “Funzionario Tecnico”;**
- **N. 1 unità - Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (ex cat. D) – “Ingegnere Ambientale”;**

- **N. 1 unità – Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (ex cat. D) - “Funzionario di Vigilanza”;**
- **N. 3 unità – Area degli Istruttori (ex cat. C) - “Istruttore Amministrativo Contabile”;**
- **N. 1 unità – Area degli Istruttori (ex cat. C) - “Istruttore Tecnico”;**
- **N. 2 unità – Area degli Istruttori (ex cat. C) - “Istruttore di Vigilanza”;**
- **trasformazione a tempo pieno del contratto a tempo parziale al 50% di n. 1 unità Area degli Istruttori (ex cat. C) con profilo professionale di “Istruttore Tecnico”.**

c) certificazioni del Revisore dei conti:

Sulla proposta di aggiornamento della presente Sezione di programmazione dei fabbisogni di personale, l’Organo di revisione ha espresso parere favorevole con Verbale n.16 del 10.10.2023, accertandone la conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l’asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito in legge 58/2019.

3.3.3 Obiettivi di trasformazione dell’allocazione delle risorse / Strategia di copertura del fabbisogno

- a) modifica della distribuzione del personale fra servizi - aree:** nelle more di una revisione della struttura organizzativa dell’Ente, allo stato non sono previste modifiche della distribuzione del personale fra servizi – aree.

Per tutte le procedure selettive pubbliche, nell’ottica della celerità e dello snellimento amministrativo, l’Ente si avvale della possibilità di non esperire la propedeutica procedura di mobilità volontaria preventiva, prevista dall’art. 3 comma 8 della L.19.06.2019 n.56 ed estesa fino al 31.12.2024 dall’art. 1, comma 14-ter del D.L. 80/2021, convertito dalla legge n. 113/2021.

- b) assunzioni mediante utilizzo di graduatorie concorsuali vigenti/ utilizzo di elenchi di idonei di cui all’art. 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in legge n. 113/2021/mobilità volontaria esterna ex art. 30 D. Lgs. n. 267/2000, previo esperimento della mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001:**

- **N. 2 unità – Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (ex cat. D) - “Funzionario Amministrativo”,** mediante scorrimento della graduatoria interna relativa al concorso per la copertura di n. 3 posti di Istruttore Direttivo Amministrativo approvata con determinazione n. 21 del 18.04.2023;
- **N. 2 unità – Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (ex cat. D) - “Funzionario Tecnico”,** mediante utilizzo di elenchi di idonei di cui all’art. 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in legge n. 113/2021 (ASMEL);
- **N. 1 unità - Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (ex cat. D) – “Ingegnere Ambientale”,** mediante utilizzo di elenchi di idonei di cui all’art. 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in legge n. 113/2021 (ASMEL);
- **N. 1 unità – Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (ex cat. D) - “Funzionario di Vigilanza”,** mediante utilizzo di elenchi di idonei di cui all’art. 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in legge n. 113/2021 (ASMEL);
- **N. 3 unità – Area degli Istruttori (ex cat. C) - “Istruttore Amministrativo Contabile ”,** mediante scorrimento della graduatoria interna relativa al concorso per la copertura di n. 5 posti di Istruttore Amministrativo Contabile – cat. C, approvata con determinazione n. 25 del 20.06.2023;
- **N. 1 unità – Area degli Istruttori (ex cat. C) - “Istruttore Tecnico”,** mediante utilizzo di elenchi di idonei di cui all’art. 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in legge n. 113/2021 (ASMEL);
- **N. 2 unità – Area degli Istruttori (ex cat. C) - “Istruttore di Vigilanza”,** mediante mobilità volontaria esterna ex art. 30 D. Lgs. n. 267/2000;

- trasformazione a tempo pieno contratto a tempo parziale al 50% di n. 1 unità Area degli Istruttori (ex cat. C) con profilo professionale di “Istruttore Tecnico”.

d) assunzioni mediante forme di lavoro flessibile:

forme di assunzione flessibile in essere:

n. 1 unità – Area degli Istruttori (ex cat. C) - Istruttore Amministrativo ex art. 90 D. Lgs. n. 267/2000

n. 1 unità– Area degli Istruttori (ex cat. C) - part time al 50% -- Istruttore di Vigilanza - ex art. 92 D.Lgs. n. 267/2000, fino al 31.10.2023.

Nuove assunzioni flessibili:

- N. 1 unità da assumere a tempo determinato e parziale al 50% ex Art. 90 D. Lgs. n. 267/2000, quale componente dell’Ufficio di Staff del Sindaco, con inquadramento nell’Area degli Istruttori, profilo professionale *Istruttore Amministrativo*, dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro per la costituzione del rapporto a tempo determinato e parziale e fino al 30.06.2024.

Nelle more della riorganizzazione dei servizi, si stabilisce di avvalersi dell’**utilizzo a tempo parziale di dipendenti di altri Enti e, precisamente:**

- N. 1 “*Funzionario di Vigilanza*” - *Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione*, dipendente del Comune di Potenza, per n. 12 ore settimanali fuori dall’orario di lavoro, ai sensi dell’art. 1, comma 557 della L. n. 311/2004, come modificato dall’art. 28, comma 1 – ter della legge 10.08.2023, n. 112, di conversione del D.L. n. 75/2023, fino al 31.12.2023, da aggiungere alle n. 6 ore settimanali nel rispetto del vincolo dell’orario settimanale d’obbligo, dalla data di perfezionamento degli atti necessari per il ricorso a detta forma di lavoro flessibile e fino al 31.03.2024;
- N. 1 “*Funzionario Contabile*” - *Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione*. dipendente del Comune di Lavello per n. 12 ore settimanali, fuori dall’orario di lavoro, ai sensi dell’art. 1, comma 557 della L. n. 311/2004, come modificato dall’art. 28, comma 1 – ter della legge 10.08.2023, n. 112, di conversione del D.L. n. 75/2023, dalla data di perfezionamento degli atti necessari per il ricorso a detta forma di lavoro flessibile e fino al 30.06.2024;
- di. N. 1 *Istruttore di Vigilanza* – *Area degli Istruttori*, dipendente del Comune di Rapolla, per n. 18 ore settimanali fuori dall’orario di lavoro, ai sensi dell’art. 92 del D. Lgs. n. 267/2000, in prosecuzione del contratto di lavoro a tempo parziale e determinato in essere stipulato il 29.12.2022, prorogandone la durata per l’ulteriore periodo 01.11.2023 al 30.04.2024;
- la disponibilità residua per le forme di lavoro flessibile sarà utilizzata per l’utilizzo temporaneo di vigili dipendenti di altri Enti per eventi di particolare attrazione turistica.