



Città di Melfi

PROVINCIA DI POTENZA

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 98 DEL 16-10-2023

OGGETTO: AGGIORNAMENTO SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO SOTTOSEZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE DEL PIAO 2023/2025, APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 77 DEL 6.07.2023

L'anno **duemilaventitre** il giorno **sedici** del mese di **ottobre** alle ore **13:55** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, si è riunita la Giunta Comunale con la partecipazione dei signori:

		Presenza
Giuseppe MAGLIONE	SINDACO	Presente
Vincenzo CASTALDI	ASSESSORE	Presente
Pamela MONTANARELLA	ASSESSORE	Assente
Adriana GALLO	ASSESSORE	Presente
Alessandro PANICO	ASSESSORE	Presente

Totale: Presenti n. 4 - Assenti n. 1.

Assiste il Segretario Generale Dott.ssa Costantina Tricarico.

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

ART. 49 – DECRETO LEGISLATIVO 18 AGOSTO 2000, N. 267. TESTO UNICO DELLE LEGGI SULL'ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI:

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA:

SI ESPRIME PARERE **FAVOREVOLE** AI SENSI DELL'ART. 49 DEL T.U. DELLE LEGGI SULL'ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI N. 267 DEL 18/08/2000.

MELFI, 28-09-2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.TO COSTANTINA TRICARICO

*Firma autografa apposta su
Proposta di Giunta n. 95 del 28-09-2023*

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE:

SI ESPRIME PARERE **FAVOREVOLE** AI SENSI DELL'ART. 49 DEL T.U. DELLE LEGGI SULL'ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI N. 267 DEL 18/08/2000.

MELFI, 04-10-2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.TO DOTT. NICOLA DE SIMONE

*Firma autografa apposta su
Proposta di Giunta n. 95 del 28-09-2023*

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 38 del 24.03.2023 di approvazione della Sezione Organizzazione e capitale umano – sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale del PIAO 2023/2025, confluita nell'apposita sottosezione del PIAO 2023/2025, approvato con deliberazione di G.C. n. 77 del 6.07.2023, con il solo aggiornamento riferito al nuovo sistema di classificazione del personale con effetto automatico alla data del 01.04.2023, ai sensi dell'art. 13, cc. 1-2, del CCNL Funzioni locali del 16 novembre 2022 e all'approvazione con deliberazione di G.C. n. 51 del 5.05.2023 dei nuovi profili professionali per il personale dipendente che prevede le seguenti assunzioni:

Anno 2023:

Segreteria Generale:

- n. 1 unità Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D) – Funzionario Amministrativo;

Area Servizi Amministrativi - Sviluppo Economico:

- n. 1 unità – Area degli Istruttori (ex cat. C) - “Istruttore Amministrativo contabile”;

Area Servizi alla cittadinanza:

- N. 1 unità – Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione (ex cat. D) – “Assistente sociale”;

Area Urbanistica ed Edilizia Privata:

- n. 1 unità – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D) – Funzionario Tecnico;
- n. 1 unità – Area degli Istruttori (ex cat. C) - “Istruttore Tecnico”;
- trasformazione a tempo pieno del contratto a tempo parziale al 50% di n. 1 unità Area degli Istruttori (ex cat. C) con profilo professionale di “Istruttore Tecnico”: trasformazione disposta con determinazione del Segretario Generale n. 37 del 28.09.2023, N.G. 942 con decorrenza 29.09.2023;

Area Vigilanza:

- n. 2 unità – Area degli Istruttori (ex cat. C) - “Istruttore di Vigilanza”;

Area Vigilanza:

- n.1 unità - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D) - “Funzionario di Vigilanza”;

assunzioni mediante forme di lavoro flessibile: nessuna oltre alle seguenti già in essere:

n. 1 unità – Area degli Istruttori (ex cat. C) - Istruttore Amministrativo ex art. 90 D. Lgs. n. 267/2000

n. 1 unità– Area degli Istruttori (ex cat. C) - part time al 50% - Istruttore di Vigilanza - ex art. 92 D.Lgs. n. 267/2000, fino al 31.10.2023.

Dato atto che:

- sono state concluse tutte le procedure assunzionali programmate per l'anno 2022;
- è risultata vincitrice di uno dei tre posti della procedura concorsuale per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 3 posti di Istruttore Direttivo Amministrativo - cat. D, una dipendente interna all'Ente, precedentemente inquadrata in cat. C, con conseguente scopertura della relativa posizione;
- nell'anno in corso si sono verificate le seguenti cessazioni:
 - n. 2 unità Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D) – Funzionario Tecnico;
 - n. 1 unità Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D) – Funzionario Amministrativo;

- i n. 2 rimanenti candidati presenti nella graduatoria del concorso di Istruttore Direttivo Tecnico approvata con determinazione n. 28 del 23.12.2022, N.G. 1467, di cui è previsto lo scorrimento hanno rinunciato all'assunzione;
- i n. 2 rimanenti candidati presenti nella graduatoria del concorso di Istruttore di Vigilanza approvata con determinazione n. 20 del 18.04.2023, N.G. 334, di cui è previsto lo scorrimento hanno rinunciato all'assunzione;

Dato atto, altresì che:

- successivamente all'approvazione, con deliberazione di G.C. n. 38 del 24.03.2023, della Sezione Organizzazione e capitale umano – sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale del PIAO 2023/2025, il Consiglio comunale, con deliberazione di C.C. n. 18 del 31.05.2023, ha aderito alla procedura di stabilizzazione del personale adibito ai servizi sociali dell'Ambito *Vulture Alto Bradano*, delegando il Comune di Rapolla, capofila dell'Ambito, alla sottoscrizione dei contratti a tempo pieno e indeterminato con il personale che ha partecipato all'avviso di ricognizione appartenente allo stesso Ambito in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017;
- in ragione di tanto, viene meno la necessità di procedere all'assunzione di n. 1 unità – Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex cat. D) – “assistente sociale”, prevista Sezione Organizzazione e capitale umano – sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale del PIAO 2023/2025;
- con deliberazione di C.C. n. 16 del 31.05.2023 è stato approvato il rendiconto 2022 e che, pertanto, questa è l'annualità da considerare per il calcolo delle capacità assunzionali;

Ritenuto, in considerazione degli ulteriori fabbisogni di personale delle Aree in cui si articola la struttura dell'Ente, di integrare la programmazione con le seguenti ulteriori assunzioni:

Area Economico Finanziaria;

- n. 1 unità – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D) - “Funzionario Amministrativo”;

Area Servizi Amministrativi - Sviluppo Economico:

- n. 1 unità – Area degli Istruttori (ex cat. C) - “Istruttore Amministrativo contabile”;

Area Urbanistica – Edilizia Privata

- n. 1 unità – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D) - “Funzionario Tecnico”;

Area Infrastrutture – Mobilità – Ambiente

- n. 1 unità - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D) - “Ingegnere Ambientale”;
- n. 1 unità – Area degli Istruttori (ex cat. C) - “Istruttore Amministrativo contabile”;

Dato atto, pertanto, che il fabbisogno complessivo per l'anno 2023 risulta essere come di seguito si riporta:

- **N. 2 unità – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D) - “Funzionario Amministrativo”**, mediante scorrimento della graduatoria interna relativa al concorso per la copertura di n. 3 posti di Istruttore Direttivo Amministrativo approvata con determinazione n. 21 del 18.04.2023;
- **N. 2 unità – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D) - “Funzionario Tecnico”**, mediante utilizzo di elenchi di idonei di cui all'art. 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in legge n. 113/2021 (ASMEL);

- **N. 1 unità - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D) – “Ingegnere Ambientale”**, mediante utilizzo di elenchi di idonei di cui all'art. 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in legge n. 113/2021 (ASMEL);
- **N. 1 unità – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D) - “Funzionario di Vigilanza”**, mediante utilizzo di elenchi di idonei di cui all'art. 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in legge n. 113/2021 (ASMEL);
- **N. 3 unità – Area degli Istruttori (ex cat. C) - “Istruttore Amministrativo Contabile”**, mediante scorrimento della graduatoria interna relativa al concorso per la copertura di n. 5 posti di Istruttore Amministrativo Contabile – cat. C, approvata con determinazione n. 25 del 20.06.2023;
- **N. 1 unità – Area degli Istruttori (ex cat. C) - “Istruttore Tecnico”**, mediante utilizzo di elenchi di idonei di cui all'art. 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in legge n. 113/2021 (ASMEL);
- **N. 2 unità – Area degli Istruttori (ex cat. C) - “Istruttore di Vigilanza”**, mediante mobilità volontaria esterna ex art. 30 D. Lgs. n. 267/2000;
- trasformazione a tempo pieno del contratto a tempo parziale al 50% di n. 1 unità Area degli Istruttori (ex cat. C) con profilo professionale di “Istruttore Tecnico”;

Ritenuto di implementare l'Ufficio di staff del Sindaco con l'assunzione di n. 1 unità a tempo determinato e parziale al 50% ex Art. 90 D. Lgs. n. 267/2000, con inquadramento nell'Area degli Istruttori, profilo professionale *Istruttore Amministrativo*, dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro per la costituzione del rapporto a tempo determinato e parziale e fino al 30.06.2024;

Ritenuto, altresì, nelle more della riorganizzazione dei servizi, di avvalersi dell'utilizzo a tempo parziale di dipendenti di altri Enti e, precisamente:

- N. 1 “*Funzionario di Vigilanza*” - *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione*, dipendente del Comune di Potenza, per n. 12 ore settimanali fuori dall'orario di lavoro, ai sensi dell'art. 1, comma 557 della L. n. 311/2004, come modificato dall'art. 28, comma 1 – ter della legge 10.08.2023, n. 112, di conversione del D.L. n. 75/2023, fino al 31.12.2023, da aggiungere alle n. 6 ore settimanali nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, dalla data di perfezionamento degli atti necessari per il ricorso a detta forma di lavoro flessibile e fino al 31.03.2024;
- N. 1 “*Funzionario Contabile*” - *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione*, dipendente del Comune di Lavello per n. 12 ore settimanali, fuori dall'orario di lavoro, ai sensi dell'art. 1, comma 557 della L. n. 311/2004, come modificato dall'art. 28, comma 1 – ter della legge 10.08.2023, n. 112, di conversione del D.L. n. 75/2023, dalla data di perfezionamento degli atti necessari per il ricorso a detta forma di lavoro flessibile e fino al 30.06.2024;
- di N. 1 *Istruttore di Vigilanza – Area degli Istruttori*, dipendente del Comune di Rapolla, per n. 18 ore settimanali fuori dall'orario di lavoro, ai sensi dell'art. 92 del D. Lgs. n. 267/2000, in prosecuzione del contratto di lavoro a tempo parziale e determinato in essere stipulato il 29.12.2022, prorogandone la durata per l'ulteriore periodo 01.11.2023 al 30.04.2024;
- la disponibilità residua per le forme di lavoro flessibile sarà destinata all'utilizzo temporaneo di vigili dipendenti di altri Enti per eventi di particolare attrazione turistica;

Richiamata:

- la deliberazione di G.C. n. 36 del 13.03.2023 avente ad oggetto “Adesione all'accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'art. 3 bis D.L. n.80/2021”;
- la deliberazione di G.C. n. 94 del 25.09.2023 avente ad oggetto “Elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui al citato articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021, convertito dalla legge n. 113/2021 (Asmel): Determinazioni;

Richiamata la normativa in materia di programmazione triennale del fabbisogno di personale:

- art. 39 della L. 449/97;
- art. 91 1° comma del decreto legislativo 18.08.2000 n.267;
- art.1 comma 102 della Legge 30.12.2004 n.311;

- art. 19 comma 8 della L.28.12.2001 n.448 (L. Finanziaria per l'anno 2002);
- l'art.6 "*Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale*" ed in particolare i commi 2, 3, 6 del D.Lgs. n.165/2001;
- l'art. 6 ter "*Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale*", commi 1, 2 e 3 del D.Lgs. n.165/2001, come da ultimo modificato con D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;
- il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica 8/05/2018 "*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche*";
- l'art. 3, comma 8 della L.19.06.2019 n.56 come modificato dall'art. 14-ter del D.L. 80/2021 convertito dalla legge n. 113/2021, circa la facoltatività di esperire la procedura di mobilità volontaria preventiva nelle procedure concorsuali fino al 31.12.2024;
- l'art. 33, c. 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34;
- il DPCM 17/03/2020 "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*" adottato in attuazione del citato l'art. 33 del l D.L. 34/2019 convertito nella legge 58/2019, c.d. "*Decreto Crescita*", che individua le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica in relazione al rapporto fra spesa di personale ed entrate correnti;

Acquisiti, sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49, co. 1 del T.U. n. 267/2000:

- il parere favorevole del Segretario Generale in ordine alla regolarità tecnica;
- il parere favorevole del Responsabile dell'Area Finanziaria, in ordine alla regolarità contabile e, dunque, sul rispetto di quanto previsto dalla normativa vincolistica in materia di personale sia per le assunzioni a tempo indeterminato sia per quelle flessibili, come da prospetti allegati al presente atto;

Preso atto del parere favorevole del Collegio dei Revisori, espresso con verbale n. 16 del 10.10.2023, ai sensi dell'art. 19 della Legge 448/2001;

Visto:

- l'art. 6-ter del D.Lgs. n.165/2001 come modificato dal D.Lgs. n.75/2017 che al comma 5 dispone l'obbligo per le pubbliche amministrazioni di trasmettere, entro 30 giorni dall'approvazione, il piano triennale dei fabbisogni e gli eventuali aggiornamenti alla Ragioneria Generale dello Stato, tramite l'applicativo "*PIANO DEI FABBISOGNI*" presente in SICO;
- L'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, relativo alla trasmissione del Piano triennale dei fabbisogni al Dipartimento della Funzione Pubblica e alla pubblicazione della medesima all'interno della sezione "*Amministrazione trasparente*";

Con voti unanimi, favorevoli, resi come per legge,

D E L I B E R A

- 1. Di approvare** la parte narrativa della presente deliberazione che si intende qui integralmente riportata e trascritta;
- 2. Di avere accertato**, a seguito di ricognizione delle esigenze funzionali e della situazione finanziaria di questo Comune, ai sensi dell'art.33 del D. Lgs. n. 165/2001, l'assenza di situazioni di eccedenza del personale dipendente in servizio rispetto ai fabbisogni dell'ente (verbale n. 1 del 24.02.2023 della Conferenza di Servizio);
- 3. di confermare di avvalersi**, per tutte le procedure concorsuali programmate, nell'ottica della celerità e dello snellimento amministrativo, della possibilità di non esperire la procedura di mobilità volontaria preventiva, prevista dall'art. 3 comma 8 della L.19.06.2019 n.56 ed estesa fino al 31.12.2024 dall'art. 1, comma 14-ter del D.L. 80/2021, convertito dalla legge n. 113/2021;
- 4. Di aggiornare**, sulla base delle motivazioni e nei termini di cui in premessa, che qui si intendono integralmente trascritti, l'aggiornamento della Sezione Organizzazione e capitale umano –

sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale del PIAO 2023/2025, approvato con deliberazione di G.C. n. 77 del 6.07.2023, allegata al presente documento quale sua parte integrante e sostanziale;

5. **Di fare pertanto rinvio** alla citata sezione per tutti i dati relativi alla spesa di personale in essere e preventivata e per ciò che attiene al rispetto dei vincoli di finanza pubblica;
6. **Di prendere atto** che la suddetta sezione dettaglia le fattispecie assunzionali e/o alle medesime equiparate cui è previsto e/o possibile ricorrere nel triennio considerato e prevede quanto di seguito si riporta:

Anno 2023:

Assunzioni a tempo indeterminato:

- a. conferma delle seguenti assunzioni programmate per l'anno 2023, nell'ambito della Sezione Organizzazione e capitale umano – sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale del PIAO 2023/2025, per le quali è stata esperita con esito infruttuoso la mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D.Lgs.n.165/200 (comunicazione agli Enti interessati del 16.08.2023, prot. n. 18242) e, precisamente:

Segreteria Generale:

- n. 1 unità Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D) – Funzionario Amministrativo;

Area Servizi Amministrativi - Sviluppo Economico:

- n. 1 unità – Area degli Istruttori (ex cat. C) - “Istruttore Amministrativo Contabile”;

Area Urbanistica - Edilizia Privata:

- n. 1 unità – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D) – Funzionario Tecnico;
- n. 1 unità – Area degli Istruttori (ex cat. C) - “Istruttore Tecnico”;
- trasformazione a tempo pieno del contratto a tempo parziale al 50% di n. 1 unità Area degli Istruttori (ex cat. C) con profilo professionale di “Istruttore Tecnico”.

Area Vigilanza:

- n. 2 unità – Area degli Istruttori (ex cat. C) - “Istruttore di Vigilanza”;
- n.1 unità - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D) - “Funzionario di Vigilanza”;

- b. previsione delle seguenti ulteriori assunzioni, previo esperimento della mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001:

Area Economico Finanziaria;

- n. 1 unità – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D) - “Funzionario Amministrativo”;

Area Servizi Amministrativi - Sviluppo Economico:

- n. 1 unità – Area degli Istruttori (ex cat. C) - “Istruttore Amministrativo Contabile”;

Area Urbanistica

- n. 1 unità – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D) - “Funzionario Tecnico”;

Area Infrastrutture – Mobilità – Ambiente

- n. 1 unità - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D) - “Ingegnere Ambientale”;

- n. 1 unità – Area degli Istruttori (ex cat. C) - “Istruttore Amministrativo Contabile”;

7. Di dare atto, pertanto, che il fabbisogno complessivo per l'anno 2023 è il seguente:

- **N. 2 unità – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D) - “Funzionario Amministrativo”**, mediante scorrimento della graduatoria interna relativa al concorso per la copertura di n. 3 posti di Istruttore Direttivo Amministrativo approvata con determinazione n. 21 del 18.04.2023;
- **N. 2 unità – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D) - “Funzionario Tecnico”**, mediante utilizzo di elenchi di idonei di cui all'art. 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in legge n. 113/2021 (ASMELE);
- **N. 1 unità - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D) – “Ingegnere Ambientale”**, mediante utilizzo di elenchi di idonei di cui all'art. 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in legge n. 113/2021 (ASMELE);
- **N. 1 unità – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D) - “Funzionario di Vigilanza”**, mediante utilizzo di elenchi di idonei di cui all'art. 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in legge n. 113/2021 (ASMELE);
- **N. 3 unità – Area degli Istruttori (ex cat. C) - “Istruttore Amministrativo Contabile”**, mediante scorrimento della graduatoria interna relativa al concorso per la copertura di n. 5 posti di Istruttore Amministrativo Contabile – cat. C, approvata con determinazione n. 25 del 20.06.2023;
- **N. 1 unità – Area degli Istruttori (ex cat. C) - “Istruttore Tecnico”**, mediante utilizzo di elenchi di idonei di cui all'art. 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in legge n. 113/2021 (ASMELE);
- **N. 2 unità – Area degli Istruttori (ex cat. C) - “Istruttore di Vigilanza”**, mediante mobilità volontaria esterna ex art. 30 D. Lgs. n. 267/2000;
- trasformazione a tempo pieno del contratto a tempo parziale al 50% di n. 1 unità Area degli Istruttori (ex cat. C) con profilo professionale di “Istruttore Tecnico”.

8. Di prevedere le seguenti assunzioni flessibili:

- N. 1 “*Funzionario di Vigilanza*” - *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione*, dipendente del Comune di Potenza, per n. 12 ore settimanali fuori dall'orario di lavoro, ai sensi dell'art. 1, comma 557 della L. n. 311/2004, come modificato dall'art. 28, comma 1 – ter della legge 10.08.2023, n. 112, di conversione del D.L. n. 75/2023, fino al 31.12.2023, da aggiungere alle n. 6 ore settimanali nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, dalla data di perfezionamento degli atti necessari per il ricorso a detta forma di lavoro flessibile e fino al 31.03.2024;
- N. 1 “*Funzionario Contabile*” - *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione*. dipendente del Comune di Lavello per n. 12 ore settimanali, fuori dall'orario di lavoro, ai sensi dell'art. 1, comma 557 della L. n. 311/2004, come modificato dall'art. 28, comma 1 – ter della legge 10.08.2023, n. 112, di conversione del D.L. n. 75/2023, dalla data di perfezionamento degli atti necessari per il ricorso a detta forma di lavoro flessibile e fino al 30.06.2024;
- di N. 1 *Istruttore di Vigilanza – Area degli Istruttori*, dipendente del Comune di Rapolla, per n. 18 ore settimanali fuori dall'orario di lavoro, ai sensi dell'art. 92 del D. Lgs. n. 267/2000, in prosecuzione del contratto di lavoro a tempo parziale e determinato in essere stipulato il 29.12.2022, prorogandone la durata per l'ulteriore periodo 01.11.2023 al 30.04.2024;
- N. 1 unità da assumere a tempo determinato e parziale al 50% ex Art. 90 D. Lgs. n. 267/2000, quale componente dell'Ufficio di Staff del Sindaco, con inquadramento nell'Area degli Istruttori, profilo professionale *Istruttore Amministrativo*, dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro per la costituzione del rapporto a tempo determinato e parziale e fino al 30.06.2024;
- la disponibilità residua per le forme di lavoro flessibile sarà destinata all'utilizzo temporaneo di vigili dipendenti di altri Enti per eventi di particolare attrazione turistica;

- 9. Di dare atto** che la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2023, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto dell'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito in legge 122/2010, come segue:
- Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009: € 75.481,35
 - Spesa per lavoro flessibile per l'anno 2023: € 70.799,77;
 - Spesa lavoro flessibile per l'anno 2024: € 65.429,50;
 - Spesa lavoro flessibile per l'anno 2024: € 35.174,40;
- 10. Di approvare** la dotazione organica scaturente dal piano dei fabbisogni di cui al presente atto, data dal personale in servizio con l'aggiunta delle nuove assunzioni programmate (**allegato C**);
- 11. di dare atto** che, ai sensi del D.P.C.M. 17 marzo 2020, e come dettagliatamente esposto in premessa, sulla base dei dati ricavati dai rendiconti 2020-2022, il rapporto tra la spesa complessiva del personale del 2022, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione 2022 del Comune di Melfi è pari al **12,74%**, come verificabile dal prospetto allegato alla presente determinazione (**allegato A /A1**);
- 12. di prendere atto** che:
- il suddetto valore è inferiore al valore della soglia di virtuosità;
 - la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra, evidenziata nell'**allegato B**) rispetta il limite di spesa del personale di cui all'art. 1, comma 557 quater della Legge 27.12.2006, n.296;
- 13. Di dare atto** che l'Ente:
- allo stato, ha ottemperato all'obbligo di copertura della quota d'obbligo prevista dalle norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12.03.1999, n. 68, come da prospetto informativo on line ex art. 40, comma 4 del D.L. n. 112/2008, inviato telematicamente in data 17.01.2023, prot. di sistema 0207623C00032743;
 - in base all'art. 3 della L. n. 68/1999, a seguito dell'attuazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025, il Comune di Melfi dovrà procedere alla copertura della quota d'obbligo con n. 1 ulteriore unità appartenente alle categorie di cui all'art. 1 della citata legge, di cui si terrà conto in sede di approvazione del Piano dei fabbisogni di personale 2024/2026;
- 14. Di dare atto** che la spesa riveniente dal piano triennale di fabbisogno di personale, troverà copertura in corrispondenza dei pertinenti capitoli del bilancio di previsione 2023/2025;
- 15. Di dare atto**, altresì, che il presente atto viene adottato in conformità della vigente legislazione ed in virtù di una valutazione complessiva in termini di efficienza e buon andamento dell'azione amministrativa dell'Ente e che, pertanto, potrà subire modifiche e/o variazioni per effetto di eventuali riforme legislative in materia nonché per effetto del sopraggiungere di nuove valutazioni di fatto e/o di diritto tali da imporre una revisione della presente programmazione assunzionale;
- 16. Di dare atto** che il presente provvedimento è stato rimesso alle competenti organizzazioni sindacali del comparto Funzioni locali, in allegato a nota prot. N. 22211 del 4.10.2023;
- 17. Di disporre**, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, la pubblicazione della presente deliberazione all'interno della sezione "Amministrazione trasparente":
- sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali";
 - sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica";
 - sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance";
 - sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione";

- sotto sezione di primo livello “Altri contenuti”, sotto sezione di secondo livello “Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati”;

18. di trasmettere la presente deliberazione:

- al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell’art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- alla Ragioneria Generale dello Stato, tramite l’applicativo “PIANO DEI FABBISOGNI” presente in SICO, ai sensi dell’art. 6-ter co. 5 del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165;

19. Di rendere, con successiva ed unanime votazione, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell’art. 134, 4° comma, del D. Lgs. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Giuseppe MAGLIONE

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa Costantina
TRICARICO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto SEGRETARIO GENERALE, visti gli atti d'ufficio,

CERTIFICA

che copia della presente deliberazione:

- è stata affissa all'Albo pretorio comunale il giorno 17-10-2023 per rimanervi 15 giorni consecutivi (*art. 124, comma 1 del T.U. 267/2000*) al N. 1762 del Registro Pubblicazioni;

Melfi, 17-10-2023

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Costantina Tricarico

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto SEGRETARIO GENERALE, visti gli atti d'ufficio,

CERTIFICA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 16-10-2023,

perché dichiarata immediatamente eseguibile (*art. 134, c. 4, del T.U. n. 267/2000*).

Melfi, 16-10-2023

IL SEGRETARIO GENERALE
Costantina Tricarico

Copia conforme all'originale

Melfi, 17-10-2023

SEGRETARIO GENERALE
Costantina Tricarico
