

COMUNE DI SAN LORENZO BELLIZZI

SCHEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE – ANNO 2021

INFORMAZIONI SUL VALUTATO

Dipendente _____

Categoria _____

Area _____

Servizio _____

INFORMAZIONI SUL VALUTATORE

PERSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI INDICATI NEL PIANO

Elementi di valutazione	Specifiche	INDICATORI eventualmente individuati dal valutatore sulle specifiche ritenute più significative per il valutato. La descrizione degli indicatori è facoltativa e la valutazione tiene comunque conto di tutte le specifiche.	insufficiente 0	ordinario 0,1 -18	medio 18,1 -34	elevato 34,1 - 50
<i>CAPACITA'DI PERSEGUIRE GLI OBIETTIVI</i>	Capacità di perseguire gli obiettivi svolgendo una prestazione lavorativa adeguata alla categoria e al profilo mediante riduzione dei tempi, risparmio di risorse, semplificazione e standardizzazione delle procedure e degli adempimenti, riduzione del ricorso ad altri soggetti, autonomia, precisione, minor aggravio per l'utenza					

COMPORAMENTO INDIVIDUALE

Elementi di valutazione	Specifiche	INDICATORI eventualmente individuati dal valutatore sulle specifiche ritenute più significative per il valutato. La descrizione degli indicatori è facoltativa e la valutazione tiene comunque conto di tutte le specifiche.	insufficiente 0	ordinario 0,1 -7	medio 7,1 - 14	elevato 14,1 -20
MODALITÀ'DI SVOLGIMENTO DEL LAVORO	Quantità di lavoro svolto Tempo impiegato Precisione operativa Capacità di gestire le priorità Capacità di utilizzare correttamente gli strumenti disponibili					
CONOSCENZE E ABILITA'	Possesso di buone conoscenze specialistiche Possesso di un discreto grado di esperienza Capacità di applicare e sviluppare le conoscenze Capacità di affrontare da solo problemi di discreta complessità Capacità di fare la scelta ottimale tra una discreta gamma di soluzioni possibili Abilità di utilizzare le conoscenze e l'esperienza anche per risolvere problematiche e situazioni nuove o impreviste					
	Accettazione del ruolo , delle mansioni e dell'Ufficio assegnato Capacità di individuare le modalità lavorative ottimali Possesso di autonomia operativa: ricorso ai colleghi o ai superiori solo in situazioni che escono dall'ambito di propria responsabilità					

**AUTONOMIA,
ADATTAMENTO,
FLESSIBILITÀ'E
RESPONSABILITÀ'**

Capacità di **adattamento ai cambiamenti lavorativi e**

organizzativi (mutamento di compiti, risorse e dotazioni;
novità normative e mutamenti nei processi lavorativi;
cambiamento di colleghi, superiori ed utenza, ecc...)

Flessibilità lavorativa (disponibilità a: lavoro aggiuntivo,
sostituzione di colleghi anche appartenenti ad

aree diverse, anticipazione/prolungamento/modifica
dell'orario per adempimenti improrogabili, mobilità anche
solo temporanea in uffici diversi, ecc...)

Assunzione di **responsabilità diretta** nell'espletamento dei
propri compiti

--	--	--	--	--

PUNTEGGIO PERSEGUIMENTO OBIETTIVI ORDINARI	
PUNTEGGIO COMPORTAMENTO INDIVIDUALE	
PUNTEGGIO COMPLESSIVO DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	

OSSERVAZIONI DEL VALUTATORE	OSSERVAZIONI DEL VALUTATO

IL VALUTATORE