

COMUNE DI ODERZO
Provincia di Treviso

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

COMUNE DI ODERZO	
SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI / ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE
1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	<p>Comune di ODERZO Via Garibaldi, 14 C.F. P.I. 00252240262 Sindaco: Ing. Scardellato Maria Numero dipendenti al 31.12.2021: 81 di ruolo, 2 non di ruolo, oltre al Segretario Numero abitanti al 31.12.2021: 20.206 Telefono 0422 8121 Sito internet: www.comune.oderzo.tv.it E-mail: info@comune.oderzo.tv.it PEC: protocollo.comune.oderzo.tv@pecveneto.it</p>

COMUNE DI ODERZO	
SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE
2. SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
2.1 Valore pubblico	Documento Unico di Programmazione 2022-2024 di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 07 del 14/02/2022
2.2. Performance	Piano dettagliato degli obiettivi di gestione (PDO) anno 2022 di cui alla deliberazione di G.C. n. 34 del 14/03/2022 , così come variato dalle deliberazioni di Giunta Comunale nn. 119 del 01/08/2022 , 190 del 07/11/2022 e 197 del 14/11/2022 . Piano delle azioni positive 2022-2024 di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 03/02/2022
2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 26/04/2022

COMUNE DI ODERZO

SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI / ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE
3. SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
3.1 Struttura organizzativa	<p>Il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione risulta così strutturato alla data del 31/12/2021: n. sette Servizi con preposto un Responsabile di servizio assegnatario di P.O.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Servizio Affari generali – Demografici Cultura n. 17 addetti - Servizio Economico – Finanziario n. 10 addetti - Servizio Tributi n. 5 addetti - Servizio Tecnico n. 19 addetti - Servizio Gestione del territorio e urbanistica n. 11 addetti - Servizio Sociale – Scuola – Tempo libero n. 10 addetti - Servizio Polizia Locale n. 11 addetti
3.2 Organizzazione del lavoro agile	<p>L'amministrazione non ha definito una procedura per il lavoro agile al di fuori del periodo emergenziale perché nessun dipendente al momento ha fatto richiesta. Si procederà ad approvare il piano operativo per il lavoro agile qualora se ne dovessero presentare i presupposti organizzativi.</p>
3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale	<p>Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 03/02/2022 è contenuto nel DUP 2022-2024. Con deliberazione di Giunta Comunale n. 86 del 30/05/2022 esso è stato integrato ed aggiornato.</p> <p>La ricognizione per l'anno 2022 delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 è stata effettuata contestualmente al Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024.</p> <p>La formazione del personale è stata assegnata ai singoli responsabili dei servizi al fine di renderla coerente con il tempo/lavoro e con il turn-over sostenuto che ha visto avvicinarsi numerosi dipendenti a diverso livello di formazione.</p> <p>Le proposte di formazione per il triennio 2023-2025 verranno elaborate dal segretario generale in applicazione dell' art.1, comma 1, lettera c) del D.lgs. 165/2001, degli artt. 49-bis e 49-ter del CCNL del personale degli Enti locali del 21 maggio 2018, della legge 6 novembre 2012, n. 190, del GDPR n. 2016/679, del TUSSE - D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81, coordinato con il D.lgs. 3 agosto 2009, n. 106 , del CAD - decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, integrato dal D.lgs. n. 179/2016 e dell' art 13 del D.lgs. n. 217/2017), attraverso il seguente processo:</p>

- | | |
|--|---|
| | <ol style="list-style-type: none">1. predisposizione del Piano triennale della formazione;2. analisi delle principali disposizioni normative in materia di obblighi formativi;3. correlazione con l'analisi dei fabbisogni formativi in tema di formazione obbligatoria con riferimento alle tematiche dell'anticorruzione e della trasparenza (PTPCT), del Codice di comportamento, della sicurezza sui luoghi di lavoro (TUSSL), dell'antiriciclaggio (UIF), della transizione digitale (CAD) e della privacy (GDPR n. 2016/679);4. rilevazione dei bisogni formativi - finalizzata ad un più ampio e diffuso coinvolgimento del personale;5. monitoraggio e rendicontazione. |
|--|---|

COMUNE DI ODERZO**SEZIONE DI
PROGRAMMA
ZIONE****DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE****4. MONITORAGGIO**

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del piano integrato dei Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli art. 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite da ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- dall'Organismo di valutazione della performance OdV relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.