



COMUNE DI BONORVA

Provincia di Sassari

Piazza Santa Maria n. 27 - 07012 Bonorva

C.F. 00256810904 - Tel. 079867894 - Fax 079866630

PEC: protocollo@pec.comune.bonorva.ss.it

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 113 del 13/10/2023

OGGETTO: MODIFICA AL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023-2025.

L'anno duemilaventitre, il giorno tredici del mese di ottobre, in Videoconferenza alle ore 15:45, la Giunta Comunale convocata nei modi e forme di legge si è riunita con l'intervento dei signori:

Componente	Carica	Presente	Assente
D'Agostino Massimo	SINDACO	X	
Sanna Mariano	ASSESSORE	X	
Dettori Claudio	ASSESSORE	X	
Carboni Alessandra	ASSESSORE	X	
di Settimio Laura	VICESINDACO		X

Presiede la seduta il Sindaco Massimo D'Agostino

Partecipa con funzioni consultive, di assistenza e verbalizzazione (art.97, comma 4, lett.A, del D.Lgs n.267/2000) il Segretario Comunale Dott. Antonio Ara

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 135 del 30/12/2022, con la quale è stato approvato il Piano Integrato delle Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2022/2024;

DATO ATTO che è in fase di predisposizione il P.I.A.O. 2023/2025;

VISTO l'art. 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, rubricato "Eccedenze di personale e mobilità collettiva";

DATO ATTO che dall'apposita istruttoria svolta dal Responsabile del Settore Finanziario risulta che nell'organico del Comune non esistono situazioni di soprannumero o che rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali ed alla situazione finanziaria dell'Ente;

VISTO l'art. 91 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

PREMESSO che:

- con le deliberazioni della Giunta Comunale n. 23 del 4.03.2019, n.81 del 15.07.2019 e con la n. 115 del 4.11.2019, si approvava PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL PERIODO 2019/2021 E PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2019, e si provvedeva:

- a) ad avviare la procedura concorsuale, per l'assunzione di un dipendente a tempo indeterminato in regime di tempo parziale a 30 ore settimanali con il profilo professionale di istruttore direttivo assistente sociale, categoria D, posizione economica D1;

- b) si stabiliva la trasformazione del contratto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno profilo amministrativo categoria C posizione economica C1 – Area settore tecnico – urbanistico;

- c) si avviava la procedura per l'assunzione di un dipendente a tempo indeterminato in regime di tempo pieno con il profilo professionale di istruttore amministrativo categoria C posizione economica C1 Settore amministrativo;

- con deliberazione della Giunta comunale n. 24 del 26/03/2020, è stato approvato il *Programma del fabbisogno del personale per il periodo 2020/2022 e piano assunzioni anno 2020*, e si prevedeva l'avvio delle procedure di reclutamento per l'assunzione delle seguenti figure professionali:

- a) n. 1 dipendente a tempo indeterminato in regime di tempo pieno con il profilo professionale di istruttore direttivo amministrativo – contabile, categoria D posizione economica D1;

- b) . 1 dipendente a tempo indeterminato in regime di tempo pieno con il profilo professionale di istruttore direttivo

polizia municipale, categoria D posizione economica D1;

- con deliberazione della Giunta comunale n. 25 del 26/03/2020, è stata approvata la rideterminazione della dotazione organica per il triennio 2020/2022;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 83 del 30/07/2020, a seguito dell'entrata in vigore del D.M. 17 marzo 2020 recante: *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”*; è stato riapprovato il *Programma del fabbisogno del personale per il periodo 2020/2022 e piano assunzioni anno 2020*, ;
- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 18.02.2021 si approvava il **PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL PERIODO 2021/2023 E PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2021**, con il quale, alla luce delle capacità assunzionali dell'ente e delle nuove esigenze dell'Amministrazione in termini di organizzazione dei servizi, si provvedeva a revocare il concorso, in quanto non ancora avviato, per la copertura a tempo parziale e indeterminato a 30 ore settimanali del profilo professionale di istruttore direttivo assistente sociale, categoria D, posizione economica D1, e si programmavano le seguenti assunzioni a tempo indeterminato:
 - ✓ n. 1 dipendente istruttore direttivo assistente sociale in regime di tempo pieno e indeterminato, categoria D posizione economica D1;
 - ✓ n.1 dipendente istruttore amministrativo contabile in regime di tempo pieno e indeterminato, categoria C, posizione economica C1, da assegnare al Servizio tributi;
 - ✓ n. 1 dipendente istruttore tecnico in regime di tempo pieno e indeterminato, categoria C, posizione economica C1, da assegnare al Settore Tecnico;
- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 117 del 22.11.2021, si provvedeva ad integrare la delibera n. 111 dell'8.11.2021 *“VARIAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL PERIODO 2012-2023 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2021”* già approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 18.02.2021, al fine di dare attuazione al progetto Home Care Premium 2019, finanziato dall'INPS, prevedendo la copertura di n. 2 unità Categoria D posizione economica D1 profilo professionale istruttore direttivo assistente sociale a tempo determinato, salvo proroghe, dal 01.01.2022 al 30.06.2022; dando atto che tali assunzioni non incidono sulle capacità assunzionali dell'ente;

CHE con la deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 28.03.2022 si approvava il **PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL PERIODO 2022-2024 E PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2022** e nel corso dell'anno 2022 e si prevedeva l'avvio delle procedure per le assunzioni delle figure professionali:

- ✓ n. 1 dipendente istruttore direttivo amministrativo contabile in regime di tempo pieno, categoria D posizione economica D1, da assegnare al settore Amministrativo Affari generali;
- ✓ n. 1 dipendente istruttore tecnico-amministrativo a tempo indeterminato in regime di tempo parziale per 24 ore, categoria C, posizione economica C1, da assegnare al Settore Tecnico;

CHE con la deliberazione della Giunta Comunale n. 132 del 30.12.2022 si provvedeva ad integrare la delibera G.C. N. 18 del 28.03.2022 “VARIAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL PERIODO 2022-2024 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2022” con il reclutamento delle seguenti figure professionali:

- n. 2 istruttori direttivi Assistente Sociali a tempo determinato e pieno per 36 ore settimanali categoria D posizione economica D1, in attuazione del Progetto Home Care Premium, finanziato dai contributi INPS;
- n. 1 istruttore direttivo amministrativo-contabile a tempo determinato e pieno per 6 ore settimanali categoria D posizione economica D1, finanziato dai Fondi Home Care Premium – Fondo Povertà;

VISTA la deliberazione della G.C. N. 37 del 3.04.2023 relativa all’approvazione del programma triennale delle assunzioni 2023-2025 nella quale per l’anno 2023 non erano state previste assunzioni.

DATO ATTO che nel corso dell’anno si è verificata N.1 cessazione, per mobilità volontaria, nel Settore Affari generali – Servizio Stato Civile Anagrafe - Area degli operatori , mentre nel settore Lavori Pubblici è stato concesso alla responsabile del Servizio, a seguito di propria e personale richiesta, un periodo di aspettativa non retribuita con decorrenza dal 01.09.2023;

CONSIDERATO che, alla luce della situazione odierna e al fine di provvedere alle nuove esigenze dell’amministrazione in termini di organizzazione dell’attività dei servizi, si stabilisce di procedere:

1. alla trasformazione del contratto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno con l’aumento delle ore da n. 24 a n. 36 ore settimanali delle profilo amministrativo -Area Istruttori settore tecnico – urbanistico;

e all’avvio delle procedure di reclutamento per l’assunzione delle seguenti figure:

- n. 1 Istruttore amministrativo-contabile a tempo indeterminato e a tempo parziale per 18 ore settimanali Area degli Istruttori mediante utilizzo delle graduatorie definitive presso i Comuni della Sardegna;
- N. 1 Istruttore Tecnico – Area degli Operatori Settore Tecnico – LL.PP.a tempo parziale (12 ore settimanali) ai sensi dell’art. 1 comma 557 della legge 30.12.2004 n. 311 (legge finanziaria 2005) ;
- N. 2 Istruttori - Area dei Funzionari e dell’elevata qualificazione – Servizi sociali -, mediante espletamento di un pubblico concorso, e con l’applicazione del CCNL 2019/2021 Funzioni Locali, dando atto che la spesa delle nuove assunzioni grava sui Fondi SIOSS e non sul Bilancio dell’ente;

DATO ATTO che ai sensi del Decreto 17 marzo 2020 recante “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni”, attuativo dell’art.33, comma 2, del D.L. n.34/2019, convertito con modificazioni nella legge n. 58/2019, cosiddetto “Decreto Crescita”, il Comune di Bonorva, sulla base dei conteggi, si pone al di sotto del primo “valore soglia” secondo la classificazione

indicata dal DPCM all'articolo 4, tabella 1, con una percentuale pari al 5,61% rispetto ad un valore massimo del 27,20% come da prospetto A) allegato alla presente, pertanto potrà far crescere la spesa del personale negli anni fino al raggiungimento del limite previsto nel Decreto, e comunque non superiore alla spesa di personale sostenuta nell'anno 2018;

RILEVATO che è stato rispettato il contenimento della spesa di personale (comma 1 557 e 557 quater della legge 296/2006 aggiunto, quest'ultimo, dall'art. 3, comma 5 del D.L. 90/2014): la spesa di personale non può essere superiore alla spesa media del triennio 2011/2013 in quanto Ente soggetto al patto di stabilità;

DATO ATTO che ai sensi delle Linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 la programmazione del fabbisogno del personale richiede l'approvazione della dotazione organica dell'Ente nella sua nuova accezione, e cioè la rappresentazione dell'attuale situazione di personale in forza e delle eventuali integrazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Ente;

RITENUTO di dover procedere, per le suindicate motivazioni, alla modifica della delibera G.C. N. 37 del 03.04.2023 relativa al programma triennale del fabbisogno di personale 2023-2025, nella quale non erano previste assunzioni, stabilendo:

1. alla trasformazione del contratto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno con l'aumento delle ore da n. 24 a n. 36 ore settimanali delle profilo amministrativo -Area Istruttori settore tecnico – urbanistico;

e all'avvio delle procedure di reclutamento per l'assunzione delle seguenti figure:

- n. 1 Istruttore amministrativo-contabile a tempo indeterminato e a tempo parziale per 18 ore settimanali Area degli Istruttori mediante utilizzo delle graduatorie definitive presso i Comuni della Sardegna;

- N. 1 Istruttore Tecnico – Area degli Operatori Settore Tecnico – LL.PP.a tempo parziale (12 ore settimanali) ai sensi dell'art. 1 comma 557 della legge 30.12.2004 n. 311 (legge finanziaria 2005) ;

- N. 2 Istruttori - Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione – Servizi sociali -, mediante espletamento di un pubblico concorso, e con l'applicazione del CCNL 2019/2021 Funzioni Locali, dando atto che la spesa delle nuove assunzioni grava sui Fondi SIOSS e non sul Bilancio dell'ente;

DATO ATTO che a tutt'oggi, alla luce delle cessazioni e assunzioni, il personale in servizio alla data odierna risulta essere n. 16 dipendenti a tempo pieno e indeterminato e n. 1 dipendente a tempo indeterminato parziale e n. 3 posti vacanti: n. 1 posto Fascia degli "Operatori" n. 1 posto Fascia "Operatori Esperti" n.1 posto -Fascia Operatori esperti-, come da tabella di riclassificazione del personale C.C.N.L 2019/2021, come da tabella B) allegata alla presente;

RILEVATO che il costo della dotazione organica così come delineata nel presente provvedimento, rientra nella programmazione finanziaria già esistente, e pertanto si muove entro i limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 557 L. 296/2006;

RILEVATO che:

- il presente provvedimento, costituisce atto di indirizzo per gli incaricati di posizione organizzativa, al fine di procedere, con i loro successivi atti di carattere gestionale, alla individuazione delle figure professionali attinenti alle esigenze di natura organizzativa dei vari settori per eventuali nuove assunzioni, mediante copertura dei posti vacanti, fermi restando i vincoli legislativi;
- il presente piano delle assunzioni viene annualmente ridefinito dalla Giunta per trovare coerenza con il Documento unico di programmazione, il bilancio di previsione e con il P.E.G., fatte salve eventuali e successive modifiche che possono intervenire anche in corso dell'anno stesso;
- le assunzioni previste saranno attuate se, ed in quanto, la relativa spesa trova o troverà disponibilità negli stanziamenti del bilancio di previsione all'interno dell'intervento 1 "Personale";

DATO ATTO che i contenuti del presente provvedimento saranno trasfusi nel P.I.A.O. triennio 2023-25 in fase di predisposizione;

PRESO ATTO che l'organo di Revisione ha reso la certificazione, acquisita al prot. n. 11571 in data 13.10.2023, sul rispetto dei vincoli in materia di spesa del personale;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile del Responsabile del Settore Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

CON votazione unanime espressa in forma palese

DELIBERA

- 1) di dare atto che dalla ricognizione di cui al comma 1 dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, nell'organico di questo Comune, non risultano situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;
- 2) di modificare la delibera G.C. N. 37 adottata in data 03.04.2023 relativa all'approvazione programmazione triennale del fabbisogno di personale 2023-2025, nella quale non si prevedevano assunzioni per l'anno 2023, e di stabilire:

si stabilisce di procedere:

1. alla trasformazione del contratto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno con l'aumento delle ore da n. 24 a n. 36 ore settimanali delle profilo amministrativo -Area Istruttori settore tecnico – urbanistico;

e all'avvio delle procedure di reclutamento per l'assunzione delle seguenti figure:

- n. 1 Istruttore amministrativo-contabile a tempo indeterminato e a tempo parziale per 18 ore settimanali Area degli Istruttori mediante utilizzo delle graduatorie definitive presso i Comuni della Sardegna;

- N. 1 Istruttore Tecnico – Area degli Operatori Settore Tecnico – LL.PP.a tempo parziale (12 ore settimanali) ai sensi dell'art. 1 comma 557 della legge 30.12.2004 n. 311 (legge finanziaria 2005) ;

- N. 2 Istruttori - Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione – Servizi sociali -, mediante espletamento di un pubblico concorso, e con l'applicazione del CCNL 2019/2021 Funzioni Locali, dando atto che la spesa delle nuove assunzioni grava sui Fondi SIOSS e non sul Bilancio dell'ente;

3) di approvare la nuova dotazione organica dell'ente allegata al presente atto sotto la lettera A);

4) di dare atto che il presente provvedimento, costituisce atto di indirizzo per gli incaricati di posizione organizzativa, al fine di procedere, con i loro successivi atti di carattere gestionale, alla individuazione del personale attinente alle nuove esigenze organizzative dei vari settori, fermi restando i vincoli legislativi;

5) di dare atto che la programmazione per il periodo 2023-2025 verrà inserita all'interno del Documento unico di programmazione relativo al periodo ed è coerente con la programmazione delle nuove assunzioni, ai sensi dei commi 2-bis, 3, 3-bis e 3-ter dell'art. 39 del Decreto Legislativo 27 dicembre 1997, n. 449, dell'art. 91 D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

6) di dare atto che la spesa rideterminata non è superiore a quella del personale in servizio al 31.12.2018 rispettando così, la percentuale massima di incremento della spesa di personale registrata nell'anno 2018, come previsto dal D.M. 17 marzo 2020;

7) di dare atto che le somme per le spese derivanti dal presente provvedimento saranno rese disponibili nelle risorse per stipendi ed altri oneri finanziari del personale e collocate all'interno dell'intervento 1 del corrente bilancio di previsione finanziario 2023/2025, in corso di predisposizione;

8) di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2023/2025, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

9) di inviare copia della presente deliberazione al Dipartimento della Funzione Pubblica attraverso il sistema informativo del personale del MEF – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato;

10) di trasmettere il presente provvedimento alle organizzazioni sindacali di categoria e alle R.S.U. aziendali;

11) di dare atto che ai sensi dell'art. 1, comma 1 del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81, il presente programma verrà riassorbito in apposita sezione dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO).

Infine la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, con votazione unanime e palese

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma – del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Letto ed approvato il presente verbale viene come in appresso sottoscritto :

IL SINDACO
F.to Massimo D'Agostino

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Antonio Ara

PARERE ex art. 49 del D. Lgs 18/08/2000, e s.m.i., in ordine alla **regolarità tecnica**:

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1 e art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 il seguente **parere di regolarità tecnica**, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa:

- FAVOREVOLE
- NON FAVOREVOLE, per le motivazioni indicate:

Bonorva, 13/10/2023

Il Responsabile
F.To Faedda Giovanna Maria Vittoria

PARERE ex art. 49 del D. Lgs 18/08/2000, e s.m.i., in ordine alla **regolarità contabile**:

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1 e art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 il seguente **parere di regolarità contabile**, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa:

- FAVOREVOLE
- NON FAVOREVOLE, per le motivazioni indicate:
- NON NECESSITA DI PARERE DI REGOLATITA' CONTABILE in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente

IL SEGRETARIO COMUNALE ATTESTA

A seguito di pubblicazione all'albo pretorio on line di questo comune dal **23/10/2023** al **07/11/2023** (ai sensi dell'art. 134, comma 3, D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.);

A seguito di dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. N. 267/2000 e s.m.i.);

che la presente deliberazione è stata trasmessa ai capi gruppo in data 23/10/2023 prot. 12003

Bonorva, 13/10/2023

F.To

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Bonorva, 25/10/2023

Il Segretario Comunale