



COMUNE DI VOLVERA  
✉ 10040 - Città Metropolitana di TORINO  
(Ente con meno di 50 dipendenti)

---

# PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2023 - 2025

- ⇒ **Sezione 2: Valore pubblico, Performance e Anticorruzione;**
- ⇒ **Sottosezione 2.2 – Performance**

*Allegato 2.2 al PIAO 2023/2025\_Primo aggiornamento  
Deliberazione di Giunta Comunale n. 100 del 18/10/2023*

## 1. Sottosezione 2.2 - Performance

La presente sottosezione viene predisposta secondo le logiche di *performance management*, di cui al Capo II del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modificazioni, e secondo le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica. Esso è finalizzato, in particolare, alla programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza e di efficacia i cui esiti dovranno essere rendicontati nella relazione di cui all'articolo 10, comma 1, lettera b), del predetto decreto legislativo.

Di seguito viene rappresentato l'Albero della Performance che evidenzia, mediante l'articolazione su tre livelli (Aree strategiche - Obiettivi strategici - Obiettivi operativi), il collegamento tra le Strategie e gli obiettivi specifici assegnati alle singole strutture dell'ente.

Il Piano della Performance contiene sia gli obiettivi che discendono dalla strategia e dall'esplicitazione del Valore Pubblico dell'Ente, sia quelli che nascono dalle esigenze di garantire il funzionamento e la *mission* istituzionale dell'Ente. Entrambe queste componenti costituiscono le fonti per la individuazione degli obiettivi di performance che l'Ente intende realizzare.

L'Ente si dota anche di un *set* di indicatori di misura della performance per il funzionamento dei processi e delle attività correnti, in modo da poter consentire la valorizzazione del mantenimento dei livelli di performance attesi e da garantire nei confronti della comunità di riferimento.

Nella rappresentazione che segue, a valle dell'albero della performance vengono inoltre rappresentati, in forma tabellare, anche gli obiettivi definiti nel Piano delle Azioni Positive.

Il Piano Triennale delle Azioni Positive 2023-2025, così come prescritto dal decreto legislativo 198/2006 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*" è un documento programmatico, che le pubbliche amministrazioni adottano in coerenza con le linee di indirizzo dettate Dipartimento della Funzione Pubblica in materia di promozione della parità di genere e delle pari opportunità.

Va al riguardo menzionata la Direttiva n. 2/2019, con la quale il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha stabilito che le Pubbliche Amministrazioni integrassero gli obiettivi previsti nel PAP nel ciclo della performance. Nella medesima direzione opera anche la disposizione che introduce il PIAO (art. 6, decreto-legge 80/2021) la quale prevede un unico documento che integra tutti i contenuti delle programmazioni settoriali dell'ente pubblico, contempla anche i contenuti del Piano delle Azioni Positive nel novero degli ambiti di programmazione da includere nel Documento, come ben specificato nell'articolo 3, comma 1, lettera b) del d.m. 132/2022.

Nel Piano Azioni Positive (PAP) 2022-2024, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 23/03/2022 e di seguito rappresentato, sono individuati i 4 seguenti interventi programmatici, rispetto ai quali sono definiti gli obiettivi ed indicate le azioni necessarie per raggiungere gli stessi:

- MACRO AZIONE 1 - PARI OPPORTUNITA';
- MACRO-AZIONE 2 - BENESSERE ORGANIZZATIVO;
- MACRO-AZIONE 3 - CONTRASTO DI QUALSIASI FORMA DI DISCRIMINAZIONE E DI VIOLENZA MORALE O PSICHICA;
- MACRO-AZIONE 4 - CONSOLIDAMENTO DELLE BUONE PRASSI.

## ALBERO DELLA PERFORMANCE 2023 – 2025

### SERVIZI AMMINISTRATIVI

OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	RISULTATO ATTESO
Linea programmatica 4 – Interventi per i soggetti a rischio di esclusione sociale.	N. 1 - Istituzione di una Segreteria per la Comunicazione	Verificare la fattibilità normativa e finanziaria e, conseguentemente, attivare l'assunzione di un dipendente a tempo determinato e part-time da destinare allo svolgimento di un costituendo "Ufficio Segreteria del Sindaco", a condizione che venga assunta tale nuova figura professionale, il costituendo Ufficio si dovrà occupare delle seguenti attività: prevedere l'istituzione di una "Segreteria per la Comunicazione" finalizzata alla gestione delle informazioni istituzionali tra Comune di Volvera e cittadini attraverso i diversi canali: periodico informativo comunale; foglio appuntamenti, al fine di pubblicizzare e promuovere eventi e iniziative, culturali e non, organizzati nel nostro territorio non solo dall'Amministrazione ma anche da parte di Associazioni, Enti, Teatro, ecc.; sito web istituzionale del Comune di Volvera, affinché si affermi come efficace strumento di informazione per i cittadini; app My Volvera; social network per raggiungere con efficacia e in modo immediato i cittadini abituati all'uso delle nuove tecnologie.	Eventuale costituzione di un "Ufficio Segreteria del Sindaco", da effettuarsi entro il 31/05/2024, previa valutazione di fattibilità normativa e finanziaria.
Linea programmatica 4 – Interventi per i soggetti a rischio di esclusione sociale.	N. 23 - Tavolo delle Politiche Sociali: verifica e controllo dell'efficacia dei contributi erogati, dando continuità al tavolo	Proseguire l'attività di verifica e controllo dell'efficacia dei contributi erogati, dando continuità al Tavolo delle Politiche Sociali, in modo da individuare eventuali abusi ma soprattutto per trovare le forme migliori per risolvere le situazioni di criticità oppure per intervenire tempestivamente nel caso in cui le condizioni familiari/personali siano mutate;	Verifica e controllo dei contributi erogati.
Linea programmatica 4 – Interventi per i soggetti a rischio di esclusione sociale.	N. 63 - CONTRIBUTO SCOLASTICO. Nuove modalità di erogazioni dei contributi di sostegno agli studenti	Definire, anche attraverso il C.I.di S., nuove modalità di erogazioni di contributi finalizzati a dare continuità ad interventi puntuali di sostegno rivolti a studenti in difficoltà, definendo eventualmente uno specifico regolamento che ne definisca i criteri.	Definire nuove modalità di erogazione di contributi per studenti in difficoltà.

OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	RISULTATO ATTESO
Linea programmatica 2 - Linea programmatica 2019-2024	N. 14 – Costituire, strutturare e rendere operativo sotto tutti gli aspetti l'Ufficio Casa e Politiche Sociali	L'Obiettivo mira a creare un vero e proprio Ufficio Casa, era già previsto nel piano degli obiettivi 2020 ed aveva come termine il 31/12/2020. La conclusione dell'obiettivo è stata spostata al 31/12/2023. Tale data potrebbe subire un ulteriore slittamento, nel caso in cui la situazione dell'ufficio politiche sociali dovesse rimanere quella attuale e cioè nel caso in cui si dovesse continuare a dare priorità alle misure necessarie a contrastare gli effetti del covid-19 nei confronti delle famiglie in condizioni di fragilità economica e ad altri interventi assistenziali emergenziali (sfratti, morosità ATC, ecc...).	Costituire, strutturare e rendere operativo sotto tutti gli aspetti l'Ufficio Casa e Politiche Sociali.

OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	RISULTATO ATTESO
Linea programmatica 118 - Comunicazione e servizi ai cittadini	N. 1 - Istituzione di una Segreteria per la Comunicazione	Verificare la fattibilità normativa e finanziaria e, conseguentemente, attivare l'assunzione di un dipendente a tempo determinato e part-time da destinare allo svolgimento di un costituendo "Ufficio Segreteria del Sindaco", a condizione che venga assunta tale nuova figura professionale, il costituendo Ufficio si dovrà occupare delle seguenti attività: prevedere l'istituzione di una "Segreteria per la Comunicazione" finalizzata alla gestione delle informazioni istituzionali tra Comune di Volvera e cittadini attraverso i diversi canali; periodico informativo comunale; foglio appuntamenti, al fine di pubblicizzare e promuovere eventi e iniziative, culturali e non, organizzati nel nostro territorio non solo dall'Amministrazione ma anche da parte di Associazioni, Enti, Teatro, ecc.; sito web istituzionale del Comune di Volvera, affinché si affermi come efficace strumento di informazione per i cittadini; app My Volvera; social network per raggiungere con efficacia e in modo immediato i cittadini abituati all'uso delle nuove tecnologie.	Eventuale costituzione di un "Ufficio Segreteria del Sindaco", da effettuarsi entro il 31/05/2024, previa valutazione di fattibilità normativa e finanziaria.

OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	RISULTATO ATTESO
Linea programmatica 120 - Politiche alla persona	N. 6 - Monitorare il Soggiorno Mariuccia	Monitorare, anche attraverso la Commissione di Controllo già istituita, il livello qualitativo dei servizi erogati dal Soggiorno Mariuccia al fine di garantire il rispetto della Convenzione in essere con il Comune di Volvera, sollecitando l'ASL ad effettuare le idonee verifiche nell'ambito sanitario di propria competenza.	Adeguato livello di monitoraggio dei servizi erogati.
Linea programmatica 120 - Politiche alla persona	N. 12 - Promuovere ed incentivare il Servizio Civile Nazionale	Promuovere ed incentivare il Servizio Civile Nazionale come opportunità di crescita, non solo per i giovani, ma per l'intera collettività, collaborando con le associazioni e gli Enti presenti sul territorio per creare progetti nuovi e mirati.	Promozione e incentivazione del Servizio Civile Nazionale.
Linea programmatica 120 - Politiche alla persona	N. 16 - Potenziare il servizio di accompagnamento	Potenziare il servizio di accompagnamento con il coinvolgimento del volontariato e delle associazioni locali, dei servizi di assistenza domiciliare e delle strutture residenziali già esistenti.	Potenziamento del servizio di accompagnamento.

Linea programmatica 120 – Politiche alla persona	N. 19 - Promozione servizi giovanili del territorio <b>PROMOZIONE SERVIZI GIOVANILI DEL TERRITORIO</b>	Istituire una comunicazione informativa a tutti i diciottenni dell'anno per promuovere i servizi del territorio rivolti ai giovani, con le indicazioni relative alle opportunità offerte dallo sportello Informalavoro, anche attraverso la divulgazione di materiale formativo/informativo relativo a opportunità lavorative e di studio post scuola media e scuola superiore (integrando le informazioni già proposte dalle scuole relativamente all'orientamento scolastico).	Comunicazione informativa per i diciottenni
Linea programmatica 120 – Politiche alla persona	N. 25 – Banca dati CIDIS	Proseguire nel percorso intrapreso di costituzione di una banca dati condivisa tra Consorzio C.I.di S. e Comuni consorziati al fine di migliorare la condivisione di informazioni utili a predisporre interventi efficaci e politiche coordinate.	Costituzione di una banca dati condivisa tra Comuni consorziati e C.I.di S..
Linea programmatica 120 – Politiche alla persona	N. 28 - Promuovere modifica dei criteri di definizione dell'alta tensione abitativa	Promuovere agli Enti preposti (es. ANCI, Regione Piemonte, Ministeri) la modifica dei criteri per l'inserimento dei Comuni nel novero di quelli ad alta tensione abitativa, in base a dati oggettivi che prescindano dalla dimensione del Comune, al fine di calmierare il mercato degli affitti ed estendere a proprietari e locatari i benefici dei contratti concordati e della cedolare secca.	Promuovere la modificazione dei criteri di definizione dell'alta tensione abitativa.
Linea programmatica 120 – Politiche alla persona	N. 30 - Dare continuità al progetto "Sportello di ascolto"	Dare continuità al progetto "Sportello di ascolto", che favorisce, tra l'altro, la segnalazione di situazioni di disagio agli enti preposti e la possibilità di attivare interventi di sostegno.	Continuità al progetto "Sportello di ascolto".
Linea programmatica 120 – Politiche alla persona	N. 142 - Dare continuità al "Progetto Family"	Il Progetto ha come obiettivo la realizzazione di un percorso di certificazione territoriale allo scopo di accrescere, tramite il rafforzamento del sistema dei servizi e delle iniziative per la famiglia, l'attrattività territoriale, nonché di sostenere lo sviluppo locale, attraverso il coinvolgimento di tutte le organizzazioni interessate che condividono i medesimi obiettivi mettendo in atto il "Piano degli interventi in materia di politiche familiari anno 2022" approvato con Deliberazione di G.C. n. 4 del 12/01/2022.	Rafforzamento del sistema dei servizi e delle iniziative per la famiglia con il "Progetto Family"

OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	RISULTATO ATTESO
Linea programmatica 121 – Cultura	N. 40 - Coinvolgere i bambini e le scuole nel teatro	Proseguire l'attività di coinvolgimento dei bambini e delle scuole al teatro, continuando l'organizzazione di spettacoli rivolti a questa fascia d'età (es. rassegna Micron) e promuovendo l'utilizzo del Bossatis da parte dell'Istituto Comprensivo di Volvera, per valorizzare e condividere i progetti realizzati dalle scuole (quali ad esempio progetti di musica, inglese, teatro, e le feste di Natale e di fine anno).	Maggiore coinvolgimento di bambini e studenti in attività teatrali e progetti mirati.
Linea programmatica 121 – Cultura	N. 41 - Continuità alla collaborazione con il Sistema Bibliotecario dell'Area Metropolitana (SBAM)	Dare continuità alla collaborazione con il Sistema Bibliotecario dell'Area Metropolitana (SBAM) e cogliere le opportunità proposte dalla "rete" e dalla collaborazione con gli altri Comuni del circuito.	Continuità con il sistema SBAM.
Linea programmatica 121 – Cultura	N. 43 - Continuità all'esperienza del progetto "Nati per Leggere"	Dare continuità all'esperienza del progetto "Nati per Leggere" al fine di avvicinare i bambini alla lettura fin dalla tenera età.	Avvicinamento dei bambini alla lettura.

OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	RISULTATO ATTESO
Linea programmatica 124 – Istruzione	N. 60 - Progetto pluriennale promozione dell'educazione civica e al rispetto del bene	Realizzare un progetto pluriennale in sinergia fra Comune, Istituto Comprensivo di Volvera, Associazioni, Punto Mediano, nell'ottica di un apprendimento attivo/interattivo, finalizzato alla promozione dell'educazione civica e al rispetto del bene comune attraverso attività didattiche e laboratoriali nelle classi, la riproposizione del Consiglio Comunale dei Ragazzi, la partecipazione attiva agli eventi istituzionali, iniziative rivolte alla conoscenza della Costituzione Italiana, attività orientate alla valorizzazione della cultura della pace, della legalità e del rispetto della persona (es. prevenzione atti di bullismo/cyber bullismo), educazione comportamentale, stradale e ambientale, con "gite" sul territorio per mostrare gli atti vandalici, abbandoni e insegnare tramite questo il rispetto del patrimonio pubblico, valorizzazione della cultura della pace, della legalità e del rispetto della persona (es. prevenzione atti di bullismo/cyber bullismo).	Promozione dell'educazione civica e al rispetto del bene comune.

Linea programmatica 124 – Istruzione	N. 62 - Potenziare, in collaborazione con la biblioteca, i laboratori di lettura	Potenziare, in collaborazione con la biblioteca, i laboratori di lettura finalizzati a favorire la fruizione dei servizi culturali da parte delle fasce più giovani della comunità.	Potenziamento dei laboratori di lettura.
--------------------------------------	--	---	--

OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	RISULTATO ATTESO
Linea programmatica 133 – Risorse	N. 126 - Fronteggiare il notevole turnover di personale nei prossimi anni	<p>I prossimi cinque anni saranno caratterizzati da un forte turnover dovuto al pensionamento di circa un quarto delle attuali risorse umane. Nell'ottica di immettere nuova linfa all'interno della struttura comunale si cercherà di procedere ad assunzione mediante concorsi, evitando, laddove possibile e nel rispetto della normativa, le procedure di mobilità interna alla pubblica amministrazione.</p> <p>Il turnover consentirà una parziale riorganizzazione dei servizi resi ai cittadini attraverso un miglior utilizzo delle risorse economiche finalizzato ad incrementare il numero dei dipendenti con una diversa gestione delle Posizioni Organizzative.</p> <p>La qualità ed il grado di soddisfazione sui servizi resi alla cittadinanza saranno oggetto di valutazione diretta da parte degli utenti con cadenza annuale, anche al fine di apportare ulteriori miglioramenti.</p>	Garantire il turnover all'interno dell'Ente, a fronte delle cessazioni previste nei prossimi anni.

OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	RISULTATO ATTESO
Linea programmatica 134 – Politiche di area vasta	N. 136 - Memorandum of understanding con la Città di Almansa	Memorandum of understanding con la Città di Almansa, per favorire la promozione e scambio culturale e la valorizzazione degli eventi storici del territorio, finalizzato alla formalizzazione di un Gemellaggio	Gemellaggio, per valorizzare gli eventi storici del territorio comunale.

## SERVIZI FINANZIARI E POLITICHE ECONOMICHE

OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	RISULTATO ATTESO
N. 18 - dare maggiore risalto e pubblicità allo "Sportello Informalavoro"	POLITICHE ALLA PERSONA - Politiche attive del lavoro - Dare maggiore risalto e pubblicità allo sportello Informalavoro, modifica del servizio a seguito dell'emergenza Covid-19	"Dare maggiore risalto e pubblicità allo sportello Informalavoro, rendendolo maggiormente ""visibile"" Modifica dal biennio 2020-2021 delle modalità svolgimento del servizio a seguito dell'emergenza sanitaria ""Covid -19	Dare maggiore risalto e pubblicità allo "Sportello Informalavoro"
N. 22 - dare continuità ai progetti dei cantieri di lavoro per disoccupati	POLITICHE ALLA PERSONA - Politiche attive del lavoro - Dare continuità: progetti cantieri di lavoro per disoccupati- progetti le	Dare continuità ai progetti dei cantieri di lavoro per disoccupati, ai progetti riguardanti le pari opportunità, agli stages formativi e alle giornate di orientamento in collaborazione con le scuole superiori, ai progetti dedicati ai cittadini stranieri, ai percorsi di integrazione tra scuola e mondo del lavoro, al servizio di supporto alle persone in cerca di occupazione (Informalavoro)	Dare continuità ai progetti dei cantieri di lavoro per disoccupati
N. 128 - calibrarne la tassazione all'entità in base alla capacità di spesa effettiva, senza produrre elevati avanzi di amministrazione	RISORSE Bilancio - Calibrarne la tassazione all'entità in base alla capacità di spesa effettiva, senza produrre elevati avanzi di amministrazione	Azioni di contrasto all'evasione, nonché di recupero di tributi locali non pagati (IMU, TASI, TARI, TOSAP, CUP, ecc...) e delle quote relative ai servizi resi a domanda individuale di competenza dei rispettivi Responsabili di Servizio. Andrà verificata, in particolare, la giustezza della base imponibile (accertamento) oltre che la correttezza dei versamenti effettuati (liquidazione), con recupero del dovuto nei tempi e secondo le modalità di Legge. L'attività volta alla lotta all'evasione/elusione dei tributi locali dovrà essere condotta nel corso dell'intero anno, al fine di restituire alle casse pubbliche risorse idonee a "riequilibrare" la tassazione locale evitando, ove possibile, di aumentarne la pressione.	In considerazione che le risorse economiche provengono per circa 2/3 da tributi locali si provvederà a calibrarne l'entità in base alla capacità di spesa effettiva, senza produrre elevati avanzi di amministrazione. La tassazione sarà improntata ai principi di equità fiscale ed
N. 129 - le entrate correnti (tributi, affitti dei beni comunali, entrate da impianti fotovoltaici e da gestione servizi a rilevanza economica, ecc.) saranno	RISORSE Bilancio - Bilancio - Controllo di gestione delle entrate correnti	L'esperienza avviata nel 2016 a seguito della realizzazione di una piattaforma informatica volta al coordinamento, superando i tempi e seppur ha riscontrato scarso successo tra i Responsabili di Servizi, s'intende proseguirla almeno nella parte relativa ai servizi a rilevanza economica, ecc.) saranno assoggettate ad un'attenta valutazione e monitoraggio delle opportune misure per il conseguimento del	Le entrate correnti (tributi, affitti dei beni comunali, entrate da impianti fotovoltaici e da gestione servizi a rilevanza economica, ecc.) saranno assoggettate ad un'attenta valutazione e monitoraggio delle opportune misure per il conseguimento del
N. 130 - gestione della spesa corrente volta al miglioramento del livello qualitativo dei servizi erogati, possibilmente ad invarianza della spesa	RISORSE Bilancio - Gestione della spesa corrente volta al miglioramento del livello qualitativo dei servizi erogati, possibilmente ad invarianza della spesa	Attenta valutazione di tutte le proposte di variazioni di bilancio dell'Ente. Definizione e verifiche puntuali dei piani di manutenzioni ordinarie.	La spesa corrente verrà gestita in modo da puntare al miglioramento del livello qualitativo dei servizi erogati, possibilmente ad invarianza della spesa, ed assicurando un piano di manutenzioni ordinarie programmate ed efficaci



## SERVIZI LAVORI PUBBLICI, MANUTENZIONE, PATRIMONIO E PIANIFICAZIONE DEL TERRITORIO

OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	RISULTATO ATTESO
N. 1-2022 Lavori di manutenzione straordinaria mediante asfaltatura delle strade comunali	LAVORI PUBBLICI Lavori di manutenzione straordinaria mediante asfaltatura delle strade comunali	lavori di messa in sicurezza delle strade comunali del Comune di Volvera	Messa in sicurezza strade comunali
N. 3-2022/2024 COMUNICAZIONE E SERVIZI AI CITTADINI - Pannelli informativi elettronici	LAVORI PUBBLICI Installare dei pannelli informativi elettronici per la comunicazione dinamica alla cittadinanza, non solo per comunicazioni di eventi/iniziativa ma anche in materia di protezione civile/allerta meteo, ecc.,,	Installare dei pannelli informativi elettronici per la comunicazione dinamica alla cittadinanza, non solo per comunicazioni di eventi/iniziativa ma anche in materia di protezione civile/allerta meteo, ecc.,	Comunicazione più puntuale con cittadinanza
N. 51- 54-2022/2024 SPORT - Impianti sportivi di via Castagnole	PATRIMONIO Impianto sportivo di via Castagnole: ristrutturazione e successiva manutenzione	Procedura di affidamento dei lavori del campo B e la continua ricerca dei fondi necessari per il completamento della ristrutturazione generale dell'impianto nella sua totalità	Impianto sportivo di via Castagnole: ristrutturazione e successiva manutenzione
N. 57-2022/2024 Attrezzare alcune aree del territorio (dismesse) al fine di renderle fruibili alla cittadinanza	LAVORI PUBBLICI Attrezzare alcune aree del territorio (dismesse) al fine di renderle fruibili alla cittadinanza (es. aree picnic), attraverso una modalità partecipativa che coinvolga il C.C.R. e/o i giovani del territorio, affinché queste aree vengano create, attrezzate e realizzate con un coinvolgimento che le faccia sentire "proprie" (e quindi anche rispettate)	La prima fase riguarderà il censimento delle aree comunali in disuso potenzialmente destinabili alla fruizione pubblica. La seconda fase sarà di tipo partecipativo attraverso il coinvolgimento di soggetti terzi (CCR, ecc.). La terza fase riguarderà la definizione dei costi. Messe a disposizione le risorse si provvederà a progettare, affidare ed eseguire gli interventi	Attrezzare alcune aree del territorio (dismesse) al fine di renderle fruibili alla cittadinanza

<p>N. 77-2022/2024  Mantenere aggiornati i supporti informatici dinamici (SIC e GIS)</p>	<p>PIANIFICAZIONE DEL TERRITORIO  Mantenere aggiornati i supporti informatici dinamici (SIC e GIS) affinché contengano sempre aggiornata la mappatura del patrimonio pubblico (edifici, terreni, infrastrutture), della viabilità (pubblica, privata, privata soggetta ad uso pubblico), della segnaletica stradale, dei layer delle reti tecnologiche, degli ecopunti ACEA, ...</p>	<p>Mantenere aggiornati i supporti informatici dinamici (SIC e GIS) affinché contengano sempre aggiornata la mappatura del patrimonio pubblico (edifici, terreni, infrastrutture), della viabilità (pubblica, privata, privata soggetta ad uso pubblico), della segnaletica stradale, dei layer delle reti tecnologiche, degli ecopunti ACEA, ...</p>	<p>Mantenere aggiornati i supporti informatici dinamici (SIC e GIS)</p>
<p>N. 81-2022/2024  LAVORI PUBBLICI - Completamento di Viale Europa Unita</p>	<p>LAVORI PUBBLICI ATTIVITA' DI SUPPORTO AGLI ENTI COMPETENTI per la progettazione</p>	<p>Si provvederà a mantenere attivo il contatto con il servizio di assistenza tecnica ai comuni fornito dalla Città Metropolitana per la progettazione di fattibilità tecnica ed economica di Viale Europa Unita, fornendo tutte le informazioni tecniche necessarie per la redazione del progetto.</p>	<p>Completamento di Viale Europa Unita</p>
<p>N. 83-84-2022/2024  Riqualificazione di via Risorgimento/Via Manzoni</p>	<p>LAVORI PUBBLICI Riqualificare via Risorgimento e via Manzoni, in particolare con il rifacimento della rete fognaria, il rifacimento dei percorsi pedonali e ciclabili, e l'asfaltatura della via e dei parcheggi</p>	<p>Si provvederà a riqualificare via Risorgimento e via Manzoni, in particolare verrà effettuato il rifacimento della rete fognaria, il rifacimento dei percorsi pedonali e ciclabili, e l'asfaltatura della via e dei parcheggi</p>	<p>Riqualificazione di via Risorgimento/Via Manzoni</p>

<p>N. 85-86-2022/2024 Realizzazione rotatoria in corrispondenza dell'intersezione tra la sp139 e la via Pordenone e rifacimento tappetino e segnaletica orizzontale su tutta la SP 139 nel territorio Gerbole di Volvera e intersezione tra la SP6 e la medesima via Pordenone nella frazione Gerbole del Comune di Volvera</p>	<p>LAVORI PUBBLICI Realizzare la rotonda all'intersezione tra strada Orbassano e via Pordenone, anche in ottica di contenimento della velocità e miglioramento della sicurezza stradale, rifacimento del tappetino e segnaletica orizzontale su tutta la SP139 dal confine con il comune di Orbassano sino al semaforo di Gerbole e intersezione tra la SP6 e la medesima via pordenone nella frazione Gerbole del Comune di Volvera. L'intervento è stato finanziato a seguito della partecipazione del Comune di Volvera al CLICK DAY e dovrà essere realizzato secondo le tempistiche individuate dal finanziamento</p>	<p>Si provvederà a realizzare la rotonda all'intersezione tra strada Orbassano e via Pordenone, anche in ottica di contenimento della velocità e miglioramento della sicurezza stradale, rifacimento del tappetino e segnaletica orizzontale su tutta la SP139 dal confine con il comune di Orbassano sino al semaforo di Gerbole e intersezione tra la SP6 e la medesima via Pordenone nella frazione Gerbole del Comune di Volvera. L'intervento è stato finanziato a seguito della partecipazione del Comune di Volvera al CLICK DAY e dovrà essere realizzato secondo le tempistiche individuate dal finanziamento</p>	<p>Realizzazione rotatoria in corrispondenza dell'intersezione tra la sp139 e la via Pordenone e rifacimento tappetino e segnaletica orizzontale su tutta la SP 139 nel territorio Gerbole di Volvera e intersezione tra la SP6 e la medesima via Pordenone nella frazione Gerbole del Comune di Volvera</p>
<p>N. 87-2022/2024 LAVORI PUBBLICI - modifica svincolo autostradale Gerbole e innesto su S.P. 139 a cura della Città Metropolitana</p>	<p>LAVORI PUBBLICI Seguire la modifica delle due rotonde a "chicco di caffè" dello svincolo autostradale di Gerbole per il quale si è ottenuto l'inserimento dell'opera nell'annualità 2019 del piano triennale delle opere pubbliche della Città Metropolitana</p>	<p>Seguire la modifica delle due rotonde a "chicco di caffè" dello svincolo autostradale di Gerbole per il quale si è ottenuto l'inserimento dell'opera nell'annualità 2019 del piano triennale delle opere pubbliche della Città Metropolitana</p>	<p>modifica svincolo autostradale Gerbole e innesto su S.P. 139 a cura della Città Metropolitana</p>

<p>N. 88-2022/2024 Continuità alla progettazione per la successiva risoluzione delle criticità di connessione con le viabilità comunali adiacenti</p>	<p>LAVORI PUBBLICI Dare continuità all'azione già avviata di progettazione per la successiva risoluzione delle criticità di connessione con le viabilità comunali adiacenti, quali ad esempio via Rivalta e via Pordenone</p>	<p>Dare continuità all'azione già avviata di progettazione per la successiva risoluzione delle criticità di connessione con le viabilità comunali adiacenti, quali ad esempio via Rivalta e via Pordenone. Mantenere i contatti con Rivalta al fine di verificare il progetto di innesto di via Pordenone su via Mattei, completare i lavori su via Monviso in ambito PEC Ce11 per migliorare la connessione con via Pordenone e via Rivalta</p>	<p>Continuità alla progettazione per la successiva risoluzione delle criticità di connessione con le viabilità comunali adiacenti</p>
<p>N. 92-2022/2024 Rinnovare la puntuale verifica della sicurezza degli edifici scolastici</p>	<p>LAVORI PUBBLICI Rinnovare la puntuale verifica della sicurezza degli edifici scolastici, in modo da aggiornare gli attuali studi antisismici ed approfondire la conoscenza delle strutture, in modo da prevederne la progressiva messa a norma</p>	<p>Si prevede di mantenere aggiornato il livello di conoscenza della sicurezza degli edifici scolastici, aggiornando periodicamente le indagini di vulnerabilità sismica precedentemente svolte, a seguito di lavori o situazioni che possano variare gli esiti delle precedenti indagini. Si prevede inoltre di verificare con continuità la pubblicazione di bandi pubblici per il finanziamento di indagini specifiche</p>	<p>Rinnovare la puntuale verifica della sicurezza degli edifici scolastici</p>
<p>N. 94-2022/2024 LAVORI PUBBLICI - Adeguamento antisismico della scuola Rodari</p>	<p>LAVORI PUBBLICI Proseguire nella ricerca dei finanziamenti per gli interventi antisismici della scuola Rodari, di cui è già stato redatto lo studio di fattibilità</p>	<p>Nel 2022 l'intervento di adeguamento sismico della Rodari è rientrato nei contributi PNRR, M2C4-I2.2., si è attivata la procedura di gara che si è conclusa nel dicembre 2022. Nel 2023 verranno iniziati i lavori.</p>	<p>Adeguamento antisismico della scuola Rodari</p>

<p>N. 95-2022/2024 LAVORI PUBBLICI - Scuola don Milani di Gerbole</p>	<p>LAVORI PUBBLICI Mettere in sicurezza la scuola don Milani di Gerbole compresa l'accessibilità, al fine di evitare l'attesa di genitori e bambini in strada, rivedendo l'accesso carraio/pedonale e prevedendo la realizzazione di un nuovo parcheggio. L'edificio invece deve essere adeguato dal punto di vista della sicurezza sismica e antincendio</p>	<p>L'obiettivo si propone di migliorare la sicurezza generale dell'edificio e la sicurezza dell'accesso della scuola Don Milani di Gerbole. Si provvederà pertanto, definiti gli indirizzi dell'Amministrazione, a proporre alcune soluzioni progettuali approfondite a livello di fattibilità tecnica ed economica, in modo da quantificare i costi di intervento e consentire di conseguenza di reperire le necessarie risorse finanziarie, per eseguire l'intervento nel corso del 2023 e del 2024</p>	<p>Mettere in sicurezza la scuola don Milani di Gerbole</p>
<p>N. 97/2022/2024 LAVORI PUBBLICI - ampliamento del cimitero comunale</p>	<p>PATRIMONIO Dare continuità all'analisi e approfondimento progettuale dell'ampliamento del cimitero comunale, al fine di proseguire l'iter di project financing già avviato</p>	<p>Dare continuità all'analisi e approfondimento progettuale dell'ampliamento del cimitero comunale, al fine di proseguire l'iter di project financing già avviato</p>	<p>ampliamento del cimitero comunale</p>
<p>N. 122-2022/2024 PROTEZIONE CIVILE - Completare la realizzazione del magazzino di protezione civile</p>	<p>LAVORI PUBBLICI PATRIMONIO Completare la realizzazione del magazzino di protezione civile</p>	<p>Si provvederà a completare i lavori di realizzazione del magazzino di protezione civile</p>	<p>Completare la realizzazione del magazzino di protezione civile</p>
<p>N. 138-2022/2024 Edifici pubblici e patrimonio - Affidamento in concessione del centro sportivo EX ACE TENNIS</p>	<p>PATRIMONIO Individuazione di nuovo gestore</p>	<p>Si provvederà a effettuare le procedure necessarie all'individuazione del nuovo gestore</p>	<p>Individuazione di nuovo gestore impianto sportivo via Foscolo</p>

<p>N. 139-2023 Edifici pubblici e patrimonio - Affidamento in convenzione per attività di pubblico servizio dei locali presso Cascina Bossatis</p>	<p>PATRIMONIO A seguito del termine della convenzione con lo studio medico associato- medici di famiglia presso Cascina Bossatis si deve individuare una nuova modalità di convenzionamento al fine del costante miglioramento del servizio pubblico offerto alla cittadinanza</p>	<p>E' stata avviata la procedura di affidamento mediante contratto in comodato d'uso gratuito i locali ex studio medico associato- medici di famiglia presso Cascina Bossatis al Centro Giovani e al CIDIS</p>	<p>Garantire una più capillare presenza dei servizi CIDIS sul territorio stabilendo una maggiore vicinanza alle famiglie</p>
<p>N. 39-98- 2022/2024 CULTURA - Teatro Bossatis - ammodernamento ed allestimento</p>	<p>LAVORI PUBBLICI - AMBIENTE Analisi energetica e dei consumi del Teatro Bossatis e lavori per rendere agibile il piano superiore del Magazzino Bossatis</p>	<p>E' stata avviata la riqualificazione energetica con sostituzione del gruppo refrigeratore con pompa di calore al fine di ovviare le criticità dell'attuale impianto per via dell'obsolescenza di alcuni componenti. Verrà realizzato tale intervento e proseguiranno gli opportuni approfondimenti volti al miglioramento prestazionale dell'edificio</p>	<p>Riqualificazione energetica del teatro continuando a migliorare le caratteristiche tecniche</p>
<p>N. 47-2022/2024 Promuovere ed agevolare il turismo itinerante</p>	<p>LAVORI PUBBLICI - COMMERCIO Promuovere ed agevolare il turismo itinerante. Completare le infrastrutture di carico/scarico al fine di promuovere ed agevolare il turismo itinerante con particolare riguardo alle Associazioni di camperisti</p>	<p>Al fine di promuovere ed agevolare il turismo itinerante, con particolare riguardo alle Associazioni di Camperisti, occorre progettare e/o completare le infrastrutture di carico e scarico dei liquami</p>	<p>Promuovere ed agevolare il turismo itinerante</p>
<p>N. 71-2022/2024 Infrastrutturare il centro di Volvera e in particolare via San Giovanni Bosco e via Ponsati</p>	<p>LAVORI PUBBLICI - COMMERCIO Infrastrutturare il centro di Volvera e in particolare via San Giovanni Bosco e via Ponsati, per organizzazione di mercati/fiere e mercatini</p>	<p>Infrastrutturare il centro di Volvera e in particolare via San Giovanni Bosco e via Ponsati</p>	<p>Infrastrutturare il centro di Volvera e in particolare via San Giovanni Bosco e via Ponsati</p>

<p>N. 108-110-2022/2024          AMBIENTE -          Ristrutturazione          servizio di raccolta dei          rifiuti previsto da ACEA</p>	<p>LAVORI PUBBLICI –          AMBIENTE – FINANZIARI          – POLIZIA LOCALE          Accompagnare          l’evoluzione del sistema          di raccolta dei rifiuti          previsto da ACEA, in          modo da ridurre          l’impatto sui cittadini,          affinché il territorio          volverese (che          attualmente raggiunge al          massimo il 57% di          raccolta differenziata)          superi il livello minimo di          percentuale di raccolta          differenziata (pari al 65%)          al fine di scongiurare          l’applicazione di sanzioni          che graverebbero          pesantemente sulla          tariffazione TARI; Dare          continuità al controllo e          alla verifica dei costi          stabiliti da ACEA, per          ottenere bollette meno          onerose per i cittadini          volveresi: continuando          nella politica di          ottimizzazione e          razionalizzazione del          servizio, mediante la          ridefinizione continua          della posizione e della          quantità degli ecopunti,          possibile attraverso il          monitoraggio e la          trasmissione da parte di          ACEA dei dati inerenti alla          raccolta; continuando          l’attenta analisi dei Piani          Finanziari proposti dal          Gestore; garantendo una          presenza continua ai          tavoli e alle assemblee          gestionali consortili, al          fine di acquisire maggiore          consapevolezza e forza          propositiva</p>	<p>Ristrutturazione servizio di raccolta dei rifiuti previsto da ACEA monitorando i piani finanziari proposti dal Gestore</p>	<p>Ristrutturazione servizio di raccolta dei rifiuti previsto da ACEA</p>
---	--	---	---

<p>N. 137-2022/2024 Edifici pubblici e patrimonio - Aggiornamento e gestione dell'inventario dei beni mobili di proprietà comunale</p>	<p>LAVORI PUBBLICI – AMMINISTRATIVI - FINANZIARI L'inventario dei beni mobili di proprietà comunale dovrà essere aggiornato e gestito con modalità razionali e tecnologicamente avanzate, al fine di rendere efficace ed efficiente l'uso quotidiano dello strumento</p>	<p>Necessità di razionalizzare la spesa in conto capitale per l'acquisto di beni mobili e, al contempo, ottimizzare l'uso dei locali adibiti a magazzino. L'assenza di un inventario aggiornato che cataloghi, oltre ai beni mobili già in utilizzo, anche quelli depositati presso i magazzini comunali, induce, spesso, a fronte di richieste di dati beni mobili, ad acquistarli prima della doverosa verifica di quanto giace in magazzino. L'inventario dovrà anche classificare lo stato di conservazione dei beni, al fine di definirne la possibilità d'uso ulteriore o lo smaltimento definitivo liberando così preziose superfici di magazzino.</p>	<p>Aggiornamento e gestione dell'inventario dei beni mobili di proprietà comunale</p>
--	--	---	---



## SERVIZIO PER L'EDILIZIA PRIVATA, LE ATTIVITA' ECONOMICHE E L'AMBIENTE

OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	RISULTATO ATTESO
N. 59-2022/2024 Incrementare le strutture ludiche/ginniche in Piazza Fellini	AMBIENTE Incrementare le strutture ludiche/ginniche in Piazza Fellini, provvedendo anche alla realizzazione di un	La prima fase prevederà la definizione dei costi di massima degli interventi previsti al fine del finanziamento nel bilancio 2023-2024. Definiti gli indirizzi dell'Amministrazione si provvederà a costruire il progetto suddiviso in più lotti di intervento (integrazione attrezzature, realizzazione servizi igienici e punto acqua).	Incrementare le strutture ludiche/ginniche in Piazza Fellini
n. 72-2022/2024 Attuare le risultanze del "Piano Strategico del Commercio"	COMMERCIO Attuare le risultanze del "Piano Strategico del Commercio", studio in via di realizzazione, che analizzando le criticità e le dinamiche attuali del commercio volverese, si	Portare a termine il piano strategico del commercio, integrandolo con tutte le informazioni raccolte dagli enti e dalle associazioni del settore, calandolo nella realtà comunale, organizzando anche incontri mirati per la condivisione con tutte le realtà produttive del territorio	Attuare le risultanze del "Piano Strategico del Commercio"
N 104-2022/2024 AMBIENTE - Contratto di Fiume del Torrente Chisola	AMBIENTE Proseguire, nel suo ruolo di comune capofila, l'azione di promozione delle attività del Protocollo d'Intesa tra i 21 comuni del bacino idrografico del Chisola, per addivenire alla stipula di un Contratto di Fiume per il Torrente Chisola, finalizzato a regolarne la gestione (manutenzioni, regimazione, ecc.), a disciplinare la fruizione ludico – turistica delle sue sponde, a coordinare azioni di protezione civile integrate tra tutti i comuni aderenti, ecc...	Proseguire, nel suo ruolo di comune capofila, l'azione di promozione delle attività del Protocollo d'Intesa tra i 21 comuni del bacino idrografico del Chisola, per addivenire alla stipula di un Contratto di Fiume per il Torrente Chisola, finalizzato a regolarne la gestione (manutenzioni, regimazione, ecc.), a disciplinare la fruizione ludico – turistica delle sue sponde, a coordinare azioni di protezione civile integrate tra tutti i comuni aderenti, ecc...	Contratto di Fiume del Torrente Chisola

<p>N. 105-2022/2024          AMBIENTE - riduzione delle potenziali fonti di inquinamento ambientale</p>	<p>AMBIENTE          Proseguire, le attività relative alle segnalazioni di edifici con presenza di amianto in cattive condizioni, con un processo gestito dall'ufficio ambiente finalizzato alla riduzione delle potenziali fonti di inquinamento ambientale, effettuando, con gli Enti preposti (es. ARPA), le opportune verifiche ed azioni puntuali</p>	<p>Vista la possibilità per i Comuni (e per le ASL) di chiedere informazioni e documenti alle proprietà e in attuazione alle specifiche norme regionali, continuare nell'avvio del procedimento per situazioni segnalate anche attraverso sopralluoghi in situ. Acquisiti i programmi di controllo e manutenzione dalle proprietà, compresi quelli già in possesso dell'Ufficio Ambiente, verificarne l'attuazione attraverso la predisposizione di uno scadenziario tratto dai contenuti temporali di ciascun piano di manutenzione. Svolgere l'attività a contatto, se necessario, con l'ARPA. La rendicontazione dell'attività dovrà essere semestrale. L'attività dovrà essere mantenuta nel tempo come normale attività da parte dell'Ufficio Ambiente.</p>	<p>riduzione delle potenziali fonti di inquinamento ambientale</p>
<p>N. 106          AMBIENTE - Monitoraggio delle immissioni e/o emissioni di qualunque natura</p>	<p>AMBIENTE          Monitoraggio delle immissioni e/o emissioni di qualunque natura</p>	<p>Monitoraggio delle immissioni e/o emissioni di qualunque natura</p>	<p>Monitoraggio delle immissioni e/o emissioni di qualunque natura</p>
<p>N. 107-2022/2024          AMBIENTE - monitoraggio e lotta agli insetti molesti</p>	<p>AMBIENTE          Dare continuità all'attività di monitoraggio e lotta agli insetti molesti (zanzare, cimici asiatiche, ecc,,,) )</p>	<p>Accompagnamento del progetto di lotta alle zanzare, da anni svolto sul nostro territorio a cura dell'IPLA Regione Piemonte. Ricercare la disponibilità di analoghi progetti, su scala sovracomunale, per la lotta ad altri insetti molesti ed in particolare alle cimici. L'attività dovrà essere svolta nel tempo come normale attività da parte dell'Ufficio Ambiente in relazione agli Enti sovraordinati e Comuni limitrofi. Il progetto dovrà coinvolgere anche le proprietà private al fine di limitare la proliferazione di tali insetti.</p>	<p>monitoraggio e lotta agli insetti molesti</p>
<p>N. 139/2014-2019          Bando case popolari – ATC</p>	<p>UFFICIO CASA (STAFF CON AMMINISTRATIVI – POLIZIA LOCALE)          Partecipare al nuovo bando case popolari - ATC</p>	<p>In relazione ai contenuti del presente obiettivo, oggetto di discussione nell'incontro con la Giunta Comunale avvenuto in data 8 gennaio 2020 ed a seguito dei necessari approfondimenti avuti con l'Ufficio Politiche Sociali, si rileva quanto segue:          - le operatività da avviare non si riferiscono ad un nuovo bando (la cui definizione non è al momento nota) bensì all'aggiornamento del bando per l'assegnazione approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 09/12/2021.          - le prossime fasi operative (già avviate) sono le seguenti:              ➤ definire la graduatoria su Volvera mediante;              ➤ supporto per la presentazione delle domande;              ➤ ricevimento delle domande; e supporto istruttorio delle pratiche presentate;              ➤ aggiornamento con le preferenze espresse dai residenti in altri Comuni;              ➤ scartare gli "esclusi da ATC";          - la graduatoria così perfezionata sarà efficace ed utile per procedere alle prossime assegnazioni.</p>	<p>Bando case popolari – ATC</p>

N. 143/2022-2024 Interventi finalizzati all'ammodernamento del sistema informatico comunale	EDILIZIA PRIVATA Digitalizzazione archivi	In relazione alle numerose richieste di accesso agli atti presso gli uffici si rendono necessarie l'informatizzazione e la digitalizzazione delle pratiche ufficio tecnico	Interventi finalizzati all'ammodernamento del sistema informatico comunale
--	--	--	--

## SERVIZI DI PREVENZIONE E PROTEZIONE PER LA CITTA' ED I CITTADINI

OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	RISULTATO ATTESO
N. 81 - Realizzare il nuovo "Piano del Traffico"	Realizzare il nuovo "Piano del Traffico", aggiornandolo ed adeguandolo ai cambiamenti registrati negli ultimi anni; si intende migliorare i flussi veicolari prevedendo nuove rotonde, attraversamenti pedonali rialzati o altre infrastrutture funzionali a garantire la sicurezza	Realizzare il nuovo "Piano del Traffico", aggiornandolo ed adeguandolo ai cambiamenti registrati negli ultimi anni; si intende migliorare i flussi veicolari prevedendo nuove rotonde, attraversamenti pedonali rialzati o altre infrastrutture funzionali a garantire la sicurezza	Migliorare i flussi veicolari prevedendo nuove rotonde, attraversamenti pedonali rialzati o altre infrastrutture funzionali a garantire la sicurezza
N. 109 - Implementazione copertura fototrappole per contrastare il fenomeno degli abbandoni dei rifiuti	Copertura totale degli ecopunti e delle aree maggiormente interessate dal fenomeno dell'abbandono dei rifiuti al fine di monitorare, fare prevenzione e sanzionare quei comportamenti contrari alle norme vigenti in materia	Integrare il sistema di controllo e contrasto degli abbandoni attraverso l'installazione di ulteriori fototrappole presso gli ecopunti e le aree "sensibili" ancora non coperte	Monitorare, fare prevenzione e sanzionare quei comportamenti contrari alle norme vigenti in materia al fine di ridurre la spesa relativa al conferimento dei rifiuti

N. 116 - Più Agenti Più Sicurezza	Coprire quelle fasce orarie diurne, serali, notturne e festive ove non è presente il servizio di Polizia Locale al fine di garantire maggiore continuità degli orari di servizio sia per la vigilanza del territorio sia per permettere all'utenza	Incrementare la presenza di agenti, soprattutto nei giorni festivi e in orario serale e notturno, al fine di rendere il più sicuro possibile il nostro territorio e contrastare sempre più efficacemente i fenomeni di furto, vandalismo, spaccio, bullismo ed il controllo ambientale, soprattutto in riferimento al corretto conferimento dei rifiuti	Rendere il più sicuro possibile il nostro territorio e contrastare sempre più efficacemente i fenomeni di furto, vandalismo, spaccio, bullismo ed il controllo ambientale, soprattutto in riferimento al corretto conferimento dei rifiuti
N. 117 - Mantenere e promuovere l'esperienza dei "nonni civici"	Promuovere un nuovo gruppo di volontari maggiormente preparato, coeso ed eticamente neutrale, al fine di collaborare con le istituzioni per migliorare la convivenza civile del territorio	Mantenere e promuovere l'esperienza dei "nonni civici" al fine di affermare e incrementare la loro presenza, con la prospettiva di trasformarli in occhi del paese e attribuire loro la possibilità di occuparsi di convivenza civile, segnalazione degli abbandoni dei rifiuti e preservazione degli spazi pubblici, anche in collaborazione con le altre Associazioni che operano sul territorio	Trasformarli in volontari in occhi del paese e attribuire loro la possibilità di occuparsi di convivenza civile, segnalazione degli abbandoni dei rifiuti e preservazione degli spazi pubblici
N. 118 – Volvera Videosorvegliata	Attuare il progetto di videosorveglianza provvedendo all'installazione di telecamere nei punti del territorio che presentano maggiore criticità e dei varchi d'ingresso nel territorio comunale	Attuazione della copertura dell'impianto di videosorveglianza dei punti più critici del territorio e dei varchi d'ingresso nel territorio comunale con, contestuale, miglioramento della centrale operativa situata nel Comando della Polizia Locale	Arrivare alla copertura totale del controllo dei varchi di accesso al territorio comunale
N. 119 - Il Nuovo Piano di Protezione Civile	Revisione del Piano di Protezione Civile al fine di renderlo pienamente operativo in caso di emergenza ed adatto ai cambiamenti della società nel prossimo futuro	Ultimare e approvare la revisione del Piano di Protezione Civile definendo ed aggiornando le procedure di emergenza allo scopo di avere uno strumento versatile ed adatto ai cambiamenti del territorio e della società per i prossimi anni	Rendere il Piano Comunale di Protezione Civile uno strumento versatile, moderno ed operativo al fine di fronteggiare eventuali crisi in materia di Protezione Civile per la sicurezza della cittadinanza

N. 120 -Esercitazioni pratiche di Protezione Civile	Formazione degli appartenenti al Gruppo Comunale di Protezione Civile con esercitazioni pratiche e coinvolgimento della cittadinanza al fine di creare una forma mentis dedicata sulle emergenze	Simulare le procedure di intervento, previste dal Piano di Protezione Civile, attraverso esercitazioni specifiche che coinvolgono il gruppo di Protezione Civile e la cittadinanza	Coinvolgere tutti gli attori della Protezione Civile in un'operazione che possa stimolare, soprattutto nella cittadinanza, una forma mentis ed una partecipazione attiva in caso di eventuali crisi in materia di Protezione Civile
N. 121 - Continuità del lavoro di formazione ed aggiornamento dei Volontari del Gruppo Comunale di Protezione Civile	Individuazione annuale delle necessità formative al fine di realizzare un implemento della professionalità e dell'efficienza di ogni singolo volontario del Gruppo Comunale di Protezione Civile	Dare continuità all'operatività del servizio di Protezione Civile Comunale attraverso ulteriori corsi di formazione e aggiornamento affinché si valorizzi l'esperienza e la professionalità degli operatori	Realizzare un implemento della professionalità e dell'efficienza di ogni singolo volontario del Gruppo Comunale di Protezione Civile al fine di fronteggiare eventuali crisi in materia di Protezione Civile per la sicurezza della cittadinanza
N. 123 - Concretizzare la convenzione con l'Associazione Vigili del Fuoco Volontari di Rivalta di Torino	Rendere operativa la Convenzione al fine di gestire in sicurezza le eventuali emergenze e/o gli eventi culturali programmati nel corso dell'anno	Concretizzare la convenzione con l'Associazione Vigili del Fuoco Volontari di Rivalta di Torino, per una più stretta collaborazione in caso di emergenza, ma anche per l'impiego di mezzi e persone per la sicurezza degli eventi culturali del territorio	Assicurare che gli eventi programmati si possano svolgere in piena sicurezza e riuscire a fronteggiare eventuali emergenze con la presenza dei Vigili del Fuoco Volontari di Rivalta di Torino ad ogni evento che possa prevedere tale rischio

## Indirizzi politici integrativi del DUP 2023-2025

SERVIZIO	TITOLO OBIETTIVO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	RISULTATO ATTESO
SERVIZI LAVORI PUBBLICI, MANUTENZIONE, PATRIMONIO E PIANIFICAZIONE DEL TERRITORIO	LAVORI PUBBLICI Adeguamento normativo della scuola Don Balbiano	Nel 2022 l'intervento di adeguamento normativo della Don Balbiano è rientrato nei contributi PNRR, M2C4-I2.2., si è attivata la procedura di gara che si è conclusa nel dicembre 2022. Nel 2023 verranno iniziati i lavori.	Adeguamento normativo della scuola Don Balbiano
SERVIZI LAVORI PUBBLICI, MANUTENZIONE, PATRIMONIO E PIANIFICAZIONE DEL TERRITORIO	LAVORI PUBBLICI Nuova costruzione di edifici pubblici da destinare ad asilo nido a Gerbole di Volvera	Nel 2022 l'intervento di nuova realizzazione asilo nido è rientrato nei contributi PNRR, M4C1- 1.1. Nel 2023 si procederà con l'espletamento della procedura di gara, l'affidamento dei lavori e l'inizio dei lavori.	Nuova costruzione di edifici pubblici da destinare ad asilo nido a Gerbole di Volvera
SERVIZIO CED	Riduzione spesa corrente Ufficio CED	L'obiettivo si prefigge la digitalizzazione della Pubblica Amministrazione finanziata tramite le misure del PNRR	Digitalizzazione della P.A.

## Gli Obiettivi definiti nel Piano delle Azioni Positive

Interventi Programmatici	Obiettivi	Azioni
<b>A. Informazione</b>	<p>Favorire la conoscenza da parte dei dipendenti sull'attività svolta dall'Amministrazione in materia di pari opportunità e sulle disposizioni normative. L'Amministrazione intende sostenere la promozione e diffusione delle tematiche riguardanti le pari opportunità, così da favorire una maggiore condivisione e partecipazione al raggiungimento degli obiettivi, nonché un'attiva partecipazione alle azioni che l'Amministrazione intende intraprendere.</p> <p>L'intento è quello di sensibilizzare il personale dipendente sulle tematiche delle pari opportunità anche attraverso la pubblicazione sul sito internet istituzionale del Comune e/o sul programma informatizzato interno dell'Ente di normative, di disposizioni e di novità sul tema delle pari opportunità, nonché del presente Piano triennale di Azioni Positive.</p>	<p>Diffondere le normative e le regole dell'Ente in materia di orario di lavoro per la tutela della genitorialità, dell'assistenza ai genitori, dell'assistenza delle diverse abilità, e gestire in modo trasparente ed uniforme l'applicazione delle norme; garantire consulenza ai dipendenti in materia di permessi, agevolando la gestione del tempo casa/lavoro, evitando conflitti che non favorirebbero né la serenità personale né la produttività; promuovere la conoscenza del CUG e del Piano di Azioni Positive sia attraverso la pubblicazione intranet che attraverso incontri e invio di comunicazioni e documenti in posta elettronica.</p> <p>Il nuovo Comitato Unico di Garanzia (CUG) del Comune di Volvera 2023-2027 è stato nominato con apposito provvedimento del Segretario Comunale acclarato al prot. n. 2275 del 10/02/2023.</p>

**B. Conciliazione tra tempi di vita e di lavoro**

Favorire l'equilibrio e la conciliazione tra responsabilità familiari e professionali, attraverso azioni che prendano in considerazione le differenze, le condizioni e le esigenze di uomini e donne all'interno dell'organizzazione e della vita privata familiare, compatibilmente con le esigenze di funzionalità dei servizi. Per quanto riguarda le pari opportunità, anche in relazione alle indicazioni dell'Unione Europea, negli ultimi anni è aumentata l'attenzione delle organizzazioni pubbliche e private rispetto al tema della conciliazione tra lavoro e vita

In un contesto di attenzione alla necessità di armonizzare i tempi di vita personale, familiare e lavorativa, il Comune di Volvera applicherà i vari istituti di flessibilità dell'orario di lavoro nei confronti delle persone che ne faranno richiesta, ispirandosi a criteri di equità e imparzialità, cercando di contemperare le esigenze della persona con le necessità di funzionalità dell'Amministrazione. Si cercherà pertanto, nel rispetto delle norme contrattuali, di individuare tipologie flessibili dell'orario di lavoro che consentano di conciliare l'attività lavorativa dei dipendenti con gli impegni di carattere familiare (esempio telelavoro, lavoro continuo, part-time verticale o orizzontale). L'obiettivo dell'Ente è quello di favorire l'equilibrio

	<p>familiare.</p> <p>Un ambiente professionale attento anche alla dimensione privata e alle relazioni familiari produce maggiore responsabilità e produttività. Le organizzazioni non possono ignorare, infatti, l'esistenza di situazioni, ormai molto diffuse, che possono interferire in modo pesante nell'organizzazione della vita quotidiana delle persone e che, complici da un lato l'epidemia sanitaria e la crisi economica che ha coinvolto molte famiglie e, dall'altro, ulteriori slittamenti dell'età pensionabile e dell'erogazione posticipata rispetto alla data del pensionamento del TFR, costringe lavoratori sempre più anziani, a farsi direttamente carico delle attività di cura di figli e genitori anziani, invece di delegarle a soggetti esterni</p>	<p>e la conciliazione tra responsabilità familiari e professionali, anche mediante una diversa organizzazione del lavoro, delle condizioni e del tempo di lavoro.</p> <p>Nel contempo si intende prevedere delle agevolazioni per l'utilizzo al meglio delle ferie e dei permessi in particolare a favore delle persone che rientrano in servizio dopo una maternità, e/o dopo assenze prolungate per congedo parentale, anche per poter permettere rientri anticipati. L'Amministrazione favorisce l'adozione di politiche afferenti i servizi e gli interventi di conciliazione degli orari, dimostrando particolare sensibilità nei confronti di tale problematiche. In particolare l'Ente garantisce il rispetto delle "Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione", previste dalla normativa vigente. Può essere utilizzato il lavoro a distanza nelle sue varie forme per consentire, non solo nel periodo pandemico ma anche nel lavoro ordinario, l'erogazione della prestazione lavorativa che tenga conto delle condizioni della vita privata familiare (distanza dal luogo di lavoro, assistenza a minori, anziani, diversamente abili) e di salute (patologie fisiche o psichiche permanenti o acute, sindromi da burn out derivati dall'ambiente di lavoro o familiare). L'Amministrazione deve mettere a disposizione protocolli e dispositivi informatici per l'effettiva esigibilità, efficienza ed efficacia del lavoro a distanza, nel rispetto della programmazione annuale prevista. Ciò ovviamente anche in conformità alle previsioni di cui al C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, le cui disposizioni sono entrate in vigore a far tempo da aprile 2023, con particolare riferimento alle prescrizioni stabilite dagli articoli compresi tra l'art. 63 e l'art. 70 compreso, afferenti al "lavoro agile" ed alle "altre forme di lavoro a distanza".</p>
--	--	--

Interventi Programmatici	Obiettivi	Azioni
<p><b>C. Stress lavoro correlato e benessere organizzativo</b></p>	<p>Favorire una sempre maggiore circolazione delle informazioni ed una gestione più collaborativa e partecipativa che punti a rafforzare la motivazione intrinseca e il senso di appartenenza all'organizzazione. Dare completa attuazione al documento di valutazione dei rischi collegati allo stress lavoro-correlato, sulla base della situazione lavorativa percepita dal personale ed eventualmente rilevata anche attraverso la compilazione di questionari e colloqui per gruppi omogenei, secondo le indicazioni del protocollo INAIL vigente.</p>	<p>Dovrà essere posta sempre maggiore attenzione al tema della comunicazione interna e al tema della trasparenza, anche fornendo specifiche ed adeguate motivazioni delle scelte operate nei processi riguardanti la gestione delle persone.</p> <p>Nel corso del triennio sarà inoltre effettuata una nuova rilevazione del benessere organizzativo percepito. L'impostazione della nuova indagine dovrà connettersi ed integrarsi con altre indagini previste dalla normativa (valutazione dello stress lavoro-correlato) o attivate nell'ambito di progetti di innovazione e sviluppo dell'organizzazione. Il modello di questionario potrà essere predisposto anche attraverso un nuovo percorso partecipato o grazie ai contributi dei soggetti che con diverse competenze operano per il miglioramento del benessere organizzativo (CUG, SPP, RLS).</p>
<p><b>D. Formazione</b></p>	<p>Consentire le attività formative che, in base alle esigenze dell'Ente e nei limiti delle previsioni di bilancio, consentano a tutti i dipendenti di acquisire</p>	<p>Integrare il più possibile i percorsi formativi con gli orari di lavoro, anche a tempo parziale, salvaguardando il tempo normalmente dedicato ai bisogni familiari. A tal fine verrà data maggiore importanza ai corsi organizzati internamente, utilizzando le professionalità esistenti con il coinvolgimento dei responsabili.</p>



	<p>e sviluppare, nell'arco del triennio, una propria crescita professionale.</p>	<p>La realizzazione di un piano della formazione deve prevedere oltre ai percorsi formativi per tutti i servizi su temi comuni trasversali, anche percorsi sull'utilizzo delle nuove tecnologie per il lavoro in remoto, il sostegno alle professionalità che necessitano di aggiornamento su materie specifiche in evoluzione normativa.</p> <p>Sarà data particolare attenzione al reinserimento lavorativo del personale assente per lungo tempo a vario titolo (es. congedo di maternità o congedo di paternità o assenza prolungata dovuta ad esigenze familiari o malattia ecc..), prevedendo speciali forme di accompagnamento che migliorino i flussi informativi nel momento del rientro, sia attraverso l'affiancamento o mediante la partecipazione ad apposite iniziative formative per colmare le eventuali lacune ed al fine di mantenere le competenze.</p>
<p><b>E. Sviluppo di carriera e professionale</b></p>	<p>Compatibilmente con le normative relative agli sviluppi di carriera, garantire pari opportunità di crescita e responsabilizzazione professionale apicale tra uomini e donne.</p>	<p>Garantire che le assegnazioni delle posizioni di responsabilità siano attribuiti in base all'esperienza maturata, nell'Ente o al di fuori dello stesso, alle capacità individuali dimostrate ed alle potenzialità espresse, tenendo conto del profilo professionale e della categoria di appartenenza; applicare metodologie di premialità che tengano conto della qualità e quantità della prestazione resa, senza penalizzare chi opera con orario ridotto, ma utilizzando comunque i criteri di equità e proporzionalità.</p>