



# PROVINCIA DI ISERNIA

## DELIBERAZIONE DEL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

(Legge 7/04/2014 n. 56)

N. 86

Seduta del 28-12-2022

**OGGETTO: MODIFICHE AL PIANO DI FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022- 2024 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DEL PRESIDENTE N. 65 DEL 18/10/2022 AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D. LGS. 165/2001 E SS.MM.II. E DELL'ART. 91 DEL D.LGS. 267/2000. PIANO DELLE ASSUNZIONI ANNO 2022.**

L'anno **duemilaventidue** il giorno **ventotto** del mese di **dicembre** con inizio alle ore **17:50** e in continuazione, il Presidente della Provincia Avv. Alfredo Ricci, con l'assistenza del Segretario Generale Dott.ssa Maria Monaco, procede alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

---

### PARERE SULLA REGOLARITA' TECNICA

(Art.49 T.U.E.L. 267/2000)

Vista la proposta di deliberazione in oggetto indicata ed esaminati gli atti ad essa inerenti, ai sensi dell'art.49, comma 1, del TUEL, in ordine alla regolarità tecnica ed alla conformità alle norme e alle regole tecniche che sovrintendono la specifica materia, attesa la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa:

si esprime parere **FAVOREVOLE**

Data, 28-12-2022

IL RESPONSABILE  
PAOLO DI GUGLIELMO

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del d.lgs n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.*

---

### PARERE SULLA REGOLARITA' CONTABILE

(Art.49 T.U.E.L. 267/2000)

Vista la proposta di deliberazione in oggetto indicata, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.49, comma 1, del TUEL e delle disposizioni del vigente Regolamento di contabilità:

si esprime parere **FAVOREVOLE**

Data, 28-12-2022

IL RESPONSABILE  
PAOLO DI GUGLIELMO

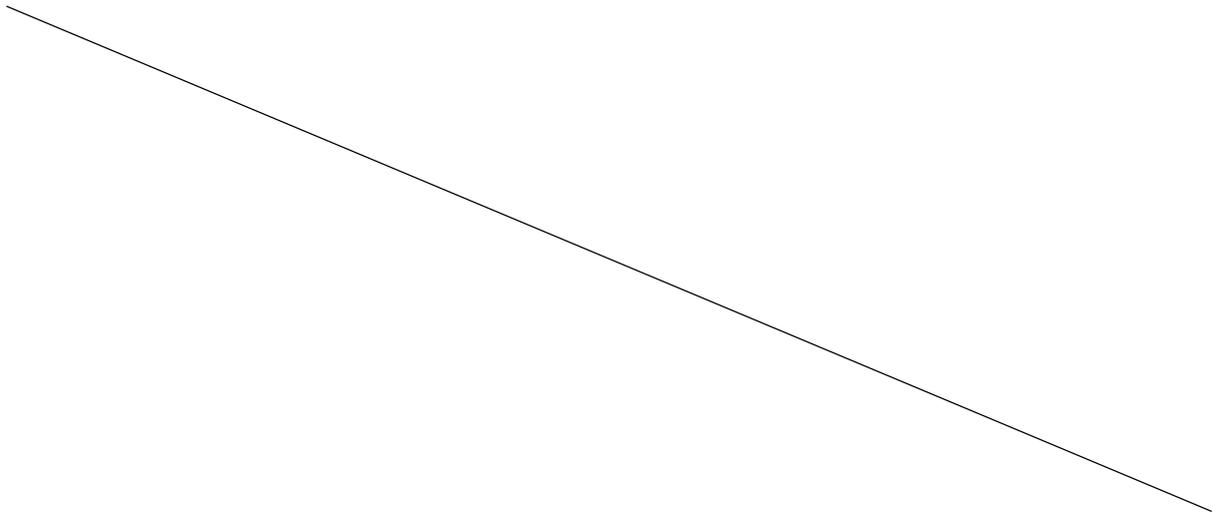
*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del d.lgs n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.*

**IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA**

Vista e fatta propria la proposta di deliberazione n. 94 del 28.12.2022;  
Ritenuto che la stessa sia meritevole di approvazione;  
Vista la Legge n 56 del 7/04/2014;  
Visto il D.Lgs 267/00, e successive modifiche ed integrazioni;  
Visti i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/00 s.m.i.;  
Visto, altresì, il parere espresso dal Collegio dei Revisori (giusta verbale n. 43/2022 acquisito al protocollo dell'Ente al n. 13506/2022) ai sensi dell'art. 239 del TUELL, allegato;

**DELIBERA**

1. Approvare la predetta proposta di deliberazione in ogni sua parte, per le motivazioni in premessa richiamate e che qui si intendono integralmente riportate.
2. Dichiarare la presente, ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Lgs. 267/00, immediatamente eseguibile.



## **IL DIRIGENTE AD INTERIM DEL SETTORE “AFFARI GENERALI”**

**VISTO** l’art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 che ha introdotto l’obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale, stabilendo, in particolare, che tale programma, attraverso l’adeguamento in tal senso dell’ordinamento interno dell’Ente, non sia esclusivamente finalizzato a criteri di buon andamento dell’azione amministrativa, ma tenda anche a realizzare una pianificazione di contenimento dei costi relativi al personale;

**RICHIAMATO** l’art. 91 del TUEL approvato con D. Lgs. 267/2000 il quale prevede che *“Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”*;

**RICHIAMATO** altresì l’art. 6, da commi 1 a 3, del D. Lgs. 165/2001 recante *“Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale”*, novellato dal D. Lgs. 75/2017, che dispone:” 1. *Le amministrazioni pubbliche definiscono l’organizzazione degli uffici per le finalità indicate all’articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.*

*2. Allo scopo di ottimizzare l’impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell’articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l’articolo 33. Nell’ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l’ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all’articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all’attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.*

*3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all’articolo 6-ter, nell’ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall’articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.”*

**RICHIAMATE** le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche” formalizzate con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – dell’8/5/2018, pubblicato sulla G.U. n. 173 del 27/7/2018 che evidenziano il progressivo superamento del concetto di “dotazione organica” e l’introduzione di un nuovo strumento programmatico di reclutamento modulabile e flessibile basato sui fabbisogni con l’obiettivo di rafforzare il perseguimento della performance organizzativa dell’ente che deve essere raggiunta attraverso la giusta scelta delle competenze professionali;

**RILEVATO CHE** con D.lgs. n. 162/2019 (c.d. milleproroghe) all'art. 17, riguardo al personale delle province è stato stabilito che:

1. All'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, dopo il comma 1 sono inseriti i seguenti: «1-bis. *A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, le province e le città metropolitane possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione. Con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione sono individuati le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per le province e le città metropolitane che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;*

1-ter. L'articolo 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, è abrogato.

**RICHIAMATA** integralmente la deliberazione del Presidente n. 65 del 18/10/2022 recante “**APPROVAZIONE DEL PIANO DI FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022-2024 AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D. LGS. 165/2001 E SS.MM.II. E DELL'ART. 91 DEL D.LGS. 267/2000. RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE EX ART. 33 DEL D.LGS. - ANNO 2022**” con la quale è stato disposto quanto segue:

1. di dare atto che a seguito della ricognizione annuale effettuata ai sensi dell'art. 33 del decreto legislativo n. 165/2011, così come modificato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011, la Provincia di Isernia non ha personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'ente;
2. di approvare l'allegato piano del fabbisogno di personale della provincia di Isernia 2022/2024 (all. A) ed in particolare di dare attuazione alle procedure in esso previste, con decorrenza delle assunzioni alle date individuate nel medesimo piano, ferma restando la verifica, di volta in volta, della ricorrenza dei requisiti normativamente prescritti per procedere alle assunzioni;
3. di dare atto che la presente programmazione sostituisce ed abroga ogni altro atto di programmazione delle assunzioni con esso incompatibile;
4. di dare atto che la spesa complessiva annua del personale a tempo indeterminato per il triennio di riferimento è la seguente:

Descrizione	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
-------------	-----------	-----------	-----------

Spesa complessiva lorda riferita al solo personale in servizio prevista nel bilancio di previsione 2022-2024	4.787.406,00	3.179.677,01	3.106.031,53
<b>a detrarre</b>			
FPV per performance anni precedenti	1.100.420,68	-	-
Spesa personale art. 110 tuel	-	-	-
spesa personale a tempo determinato art. 90 tuel	-	-	-
spesa personale su fondi PNRR	35.900,23	35.900,23	35.456,23
IRAP	365.930,17	204.674,40	202.438,75
Incentivi tecnici	271.360,00	135.675,71	81.709,88
Totale detrazioni	1.773.611,08	376.250,34	319.604,86

Spesa personale in servizio prevista 2022-2024 al netto delle detrazioni prevista nel bil previsione	3.013.794,92	2.803.426,67	2.786.426,67
--	--------------	--------------	--------------

MEDIA "ENTRATE CORRENTI" 2019-2021 al netto del FCDE	14.505.386,93	14.505.386,93	14.505.386,93
--	---------------	---------------	---------------

Valore max spesa personale da prevedere nel bilancio al netto IRAP calcolato entrate medie rendiconti 2019-2021 x 20,80%	3.017.120,48	3.017.120,48	3.017.120,48
--	--------------	--------------	--------------

<b>Spesa max per nuove assunzioni a tempo indeterminato</b>	<b>3.325,56</b>	<b>213.693,81</b>	<b>230.693,81</b>
---	-----------------	-------------------	-------------------

Percentuale per la spesa personale in servizio/entrate correnti da rendiconto	20,78	19,33	19,21
---	-------	-------	-------

Valore soglia DM 11 1 2022	20,80	20,80	20,80
Differenza	-0,02	-1,47	-1,59

5. di dare atto che è stato assicurato, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, di cui al sottostante prospetto, come risulta dalla relazione del Collegio dei Revisori al consuntivo 2021, approvato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 4 del 30/6/2022, e che tale parametro sarà rispettato anche per l'anno 2022/2023/2024:

Spesa media nel triennio 2011-2013

DESCRIZIONE	Impegnata	Impegnata	Impegnata	<b>Spesa Media Triennio 2011-2013</b>
	Anno 2011	Anno 2012	Anno 2013	

Spesa Personale in bilancio dell'Ente	7.213.233,31	7.108.400,41	6.795.198,19	7.038.943,97
Detraz. Arretrati per rinnovi CCNL e vacanza contrattuale lorda (Corte Conti Sez. Riunite delibera 27/contr/11)	38.281,46	38.684,00	36.909,37	37.958,28
Totale detrazioni	7.174.951,85	7.069.716,41	6.758.288,82	7.000.985,69
<b>Detrazioni:</b> Circ. MEF n. 9 del 17/02/06				
Categorie protette compreso oneri e irap	437.333,74	395.933,60	394.869,86	409.379,07
Diritti di Rogito	22.631,67	26.083,37	7.255,48	18.656,84
Spese per missioni (indennità e rimborsi)	18.103,58	9.991,30	10.450,00	12.848,29
Corsi di qualificazione personale	8.600,00	6.671,11	3.988,81	6.419,97
Incentivi alla progettazione e all'avvocatura				
Pers finanz dalla Regione per funzioni delegate Polizia prov				
Spesa pers a tempo determ finanziata con Fondi PNRR-UE				
Spese pers finanz dalla Regione per funzioni in Avvalimento (Personale centro per l'impiego)				
Spese per Co.Co.Co Centro Impiego finanz Regione				
Totale detrazioni	486.668,99	438.679,38	416.564,15	447.304,17
Spesa personale netta	6.688.282,86	6.631.037,03	6.341.724,67	6.553.681,52

6. *che la spesa complessiva annua per le assunzioni a tempo determinato ex art. 90 del D.lgs. n. 267/2000 è pari a €. 2.706,75 per l'anno 2022 e 39.438,69 per l'anno 2023 mentre per il personale in convenzione ex art. 14 CCNL 2004 è pari ad €. 46,00 per l'anno 2022 e pari ad €. 15.300,00 per l'anno 2023 rientrando la somma complessiva nei limiti del 100% della spesa sostenuta nell'anno 2009, quantificata in €. 441.500,00;*
7. *di rilevare che l'assunzione di n. 1 Dirigente a Tempo pieno e indeterminato (Settore Tecnico e Ambiente) integra la fattispecie dei significativi mutamenti organizzativi che legittimano la revoca anticipata del contratto ex art. 110, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000 per la copertura del posto di Dirigente del Settore Tecnico ed Ambiente a tempo indeterminato, di cui alla presente programmazione;*
8. *di stabilire che il piano triennale dei fabbisogni sarà oggetto di pubblicazione in "Amministrazione trasparente" nell'ambito delle informazioni di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 33/2013 "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato", unitamente al Conto annuale del personale, nonché di trasmissione al sistema di cui all'art. 60 del D. Lgs. n. 165 del 2001 entro trenta giorni dalla adozione;*
9. *di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 es.m.i.;*
10. *di provvedere ad inviare Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2022-2024, di cui al presente atto, a SICO entro 30 giorni dall'adozione, come previsto dall'art. 6-ter*

comma 5 del d.lgs. 165/2001, per cui “Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall’articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni.”;

11. di disporre, ai fini di cui all’articolo 35, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, l’invio del presente piano (o della corrispondente sezione del PIAO) al Ministero dell’Economia e delle Finanze – Dipartimento della RGS per le necessarie verifiche sui relativi dati;
12. di trasmettere la presente proposta all’organo di revisione per il previsto parere ai sensi dell’art. 239 del TUEL;
13. di autorizzare l’avvio, nelle more dell’approvazione del Bilancio, delle procedure relative alla mobilità obbligatoria di cui agli artt. 34 e 34-bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., fermo restando che le procedure di assunzione saranno perfezionate solo a seguito della verifica dinamica dei prescritti requisiti giuridici e finanziari;
14. di dare mandato al Dirigente del Servizio Risorse umane di procedere ad una verifica ed eventuale revisione del Regolamento per l’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi nella parte relativa alle procedure di reclutamento del personale, al fine di renderla conforme alla normativa sopravvenuta;
15. di precisare che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
16. di informare della presente programmazione, le rappresentanze sindacali, ai sensi dell’art. 7 del C.C.N.L.;

RILEVATO che nel piano di fabbisogno di personale 2022-2024 e assunzionale 2022 allegato alla richiamata deliberazione del Presidente n. 65 del 18/10/2022 sono programmate, tra l’altro, nell’ambito dei limiti finanziari individuati nella stessa deliberazione, per l’anno 2022 le seguenti assunzioni a tempo indeterminato:

#### ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2022

<b>1*</b> <b>(N.B. al momento dell’assunzione cessa il rapporto di lavoro di pari inquadramento ex art. 110 in essere)</b>	Dirigente Tempo pieno e indeterminato (Settore Tecnico e Ambiente)	Dir.	209,10	70.676,38	70.676,38	1) Utilizzo graduatoria altri enti  o, in caso di procedura con esito negativo, 2) Concorso pubblico	<b>31/12/2022</b>
<b>1</b>	Dirigente Art. 110 Tuel (Sett. Tecnico e Ambiente)	Dir	-209,10	-70.676,38	- 70.676,38	Cessazione	<b>31/12/2022</b>

1	Operaio specializzato autista mezzi pesanti Tempo pieno e indeterminato (Settore Tecnico e Ambiente)	B3	81,42	27.519,03	27.519,03	ASSUNZIONE OBBLIGATORIA ex art. 18, comma 2, legge n. 68/99 <u>Completamento della procedura già avviata sulla base della precedente programmazione</u>	31/12/2022
<b>TOTALE SPESA al netto dell'IRAP</b>			<b>81,42</b>	<b>27.519,03</b>	<b>27.519,03</b>		

le seguenti assunzioni a tempo determinato:

### ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO ANNO 2022

1	Dirigente Tempo pieno e determinato  (Settore Finanziario)	Dir.	209,10	70.676,38	70.676,38	Art. 110, co. 1, tuel	31/12/2022
1	Istruttore direttivo amministrativo  Tempo pieno 36 ore e determinato  Capo Ufficio di Presidenza  (Settore Affari Generali – Segreteria del Presidente)	D	2.663,26	27.000,77	===	Art. 90 tuel  (Tempo determinato: durata mandato Presidente  Data presunta cessazione 30 novembre 2023)	1/12/2022
1	Istruttore amministrativo  Tempo parziale 18 ore e determinato  Collaboratore Ufficio di Presidenza  (Settore Affari Generali – Segreteria del Presidente)	C	43,49	12.437,92	===	Art. 90 tuel  (Tempo determinato: durata mandato Presidente)  Data presunta cessazione 30 novembre 2023	31/12/2022

<b>TOTALE SPESA al netto dell'IRAP</b>	<b>2.915,85</b>	<b>110.115,07</b>	<b>70.676,38</b>	
--	-----------------	-------------------	------------------	--

**PERSONALE IN CONVENZIONE**

Agente di Vigilanza Stradale Tempo parziale 18 ore e indeterminato (Settore Tecnico e Ambiente)	Cat. C	46,00	15.300,00	Art. 14 CCNL 22/01/2004 Convenzione con altri enti Durata 12 mesi decorrenza 31/12/2022
--	--------	-------	-----------	--

DATO ATTO che nella stessa deliberazione n. 65/2022 è stata quantificata la capacità di spesa massima sostenibile dal bilancio dell'ente nel rispetto del valore soglia come appresso indicato:

	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
Totale incremento spesa complessiva spesa personale 2022-2024 al netto dell'Irap	<b>3.106,21</b>	<b>174.082,97</b>	<b>119.344,28</b>

	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
Capacità Spesa max sostenibile nel bilancio previsione per il rispetto valore soglia	3.325,56	213.693,81	230.693,81

Differenza	219,35	39.610,84	111.349,53
------------	--------	-----------	------------

RICHIAMATO CHE, in attuazione del piano di fabbisogno di personale 2022-2024 e assunzionale 2022 approvato con la richiamata deliberazione del Presidente n. 65 del 18/10/2022:

- con nota prot. n. 11867 del 15.11.2022, conformemente a quanto previsto dall'art. 54 del regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione allegato al regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, è stata inviata richiesta di disponibilità di graduatorie in corso di validità per dirigente tecnico a cui attingere per l'assunzione del dirigente del settore tecnico e ambiente, ai seguenti enti: Comuni della Provincia di Isernia; Provincia di Campobasso; Regione Molise; Province di L'Aquila, Chieti, Caserta, Frosinone; da comunicare entro il termine del 29.11.2022;
- con nota acquisita al protocollo della Provincia al n. 12269 del 24.11.2022, è pervenuta disponibilità di graduatoria in corso di validità per dirigente tecnico da parte della Provincia de L'Aquila;
- con nota acquisita al protocollo della Provincia al n. 12185 del 22.11.2022, la Provincia di Frosinone ha comunicato di non avere disponibilità di graduatorie in corso di validità

- per dirigente tecnico;
- con nota prot. n. 12982 del 14.12.2022, si è richiesto agli idonei collocati nella graduatoria per dirigente tecnico della Provincia de L'Aquila di comunicare la disponibilità all'assunzione entro il 21.12.2022;
  - entro il termine assegnato nessuno dei predetti idonei ha comunicato alcunché;
  - nelle more, con nota acquisita al protocollo della Provincia al n. 13396 del 22/12/2022 l'arch. Paolo Di Guglielmo, dirigente del Settore Tecnico e Ambiente della Provincia assunto ai sensi dell'art. 110 del d.lgs. n. 267/2000, ha rassegnato le proprie dimissioni con decorrenza dal 31/12/2022 (ultimo giorno di servizio: 30/12/2022);

VISTO che la Provincia di Isernia è priva di Segretario Generale dal 28/11/2022 e sono in corso le procedure per la sua individuazione, all'esito delle quali potrà procedersi con il conferimento di eventuale incarico di dirigenza ad interim del Settore Affari Generali e del Settore Finanziario, nelle more della individuazione del dirigente;

CONSIDERATO CHE:

- a partire dal 31/12/2022 la Provincia sarà priva del dirigente del Settore Tecnico e Ambiente, per effetto delle dimissioni dell'arch. Paolo Di Guglielmo e dell'esito allo stato negativo della procedura di utilizzazione di graduatorie in corso di validità di altri enti, il cui proseguimento con richieste inviate a enti collocati nelle fasce territoriali ulteriori di cui all'art. 54 del regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione richiederebbe tempi non prevedibili anche in ragione della minore probabilità di buon esito rispetto a graduatorie (ove esistenti) di enti più distanti da Isernia;
- nel frattempo, vi è urgenza di garantire continuità alle attività del Settore Tecnico e Ambiente, tanto più in relazione ai numerosi finanziamenti ottenuti da attivare nei tempi stretti del PNRR;

RITENUTO CHE, per garantire continuità alle attività istituzionali della Provincia, si rende necessario modificare il piano di fabbisogno di personale 2022-2024 e assunzionale 2022 approvato con la richiamata deliberazione del Presidente n. 65 del 18/10/2022, prevedendo l'assunzione di un dirigente tecnico, Dirigente del Settore Tecnico e Ambiente, ai sensi dell'art. 110 del d.lgs. n. 267/2000 a decorrere dal 15/1/2023 (in considerazione del tempo stimato per il completamento delle relative procedure assunzionali), nonché l'assunzione di un dirigente finanziario, Dirigente del Settore Finanziario, a tempo indeterminato e all'esito di concorso pubblico a decorrere dal 1/4/2023 (in considerazione del tempo stimato per il completamento delle relative procedure assunzionali), in luogo delle assunzioni previste per il 2022 di n. 2 figure dirigenziali;

RITENUTO, altresì, per una migliore articolazione e funzionalità dell'ufficio di presidenza, di modificare il piano di fabbisogno di personale 2022-2024 e assunzionale 2022 approvato con la richiamata deliberazione del Presidente n. 65 del 18/10/2022, prevedendo per l'ufficio di presidenza l'assunzione ai sensi dell'art. 90 del d.lgs. n. 267/2000 di n. 1 istruttore direttivo amministrativo D a tempo parziale (18 ore) e n. 1 istruttore amministrativo C a tempo parziale (18 ore), in luogo dell'assunzione di un istruttore direttivo amministrativo D a tempo pieno, con decorrenza 30/12/2022, ferma restando la prevista assunzione di ulteriore n. 1 istruttore amministrativo C a tempo parziale (18 ore) con decorrenza 31/12/2022;

DATO ATTO che le modifiche relative all'assunzione di n. 2 dirigenti sono a spesa invariata e le relative modifiche nell'appostamento in bilancio-esercizio 2023 saranno valutate con variazione all'esercizio 2023;

RILEVATO che la modifica alle previsioni relative all'ufficio di presidenza disposta con il presente atto si configura solo quale modifica del profilo inizialmente previsto, non incidendo sul tetto massimo di spesa potenziale quantificato con la deliberazione n. 65/2022 e già prevista in bilancio né sulla previsione della spesa del personale elaborata per il bilancio di previsione 2022-2024 con la più volte richiamata deliberazione del Presidente n. 65 del 18/10/2022;

DATO ATTO che per effetto della modifica suddetta il nuovo piano di assunzioni 2022 e 2023 a tempo determinato e a tempo indeterminato risulta essere il seguente:

#### ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2022

n. unità e profilo			Costo 2022	Costo 2023	Costo 2024	Modalità assunzione	Decorrenza assunzione
1	Operaio specializzato autista mezzi pesanti Tempo pieno e indeterminato (Settore Tecnico e Ambiente)	B3	81,42	27.519,03	27.519,03	ASSUNZIONE OBBLIGATORIA ex art. 18, comma 2, legge n. 68/99 <u>Completamento della procedura già avviata sulla base della precedente programmazione</u>	31/12/2022
<b>TOTALE SPESA al netto dell'IRAP</b>			<b>81,42</b>	<b>27.519,03</b>	<b>27.519,03</b>		

#### ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO ANNO 2022

n. unità e profilo			Costo 2022	Costo 2023	Costo 2024	Modalità assunzione	Decorrenza assunzione
1	Istruttore direttivo amministrativo Tempo parziale 18 ore e determinato (Settore Affari Generali – Segreteria del Presidente)	D	171,82	13.500,38	===	Art. 90 tuel  (Tempo determinato: durata mandato Presidente  Data presunta cessazione 30 novembre 2023)	30/12/2022
1	Istruttore amministrativo Tempo parziale 18 ore e determinato	C	86,98	12.437,92	===	Art. 90 tuel  (Tempo determinato: durata mandato Presidente)  Data presunta	30/12/2022

	Collaboratore Ufficio di Presidenza  (Settore Affari Generali – Segreteria del Presidente)					cessazione 30 novembre 2023	
<b>1</b>	Istruttore amministrativo  Tempo parziale 18 ore e determinato  Collaboratore Ufficio di Presidenza  (Settore Affari Generali – Segreteria del Presidente)	C	43,49	12.437,92	===	Art. 90 tuel  (Tempo determinato: durata mandato Presidente)  Data presunta cessazione 30 novembre 2023	<b>31/12/2022</b>
<b>TOTALE SPESA al netto dell'IRAP</b>			<b>302,29</b>	<b>38.376,22</b>	<b>==</b>		

#### ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2023

n. unità e profilo			Costo 2022	Costo 2023	Costo 2024	Modalità assunzione	Decorrenza assunzione
<b>1</b>	Dirigente  Tempo pieno e indeterminato  (Settore Finanziario)	Dir.	==	60.000,00	70.676,38	Concorso pubblico	<b>1/4/2023</b>
<b>TOTALE SPESA al netto dell'IRAP</b>			<b>==</b>	<b>60.000,00</b>	<b>70.676,38</b>		

#### ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO ANNO 2023

n. unità e profilo			Costo 2022	Costo 2023	Costo 2024	Modalità assunzione	Decorrenza assunzione
<b>1</b>	Dirigente  Tempo pieno e determinato  (Settore Tecnico e	Dir.	==	70.676,38	70.676,38	Art. 110, co. 1, tuel	<b>15/1/2023</b>

	Ambiente)					
<b>TOTALE SPESA al netto dell'IRAP</b>			=	<b>70.676,38</b>	<b>70.676,38</b>	

#### DATO ATTO

- che ai sensi dell'art. 7 comma 1 del Decreto attuativo, la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato secondo quanto previsto dagli artt. 4 e 5 del decreto stesso, non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa ex art. 1 comma 557 quater L.296/2006;
- l'art. 17 del D.lgs.n. 162/2019 (c.d milleproroghe), modificando l'art. 33 del D.L. 34/2019, ha abrogato a decorrere dall'anno 2020 l'articolo 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, pertanto le province non sono più tenute al rispetto di tale limite per procedere a nuove assunzioni.
- che il limite pertanto è rappresentato, come per comuni e regioni, dall'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006, ovvero dalla media della spesa di personale sostenuta nel triennio 2011/2013;
- che deve essere rispettato il contenimento della spesa di personale rispetto al valore medio del triennio 2011/2013 così come previsto dall'art. 1, comma 557 quater, della legge n. 296/2006;

CONSIDERATO che il comma 562 della Legge n.234 del 30/12/2021 prevede che:

- le Province possano avvalersi di personale a tempo determinato e con rapporti di lavoro flessibili nel limite del 100 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, essendo state abrogate sia la disposizione del comma 847, dell'articolo 1 della legge n. 205/2017 sia la disposizione del secondo periodo dell'art. 33, comma 1-ter del D.L. n. 34/2019, che prevedevano rispettivamente il limite percentuale del 25 e del 50 per cento della spesa 2009;
- la spesa di personale effettuata dalle province e città metropolitane per le assunzioni a tempo determinato necessarie per l'attuazione dei progetti previsti nel PNRR, e sostenuta a valere sulle maggiori risorse finanziarie derivanti dall'applicazione del primo periodo, non rileva ai fini dell'articolo 33, comma 1-bis, del citato decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, e dell'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

CONSIDERATO altresì che il limite di cui all'art.1, comma 562, è riferito ai rapporti di lavoro a tempo determinato, comprensivi di quelli in attuazione dell'art. 90 e dell'articolo 110, comma 2, del TUEL, che restano al di fuori delle dotazioni organiche, e co.co.co, fermo restando che i contratti dei dirigenti a tempo determinato ex art. 110 del TUEL, comma 1, invece, non rientrano in questa fattispecie poiché coprono fabbisogni continuativi previsti nelle dotazioni organiche e sono possibili entro il limite del 30% della dotazione organica dirigenziale, visto che l'art. 9 comma 28 della legge 78/2010, così come modificato dall'art. 16, comma 1-quater, del D.L. 113/2016, convertito in Legge n. 160/2016, prevede che "Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267."

#### ATTESO CHE:

- o con deliberazione di G.P. n. 31 del 13.07.2021 è stato approvato il Piano triennale delle

Azione Positive 2021/2023, necessario per procedere a nuove assunzioni ai sensi e per gli effetti dell'art. 48, comma 1, del D.L. 198/2006;

○ è stato individuato con delibera del Presidente n. 52 del 31.12.2021 il gruppo di amministrazione pubblica dell'Ente e il relativo perimetro di consolidamento e dall'analisi dei parametri l'ente non è tenuto all'approvazione del bilancio consolidato in quanto per nessuna delle società partecipate vi è una incidenza superiore al 10% dei parametri individuati dalla normativa vigente;

○ con deliberazione di C.P. n. 4 del 30.06.2022 è stato approvato il rendiconto della gestione Esercizio 2021 e l'Ente ha conseguito un saldo non negativo, in termini di competenza tra entrate finali e spese finali 2021 e ha inviato le relative informazioni alla banca dati delle pubbliche amministrazioni Bdap;

○ l'ente non risulta in stato di deficitarietà strutturale o di dissesto, giusta attestazione prot. n. 6917 dell'11.07.2022 del Responsabile supplente del Settore Finanziario;

○ è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2024 con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 10 del 14.11.2022;

○ risulta rispettato l'obbligo di certificazione dei crediti nei confronti della P.A., ai sensi dell'art. 9, comma 3 bis, del D.L. 185/2008 e ss.mm.ii. per l'anno 2021;

○ è stato rispettato l'obbligo di comunicazione alla Piattaforma Crediti Commerciali dello stock del debito al 31/12/2021;

RILEVATO che gli artt. 39, 39bis e 39 ter del T.U.P.I. sanciscono l'obbligo di assunzioni a favore dei disabili in attuazione della legge n. 68/1999 e rilevato che la Provincia rispetta le quote d'obbligo imposte dalla legge n. 68/1999 (limite del 7% per i lavoratori disabili e dell'1% per i lavoratori appartenenti alle categorie protette), come da prospetto (dati al 31/12/2021) essendo in itinere il procedimento per la copertura del posto riservato ai lavoratori appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18 della legge n. 68 /1999, giusta determinazione dirigenziale n. 337 del 29.03.2022;

VISTO l'art. 110, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000 il quale testualmente dispone che: *“Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità”*.

RITENUTO necessario provvedere ad approvare la modifica sopradescritta;

DATO ATTO che occorre acquisire il parere dell'organo di revisione, in conformità all'art. 239 del TUELL e all'articolo 33, comma 1-bis del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, d, sebbene le presenti modifiche siano a spesa prevista invariata;

VISTO il Piano Triennale per la Prevenzione e la repressione della Corruzione e dell'illegalità e il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, approvati con deliberazione del Presidente n. 28 del 19/04/2021;

RICHIAMATA la deliberazione Presidenziale n. 62 del 29/09/2022 con la quale si è inteso prorogato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021- 2023 (PTPCT 2021-2023) che si compone di due sezioni: “Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione” e “Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità”, per come predisposto

dal Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza, dott.ssa Maria Cristina Chirico, anche per il triennio 2022/2024, con effetto ex tunc;

ATTESTATA l'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 s.m.i.;

RICHIAMATO il Decreto Presidenziale n. 70 del 28.11.2022 con il quale è stato conferito al Dirigente del Settore Tecnico e Ambiente la direzione ad interim dei Settori Finanziario" e "Affari Generali";

RICHIESTI i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il d.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il d.Lgs. n. 118/2011;

VISTO la legge n. 56/2014;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'ente;

### **PROPONE AL PRESIDENTE DI DELIBERARE**

*Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e con esso si approvano.*

DI DARE ATTO che per esigenze sopravvenute, motivate come in premessa, è necessario apportare alcune modifiche al piano di fabbisogno del personale approvato con Deliberazione del Presidente n. 65 del 18/10/2022 che non comportano incremento di spesa.

DI MODIFICARE il piano delle assunzioni a tempo determinato e a tempo indeterminato relativo agli anni 2022 e 2023, approvato con la citata Deliberazione del Presidente n. 65/2022, come segue:

#### **ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2022**

n. unità e profilo			Costo 2022	Costo 2023	Costo 2024	Modalità assunzione	Decorrenza assunzione
1	Operaio specializzato autista mezzi pesanti Tempo pieno e indeterminato (Settore Tecnico e Ambiente)	B3	81,42	27.519,03	27.519,03	ASSUNZIONE OBBLIGATORIA ex art. 18, comma 2, legge n. 68/99 <u>Completamento della procedura già avviata sulla base della precedente programmazione</u>	31/12/2022
<b>TOTALE SPESA al netto dell'IRAP</b>			<b>81,42</b>	<b>27.519,03</b>	<b>27.519,03</b>		

#### **ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO ANNO 2022**

n. unità e profilo			Costo 2022	Costo 2023	Costo 2024	Modalità assunzione	Decorrenza assunzione
1	Istruttore direttivo amministrativo Tempo parziale 18 ore e determinato (Settore Affari Generali – Segreteria del Presidente)	D	171,82	13.500,38	===	Art. 90 tuel  (Tempo determinato: durata mandato Presidente)  Data presunta cessazione 30 novembre 2023	30/12/2022
1	Istruttore amministrativo Tempo parziale 18 ore e determinato Collaboratore Ufficio di Presidenza (Settore Affari Generali – Segreteria del Presidente)	C	86,98	12.437,92	===	Art. 90 tuel  (Tempo determinato: durata mandato Presidente)  Data presunta cessazione 30 novembre 2023	30/12/2022
1	Istruttore amministrativo Tempo parziale 18 ore e determinato Collaboratore Ufficio di Presidenza (Settore Affari Generali – Segreteria del Presidente)	C	43,49	12.437,92	===	Art. 90 tuel  (Tempo determinato: durata mandato Presidente)  Data presunta cessazione 30 novembre 2023	31/12/2022
<b>TOTALE SPESA al netto dell'IRAP</b>			<b>302,29</b>	<b>38.376,22</b>	<b>==</b>		

**ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2023**

n. unità e profilo			Costo 2022	Costo 2023	Costo 2024	Modalità assunzione	Decorrenza assunzione
<b>1</b>	Dirigente Tempo pieno e indeterminato  (Settore Finanziario)	Dir.	==	60.000,00	70.676,38	Concorso pubblico	<b>1/4/2023</b>
<b>TOTALE SPESA al netto dell'IRAP</b>			==	<b>60.000,00</b>	<b>70.676,38</b>		

### ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO ANNO 2023

n. unità e profilo			Costo 2022	Costo 2023	Costo 2024	Modalità assunzione	Decorrenza assunzione
<b>1</b>	Dirigente Tempo pieno e determinato  (Settore Tecnico e Ambiente)	Dir.	==	70.676,38	70.676,38	Art. 110, co. 1, tuel	<b>15/1/2023</b>
<b>TOTALE SPESA al netto dell'IRAP</b>			==	<b>70.676,38</b>	<b>70.676,38</b>		

DI DARE ATTO che la presente deliberazione integra la programmazione di personale approvata con la deliberazione n. 65 del 22/10/2022, che, pertanto, resta in vigore per tutta la parte non modificata dal presente provvedimento;

DI DARE ATTO che le modifiche relative all'assunzione di n. 2 dirigenti sono a spesa invariata e le relative modifiche nell'appostamento in bilancio-esercizio 2023 saranno valutate con variazione all'esercizio 2023;

DI DARE ATTO che la modifica alle previsioni relative all'ufficio di presidenza disposta con il presente atto si configura solo quale modifica dei profili inizialmente previsti, non incidendo sul tetto massimo di spesa potenziale quantificato con la deliberazione n. 65/2022 e già prevista in bilancio né sulla previsione della spesa del personale elaborata per il bilancio di previsione 2022-2024 con la più volte richiamata deliberazione del Presidente n. 65 del 18/10/2022;

DI DARE ATTO che, pertanto, tale modifica al piano di fabbisogno della Provincia di Isernia 2022-2024 e al piano assunzionale 2022 e 2023 non comporta alcun aumento di spesa e pertanto restano rispettati tutti i limiti quantificati con la deliberazione n. 65/2022;

DI INCARICARE il Dirigente del Settore Affari Generali dell'adozione dei consequenziali provvedimenti per l'attuazione del presente atto;

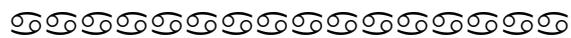
DI TRASMETTERE la presente proposta all'Organo di Revisione per il necessario parere;

DI STABILIRE che il piano triennale dei fabbisogni sarà oggetto di pubblicazione in

“Amministrazione trasparente” nell’ambito delle informazioni di cui all’art. 16 del D.Lgs. n. 33/2013 “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato”, unitamente al Conto annuale del personale, nonché di trasmissione al sistema di cui all’art. 60 del D. Lgs. n. 165 del 2001 entro trenta giorni dalla adozione;

DI PUBBLICARE la presente modifica al piano triennale dei fabbisogni in “Amministrazione trasparente”, nell’ambito degli “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale.

DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell’articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000, stante l’urgenza di provvedere ad adottare gli atti conseguenti entro il 31/12/2022.



## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

(Legge 7/04/2014 n. 56)

**n. 94 del 28-12-2022**

**OGGETTO: MODIFICHE AL PIANO DI FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022- 2024 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DEL PRESIDENTE N. 65 DEL 18/10/2022 AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D. LGS. 165/2001 E SS.MM.II. E DELL'ART. 91 DEL D.LGS. 267/2000. PIANO DELLE ASSUNZIONI ANNO 2022.**

### **IL DIRIGENTE AD INTERIM DEL SETTORE “AFFARI GENERALI”**

**VISTO** l'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 che ha introdotto l'obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale, stabilendo, in particolare, che tale programma, attraverso l'adeguamento in tal senso dell'ordinamento interno dell'Ente, non sia esclusivamente finalizzato a criteri di buon andamento dell'azione amministrativa, ma tenda anche a realizzare una pianificazione di contenimento dei costi relativi al personale;

**RICHIAMATO** l'art. 91 del TUEL approvato con D. Lgs. 267/2000 il quale prevede che *“Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”*;

**RICHIAMATO** altresì l'art. 6, da commi 1 a 3, del D. Lgs. 165/2001 recante *“Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale”*, novellato dal D. Lgs. 75/2017, che dispone:” 1. *Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.*

*2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.*

*3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla*

*legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.”,*

**RICHIAMATE** le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche” formalizzate con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – dell’8/5/2018, pubblicato sulla G.U. n. 173 del 27/7/2018 che evidenziano il progressivo superamento del concetto di “dotazione organica” e l’introduzione di un nuovo strumento programmatico di reclutamento modulabile e flessibile basato sui fabbisogni con l’obiettivo di rafforzare il perseguimento della performance organizzativa dell’ente che deve essere raggiunta attraverso la giusta scelta delle competenze professionali;

**RILEVATO CHE** con D.lgs. n. 162/2019 (c.d. milleproroghe) all’art. 17, riguardo al personale delle province è stato stabilito che:

*1. All’articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, dopo il comma 1 sono inseriti i seguenti: «1-bis. A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, le province e le città metropolitane possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio asseverato dall’organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell’amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione. Con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze e il Ministro dell’interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione sono individuati le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per le province e le città metropolitane che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all’articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l’invarianza del valore medio pro capite, riferito all’anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;*

*1-ter. L’articolo 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, è abrogato.*

**RICHIAMATA** integralmente la deliberazione del Presidente n. 65 del 18/10/2022 recante “**APPROVAZIONE DEL PIANO DI FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022-2024 AI SENSI DELL’ART. 6 DEL D. LGS. 165/2001 E SS.MM.II. E DELL’ART. 91 DEL D.LGS. 267/2000. RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE EX ART. 33 DEL D.LGS. - ANNO 2022**” con la quale è stato disposto quanto segue:

*1. di dare atto che a seguito della ricognizione annuale effettuata ai sensi dell’art. 33 del decreto legislativo n. 165/2011, così come modificato dall’art. 16 della Legge n. 183/2011, la Provincia di Isernia non ha personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell’ente;*

2. di approvare l'allegato piano del fabbisogno di personale della provincia di Isernia 2022/2024 (all. A) ed in particolare di dare attuazione alle procedure in esso previste, con decorrenza delle assunzioni alle date individuate nel medesimo piano, ferma restando la verifica, di volta in volta, della ricorrenza dei requisiti normativamente prescritti per procedere alle assunzioni;
3. di dare atto che la presente programmazione sostituisce ed abroga ogni altro atto di programmazione delle assunzioni con esso incompatibile;
4. di dare atto che la spesa complessiva annua del personale a tempo indeterminato per il triennio di riferimento è la seguente:

Descrizione	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
Spesa complessiva lorda riferita al solo personale in servizio prevista nel bilancio di previsione 2022-2024	4.787.406,00	3.179.677,01	3.106.031,53
<b>a detrarre</b>			
FPV per performance anni precedenti	1.100.420,68	-	-
Spesa personale art. 110 tuel	-	-	-
spesa personale a tempo determinato art. 90 tuel	-	-	-
spesa personale su fondi PNRR	35.900,23	35.900,23	35.456,23
IRAP	365.930,17	204.674,40	202.438,75
Incentivi tecnici	271.360,00	135.675,71	81.709,88
Totale detrazioni	1.773.611,08	376.250,34	319.604,86

Spesa personale in servizio prevista 2022-2024 al netto delle detrazioni prevista nel bil previsione	3.013.794,92	2.803.426,67	2.786.426,67
--	--------------	--------------	--------------

MEDIA "ENTRATE CORRENTI" 2019-2021 al netto del FCDE	14.505.386,93	14.505.386,93	14.505.386,93
--	---------------	---------------	---------------

Valore max spesa personale da prevedere nel bilancio al netto IRAP calcolato entrate medie rendiconti 2019-2021 x 20,80%

3.017.120,48      3.017.120,48      3.017.120,48

<b>Spesa max per nuove assunzioni a tempo indeterminato</b>	<b>3.325,56</b>	<b>213.693,81</b>	<b>230.693,81</b>
---	-----------------	-------------------	-------------------

Percentuale per la spesa personale in servizio/entrate correnti da rendiconto

20,78      19,33      19,21

Valore soglia DM 11 1 2022	20,80	20,80	20,80
Differenza	-0,02	-1,47	-1,59

5. di dare atto che è stato assicurato, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, di cui al sottostante prospetto, come risulta dalla

*relazione del Collegio dei Revisori al consuntivo 2021, approvato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 4 del 30/6/2022, e che tale parametro sarà rispettato anche per l'anno 2022/2023/2024:*

Spesa media nel triennio 2011-2013

DESCRIZIONE	Impegnata	Impegnata	Impegnata	<b>Spesa Media Triennio 2011-2013</b>
	Anno 2011	Anno 2012	Anno 2013	
Spesa Personale in bilancio dell'Ente	7.213.233,31	7.108.400,41	6.795.198,19	7.038.943,97
Detraz. Arretrati per rinnovi CCNL e vacanza contrattuale lorda (Corte Conti Sez. Riunite delibera 27/contr/11)	38.281,46	38.684,00	36.909,37	37.958,28
Totale detrazioni	7.174.951,85	7.069.716,41	6.758.288,82	7.000.985,69
<b>Detrazioni:</b> Circ. MEF n. 9 del 17/02/06				
Categorie protette compreso oneri e irap	437.333,74	395.933,60	394.869,86	409.379,07
Diritti di Rogito	22.631,67	26.083,37	7.255,48	18.656,84
Spese per missioni (indennità e rimborsi)	18.103,58	9.991,30	10.450,00	12.848,29
Corsi di qualificazione personale	8.600,00	6.671,11	3.988,81	6.419,97
Incentivi alla progettazione e all'avvocatura				
Pers finanz dalla Regione per funzioni delegate Polizia prov				
Spesa pers a tempo determ finanziata con Fondi PNRR-UE				
Spese pers finanz dalla Regione per funzioni in Avvalimento (Personale centro per l'impiego)				
Spese per Co.Co.Co Centro Impiego finanz Regione				
Totale detrazioni	486.668,99	438.679,38	416.564,15	447.304,17
Spesa personale netta	6.688.282,86	6.631.037,03	6.341.724,67	6.553.681,52

6. *che la spesa complessiva annua per le assunzioni a tempo determinato ex art. 90 del D.lgs. n. 267/2000 è pari a €. 2.706,75 per l'anno 2022 e 39.438,69 per l'anno 2023 mentre per il personale in convenzione ex art. 14 CCNL 2004 è pari ad €. 46,00 per l'anno 2022 e pari ad €. 15.300,00 per l'anno 2023 rientrando la somma complessiva nei limiti del 100% della spesa sostenuta nell'anno 2009, quantificata in €. 441.500,00;*
7. *di rilevare che l'assunzione di n. 1 Dirigente a Tempo pieno e indeterminato (Settore Tecnico e Ambiente) integra la fattispecie dei significativi mutamenti organizzativi che legittimano la revoca anticipata del contratto ex art. 110, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000 per la copertura del posto di Dirigente del Settore Tecnico ed Ambiente a tempo indeterminato, di cui alla presente programmazione;*
8. *di stabilire che il piano triennale dei fabbisogni sarà oggetto di pubblicazione in "Amministrazione trasparente" nell'ambito delle informazioni di cui all'art. 16 del*

*D.Lgs. n. 33/2013 “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato”, unitamente al Conto annuale del personale, nonché di trasmissione al sistema di cui all’art. 60 del D. Lgs. n. 165 del 2001 entro trenta giorni dalla adozione;*

- 9. di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in “Amministrazione trasparente”, nell’ambito degli “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato” di cui all’art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 es.m.i.;*
- 10. di provvedere ad inviare Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2022-2024, di cui al presente atto, a SICO entro 30 giorni dall’adozione, come previsto dall’art. 6-ter comma 5 del d.lgs. 165/2001, per cui “Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall’articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni.”;*
- 11. di disporre, ai fini di cui all’articolo 35, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, l’invio del presente piano (o della corrispondente sezione del PIAO) al Ministero dell’Economia e delle Finanze – Dipartimento della RGS per le necessarie verifiche sui relativi dati;*
- 12. di trasmettere la presente proposta all’organo di revisione per il previsto parere ai sensi dell’art. 239 del TUEL;*
- 13. di autorizzare l’avvio, nelle more dell’approvazione del Bilancio, delle procedure relative alla mobilità obbligatoria di cui agli artt. 34 e 34-bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., fermo restando che le procedure di assunzione saranno perfezionate solo a seguito della verifica dinamica dei prescritti requisiti giuridici e finanziari;*
- 14. di dare mandato al Dirigente del Servizio Risorse umane di procedere ad una verifica ed eventuale revisione del Regolamento per l’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi nella parte relativa alle procedure di reclutamento del personale, al fine di renderla conforme alla normativa sopravvenuta;*
- 15. di precisare che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;*
- 16. di informare della presente programmazione, le rappresentanze sindacali, ai sensi dell’art. 7 del C.C.N.L.;*

RILEVATO che nel piano di fabbisogno di personale 2022-2024 e assunzionale 2022 allegato alla richiamata deliberazione del Presidente n. 65 del 18/10/2022 sono programmate, tra l’altro, nell’ambito dei limiti finanziari individuati nella stessa deliberazione, per l’anno 2022 le seguenti assunzioni a tempo indeterminato:

---

#### **ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2022**

<b>1*</b> <b>(N.B. al momento dell'assunzione cessa il rapporto di lavoro di pari inquadramento ex art. 110 in essere)</b>	Dirigente Tempo pieno e indeterminato (Settore Tecnico e Ambiente)	Dir.	209,10	70.676,38	70.676,38	1) Utilizzo graduatoria altri enti  <i>o, in caso di procedura con esito negativo,</i> 2) Concorso pubblico	<b>31/12/2022</b>
<b>1</b>	Dirigente Art. 110 Tuel (Sett. Tecnico e Ambiente)	Dir	-209,10	-70.676,38	-70.676,38	Cessazione	<b>31/12/2022</b>
<b>1</b>	Operaio specializzato autista mezzi pesanti Tempo pieno e indeterminato (Settore Tecnico e Ambiente)	B3	81,42	27.519,03	27.519,03	ASSUNZIONE OBBLIGATORIA ex art. 18, comma 2, legge n. 68/99 <u>Completamento della procedura già avviata sulla base della precedente programmazione</u>	<b>31/12/2022</b>
<b>TOTALE SPESA al netto dell'IRAP</b>			<b>81,42</b>	<b>27.519,03</b>	<b>27.519,03</b>		

le seguenti assunzioni a tempo determinato:

#### ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO ANNO 2022

<b>1</b>	Dirigente Tempo pieno e determinato (Settore Finanziario)	Dir.	209,10	70.676,38	70.676,38	Art. 110, co. 1, tuel	<b>31/12/2022</b>
<b>1</b>	Istruttore direttivo amministrativo Tempo pieno 36 ore e determinato Capo Ufficio di Presidenza (Settore Affari Generali – Segreteria del Presidente)	D	2.663,26	27.000,77	===	Art. 90 tuel  (Tempo determinato): durata mandato Presidente  Data presunta cessazione 30 novembre 2023	<b>1/12/2022</b>
<b>1</b>	Istruttore amministrativo	C	43,49	12..437,92	===	Art. 90 tuel  (Tempo	<b>31/12/2022</b>

Tempo parziale 18 ore e determinato					<u>determinato</u> : durata mandato Presidente)	
Collaboratore Ufficio di Presidenza					Data presunta cessazione 30 novembre 2023	
(Settore Affari Generali – Segreteria del Presidente)						

<b>TOTALE SPESA al netto dell'IRAP</b>	<b>2.915,85</b>	<b>110.115,07</b>	<b>70.676,38</b>	
--	-----------------	-------------------	------------------	--

#### PERSONALE IN CONVENZIONE

Agente di Vigilanza Stradale Tempo parziale 18 ore e indeterminato (Settore Tecnico e Ambiente)	Cat. C	46,00	15.300,00	Art. 14 CCNL 22/01/2004 Convenzione con altri enti Durata 12 mesi decorrenza 31/12/2022
--	--------	-------	-----------	--

DATO ATTO che nella stessa deliberazione n. 65/2022 è stata quantificata la capacità di spesa massima sostenibile dal bilancio dell'ente nel rispetto del valore soglia come appresso indicato:

	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
Totale incremento spesa complessiva spesa personale 2022-2024 al netto dell'Irap	<b>3.106,21</b>	<b>174.082,97</b>	<b>119.344,28</b>

	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
Capacità Spesa max sostenibile nel bilancio previsione per il rispetto valore soglia	3.325,56	213.693,81	230.693,81

Differenza	219,35	39.610,84	111.349,53
------------	--------	-----------	------------

RICHIAMATO CHE, in attuazione del piano di fabbisogno di personale 2022-2024 e assunzionale 2022 approvato con la richiamata deliberazione del Presidente n. 65 del 18/10/2022:

- con nota prot. n. 11867 del 15.11.2022, conformemente a quanto previsto dall'art. 54 del regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione allegato al regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, è stata inviata richiesta di disponibilità di graduatorie in corso di validità per dirigente tecnico a cui attingere per l'assunzione del dirigente del settore tecnico e ambiente, ai seguenti enti: Comuni della Provincia di Isernia; Provincia di Campobasso; Regione Molise; Province di L'Aquila, Chieti, Caserta, Frosinone; da comunicare entro il termine del 29.11.2022;
- con nota acquisita al protocollo della Provincia al n. 12269 del 24.11.2022, è pervenuta disponibilità di graduatoria in corso di validità per dirigente tecnico da parte della Provincia de L'Aquila;
- con nota acquisita al protocollo della Provincia al n. 12185 del 22.11.2022, la Provincia di Frosinone ha comunicato di non avere disponibilità di graduatorie in corso di validità per dirigente tecnico;
- con nota prot. n. 12982 del 14.12.2022, si è richiesto agli idonei collocati nella graduatoria per dirigente tecnico della Provincia de L'Aquila di comunicare la disponibilità all'assunzione entro il 21.12.2022;
- entro il termine assegnato nessuno dei predetti idonei ha comunicato alcunché;
- nelle more, con nota acquisita al protocollo della Provincia al n. 13396 del 22/12/2022 l'arch. Paolo Di Guglielmo, dirigente del Settore Tecnico e Ambiente della Provincia assunto ai sensi dell'art. 110 del d.lgs. n. 267/2000, ha rassegnato le proprie dimissioni con decorrenza dal 31/12/2022 (ultimo giorno di servizio: 30/12/2022);

VISTO che la Provincia di Isernia è priva di Segretario Generale dal 28/11/2022 e sono in corso le procedure per la sua individuazione, all'esito delle quali potrà procedersi con il conferimento di eventuale incarico di dirigenza ad interim del Settore Affari Generali e del Settore Finanziario, nelle more della individuazione del dirigente;

**CONSIDERATO CHE:**

- a partire dal 31/12/2022 la Provincia sarà priva del dirigente del Settore Tecnico e Ambiente, per effetto delle dimissioni dell'arch. Paolo Di Guglielmo e dell'esito allo stato negativo della procedura di utilizzazione di graduatorie in corso di validità di altri enti, il cui proseguimento con richieste inviate a enti collocati nelle fasce territoriali ulteriori di cui all'art. 54 del regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione richiederebbe tempi non prevedibili anche in ragione della minore probabilità di buon esito rispetto a graduatorie (ove esistenti) di enti più distanti da Isernia;
- nel frattempo, vi è urgenza di garantire continuità alle attività del Settore Tecnico e Ambiente, tanto più in relazione ai numerosi finanziamenti ottenuti da attivare nei tempi stretti del PNRR;

RITENUTO CHE, per garantire continuità alle attività istituzionali della Provincia, si rende necessario modificare il piano di fabbisogno di personale 2022-2024 e assunzionale 2022 approvato con la richiamata deliberazione del Presidente n. 65 del 18/10/2022, prevedendo l'assunzione di un dirigente tecnico, Dirigente del Settore Tecnico e Ambiente, ai sensi dell'art. 110 del d.lgs. n. 267/2000 a decorrere dal 15/1/2023 (in considerazione del tempo stimato per il completamento delle relative procedure assunzionali), nonché l'assunzione di un dirigente finanziario, Dirigente del Settore Finanziario, a tempo indeterminato e all'esito di concorso pubblico a decorrere dal 1/4/2023 (in considerazione del tempo stimato per il completamento delle relative procedure assunzionali), in luogo delle assunzioni previste per il 2022 di n. 2 figure dirigenziali;

RITENUTO, altresì, per una migliore articolazione e funzionalità dell'ufficio di presidenza, di modificare il piano di fabbisogno di personale 2022-2024 e assunzionale 2022 approvato con la richiamata deliberazione del Presidente n. 65 del 18/10/2022, prevedendo per l'ufficio di presidenza l'assunzione ai sensi dell'art. 90 del d.lgs. n. 267/2000 di n. 1 istruttore direttivo amministrativo D a tempo parziale (18 ore) e n. 1 istruttore amministrativo C a tempo parziale (18 ore), in luogo dell'assunzione di un istruttore direttivo amministrativo D a tempo pieno, con decorrenza 30/12/2022, ferma restando la prevista assunzione di ulteriore n. 1 istruttore amministrativo C a tempo parziale (18 ore) con decorrenza 31/12/2022;

DATO ATTO che le modifiche relative all'assunzione di n. 2 dirigenti sono a spesa invariata e le relative modifiche nell'appostamento in bilancio-esercizio 2023 saranno valutate con variazione all'esercizio 2023;

RILEVATO che la modifica alle previsioni relative all'ufficio di presidenza disposta con il presente atto si configura solo quale modifica del profilo inizialmente previsto, non incidendo sul tetto massimo di spesa potenziale quantificato con la deliberazione n. 65/2022 e già prevista in bilancio né sulla previsione della spesa del personale elaborata per il bilancio di previsione 2022-2024 con la più volte richiamata deliberazione del Presidente n. 65 del 18/10/2022;

DATO ATTO che per effetto della modifica suddetta il nuovo piano di assunzioni 2022 e 2023 a tempo determinato e a tempo indeterminato risulta essere il seguente:

#### ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2022

n. unità e profilo			Costo 2022	Costo 2023	Costo 2024	Modalità assunzione	Decorrenza assunzione
1	Operaio specializzato autista mezzi pesanti Tempo pieno e indeterminato (Settore Tecnico e Ambiente)	B3	81,42	27.519,03	27.519,03	ASSUNZIONE OBBLIGATORIA ex art. 18, comma 2, legge n. 68/99 <u>Completamento della procedura già avviata sulla base della precedente programmazione</u>	31/12/2022
<b>TOTALE SPESA al netto dell'IRAP</b>			<b>81,42</b>	<b>27.519,03</b>	<b>27.519,03</b>		

#### ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO ANNO 2022

n. unità e profilo			Costo 2022	Costo 2023	Costo 2024	Modalità assunzione	Decorrenza assunzione
1	Istruttore direttivo amministrativo Tempo parziale 18 ore e	D	171,82	13.500,38	===	Art. 90 tuel  (Tempo <u>determinato</u> : durata mandato Presidente)	30/12/2022

	determinato (Settore Affari Generali – Segreteria del Presidente)					Data presunta cessazione 30 novembre 2023	
1	Istruttore amministrativo Tempo parziale 18 ore e determinato Collaboratore Ufficio di Presidenza (Settore Affari Generali – Segreteria del Presidente)	C	86,98	12.437,92	==	Art. 90 tuel <u>(Tempo determinato: durata mandato Presidente)</u> Data presunta cessazione 30 novembre 2023	30/12/2022
1	Istruttore amministrativo Tempo parziale 18 ore e determinato Collaboratore Ufficio di Presidenza (Settore Affari Generali – Segreteria del Presidente)	C	43,49	12.437,92	==	Art. 90 tuel <u>(Tempo determinato: durata mandato Presidente)</u> Data presunta cessazione 30 novembre 2023	31/12/2022
<b>TOTALE SPESA al netto dell'IRAP</b>			<b>302,29</b>	<b>38.376,22</b>	<b>==</b>		

#### ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2023

n. unità e profilo		Costo 2022	Costo 2023	Costo 2024	Modalità assunzione	Decorrenza assunzione	
1	Dirigente Tempo pieno e indeterminato (Settore Finanziario)	Dir.	==	60.000,00	70.676,38	Concorso pubblico	1/4/2023

<b>TOTALE SPESA al netto dell'IRAP</b>	==	<b>60.000,00</b>	<b>70.676,38</b>	
--	----	------------------	------------------	--

### ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO ANNO 2023

n. unità e profilo			Costo 2022	Costo 2023	Costo 2024	Modalità assunzione	Decorrenza assunzione
<b>1</b>	Dirigente Tempo pieno e determinato  (Settore Tecnico e Ambiente)	Dir.	==	70.676,38	70.676,38	Art. 110, co. 1, tuel	<b>15/1/2023</b>
<b>TOTALE SPESA al netto dell'IRAP</b>			==	<b>70.676,38</b>	<b>70.676,38</b>		

#### DATO ATTO

- che ai sensi dell'art. 7 comma 1 del Decreto attuativo, la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato secondo quanto previsto dagli artt. 4 e 5 del decreto stesso, non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa ex art. 1 comma 557 quater L.296/2006;
- l'art. 17 del D.lgs.n. 162/2019 (c.d milleproroghe), modificando l'art. 33 del D.L. 34/2019, ha abrogato a decorrere dall'anno 2020 l'articolo 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, pertanto le province non sono più tenute al rispetto di tale limite per procedere a nuove assunzioni.
- che il limite pertanto è rappresentato, come per comuni e regioni, dall'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006, ovvero dalla media della spesa di personale sostenuta nel triennio 2011/2013;
- che deve essere rispettato il contenimento della spesa di personale rispetto al valore medio del triennio 2011/2013 così come previsto dall'art. 1, comma 557 quater, della legge n. 296/2006;

CONSIDERATO che il comma 562 della Legge n.234 del 30/12/2021 prevede che:

- le Province possano avvalersi di personale a tempo determinato e con rapporti di lavoro flessibili nel limite del 100 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, essendo state abrogate sia la disposizione del comma 847, dell'articolo 1 della legge n. 205/2017 sia la disposizione del secondo periodo dell'art. 33, comma 1-ter del D.L. n. 34/2019, che prevedevano rispettivamente il limite percentuale del 25 e del 50 per cento della spesa 2009;
- la spesa di personale effettuata dalle province e città metropolitane per le assunzioni a tempo determinato necessarie per l'attuazione dei progetti previsti nel PNRR, e sostenuta a valere sulle maggiori risorse finanziarie derivanti dall'applicazione del primo periodo, non rileva ai fini dell'articolo 33, comma 1-bis, del citato decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, e dell'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

CONSIDERATO altresì che il limite di cui all'art.1, comma 562, è riferito ai rapporti di lavoro

a tempo determinato, comprensivi di quelli in attuazione dell'art. 90 e dell'articolo 110, comma 2, del TUEL, che restano al di fuori delle dotazioni organiche, e co.co.co, fermo restando che i contratti dei dirigenti a tempo determinato ex art. 110 del TUEL, comma 1, invece, non rientrano in questa fattispecie poiché coprono fabbisogni continuativi previsti nelle dotazioni organiche e sono possibili entro il limite del 30% della dotazione organica dirigenziale, visto che l'art. 9 comma 28 della legge 78/2010, così come modificato dall'art. 16, comma 1-quater, del D.L. 113/2016, convertito in Legge n. 160/2016, prevede che "Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267."

ATTESO CHE:

- con deliberazione di G.P. n. 31 del 13.07.2021 è stato approvato il Piano triennale delle Azioni Positive 2021/2023, necessario per procedere a nuove assunzioni ai sensi e per gli effetti dell'art. 48, comma 1, del D.L. 198/2006;
- è stato individuato con delibera del Presidente n. 52 del 31.12.2021 il gruppo di amministrazione pubblica dell'Ente e il relativo perimetro di consolidamento e dall'analisi dei parametri l'ente non è tenuto all'approvazione del bilancio consolidato in quanto per nessuna delle società partecipate vi è una incidenza superiore al 10% dei parametri individuati dalla normativa vigente;
- con deliberazione di C.P. n. 4 del 30.06.2022 è stato approvato il rendiconto della gestione Esercizio 2021 e l'Ente ha conseguito un saldo non negativo, in termini di competenza tra entrate finali e spese finali 2021 e ha inviato le relative informazioni alla banca dati delle pubbliche amministrazioni Bdap;
- l'ente non risulta in stato di deficitarietà strutturale o di dissesto, giusta attestazione prot. n. 6917 dell'11.07.2022 del Responsabile supplente del Settore Finanziario;
- è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2024 con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 10 del 14.11.2022;
- risulta rispettato l'obbligo di certificazione dei crediti nei confronti della P.A., ai sensi dell'art. 9, comma 3 bis, del D.L. 185/2008 e ss.mm.ii. per l'anno 2021;
- è stato rispettato l'obbligo di comunicazione alla Piattaforma Crediti Commerciali dello stock del debito al 31/12/2021;

RILEVATO che gli artt. 39, 39bis e 39 ter del T.U.P.I. sanciscono l'obbligo di assunzioni a favore dei disabili in attuazione della legge n. 68/1999 e rilevato che la Provincia rispetta le quote d'obbligo imposte dalla legge n. 68/1999 (limite del 7% per i lavoratori disabili e dell'1% per i lavoratori appartenenti alle categorie protette), come da prospetto (dati al 31/12/2021) essendo in itinere il procedimento per la copertura del posto riservato ai lavoratori appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18 della legge n. 68 /1999, giusta determinazione dirigenziale n. 337 del 29.03.2022;

VISTO l'art. 110, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000 il quale testualmente dispone che: "*Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità*".

RITENUTO necessario provvedere ad approvare la modifica sopradescritta;

DATO ATTO che occorre acquisire il parere dell'organo di revisione, in conformità all'art. 239 del TUELL e all'articolo 33, comma 1-bis del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, d, sebbene le presenti modifiche siano a spesa prevista invariata;

VISTO il Piano Triennale per la Prevenzione e la repressione della Corruzione e dell'illegalità e il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, approvati con deliberazione del Presidente n. 28 del 19/04/2021;

RICHIAMATA la deliberazione Presidenziale n. 62 del 29/09/2022 con la quale si è inteso prorogato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021- 2023 (PTPCT 2021-2023) che si compone di due sezioni: "Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione" e "Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità", per come predisposto dal Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza, dott.ssa Maria Cristina Chirico, anche per il triennio 2022/2024, con effetto ex tunc;

ATTESTATA l'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 s.m.i.;

RICHIAMATO il Decreto Presidenziale n. 70 del 28.11.2022 con il quale è stato conferito al Dirigente del Settore Tecnico e Ambiente la direzione ad interim dei Settori Finanziario" e "Affari Generali";

RICHIESTI i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il d.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il d.Lgs. n. 118/2011;

VISTO la legge n. 56/2014;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'ente;

### **PROPONE AL PRESIDENTE DI DELIBERARE**

*Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e con esso si approvano.*

DI DARE ATTO che per esigenze sopravvenute, motivate come in premessa, è necessario apportare alcune modifiche al piano di fabbisogno del personale approvato con Deliberazione del Presidente n. 65 del 18/10/2022 che non comportano incremento di spesa.

DI MODIFICARE il piano delle assunzioni a tempo determinato e a tempo indeterminato relativo agli anni 2022 e 2023, approvato con la citata Deliberazione del Presidente n. 65/2022, come segue:

#### **ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2022**

n. unità e profilo			Costo 2022	Costo 2023	Costo 2024	Modalità assunzione	Decorrenza assunzione
1	Operaio	B3	81,42	27.519,03	27.519,03	ASSUNZIONE	31/12/2022

	specializzato autista mezzi pesanti Tempo pieno e indeterminato (Settore Tecnico e Ambiente)					OBBLIGATORIA ex art. 18, comma 2, legge n. 68/99 <u>Completamento della procedura già avviata sulla base della precedente programmazione</u>	
<b>TOTALE SPESA al netto dell'IRAP</b>			<b>81,42</b>	<b>27.519,03</b>	<b>27.519,03</b>		

### ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO ANNO 2022

n. unità e profilo		Costo 2022	Costo 2023	Costo 2024	Modalità assunzione	Decorrenza assunzione	
<b>1</b>	Istruttore direttivo amministrativo  Tempo parziale 18 ore e determinato  (Settore Affari Generali – Segreteria del Presidente)	D	171,82	13.500,38	===	Art. 90 tuel  (Tempo <u>determinato</u> : durata mandato Presidente)  Data presunta cessazione 30 novembre 2023	<b>30/12/2022</b>
<b>1</b>	Istruttore amministrativo  Tempo parziale 18 ore e determinato  Collaboratore Ufficio di Presidenza  (Settore Affari Generali – Segreteria del Presidente)	C	86,98	12.437,92	===	Art. 90 tuel  (Tempo <u>determinato</u> : durata mandato Presidente)  Data presunta cessazione 30 novembre 2023	<b>30/12/2022</b>
<b>1</b>	Istruttore amministrativo  Tempo parziale 18 ore e determinato  Collaboratore	C	43,49	12.437,92	===	Art. 90 tuel  (Tempo <u>determinato</u> : durata mandato Presidente)  Data presunta cessazione 30	<b>31/12/2022</b>

	Ufficio di Presidenza (Settore Affari Generali – Segreteria del Presidente)					novembre 2023	
<b>TOTALE SPESA al netto dell'IRAP</b>			<b>302,29</b>	<b>38.376,22</b>	<b>==</b>		

#### ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2023

n. unità e profilo			Costo 2022	Costo 2023	Costo 2024	Modalità assunzione	Decorrenza assunzione
<b>1</b>	Dirigente Tempo pieno e indeterminato (Settore Finanziario)	Dir.	==	60.000,00	70.676,38	Concorso pubblico	<b>1/4/2023</b>
<b>TOTALE SPESA al netto dell'IRAP</b>			<b>==</b>	<b>60.000,00</b>	<b>70.676,38</b>		

#### ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO ANNO 2023

n. unità e profilo			Costo 2022	Costo 2023	Costo 2024	Modalità assunzione	Decorrenza assunzione
<b>1</b>	Dirigente Tempo pieno e determinato (Settore Tecnico e Ambiente)	Dir.	==	70.676,38	70.676,38	Art. 110, co. 1, tuel	<b>15/1/2023</b>
<b>TOTALE SPESA al netto dell'IRAP</b>			<b>==</b>	<b>70.676,38</b>	<b>70.676,38</b>		

DI DARE ATTO che la presente deliberazione integra la programmazione di personale approvata con la deliberazione n. 65 del 22/10/2022, che, pertanto, resta in vigore per tutta la parte non modificata dal presente provvedimento;

DI DARE ATTO che le modifiche relative all'assunzione di n. 2 dirigenti sono a spesa invariata e le relative modifiche nell'appostamento in bilancio-esercizio 2023 saranno valutate con variazione all'esercizio 2023;

DI DARE ATTO che la modifica alle previsioni relative all'ufficio di presidenza disposta con il presente atto si configura solo quale modifica dei profili inizialmente previsti, non incidendo

sul tetto massimo di spesa potenziale quantificato con la deliberazione n. 65/2022 e già prevista in bilancio né sulla previsione della spesa del personale elaborata per il bilancio di previsione 2022-2024 con la più volte richiamata deliberazione del Presidente n. 65 del 18/10/2022;

DI DARE ATTO che, pertanto, tale modifica al piano di fabbisogno della Provincia di Isernia 2022-2024 e al piano assunzionale 2022 e 2023 non comporta alcun aumento di spesa e pertanto restano rispettati tutti i limiti quantificati con la deliberazione n. 65/2022;

DI INCARICARE il Dirigente del Settore Affari Generali dell'adozione dei consequenziali provvedimenti per l'attuazione del presente atto;

DI TRASMETTERE la presente proposta all'Organo di Revisione per il necessario parere;

DI STABILIRE che il piano triennale dei fabbisogni sarà oggetto di pubblicazione in "Amministrazione trasparente" nell'ambito delle informazioni di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 33/2013 "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato", unitamente al Conto annuale del personale, nonché di trasmissione al sistema di cui all'art. 60 del D. Lgs. n. 165 del 2001 entro trenta giorni dalla adozione;

DI PUBBLICARE la presente modifica al piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale.

DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere ad adottare gli atti conseguenti entro il 31/12/2022.

IL PRESIDENTE  
Avv. Alfredo RICCI

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott.ssa Maria MONACO

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del d.lgs n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa*

---